

“Ўзметкомбинат” АЖнинг
2022 йил « 25 » октябрдаги
1471пр-сон буйруғига
1-илова

“Ўзметкомбинат” АЖ ишчи-ходимлари одоб-ахлоқининг ҚОИДАЛАРИ

1-боб. Умумий қоидалар

1. “Ўзметкомбинат” АЖ (кейинги ўринларда - Комбинат) ишчи-ходимлари одоб-ахлоқининг қоидалари (кейинги ўринларда - Одоб-ахлоқ қоидалари) ишчи-ходимларининг касбий маданияти, иш фаолияти давомида ҳамда ишдан ташқари вақтда одоб-ахлоқи, ташқи кўриниши ва кийиниш услубининг намунавий қоидаларини белгилайди.

Одоб-ахлоқ қоидалари комбинат фаолиятида юксак касбий маданиятни шакллантириш, жамоатчилик онгида комбинатга бўлган ҳурмат ва ишончни ошириш ҳамда комбинат ишчи-ходимларининг ахлоқ қоидаларига зид бўлган ҳатти-ҳаракатларининг олдини олишга қаратилган.

2. Одоб-ахлоқ қоидалари Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг “Давлат фуқаролик хизматчилари томонидан одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этилишини таъминлаш бўйича кўшимча чора-тадбирлар тўғрисида”ги 2022 йил 14 октябрдаги 595-сон қарорининг 3-бандига мувофиқ янги таҳрирда ишлаб чиқилган.

3. Комбинат ишчи-ходимлари ўз касбий фаолиятини қуйидаги принциплар асосида амалга ошириши шарт:

қонунийлик;

Комбинатга садоқат ва вазифасига фидойилик, юкланган функционал вазифаларини тўлиқ сифатли бажариш, ижро интизомига қатъий риоя этиш;

ишчи-ходимлар ҳуқуқлари, эркинликлари ва қонуний манфаатларининг устуворлиги;

давлат, комбинат ва унинг жамоаси манфаатларига содиқлик;

адолатлилик, ҳалоллик ва холислик;

коррупциявий ҳолатларга муросасиз муносабатда бўлиш ва қарши курашиш;

хизмат сирини қатъий сақлаш;

мансаб ваколатларини суиистеъмол қилмаслик;

манфаатлар тўқнашувига йўл қўймаслик;

ўз одоб-ахлоқи билан жамоада, оилада, жамоат жойларида ва жамиятда ўрнатилган бўлиш.

4. Комбинат ишчи-ходимлари меҳнат фаолияти давомида ва ишдан ташқари вақтда ҳулқ-атворнинг қуйидаги умумий қоидаларига амал қилиши лозим:

комбинатнинг обрўсига путур етказиши мумкин бўлган ҳатти-ҳаракатлардан тийилиш ва йўл қўймасликка, ахлоқ нормаларига доимий риоя қилиш;

масъулият, касбига садоқат ва ҳалолликни кундалик шиорга айланттириш;

мураккаб вазифаларни бажаришда ҳамкасбларига кўмаклашиш;

хушмуомалалик, эътиборлилик ва ҳушёрлик билан ишчи-ходимларда комбинатга нисбатан ишонч ва ҳурмат ҳиссини уйғотиш ва ривожлантириш;

оиласида соғлом муҳитни таъминлаб, оила аъзоларига доимий ғамхур бўлиш, фарзандларида ватанпарварлик ва бошқа юксак ахлоқий фазилатларни шакллантириш;

ишчи-ходимларнинг ижтимоий келиб чиқиши, иқтисодий аҳволи ва бошқа омиллардан қатъий назар, улар билан бир хил, самимий, одоб ва ваколати доирасида муносабатда бўлиш;

жамиятда ахлоқнинг умумэтироф этилган қоидаларига сўзсиз амал қилиш.

5. Комбинат ишчи-ходимлари ўз ваколатларини амалга ошираётганда Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси ва қонунларига, “Давлат фуқаролик хизмати тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикасининг Қонунига, Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси палаталарининг қарорларига, Ўзбекистон Республикаси Президентининг фармонлари, қарорлари ва фармойишларига, Вазирлар Маҳкамасининг қарорлари ва фармойишларига, ушбу Одоб-ахлоқ қоидаларига ва бошқа ички ҳужжатларга амал қилади.

6. Ишчи-ходимлар Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя қилиш мажбуриятига, комбинат эса ишчи-ходимлари мазкур қоидаларга мос бўлган касбий маданиятни талаб қилиш ҳуқуқига эга.

7. Комбинат ишчи-ходимларининг Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этиши уларнинг иш фаолиятидаги ахлоқини баҳолашнинг асосий мезонларидан бири ҳисобланади.

Комбинат ишчи-ходимлари томонидан Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя қилиниши ҳолати уларни келгусида юқори лавозимларга тайинлаш ва раҳбар кадрлар захирасини шакллантиришда ҳисобга олинади.

2-боб. Касбий маданиятга оид умумий одоб-ахлоқ қоидалари

8. Комбинат ишчи-ходимлари:

Ишчи-ходимларнинг жинси, ирқи, миллати, фуқаролиги, тили, дини, ижтимоий келиб чиқиши, эътиқоди, шахсий ва ижтимоий мавқеи камситилишига олиб келувчи таъсир чоралари ва ҳаракатлар (ҳаракатсизлик)га йўл қўймаслиги;

ҳалол, адолатли ва камтар бўлиши, ишчи-ходимлар билан мулоқотда хушмуомала, вазмин ва самимий муносабатни намоиш қилиши;

ишчи-ходимларнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларига дахлдор қарорларни қабул қилишда қонунийликни, адолатлиликни ва шаффоқликни таъминлаши;

комбинат ва жамият манфаатларига зарар етказувчи, комбинат таркибий бўлинмаларининг фаолияти самарадорлигини пасайтирадиган ҳаракатлар (ҳаракатсизлик)дан тийилиши;

ўзининг ҳатти-ҳаракати ва ахлоқи туфайли жамоатчиликнинг танқидига учрамаслик чораларини кўриши, танқид учун таъқибга йўл қўймаслиги, асосли ва конструктив танқиддан ўз фаолиятидаги камчиликлар ҳамда нуқсонларни бартараф этиш йўлида фойдаланиши;

комбинат таркибий бўлинмалари, комбинат ишчи-ходимлари ва бошқа шахсларга ўз хизмат мавқеидан фойдаланган ҳолда шахсий масалалар юзасидан таъсир ўтказмаслиги;

ўз хизмат ваколатларини ишчи-ходимларнинг манфаатларини кўзлаб бажариш ёки бажармаслик эвазига улардан бирон-бир мукофот, фойда ёки совғалар олмаслиги;

комбинат мулкининг бут сақланишини таъминлаши, ўзига ишониб топширилган комбинат мулкидан фақат хизмат мақсадларида фойдаланиши;

хизмат интизомига қатъий риоя қилиши, иш вақтидан оқилона ва самарали фойдаланиши;

комбинатни трансформация қилиш ва ривожлантириш дастурларига мувофиқ доимий равишда ўз фаолият сифатини ошириб бориш чораларини кўриши;

қонун билан интизомий, маъмурий ва жиноий жавобгарлик назарда тутилган ҳуқуқбузарлик ва бошқа ҳатти-ҳаракатларга йўл қўймаслиги;

касб этикаси ва ишчанлик услубига риоя этиши;

сиёсий партиялар, жамоат бирлашмалари ва бошқа нодавлат ташкилотлари манфаатлари йўлида хизмат мавқеи ва имкониятларидан фойдаланмаслиги керак.

9. Комбинат раҳбар ходимлари ўзига бўйсунувчи ходимлардан улар меҳнат вазифасини бажараётган пайтда партия номидан сиёсий фаолият билан шуғулланишни талаб қилиши, сиёсий партиялар, жамоат бирлашмалари ва бошқа нодавлат ташкилотлари фаолиятида иштирок этишга даъват этиши ёки мажбурлашига йўл қўйилмайди.

3-боб. Хизмат фаолиятига оид одоб-ахлоқ қоидалари

10. Комбинат ишчи-ходимлари хизмат фаолияти давомида куйидагиларга мажбур:

Ўзбекистон Республикасининг Конституцияси, қонунлари ва бошқа қонунчилик ҳамда комбинатнинг ички ҳужжатларига сўзсиз риоя этиши;

мамлакат шаънини эъзозлаш, давлат сиёсатига содиқ бўлиш;

ташқи иқтисодий ва инвестиция соҳасида комбинат манфаатларини қатъий ҳимоя қилиш;

ўз хизмат вазифаларини виждонан, ҳалол ва юксак профессионал даражада бажариш, расмийлик, соҳтакорлик ва суиистеъмолчиликка йўл қўймаслик;

хизмат мажбуриятларини самарали бажариш учун зарур бўлган билим ва кўникмаларни доимий равишда ошириш;

юқори давлат органлари ва ташкилотлари ҳамда мансабдор шахсларининг ҳамда комбинат раҳбариятининг ўз ваколатлари доирасида қабул қилган қарорлари ҳамда берилган топшириқларни ўз вақтида ва сифатли бажариш;

ишлаб чиқиладиган норматив-ҳуқуқий ва бошқа ҳужжатларга бирон-бир шахс, гуруҳ ёки идоралар манфаати нуқтаи назаридан ёндашмаслик ҳамда уларнинг манфаатлари ифода этилишига йўл қўймаслик;

ҳар қандай қонунбузилишига, айниқса, коррупция ҳолатларига қарши муросасизлик билан курашиш;

хизмат сафарлари, назорат тадбирлари давомида меҳнат фаолияти билан боғлиқ бўлган ҳар қандай турдаги сарф-харажатларни бошқа шахслар ҳисобидан амалга оширмаслик;

Комбинат ишчи-ходимлари ёки бошқа шахслар томонидан жиноят ёки бошқа ҳуқуқбузарлик содир этишга ундовчи мурожаатлар ҳақида, шунингдек, ҳамкасблари томонидан содир этилган ёки тайёргарлик кўриладиган қонунбузилишлар ҳақида ўзининг раҳбарига зудлик билан маълум қилиш;

чет эл фуқаролари билан алоҳида белгиланган тартибга зид равишда бевосита ёки бошқа шахслар орқали мулоқотга киришмаслик;

ўз хизмат мажбуриятларини бажараётганда ишчи-ходимлар ва бошқа шахсларни камситмаслик, уларнинг таъсиридан сақланиш, ишчи-ходимлар ҳуқуқлари, мажбуриятлари ва қонуний манфаатларини ҳисобга олиш;

ўз хизмат мажбуриятларини виждонан бажаришга тўсқинлик қилиши мумкин бўлган ҳатти-ҳаракатлардан сақланиш;

комбинат сири, қонун ва тегишли ҳужжатлар билан қўриқланадиган ҳамда хизматга оид бошқа маълумотларнинг ошкор этилмаслигини таъминлаш юзасидан барча чораларни кўриш, улардан қонунга зид равишда фойдаланмаслик;

ахборотларни тарқатиш қоидаларига риоя қилиш, Интернет жаҳон ахборот тармоғи ва ахборот-коммуникация воситаларидан фойдаланишда ахборот хавфсизлигини таъминлашнинг белгиланган тартибига амал қилиш;

бириктирилган хизмат компьюттери ҳамда электрон ташувчиларидаги хизматга оид маълумотларнинг хавфсиз сақланишини таъминлаш ва уларни бошқа шахсларга тарқатилишининг олдини олиш чораларини кўриш;

ижтимоий тармоқларда давлат органлари ва ташкилотлари ҳамда мансабдор шахслар, комбинат раҳбарияти фаолиятини муҳокама қилмаслик, ахлоққа зид ибораларни ишлатмаслик, мамлакатда амалга ошириладиган ислохотларга нисбатан одамларда ишончсизлик кайфиятини юзага келтириши мумкин бўлган материалларни жойлаштирмаслик;

ишчи-ходимлар ва ҳамкасбларининг шаъни ва қадр-қимматига доғ туширувчи маълумотлар, тухмат, иғво ва уйдирмаларни тарқатмаслик;

меҳнат ва ижро интизоми, ички тартиб қоидаларига, шунингдек, телефонда сўзлашиш ва кийиниш маданиятига қатъий риоя этиш;

ўзига ишониб топширилган мулкка ва молиявий маблағларга эҳтиёткорлик ва тежамкорлик билан муносабатда бўлиш;

жамоада соғлом маънавий муҳитни сақлаш чораларини кўриш;

жисмоний ва юридик шахслар ҳамда ишчи-ходимларнинг мурожаатларини қонунда белгиланган тартибда ҳамда муддатларда қонуний, асосли ва адолатли ҳал қилиш;

меҳнат жамоасида ишчанлик муҳитини шакллантириш ва уни мустаҳкамлашга кўмаклашиш;

меҳнат жамоасида ҳамкасбларининг шаъни ва қадр-қимматини обрўсизлантирадиган шахсий ва касбий фазилатларини муҳокама қилишдан тийилиши керак.

11. Раҳбарлар қуйидагиларга мажбур:

бўйсунувидаги комбинат ишчи-ходимларига профессионализм, ҳалоллик, ҳолислик ва адолатлиликда ўрнак бўлиш;

жамоада соғлом маънавий муҳит ва ишчан кайфиятни шакллантириш;

комбинат ишчи-ходимларини қонунга ҳилоф ҳатти-ҳаракатларни амалга оширишга ундамаслик ҳамда улардан бундай ҳаракатларни бажаришни талаб қилмаслик;

кадрларни маҳаллийчилик, уруғ-аймоқчилик, таниш-билишчилик ёки шахсий садоқат белгилари бўйича танлаш, тайинлаш ёки тавсия этишга йўл қўймаслик;

жамоада гуруҳбозлик ва фаворитизм (айрим ходимларни яқин олиш ва қўллаб-қувватлаш) кўринишларига йўл қўймаслик, шунингдек, хизмат вазифаларини бажариш жараёнида бошқа салбий омилларнинг олдини олиш;

комбинат ишчи-ходимларининг фаолиятига баҳо беришда қонуний, асосли ва адолатли қарорларни қабул қилиш;

комбинат ишчи-ходимлари томонидан коррупция ва бошқа суиистеъмолчиликлар содир этилишининг олдини олиш чораларини кўриш;

бўйсунувидаги комбинат ишчи-ходимларини ҳуқуқий ва ижтимоий жиҳатдан ҳимоя қилиш чораларини кўриш;

ваколати доирасида шартномалар тузиш, танловлар ўтказиш ёки розилик бериш масалаларига ҳолис, адолатли ва қонуний ёндашиш.

12. Раҳбарлар бўйсунувидаги комбинат ишчи-ходимларига кўпол муомалада бўлиши, ҳақорат қилиши, шахсиятига тегиши, уларга асоссиз танбەх бериши ёки айблаши ҳамда камситиши мумкин эмас.

4-боб. Хизматдан ташқари одоб-ахлоқ қоидалари

13. Комбинат ишчи-ходимлари ишдан бўш вақтларида умумқабул қилинган ахлоқ нормаларига риоя қилишлари ва уларга зид бўлган хулқ-атвор ва ҳатти-ҳаракатлардан ўзларини тийишлари шарт.

14. Комбинат ишчи-ходимлари ишдан ташқари вақтда қуйидагиларга мажбур: миллий урф-одат, қадрият ва анъаналарга ҳурмат билан муносабатда бўлиш; дабдабозлик, шухратпарастлик, гуруҳбозлик, маишатбозлик, ичкиликбозлик ва бошқа салбий иллатларга йўл қўймаслик;

расмий эълон қилинган маълумотлардан ташқари давлат хизмати ва комбинат фаолиятига оид масалаларни муҳокама қилмаслик;

жамоат жойларида (кафе, ресторан ва бошқа кўнгилочар масканларда) ўзини тутиш қоидаларига риоя этиш, атрофдагиларнинг эътиборини тортувчи ортиқча ва салбий ҳаракатларга йўл қўймаслик;

жамоат тартиби ва хавфсизлигига қарши қаратилган ҳатти-ҳаракатларни содир этмаслик, мазкур ноқонуний ҳаракатларга бошқаларни жалб этмаслик ёки даъват қилмаслик;

хизмат мажбуриятларини бажариш билан боғлиқ бўлган идора ва ташкилотлар раҳбар ва ходимларидан, бошқа мансабдор шахсларидан қимматбаҳо совга олмаслик;

хизмат гувоҳномаларини (ID-карталарини) сақлаш ва фойдаланиш тартибига қатъий риоя этиш, улардан хизматга алоқадор бўлмаган ҳолатларда фойдаланмаслик, шу жумладан, ваколатли ва бошқа шахсларга хизмат гувоҳномасини (ID-картасини) кўрсатиб, мавқеини суиистеъмол қилмаслик;

хизмат автотранспорт воситаларидан хизмат фаолиятидан ташқари ҳолатларда шахсий ва бошқа мақсадларда фойдаланмаслик;

иш фаолияти билан боғлиқ маълумотларни ишга алоқадор бўлмаган бошқа шахслар иштирокида муҳокама қилмаслик;

шахсий транспорт воситаларидан фойдаланишда белгиланган тартибга амал қилиш, йўл ҳаракати қоидаларига қатъий риоя этиш;

ўзи фаолият юритган комбинат таркибий бўлинмаларига ҳамда комбинатга доғ туширувчи ҳатти-ҳаракатлардан тийилиш;

ташки кўринишини белгиланган меъёрлар доирасида сақлаш, камтарона кийиниш, атрофдагиларнинг эътиборини ўзига ортиқча жалб қиладиган тарзда кийинмаслик.

5-боб. Жамоатчилик, оммавий ахборот воситалари вакиллари билан муносабатларга оид одоб-ахлоқ қоидалари

15. Комбинат раҳбар-ходимлари оммавий ахборот воситалари билан ўзаро ҳамкорлик қилиши, комбинат тизимдаги корхоналар фаолиятини оммавий ахборот воситаларида ёритилишига кўмаклашиши керак.

16. Комбинат фаолияти тўғрисидаги оммавий баёнотлар давлат органлари ва ташкилотлари раҳбари ёки мазкур йўналиш бўйича ваколатли мансабдор шахс томонидан амалга оширилади.

17. Қуйидаги ҳолларда оммавий баёнот берилиши мумкин эмас:

оммавий баёнот матни ва мазмуни комбинат фаолиятига алоқадор бўлмаса;

оммавий баёнотда келтириладиган ахборотлар давлат сирлари билан боғлиқ бўлса;

оммавий баёнот бошқа давлат органлари ва ташкилотлари нуфузини пасайтириш ёки уларнинг мансабдор шахсларини камситишга йўналтирилган бўлса.

18. Комбинатда жамоатчилик назоратини таъминлаш мақсадида жамоатчилик томонидан комбинат таркибий бўлинмалари/раҳбарлари фаолиятига оид айблов ёки танқид билдирилган тақдирда, комбинат таркибий бўлинмалари/раҳбарлари унга нисбатан билдирилган айблов ёки танқидга оммавий изоҳ ёхуд раддия бериши лозим.

19. Агар оммавий баёнотда ишчи-ходимларнинг шаъни ҳамда кадр-қимматини камситадиган иборалар бўлса, комбинат ишчи-ходими ўз фикрларининг янглашлиги ёки нотўғрилигини тан олиши ҳамда шаъни, кадр-қимматига ва ишчанлик обрўсига дахл

қилинган фуқародан (ишчи-ходимдан), агар қонун ҳужжатларида бошқа оқибатлар назарда тутилмаган бўлса, кечирим сўраши шарт.

6-боб. Иш фаолиятидаги ташқи кўриниш ва кийиниш услубига оид одоб-ахлоқ қоидалари

20. Комбинат ишчи-ходимларининг хизмат фаолиятидаги ташқи кўриниши ва кийиниш услуби ишчи-ходимларнинг комбинат тизимидаги корхоналар фаолиятига ҳурматини, шу жумладан комбинат нуфузини оширишга хизмат қилиши керак.

21. Комбинат ишчи-ходимининг ташқи кўриниши меҳнат шaroитлари ва хизмат турига қараб, хизмат мажбуриятларини бажариши вақтида ишчи-ходимларнинг комбинатга нисбатан ҳурмат билан муносабатда бўлишига кўмаклашиши, умумий қабул қилинган иш услубига мувофиқ бўлиши ва расмийлик, холислик, камтарлик ва интизомни намоён этиши лозим.

22. Комбинат ишчи-ходимларининг иш жойида ташқи кўриниши ва кийиниш услубига оид қўшимча талаблар одоб-ахлоқ қоидалари ҳамда ички меҳнат тартибида белгиланиши мумкин.

7-боб. Манфаатлар тўқнашуви

23. Комбинат ишчи-ходимлари мансаб ёки хизмат мажбуриятларини бажариш вақтида манфаатлар тўқнашувига олиб келадиган ёки олиб келиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорликка йўл қўймаслиги керак.

24. Манфаатлар тўқнашуви юзага келган тақдирда ходимлар ўзининг раҳбарини дарҳол хабардор қилиши шарт.

Манфаатлар тўқнашуви мавжудлиги тўғрисида маълумотлар олган раҳбар бу тўқнашувнинг олдини олиш ёки уни бартараф этиш юзасидан ўз вақтида чоралар кўришга мажбур.

8-боб. Комбинат ишчи-ходимларининг манфаатини ҳимоя қилиш

25. Комбинат ишчи-ходимлари вазифаларини бажариш билан боғлиқ таҳдид, ҳақорат, туҳмат ва қонунга хилоф бошқа ҳатти-ҳаракатлардан ҳимоя қилиш комбинат тизимидаги масъул раҳбарлар томонидан амалга оширилади.

26. Зиммасига юклатилган вазифаларни бажаришга тўсқинлик қилиш, жиноят ёки бошқа ҳуқуқбузарлик содир этишга оғдиришга қаратилган мурожаатлар, шунингдек, ҳамкасблари томонидан содир этилган ёки содир этишга тайёргарлик кўрилаётган қонунбузилишлар ҳақида хабар берган ходимларни вужудга келиши мумкин бўлган таҳдид ва хавф-хатарлардан ҳимоя қилиш чоралари кўрилади.

9-боб. Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этилишини назорат қилиш

27. Комбинат ишчи-ходимлари томонидан одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этилиши устидан назорат ходимлар билан ишлаш хизмати ёки Одоб-ахлоқ комиссиялари томонидан амалга оширилади.

28. Комбинатда лавозимга тайинланган комбинат ишчи-ходимлари ходимлар билан ишлаш хизмати ёки комбинат таркибий бўлинмаларининг масъул ходимлари томонидан мазкур Одоб-ахлоқ қоидалари билан тилхат асосида имзо қўйдирган ҳолда таништирилади.

29.Мазкур Одоб-ахлоқ қоидаларини бузиш ҳолатлари бўйича хизмат текшируви комбинат раҳбариятининг кўрсатмасига мувофиқ Одоб-ахлоқ комиссияси томонидан ўтказилади.

Хизмат текширувини ўтказиш тартиби комбинат раҳбарияти томонидан белгиланади.

10-боб. Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этмаганлик учун жавобгарлик

30.Комбинат ишчи-ходимлари томонидан Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этмаганлик ҳолати уларга нисбатан ахлоқий ва интизомий таъсир чораларини қўллаш учун асос бўлади.

31.Одоб-ахлоқ қоидаларига риоя этмаганлик учун Одоб-ахлоқ комиссияси томонидан комбинат ишчи-ходимларига қуйидаги ахлоқий таъсир чоралари қўлланилади:

огоҳлантириш;

узр сураш ёки расмий узрнома келтиришни талаб қилиш;

комбинатнинг коллегиял йиғилишларида танбеҳ бериш.

32.Одоб-ахлоқ комиссияси комбинат ишчи-ходимига нисбатан интизомий таъсир чорасини қўллаш учун комбинат таркибий бўлинмаси раҳбарига тақдимнома киритиши мумкин.

Одоб-ахлоқ комиссияси одоб-ахлоқ қоидалари комбинат тизимидаги раҳбари томонидан бузилган тақдирда, уларга нисбатан тегишли чора кўриш масаласи юзасидан тақлифларни комбинат раҳбариятига юборади.

33.Комбинат ишчи-ходимининг Одоб-ахлоқ қоидаларини бузиши уларни қонунга мувофиқ интизомий ва бошқа жавобгарликка тортиш учун асос бўлади.

11-боб. Яқуний қоида

34.Комбинат таркибий бўлинмалари фаолиятининг ўзига хос хусусиятларидан келиб чиққан ҳолда мазкур Одоб-ахлоқ қоидаларига мувофиқ ўз одоб-ахлоқ қоидаларини тасдиқлайди.