

«УТВЕРЖДЕНО»
решением Наблюдательного Совета
АО «Узметкомбинат»
(протокол №13 от 19.08.2022г.)



КОДЕКС
ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
АО «Узметкомбинат»

Ташкент - 2022 г.

Оглавление

1. Цель, миссия, ценности АО «Узметкомбинат»	4
2. Кодекс деловой этики – цели и задачи	4
3. Взаимоуважение и равные возможности. Социальная ответственность	5
4. Забота о репутации Комбината и его интересах.....	6
5. Промышленная безопасность, охрана окружающей среды, охрана труда и здоровья.....	7
6. Честность и добросовестность в деловых отношениях. Соблюдение принятых правил	8
7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	10
8. Применение Кодекса. Обратная связь	12
9. Комитет по этике и противодействию коррупции	13
10. Порядок внесения изменений. Заключительные положения	13

Уважаемые коллеги!

78 лет назад мы стали первым металлургическим предприятием Узбекистана. Сегодня Комбинат продолжает динамично развиваться, с каждым годом наращивая свои мощности. Мы строим свою деятельность на основе эффективного и безопасного производства, ответственного отношения к социальным и экологическим вопросам.

Высокие гарантии надежности и открытости при ведении бизнеса укрепляют доверие окружающего мира к тому, что и как мы делаем, следуя требованиям закона и самым высоким этическим стандартам. Все это вместе создает репутацию Комбината и каждого из нас, открывает нам дорогу к настоящему успеху и процветанию.

Перед вами — Кодекс деловой этики АО «Узметкомбинат».

В основе Кодекса — наши миссия и ценности, уважительное отношение к коллегам и нашим деловым партнерам, строгое соблюдение требований законодательства Республики Узбекистан, внутренних политик Комбината и приверженность высоким этическим принципам ведения бизнеса. Соблюдение норм Кодекса деловой этики обязательно для каждого, независимо от занимаемой должности, и позволяет избегать ситуаций, способных причинить ущерб отдельному работнику и Комбинату в целом.

Используйте Кодекс как помощника, чтобы найти ответы по вопросам этики в ситуациях, когда возникают сомнения как поступить правильно.

Сегодня, с выходом на международную арену перед Комбинатом открываются новые горизонты, а это означает расширение наших возможностей, процветание города, родного для многих из нас, рост благосостояния и претворение в жизнь самых смелых идей и проектов.

И тогда, стабильно развиваясь, претворяя в жизнь задуманное и неукоснительно следуя требованиям и рекомендациям Кодекса АО «Узметкомбинат» станет лучшей компанией в Республике Узбекистан и Центральной Азии.

С уважением,

Рашид Хусанович Пирматов,

Председатель Правления – Генеральный директор АО «Узметкомбинат»

1. Цель, миссия, ценности АО «Узметкомбинат»

1.1. Наша цель – стать лучшей компанией в Республике Узбекистан и Центральной Азии.

1.2. Наша миссия – Мы сохраняем традиции и создаем новые возможности на благо страны и общества.

1.3. Наши ценности:

1.3.1. Уважение к людям, забота о них и признание. Уважение – это взаимно, когда компания уважает мнение своих работников, работники уважают мнение компании, в которой работают. Для нас это означает – уважительное отношение друг к другу и к традициям, признание наших достижений и заслуг, уважительное отношение к труду и опыту старших поколений.

1.3.2. Честность и добросовестность. Для нас это означает – ответственность за работу, которую выполняем. Мы держим слово и поступаем правильно.

1.3.3. Профессионализм. Для нас это означает - глубокое знание своей специальности, ответственное и своевременное выполнение поставленных задач, стремление к новым знаниям и совершенствование своих профессиональных навыков.

1.3.4. Инициативность и развитие. Для нас это означает – открытость всему новому: видеть, предлагать, воплощать в жизнь, для нас это - неустанный поиск возможностей для улучшения работы, вызов трудностям и самим себе. Мы активно предлагаем новые решения для устойчивого развития Комбината.

1.4. В своей профессиональной деятельности мы руководствуемся следующими принципами: законностью; приоритетом прав, свобод и законных интересов граждан; патриотизмом и верностью служебному долгу; преданностью интересам государства и общества; справедливостью, честностью и беспристрастностью; недопущением конфликта интересов.

2. Кодекс деловой этики – цели и задачи

2.1. Кодекс призван сформировать у работников, членов органов управления АО «Узметкомбинат», акционеров, инвестиционного сообщества и иных заинтересованных сторон единое понимание позиции Комбината в отношении приверженности высоким этическим стандартам, способствовать укреплению деловой репутации Комбината, доверия со стороны бизнес-сообщества и продвижению ценностей Комбината.

2.2. *Кодекс деловой этики разработан с целью повысить уровень осознанности работников Комбината, чтобы обеспечить устойчивое производство и непрерывное устойчивое развитие Комбината¹.*

2.3. Задачами Кодекса деловой этики являются:

2.3.1. установление принципов взаимодействия – внутрикорпоративного и с внешними заинтересованными сторонами.

¹ Устойчивое производство и устойчивое развитие предприятия это - концепция согласованности (консенсуса) между производителем и потребителем с тем, чтобы по возможности удовлетворить текущий спрос потребителей и не нанести ущерб будущим поколениям. Соблюдение компанией принципов устойчивого развития говорит о том, что она работает на долгосрочные цели, повышает эффективность своих процессов, что позволяет инвесторам выбирать такую компанию для вложений, учитывая ее влияние на экологию и общество.

- 2.3.2. определение единых правил и стандартов поведения при принятии деловых решений и в повседневных ситуациях.
- 2.3.3. установление порядка информирования о нарушениях, получения рекомендаций по применению и соблюдению принципов, правил и требований Кодекса.
- 2.4. Кодекс является внутренним нормативным документом, обязательным для соблюдения каждым работником Комбината.

3. Взаимоуважение и равные возможности. Социальная ответственность

Работники – это ключевой актив АО «Узметкомбинат».

Профессионализм работников и их преданность делу являются основой развития Комбината.

3.1. Руководство Комбината способствует повышению престижности работы в металлургической отрасли и создает условия для раскрытия потенциала каждого работника.

3.2. На Комбинате созданы условия для реализации способностей каждого из нас. Наше развитие и карьерный рост основаны на результатах производственной деятельности и достижениях, нас ценят за профессиональные навыки, знания и опыт.

3.3. Все кадровые решения на Комбинате принимаются в строгом соответствии с трудовым законодательством Республики Узбекистан, включая подбор кадров, прием на работу, обучение, продвижение по службе, определение размера заработной платы, выплату пособий и перевод на другую работу.

3.4. Комбинат предоставляет равные возможности трудоустройства для всех соискателей и работников.

3.5. Система вознаграждения за результаты труда направлена на привлечение, повышение мотивации и удержание работников, уровень квалификации и результаты труда которых обеспечивают успешную реализацию задач Комбината.

3.5. Комбинат своевременно и в полной мере уплачивает работникам заработную плату.

3.7. АО «Узметкомбинат» ведет свою деятельность, строго соблюдая принципы социальной ответственности и уважения прав человека, в соответствии с Национальной стратегией Республики Узбекистан по правам человека от 22.06.2020, Самаркандской декларацией² и Всеобщей декларацией прав человека (ООН), согласно которой каждый должен обладать всеми провозглашенными в ней правами и свободами без какого бы то ни было различия, независимо от расы, цвета кожи, пола, возраста, языка, религии, политических или иных убеждений, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или иного положения.

3.8. На Комбинате запрещены любые формы притеснения и дискриминации. Мы уважительно и с почтением относимся к своим коллегам, деловым партнерам, поставщикам и покупателям.

² Самаркандская Декларация Азиатского Форума по правам человека «Итоги 70-летия Всеобщей декларации прав человека: вызовы времени и реальность», г. Самарканд, 22-23 ноября 2018 г.

4. Забота о репутации Комбината и его интересах

От каждого из нас зависит деловая репутация, благосостояние и дальнейшее устойчивое развитие Комбината.

4.1. *Активы, имущество и ресурсы Комбината – это основа его процветания и долгосрочного развития.*

4.1.1. Каждый из нас бережно и с уважением относится к активам, имуществу и ресурсам Комбината в соответствии с принципом целостности и сохранности. Мы обеспечиваем их эффективное использование для достижения наилучших результатов с наименьшими затратами, если это не влияет на безопасность, качество и сроки.

4.1.2. Мы используем активы и ресурсы только для достижения коммерческих целей Комбината. Мы не используем активы и имущество в личных целях, для извлечения личной выгоды или не по назначению.

4.2. *Сохранение конфиденциальной информации*

Информация, которая содержит коммерческую тайну, информация для служебного пользования, персональные данные работников и другие данные о деятельности организации влияют на уровень ее конкурентоспособности.

Необходимо помнить, что разглашение конфиденциальной информации может нанести ущерб интересам и репутации Комбината.

4.2.1. Конфиденциальная информация должна использоваться работником только в рамках его служебных обязанностей в соответствии с действующими правилами Комбината.

4.2.2. Передача уполномоченным работником конфиденциальной информации любым другим лицам, включая коллег, работа которых не предусматривает использование такой информации разрешена только в установленном порядке.

4.2.3. Раскрытие информации инвесторам, государственным органам и другим заинтересованным сторонам должно осуществляться в соответствии с действующим законодательством, Уставом и внутренними документами Комбината.

4.2.4. Использование корпоративной интеллектуальной собственности³, включая созданные работниками инновации должно осуществляться только в интересах Комбината.

4.2.5. Комбинат уважает интеллектуальную собственность и конфиденциальную информацию других лиц, мы не нарушаем авторские права, действующие патенты и торговые марки, не стремимся получить, использовать и разглашать конфиденциальную информацию неправомерным образом.

4.2.6. В целях предупреждения утечки и обеспечения безопасности интеллектуальной собственности и конфиденциальной информации должна быть обеспечена защита с помощью сертифицированных технических средств защиты информации.

4.3. *Деловое общение. Публичное раскрытие информации.*

Каждый из нас способствует формированию репутации Комбината.

³ К интеллектуальной собственности относятся следующие нематериальные активы: патенты, авторские права, товарные знаки и конфиденциальная деловая информация: реестры деловых партнеров, работников и стратегические планы.

Наше поведение зависит от того, как заинтересованные и третьи стороны воспримут Комбинат.

4.3.1. Любое письменное или устное заявление в отношении деятельности Комбината, сделанное публично от имени Комбината или о нем, является публичным раскрытием информации. Раскрываемая информация должна быть правдивой, точной, последовательной, полной, содержать все существенные факты и быть согласованной с уполномоченным подразделением Комбината.

4.3.2. Информационная политика Комбината предусматривает размещение информации о деятельности Комбината в открытых источниках, в том числе на официальном сайте АО «Узметкомбинат» www.uzbeksteel.uz.

4.3.3. Каждому работнику Комбината при использовании интернета необходимо соблюдать следующие правила:

- Не размещайте в открытом доступе - рабочие материалы и/или информацию о деятельности Комбината: фотографии, аудио- и видеозаписи рабочих мест и производственных объектов.
- Только при наличии соответствующих полномочий выступайте от имени Комбината с заявлениями, оценками и комментариями.

5. Промышленная безопасность, охрана окружающей среды, охрана труда и здоровья

5.1. Мы используем системный подход к управлению вопросами безопасности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, неукоснительно соблюдаем все применимые международные стандарты, нормы и требования; того же мы ожидаем от своих деловых партнеров и заинтересованных сторон.

5.2. *Призывая человеческую жизнь высшей ценностью Комбинат уделяет особое внимание охране здоровья, труда и поддержке здорового образа жизни.*

5.3. Комбинат создает и поддерживает безопасные условия труда для своих работников.

5.4. Комбинат прилагает все усилия для предотвращения несчастных случаев на производстве и аварийных ситуаций, а в случае их возникновения – минимизирует их последствия.

5.5. Все инциденты, травмы, аварийные ситуации, включая предпосылки к таким ситуациям, подлежат расследованию. По результатам расследований принимаются управленческие решения, призванные исключить повторение подобных событий.

5.6. В свою очередь, Комбинат вправе ожидать от работников неукоснительного соблюдения следующих требований:

- выполнять работу, по которой прошли обучение и/или аттестацию, получили квалификацию и инструктаж, подтвердили пригодность к выполнению работ по состоянию здоровья;
- не использовать исправное оборудование, механизмы, инструменты и устройства, пригодные для конкретного вида работ;
- поддерживать высокий уровень производственной дисциплины;
- не допускать присутствия посторонних лиц и лиц в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- соблюдать все предписания в отношении безопасности на рабочем месте;

- в установленных случаях использовать средства коллективной и индивидуальной защиты, специальную одежду и обувь;
- своевременно информировать о происшествиях на рабочем месте, включая информирование о потенциальных нарушениях безопасности труда
- вмешиваться в ситуации, когда работа выполняется небезопасно, информируя непосредственного руководителя о любой ситуации, несущей угрозу жизни и здоровью людей.

5.7. *Комбинат осуществляет формирование экологической культуры, развитию экологического образования, воспитания и просвещения своих работников и населения в регионах расположения своих объектов в соответствии с принципами Экологической политики АО «Узметкомбинат».*

6. Честность и добросовестность в деловых отношениях.

Соблюдение принятых правил

В основе эффективного развития Комбината лежит принцип неприятия (нулевой толерантности) коррупции и злоупотреблений.

Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников, руководителей деловых партнеров и других заинтересованных сторон участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

6.1. *Предупреждение коррупции и корпоративного мошенничества.*

6.1.1. Мы считаем недопустимыми любые формы противозаконного ведения бизнеса и принимаем меры по предупреждению взяточничества и коррупции, искажения финансовой отчетности, использования инсайдерской информации, мошенничества, отмывания денег, хищений, умышленной порчи и иных злоупотреблений в отношении активов Комбината. Любые нарушения осуждаются, поскольку угрожают основам нашей безопасности и эффективности.

6.1.2. *В ходе повседневной работе мы строго руководствуемся применимым законодательством, принципами деловой этики и интересами Комбината.*

6.1.3. Руководство Комбината, являясь гарантом выполнения антикоррупционных правил, демонстрирует личный пример следования антикоррупционным нормам и несет персональную ответственность за несоблюдение норм Кодекса деловой этики, Политики по противодействию коррупции и Положения по управлению конфликтом интересов.

6.1.4. Мы ведем работу по профилактике всех видов корпоративного мошенничества и коррупционных действий на Комбинате, и распространяем правила деловой этики среди деловых партнеров, подрядчиков, поставщиков и покупателей.

6.1.5. Политика по противодействию коррупции выражает позицию, формализует основные принципы и направления борьбы с коррупцией, включая регулирование кадрового процесса (подбор персонала, продвижение по службе, материальное поощрение).

6.1.6. Положение по управлению конфликтом интересов устанавливает основные принципы, обязанности и полномочия ответственных сотрудников, порядок раскрытия и рассмотрения информации о конфликте интересов, правила декларирования и меры по их разрешению.

6.2. *Деловые подарки, представительские мероприятия и гостеприимство*

6.2.1. Получение и дарение подарков, проявление гостеприимства являются знаком уважения и могут способствовать развитию долгосрочных деловых отношений.

6.2.2. Комбинат допускает получение или дарение деловых подарков только в том случае, если это не нарушает требований применимого законодательства и условий Политики по противодействию коррупции, главы Прием подарков и знаков гостеприимства.

6.2.3. Подарки и знаки делового гостеприимства, целью которых является злоупотребление влиянием или получение личной выгоды, категорически запрещены.

6.2.4. При принятии решения о возможности подарить или принять подарок мы придерживаемся следующих правил:

не принимаем (не дарим) подарки в виде займов, гарантий, поручительств, вознаграждения, материальной помощи, средств поощрения в виде безналичных и наличных денежных средств или их эквивалентов, ценных бумаг, криптовалют, иных материальных ценностей или услуг, а также не посещаем мероприятия, которые могут привести к возникновению обязательств.

Это правило распространяется также на наших близких родственников – родителей, родных и усыновленных братьев и сестер, супругов, детей (в том числе усыновленных), бабушек и дедушек, внуков, а также родителей, родных и усыновленных братьев и сестер мужа (жены).

6.3. Управление конфликтом интересов

6.3.1. Выполняя свои профессиональные задачи мы руководствуемся исключительно интересами Комбината.

6.3.2. Если возникает конфликт между интересами Комбината и нашими собственными интересами, то он может негативно сказаться на качестве работы и нанести ущерб Комбинату.

Конфликт интересов - это любые ситуации и обстоятельства, при которых личный (прямой или косвенный) интерес работника Комбината или его близких лиц противостоит или может противоречить интересам Комбината и, следовательно, может или может повлиять на надлежащее выполнение работником своих должностных или служебных обязанностей, что может привести к ухудшению среды, нарушению прав, законных интересов, утрате имущественных или нематериальных репутации Комбината.

6.3.3. Комбинат стремится исключить любую возможность возникновения ситуации конфликта интересов и считает необходимым выполнение следующих требований:

- следует избегать финансовых или иных связей, которые могут повлечь за собой возникновение конфликта интересов, например, владеть долей участия, ценными бумагами делового партнера или конкурента Комбината, привлекать от них займ или поручительство, входить в их органы управления, выступать их агентом или представителем;
- не иметь в непосредственном подчинении близких лиц или не участвовать в продвижении их по службе на Комбинате, оценке деятельности или определении компенсаций (в том числе заработной платы, премий и иных вознаграждений);
- не использовать служебное положение в целях извлечения личной выгоды, например, в обмен на поставку Комбинатом продукции, работ или услуг, либо в обмен на предоставление конфиденциальной информации.

6.3.4. Во всех случаях ситуация, которая привела или может привести к конфликту интересов, должна быть раскрыта и урегулирована. Помните, что конфликт интересов необязательно имеет коррупционный характер⁴.

6.3.5. При раскрытии информации Комбинат обязуется соблюдать конфиденциальность сообщаемых ему сведений.

6.3.6. Сокрытие информации о конфликте интересов – это серьезное нарушение, которое может повлечь за собой принятие дисциплинарных мер.

6.3.7. Комбинат приветствует желание родственников работника Комбината работать в металлургической отрасли.

Кандидаты на родственники или близкие работников Комбината участвуют в процессе отбора на вакантные позиции на общих основаниях, не обладая каким-либо преимуществом, семейными предпочтениями или льготами при приеме на работу.

6.3.8. Работники Комбината не должны оказывать воздействие на принятие решения о карьерном росте и продвижении своих близких или родственников, а также использовать родственные связи, чтобы оказать влияние на принятие решений в ходе выполнения ими своих служебных обязанностей.

6.4. Предотвращение использования инсайдерской информации для личной выгоды.

К инсайдерской информации относится точная и конкретная информация, раскрытие которой до ее публичного опубликования способно оказать существенное влияние на цены финансовых инструментов Комбината.

6.4.1. К использованию инсайдерской информации на рынке ценных бумаг относится использование для приобретения либо реализации ценных бумаг информации, которая не была раскрыта (распространена) и может предоставить преимущество одному участнику рынка ценных бумаг над другими, поскольку раскрытие (распространение) данной информации может оказать существенное влияние на изменение стоимости ценных бумаг.

6.4.2. Получив доступ к инсайдерской информации, обнародование которой способно оказать существенное влияние на рынок ценных бумаг и которая не подлежит разглашению до ее публичного раскрытия, мы не должны использовать ее для получения личной выгоды на рынке ценных бумаг.

6.4.3. Передача подобной информации членам семьи, родственникам и любым другим лицам запрещена.

6.5. Финансовая отчетность и управленческий учет

Комбинат заинтересован в укреплении своей репутации добросовестного участника рынка и обеспечивает полноту, достоверность, последовательность данных финансового учета и отчетности, в строгом соответствии с требованиями применимого законодательства Республики Узбекистан, международного законодательства и применимыми стандартами учета и отчетности.

7. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Комбинат выстраивает долгосрочные, доверительные и плодотворные отношения с акционерами, инвесторами, органами власти, обществом, деловыми партнерами на основе взаимного уважения и взаимовыгодного партнерства.

⁴ Ситуации, когда родственники, близкие, друзья и знакомые работают вместе, в одной компании или у деловых партнеров компании возникают достаточно часто и сами по себе могут не создавать конфликта интересов (например, трудовые династии).

7.1. Взаимодействие с акционерами и инвесторами.

7.1.1. Комбинат прилагает все усилия для повышения своей инвестиционной привлекательности и укрепления деловой репутации в глазах инвесторов.

7.1.2. Комбинат стремится поддерживать высокую рентабельность бизнеса, сохранять инвестиции акционеров и обеспечивать их долгосрочный прирост на конкурентоспособном уровне, а также обеспечивать подобающий уровень дивидендов и надлежащий уровень корпоративного управления.

7.1.3. Независимо от количества акций, Комбинат в равной степени уважает права всех своих акционеров.

7.1.4. Комбинат прилагает максимум усилий для снижения рисков инвесторов, своевременно и в должной мере раскрывая достоверную информацию о своей деятельности.

7.2. Взаимодействие с органами государственной власти.

7.2.1. Конструктивное взаимодействие с органами власти Комбинат выстраивает руководствуясь требованиями применимого законодательства и высокими стандартами деловой этики.

7.2.2. Комбинат своевременно и в полной мере уплачивает налоги и другие обязательные платежи.

7.2.3. Комбинат не участвует в деятельности политических организаций и не финансирует их деятельность.

7.2.4. Комбинат уважает право каждого работника на участие в такой деятельности в нерабочее время только в качестве частных лиц.

7.2.5. На территории Комбината не допускается политическая агитация.

7.2.6. Работник не должен использовать свое должностное положение для оказания влияния на деятельность органов власти, организаций, должностных лиц и государственных служащих при решении личных вопросов.

7.3. Взаимодействие с обществом и общественными организациями

7.3.1. Комбинат использует принцип социальной ответственности АО «Узмет» «Бинат» вносит свой вклад в решение текущих задач и в продвижение проектов на развитие регионов своего присутствия, обеспечивая рост благосостояния местного населения.

7.3.2. Комбинат принимает активное участие в программах социального инвестирования, включая, но не ограничивая: помощь детским, медицинским и учебным заведениям; улучшение качества медицинских услуг и образования; содержание детских оздоровительных санаториев, спортивных школ и секций; прием на работу инвалидов и создание для них условий работы и ведет политику, улучшающую условия труда⁵.

7.3.3. Комбинат с уважением относится к культурному наследию, традициям и правам населения в регионах, где осуществляет свою деятельность.

7.3.4. Комбинат с уважением относится к правам работников на участие в профсоюзной деятельности.

7.4. Взаимодействие с деловыми партнерами (подрядчиками, клиентами, поставщиками, и покупателями)

⁵ Совершенствование пенсионной программы, дополнительные дни отпуска работникам, льготы отдельным категориям работников, подарки на праздники, помощь в улучшении жилищных условий.

Взаимодействие с основными партнерами Комбинат строит на принципах взаимной выгоды, ответственного и взаимовыгодного сотрудничества, стремится поддерживать долгосрочные и стабильные отношения.

7.4.1. Комбинат гарантирует всем деловым партнерам равноправный, конкурентный доступ к продукции Комбината.

7.4.2. Комбинат обеспечивает открытый и равный доступ к процессу закупок товаров, работ и услуг.

7.4.3. Комбинат, добросовестно выполняя свои договорные обязательства перед деловым партнером, ожидает такого же отношения с его стороны.

7.4.4. Комбинат поддерживает честную конкуренцию, с уважением относится к конкурентам, строго соблюдает антимонопольное законодательство и нормы деловой этики.

7.4.5. В процессе выбора делового партнера Комбинат обращает внимание на следующее:

- деловой партнер должен иметь хорошую репутацию, обладать достаточным опытом, ресурсами и компетенциями;
- цена товаров (работ, услуг) должны соответствовать рынку;
- условия договора должны соответствовать всем требованиям применимого законодательства.

8. Применение Кодекса. Обратная связь

Каждый сотрудник Комбината, независимо от занимаемой должности, несет ответственность за надлежащее исполнение требований деловой этики, установленной Кодексом.

8.1. Руководство Комбината активно продвигает принципы и нормы Кодекса, демонстрирует приверженность законному и этичному ведению бизнеса, содействует организации необходимых мероприятий, в том числе - информационных кампаний и соответствующего обучения персонала.

8.2. Информация о соблюдении принципов и норм Кодекса учитывается при оценке и продвижении работников на новые позиции внутри Комбината.

8.3. Если у вас возникли вопросы по применению и соблюдению принципов, правил и требований Кодекса, вы можете обратиться по электронному адресу или по телефону:

8.4. Несоблюдение принципов и норм Кодекса является основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения.

8.5. Комбинат ожидает от деловых партнеров, подрядчиков, покупателей принятия и соблюдения принципов и норм Кодекса.

8.6. Комбинат призывает сообщать о случаях нарушения работниками Комбината и деловыми партнерами принципов и норм Кодекса.

8.7. Каждому заявителю гарантируется конфиденциальность информации о факте его заявления и отсутствие преследования.

8.8. В случае предоставления заведомо ложной информации по факту нарушения к заявителю могут быть применены меры в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными правилами Комбината.

8.9. Если вы усомнились в законности действий работников или деловых партнеров Комбината, если вам стало известно о противоправных действиях (мошенничество, дача или вымогательство предмета коммерческого подкупа), совершенных

работниками Комбината или любыми лицами в отношении Комбината вы можете сообщить об этом по следующим каналам:
(70) 214-1111
14-82

9. Комитет по этике и противодействию коррупции

9.1. Комитет по этике и противодействию коррупции является консультативно-совещательным органом, обеспечивая независимый контроль за соблюдением норм корпоративной этики, закрепленных основными принципами профессиональной деятельности и Кодексом деловой этики в соответствии с целями и задачами Комбината.

Комитет по этике и противодействию коррупции действует на основании положения, утверждаемого Наблюдательным советом.

9.2. Комитет по этике и противодействию коррупции инициирует разработку рекомендаций по применению Кодекса деловой этики в повседневной жизни для работников и руководства Комбината, а также мер относительно нарушений норм деловой этики и комплаенс, включая коррупцию, мошенничество, конфликты интересов и нарушений с серьезными репутационными рисками.

9.3. Комитет по этике и противодействию коррупции назначает расследования и рассматривает результаты расследования любых происшествий, связанных с нарушениями в области деловой и профессиональной этики, комплаенс, экономической или физической безопасности, а также коррупционных правонарушений (в рамках борьбы с корпоративным мошенничеством и коррупцией). Комитет по этике и противодействию коррупции участвует в урегулировании конфликтов интересов, которые не могут быть разрешены на уровне подразделений Комбината.

10. Порядок внесения изменений. Заключительные положения

Каждый сотрудник имеет право внести предложения по изменению положений Кодекса

10.1. Предложения о внесении изменений в Кодекс рассматриваются Службой комплаенс, согласовываются с Комитетом по этике и противодействию коррупции и утверждаются Наблюдательным советом.

10.2. Все внутренние нормативные документы Комбината разрабатываются с учетом положений настоящего Кодекса.

10.3. Текст Кодекса деловой этики размещается на официальном сайте Комбината и свободно распространяется среди деловых партнеров, покупателей, поставщиков и других заинтересованных сторон.