

Дата, вписанная
в историю

3

Достойны
всяческих похвал

5

Они стояли у руля
первенца черной
металлургии

6-7

Охрана
окружающей среды

9

30 Металл 2024 - ГОД ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ И БИЗНЕСА

Газета трудового
коллектива
Акционерного
Общества
«Узметкомбинат»

Выходит с 27 апреля 1943 года

№2 (3705) 27 февраля 2024 года

ОБСУЖДЕНО
НА ВЫСШЕМ
УРОВНЕ

2

С ПРАЗДНИКАМИ
ВЕСНЫ И
КРАСОТЫ

4

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:



5 Марта

МАРТА

21
МАРТА

С НАСТУПАЮЩИМИ ПРАЗДНИКАМИ!

**Уважаемые металлурги, коллеги!
Дорогие женщины комбината!**

В эти прекрасные весенние дни, когда пробуждается и обновляется природа, мне доставляет огромное удовольствие искренне, от всей души поздравить вас и в вашем лице всех женщин города Бекабада с замечательным праздником 8 марта – Международным женским днём и выразить самые добрые пожелания.

Пожалуй, сегодня не осталось отраслей, где бы ни был востребован труд женщин. Ваши способности хранить тепло домашнего очага востребованы в политике, на государственной службе, в правозащитной деятельности. Соединяя в себе нежность и настойчивость, мудрость и целеустремлённость, вы работаете плечом к плечу с мужчинами в тяжёлой индустрии, в том числе, металлургии. При этом вы находите силы растить детей, наполнять уютом дом и окружать заботой близких. Ваш кропотливый труд, внимание к важным мелочам и серьёзным деталям – неотъемлемая часть нашей общей работы. Знайте – мы очень ценим вас всегда, в любых обстоятельствах и ситуациях.

Дорогие труженицы комбината, милые женщины!

Мы вправе гордиться тем, что вопросы всесторонней поддержки женщин, защита материнства и детства, прочности семьи рассматриваются на государственном уровне.

В АО «Узметкомбинат» также уделяется приоритетное внимание улучшению условий жизни и труда женщин, решению их социальных проблем.

В этих целях в 2023 году на комбинат были трудоустроены свыше 50 женщин. 300 работникам в прошлом году

было выделено займов на 1 миллиард 715 миллионов 230 тысяч сум для оплаты за обучение в вузах, а также в целях лечения, устранения последствий пожаров и иных аварий в жилых домах работников. Более половины этих займов получили женщины комбината.

В целях охраны здоровья, материнства и детства в 2023 году прошли медицинский осмотр 2403 женщины. Из них более 674 получили амбулаторное лечение, 330 – стационарное.

В рамках программы по поддержке женского образования, женщины и девушки комбината обучаются в вузах страны. Так, на сегодняшний день в высших учебных заведениях страны по рекомендации комбината обучаются 36 работниц предприятия. Кроме того, в истекшем году 565 женщин комбината прошли курсы переподготовки и повышения квалификации.

Безусловно, такая работа, осуществляемая нами, несмотря на продолжающийся в мире глубокий экономический кризис, принесет свои плоды, и как бы не было сложно, мы находим для этого необходимые средства и возможности.

Уважаемые металлурги!

Март признан в нашей стране месяцем торжеств и праздников, в том числе и в АО «Узметкомбинат». Одна из первых знаменательных дат, которую ежегодно бекабадские металлурги встречают с высоким оптимизмом и трудовыми подарками, – это 5 марта. Именно в этот день 1944 года из мартеновской печи была выдана первая плавка узбекской стали. Именно эта дата ознаменована днем рождения Узбекского металлургического комбината.

2

ФУТБОЛ:
ВЫСШАЯ ЛИГА

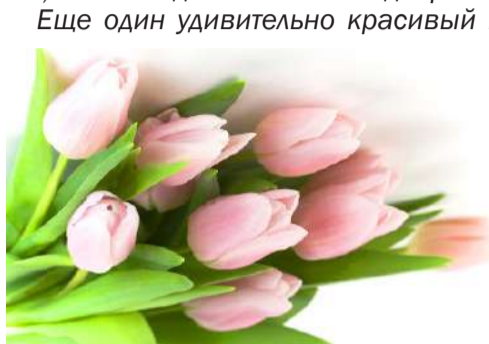
12





С НАСТУПАЮЩИМИ ПРАЗДНИКАМИ!

1 В этом году нашему родному предприятию исполняется 80 лет. Пройден большой славный путь, в течение которого произошли значительные перемены в деятельности комбината. Введены в эксплуатацию новые производственные мощности, цеха. Мы по праву гордимся участниками строительства нашего предприятия, первой плавки стали, всеми, кто внес достойный вклад в развитие комбината.



Еще один удивительно красивый и добрый праздник, пробуждающий в человеке самые лучшие, высокие чувства, мы будем праздновать вслед за 8 марта. День весеннего равноденствия - праздник Навруз, который является любимым и дорогим для всех наших соотечественников, независимо от национальности, языка и религии.

Именно в Навруз все мы чувствуем прилив сил, энергии и бодрости. Мы заново переосмысливаем наши

древние, многовековые традиции и ценности, понимая, последователями какой великой истории и культуры являемся. И, разумеется, наши сердца переполняются особой гордостью и радостью.

Все реформы и преобразования, проводимые в нашей стране, направлены на достижение благородной цели, на то, чтобы наш каждый день был как Навруз - светлым, неповторимым и обязательно счастливым!

Дорогие металлурги, коллеги, партнеры, ветераны производства!

Ещё раз от всей души поздравляю всех с замечательными весенними праздниками! Пусть они принесут мир, счастье и процветание в каждый дом, каждую семью!

Пусть сбудутся все ваши заветные мечты и пожелания! Желаю процветания нашей священной Родине и всему нашему народу! Будьте все счастливы и здоровы!

Р.ПИРМАТОВ,
председатель правления –
генеральный директор
АО «Узметкомбинат».

Обсуждено на высшем уровне

ДОЛОЖЕНО О МЕРАХ ПО РАЗВИТИЮ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Президент Шавкат Мирзиёев ознакомился с презентацией о мерах по развитию металлургических предприятий Узбекистана, - сообщила пресс-служба главы государства.

Встреча прошла при участии руководителей Навоийского горно-металлургического комбината (НГМК), Алмалыкского горно-металлургического комбината (АГМК), Узбекского металлургического комбината (Узметкомбинат) и госпредприятия «Навоиуран», а также премьер-министра Абдулмы Арипова, вице-преьера Джамшида Кучкарова и других.

По данным пресс-службы Президента, за последние годы в эти четыре предприятия инвестировано 7,4 млрд долларов. В результате объем производства золота вырос на 23%, меди – на 41%, серебра – на 60%. На НГМК освоены 4 новых месторождения и введены в эксплуатацию 3 завода. Производство также увеличилось на Узметкомбинате и «Навоиуране».

В целом за последние 6 лет доля этих предприятий в общем объеме промышленности выросла с 10 до 17%, а в доходах бюджета – с 11 до 25%.

Отмечается, что Узбекистан поставил перед собой цель увеличения объема экономики в 2 раза до 2030 года. Президент обсудил повышение эффективности этих компаний на фоне растущей конкуренции в мире.

Шавкат Мирзиёев отметил необходимость трансформации комбинатов с привлечением зарубежных экспертов, уделив особое внимание внедрению цифровых решений и «зелёных» технологий.

Он поставил задачи по оптимизации операционных расходов и энергопотребления, сокращению себестоимости, повышению производительности труда на комбинатах, внедрению показателей эффективности (KPI) в деятельность руководящих сотрудников и специалистов.

Председатель правления НГМК Кувандик Санакулов в интервью «Узбекистан 24» сообщил, что перед комбинатом стоит задача произвести продукцию дополнительно на 150 млн долларов, а также провести цифровизацию и трансформацию.

По его словам, в 2024 году НГМК выплатит в бюджет государства 45 трлн сумов в виде налогов и дивидендов, что на 20,6% больше прошлого года (37,3 трлн сумов).

«Президент также тщательно ознакомился с инвестиционной деятельностью комбината, а также поинтересовался тем, какие геологоразведочные работы проводятся, какие резервы. Предварительные расчёты показывают, что к сегодняшним нашим запасам добавляется ещё 1000 тонн золота», – сказал Кувандик Санакулов.

Глава АГМК Абдулло Хурсанов сообщил, что Президент поручил ускорить инвестиционные проекты, а также начать строительство медно-обогатительной фабрики не позже 1 июля, а до 1 марта завершить «инжиниринговый, базовый проект».

Комбинат планирует увеличить производственные мощности со 148 тысяч до 170 тысяч тонн меди в год (до 2025 года планировалось довести до 400 тысяч) за счёт отделения увеличения уровня отделения металлов. Также намечено увеличить выплаты в бюджет с 15 трлн до 19 трлн сумов, а объём производства – свыше 39 трлн сумов.

Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Рашид Пирматов заявил, что Президент поручил снизить себестоимость продукции на 25% по сравнению с 2023 годом. Для этого планируется повысить операционную эффективность, энергоэффективность, оптимизировать организационные вопросы:

- Сегодня под руководством Президента Шавката Миромоновича Мирзиёева были рас-

смотрены деятельность крупных предприятий нашей страны, вопросы трансформации, цифровизации, снижения себестоимости производимой продукции, повышения оперативной эффективности деятельности. В частности, АО «Узметкомбинат» со стороны руководства страны было поручено снизить себестоимость выпускаемой продукции относительно 2023 года на 25%. Нами разработаны мероприятия, определены ответственные, согласно этих мероприятий на постоянной основе будем работать над снижением себестоимости, выполнением того задания, которое нам поручено. Также Президентом поручено усилить работы в вопросах трансформации. То есть в этом направлении мы также разработаем мероприятия, определим ответственных и в течение года на планомерной основе будем эти поручения выполнять.

По словам Рашида Пирматова, есть все возможности для исполнения поставленных задач главы государства, включая трансформацию предприятия.

Заместитель министра горнодобывающей промышленности и геологии и гендиректор «Навоиурана» Жамол Файзуллаев сообщил, что в 2024 году планируется резко увеличить объём геологоразведочных работ и провести геологоразведку на площади свыше 1 млн метров, а также буровые работы на площади 3,8 млн метров для добычи урана.

Кроме того, планируется увеличить производство урана в 1,5 раза, а также снизить его себестоимость на 20,1%.



АО «Узметкомбинат» - 80 лет!

ДАТА, ВПИСАННАЯ В ИСТОРИЮ

Для коллектива АО «Узметкомбинат» 5 марта – особая дата. В этот день в далеком 1944 году здесь была выдана первая плавка мартеновской стали. Эта дата вписана в историю и комбината, и всей страны, как день рождения Узбекского металлургического комбината. В нынешнем году этот праздник отмечается широко и торжественно, ведь комбинату исполняется 80 лет.

Осенью 1942 года, когда огромная страна на полях сражений отражала атаки фашистских полчищ, в Бекабаде методом народной стройки началось возведение металлургического завода. И уже в 1944 году состоялась плавка мартеновской печи №1, для нашей республики это стало рождением металлургической отрасли. Через пять лет мартеновский цех вышел на проектную мощность.

В 1962 году на заводе начала эксплуатироваться установка непрерывной разливки стали, реконструированы мартеновские и нагревательные печи, стан «300».

В 1974-м году введена в эксплуатацию первая очередь цеха стальной эмалированной посуды мощностью 20 тысяч тонн изделий в год, а в 1980-м году вошла в строй его вторая очередь.

Из воспоминаний ветеранов комбината:



Абдурахим Артыков

ветеран комбината, участник первой плавки 5 марта 1944 года:

– Прошло уже много лет после первой плавки, а я помню это незабываемое событие в мельчайших подробностях. В семь часов вечера 5 марта начальник цеха Михаил Костяной, приложив к глазам синие стекла, вглядывается в бурлящую массу мартеновской печи. И произносит слова – «Сталь готова!».

Быстро подкатила тележка с ковшом. Сверкающие струи металла вырвались из печи и потекли по желобу. Пришла очередь работать разлившку

жидкого металла и канавщикам.

Мощная струя стали потекла из ковша в изложницу. Под сводами литейного проката раздались громкие рукоплескания, радостные возгласы, рабочие обнимались, целовались, у многих заблестели слезы радости.

Десятки тысяч тонн бекабадской стали, отправленные в годы войны на оборонные предприятия, внесли весомый вклад в победу над врагом.



Рухивой Юсупов

бывший директор завода:

– Я устроился работать на металлургическом заводе в Бекабаде в 1957 году. Когда меня послали в цех работать сталеваром, то я немного обиделся – все-таки у меня было тогда два диплома о высшем образовании. Но мне объяснили, что здесь все молодые специалисты начинают свою трудовую деятельность с профессии сталевара. И это им помогает в будущей деятельности.

Потом я был благодарен руководству завода за этот шаг. Ведь сталевар – главная фигура в цехе, да и на всем предприятии тоже. У начальника цеха есть помощники, а у сталевара их нет, только подручные. Начальниками могут стать многие, а сталевар – это от Бога.

Полгода я трудился в этой должности, и это помогло мне, когда я стал начальником цеха, и на других руководящих должностях.

Для руководителя любого звена главное, на мой взгляд, искренность и честность. Помню, как с бывшим директором предприятия Ибрагимом Мухамедовым мы как-то оказались в магазине, где продавалась эмалированная посуда, в том числе вы-

пускаемая нашим предприятием. И выстояв огромную очередь, мы приобрели эмалированные чайники. А ведь если бы Мухамедов только сказал, то ему домой принесли бы сотню таких чайников. Вот что значит кристальная честность и порядочность.



Нина Юлдашева, пенсионер, ветеран предприятия, бывший начальник ОТК:

– Родному комбинату я отдала 45 лет своей жизни. Приехала в Бекабад из Иркутска в 1974 году и начала свой долгий трудовой путь в должности рабочей. Здесь я получила высшее образование, встретила свою любовь и создала семью.

Мне кажется, что «конек» нашего завода – это забота руководства о молодежи, грамотная кадровая политика, подготовка молодых специалистов, которые придут на смену ветеранам.

Например, не так давно в Алмалыке открылся Филиал Национального исследовательского технологического университета «Московский институт стали и сплавов». Данное заведение готовит инженерно-технических специалистов для промышленной отрасли нашей страны. В нем сейчас обучаются в том числе будущие инженеры от нашего комбината, которые потом по окончании будут выплавлять сталь для республики.

Нет сомнений, что и сейчас, когда процессы модернизации и обновления в стране переживают новый этап, растет актуальность привлечения новых молодых квалифицированных специалистов.

Подготовила Н.АХМЕДОВА.

История одного снимка...

ПЕРВОПРОХОДЕЦ

В преддверии 80-летия нашего родного комбината мы с благодарностью вспоминаем тех, кто стоял у истоков рождения первенца черной металлургии Узбекистана, кто поднял «целину» в освоении сложнейшей технологии производства стали и проката.

Среди них, несомненно, – первый начальник Мартеновского цеха Михаил Григорьевич Костяной.

Участники трудового фронта помнят, как он не щадил себя в труде, посвятил всего себя мартену, как под его руководством (с 1943 по 1953 год) коллектив цеха варил мартеновскую сталь, наращивал мощность, выдавал скоростные, тяжеловесные плавки.

В последний раз Михаил Григорьевич участвовал на торжествах в честь 40-летия завода. И его, как самого дорогого человека, тепло встречали металлурги (что подтверждает снимок). А вот на 50-летие УМЗ ветерана уже не было среди металлургов - он ушел из жизни. Но память о нем всегда останется в наших сердцах!





С праздниками Весны и красоты!



ДОЛГОЛЕТΙΑ ВАМ, ВСЕХ ЗЕМНЫХ БЛАГ!

Сплоченный многотысячный трудовой коллектив АО «Узметкомбинат» – это сообщество инициативных, дисциплинированных и ответственных людей, в котором плечом к плечу трудятся и мужчины, и представительницы прекрасного пола.

В АО «Узметкомбинат» на сегодняшний день работают около 11 тысяч металлургов, из них около 2500 составляют женщины. Да, по своей численности женщины значительно уступают мужчинам, оно и понятно, ведь металлургия – отрасль трудоемкая, предполагающая крепкую физическую закалку, острый аналитический ум и выдержку, более свойственные мужчинам. Поэтому работа в «горячих» цехах – в основном их прерогатива.

Несмотря на это женщины комбината наравне с мужчинами каждый день делают нужную и важную работу: создают, создают что-то новое, выполняют заказы, работают над реализацией поставленных задач, лечат, учат подрастающее поколение... При том ничуть не уступая мужчинам в ответственности и умении, они самоотверженно и добросовестно трудятся во благо страны. Гармонично сочетая свою материнскую и трудовую деятельность, женщины плечом к плечу с мужчинами осуществляют процесс модернизации и обновления производства, участвуют в решении актуальных задач.

У многих из них за плечами годы успешной работы на комбинате, другие же только делают первые шаги в трудовой деятельности, но, несмотря на молодость, они наравне с опытными труженицами принимают активное

участие во всех проводимых на комбинате мероприятиях, реализации задач и принятых программ.

Что и говорить, женщинам на комбинате приходится намного сложнее мужчин. И дело не в том, что у них условия труда тяжелее. Просто так уж сложилось исторически, что помимо работы на производстве, на их плечах лежит и уход за детьми, и ведение домашнего хозяйства, и тысячи других бытовых забот. Но это не мешает им обладать высоким профессионализмом, с душой и полной отдачей сил, четко и добросовестно выполнять свои обязанности.

Работницы комбината достойны всяческих похвал и восхищений. Их заботливые руки и по-хозяйски строгий женский глаз необходимы повсюду: в сталеплавильном и прокатном производствах, у конвейеров эмалированной посуды, в новых цехах комбината.

Накануне этого прекрасного праздника мы благодарим наших милых женщин за то, что они находят еще силы после рабочего дня «отработать и вторую смену» – в своих семьях у домашнего очага.

С праздником, милые и родные, добрые и заботливые!

Долголетия вам, всех земных благ, неувядаемой красоты, мира, спокойствия и благополучия в семьях!



На нашу прекрасную землю – родной Узбекистан – вновь приходит праздник обновления, Весны и красоты Навруз. Этот замечательный праздник – Новый год по восточному календарю – самый древний и в то же время самый современный яркий праздник.

СИМВОЛ ОБНОВЛЕНИЯ И БЛАГОПОЛУЧИЯ



Навруз – праздник щедрости, милосердия, красоты и веры в лучшее будущее! Народное поверье гласит: «Чем веселее пройдет Навруз, тем щедрее земля будет к людям».

С Наврузом также связаны многочисленные обычаи и традиции с проведением благотворительных акций, направленных на оказание всесторонней поддержки и помощи уважаемым аксакалам, малообеспеченным семьям, людям с ограниченными возможностями. И нужно сказать, металлурги всегда в авангарде таких мероприятий.

Кроме того, в целях подготовки к празднику весеннего равноденствия, являющегося символом обновления и благополучия, на комбинате проводятся хашары, масштабные работы по благоустройству и озеленению территорий предприятия и его объектов извне. Такие благие дела еще более преобразуют наш родной край, воодушевляя всех и дарят праздничное настроение.

Навруз объединяет всех людей с добрыми намерениями, пробуждает в их сердцах самые прекрасные и благородные чувства. Поэтому в годы независимости этот праздник стал заветным и любимым для всех соотечественников, проживающих в нашей стране.

Ожидается, что и в этом году Навруз на государственном уровне будет отмечаться очень широко и торжественно. Как и все соотечественники, коллектив бекабадских металлургов также встретит его с высоким оптимизмом. Достойным подарком к празднику, конечно же, будет успешное выполнение производственных заданий. А это в свою очередь – весомый вклад в экономическое развитие нашей страны.

Пусть этот весенний праздник принесет каждой семье благоденствие, неиссякаемую энергию жизни и благополучие, в каждом доме царят мир и изобилие. Но самое главное, пусть небо над нашей Родиной будет чистым, а будущее – самым светлым!



300-летие туркменского поэта Махтумкули широко отметят в Узбекистане

В Узбекистане в этом году будет широко отмечаться 300-летие со дня рождения Махтумкули Фраги. Постановление об этом 19 февраля подписал Президент Шавкат Мирзиёев. Юбилей также отмечается в мировом масштабе под эгидой ЮНЕСКО.

«Великий сын туркменского народа, выдающийся поэт и мыслитель Махтумкули Фраги занимает особое место в истории литературы и культуры не только тюркских народов, но и всего мира. Произведения неповторимого мастера слова, пронизанные глубоким гуманизмом, воспевают благородные ценности и качества мужественного, стойкого и трудолюбивого туркменского народа, их смысл и содержание, призывающие всегда жить заботами людей, укреплять узы дружбы и согласия между разными нациями и народностями, являются нравственным ориентиром для всех нас, особенно для нашей молодёжи», – говорится в постановлении.

Узбекистан является одной из стран, где произведения Махтумкули являются наиболее издаваемыми и читаемыми. Он учился в известном медресе Шергази-хана в Хиве и считал своим учителем Алишера Навои. В Хиве Махтумкули обрёл много единомышленников, наставников, друзей и почи-

тателей. В память о поэте в Ташкенте и Хиве воздвигнуты мемориальные комплексы.

Организационный комитет по празднованию 300-летия Махтумкули возглавит премьер-министр Абдулма Арипов.

В рамках празднования юбилея намечено издать избранные произведения Махтумкули, а также сборник научных статей, посвящённых его жизни и творческой деятельности. Будет создан художественный фильм при сотрудничестве кинематографистов Узбекистана и Туркменистана и поставлен спектакль о жизни и творческой деятельности поэта.

В Ташкенте пройдёт выставка произведений изобразительного искусства об узах дружбы и братства узбекского и туркменского народов.

В Хиве состоится международная научная конференция «Роль творчества Махтумкули в узбекской литературе и искусстве».

В октябре в Государственном академическом Большом театре Узбекистана имени Алишера Навои пройдёт творческий вечер, посвящённый памяти Махтумкули.

Достойны всяческих похвал!

ДАРЯТ ПРАЗДНИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ



В мужском коллективе Автотранспортной службы связующим звеном является служба эксплуатации. Это сугубо женский коллектив, в котором работают девять сотрудниц. Четыре диспетчера – это Дильрабо Усманова, Наргиза Абдусаттарова, Мунаввар Расулова и Лидия Мажитова. Анализом показателей эксплуатации транспорта, простоев, поломок и ремонтов, расхода ГСМ, а также разработкой и корректировкой форм отчетности, обработкой путевых листов занимается инженер-аналитик Матлюба Азимова. Работу по обеспечению горюче-смазочными материалами, их рациональному использованию, а также по систематическому контролю расхода топлива по удельным и линейным нормам осуществляет инженер по учету ГСМ Фируза Нурматова.

Проведением медицинских проверок водителей перед выездом на линию занимается профилактический инспектор по медосмотру водителей Фируза Исмаилова.

В Службе также имеются склады, которыми заведуют кладовщицы Гулжаной Камалова и ее помощник Наргиза Салимова. В их обязанности входит прием, учет, хранение и списание запчастей, ГСМ, автошин, спецодежды и прочих материалов, ведение учета складских операций.

Одним словом работа службы эксплуатации обширная, и с ней наши женщины справляются на профессиональном уровне. Это не случайно, ведь все они имеют за плечами большой опыт (не менее 20 лет) работы в Автотранспортной службе.

- Сфера деятельности нашей службы довольно-таки объемная. Главная – это четкая координация работы 223 единиц транспортных средств. Это легковые автомобили, белазы, камазы, погрузчики, автокраны, автовышки, автогрейдеры, бульдозеры, водовозы и другая спецтехника, – говорит Фируза Нурматова. – Мы занимаемся своевременным обеспечением

подразделений комбината транспортными средствами, согласно распределению руководства Единого логистического центра, на основании поступающих и утвержденных заявок. Сразу по нескольким направлениям приходится работать при получении задания по отправке транспортного средства в командировку. Например, необходимо рассчитать протяженность маршрута, количество топлива, дней командировки с учетом пройденного пути в течение одного дня, подготовить командировочное удостоверение и т.д. При возникновении неисправности транспорта в пути уточняем место поломки, что сломалось. Если требуется буксировка или эвакуация, то совместно с руководством принимаем меры по организации помощи водителю.

Рассказывая о женщинах службы эксплуатации, отметим, что самый большой стаж среди них у Матлюбы Азимовой – 38 лет. Смело можно утверждать, что за это время она полностью изучила не только устройство транспорта, но и дорожные карты всех направлений Ташкентской и соседней областей.

- Наверное, самое сложное и очень важное в работе нашей службы – это общение с людьми, – говорит Матлюба Азимова. – Мы перевариваем очень большой объем информации. Ведь у каждого водителя (а их у нас 245 человек) свои проблемы, их нужно выслушать, к каждому нужен особый подход... А вообще наши мужчины ценят нас. Каждый водитель чувствует наше настроение, когда устаем, подбадривают добрым словом. Работать в мужском коллективе – своя прелесть. Особенно в Международный женский день. Мы уже точно знаем, что 8 марта они нас будут поздравлять с самыми теплыми пожеланиями. А если не смогут зайти, то обязательно позвонят. Приближается 8 марта. Мы уже чувствуем дуновение праздника и знаем, что наши мужчины вновь подарят нам в этот день праздничное настроение.

ЭТОТ СИЛЬНЫЙ «СЛАБЫЙ ПОЛ»

Накануне Международного женского дня мы решили рассказать еще об одном коллективе, в котором преобладают женщины. Это Центральная лаборатория комбината.

Вообще, говоря о лаборатории, мы, прежде всего, представляем себе работников в белых халатах, кабинеты, заставленные оборудованием, полки полные различного толка колбами и мензурками. Но едва ли знаем, как много женщин здесь трудится.

В ЦЛК сформирована команда профессионалов, где каждый успешно выполняет возложенные на него задачи. 156 работников объединены общим трудом. В том числе 132 женщины, ежедневно занимающиеся непростыми химическими исследованиями в лабораториях физико-механических испытаний, металлографической, водных и воздушных бассейнов, химической, рентгено-спектральной, отдельной испытательной и лаборатории Производства цветных металлов.

сиональная команда, – говорит начальник цеха Акмаль Вахидов. – Каждая из лаборанток великопно справляется с вверенными ей обязанностями. За их милыми улыбками и взглядом скрываются стойкие, работоспособные, добросовестные женщины. Когда к нам приходят «новички», то они сразу же понимают, куда попали и какую ответственность несут. Это придает еще больше уверенности в эффективной



Так чем же занимаются женщины на этих участках?

В химической лаборатории специалисты выполняют входной и периодический контроль химического состава сырья и материалов (металлов, огнеупоров, шлаков, щебня), горюче-смазочных материалов, газов (аргона, кислорода, азота), а также проводят экспресс-анализ литейного производства, все виды химического анализа металлопродукции.

Очень важный процесс происходит в рентгеноспектральной лаборатории. Здесь лаборанты совместно с химической лабораторией занимаются анализом химического состава по ходу плавки и маркировочным анализом стали ЭСПЦ, входным контролем сталей, сплавов и изделий из них.

Сотрудники лаборатории ПЦМ также выполняют анализ химсостава по ходу плавки и маркировочный анализ плавков Производства цветных металлов. Кроме того, лаборанты проводят металлографические исследования и физико-механические испытания передела и готовой продукции ПЦМ, осуществляют входной контроль материалов для ПЦМ, контроль технологических растворов травильного отделения ПЦМ.

Отдельная испытательная лаборатория состоит из химико-аналитической группы, а также участков физико-механических испытаний, экспресс-анализа продукции ПТНП, экспресс-анализа фритты и Производства теплоизоляционных материалов. Соответственно, здесь проводятся механические испытания стальной эмалированной посуды, стальной проволоки, теплоизоляционных материалов. Также лаборанты проводят входной и периодический контроль химического состава сырья и материалов.

Отметим, что все участки ЦЛК оснащены современным технологическим оборудованием, что позволяет проводить испытания и анализы с полнотой и точностью в измерениях.

- Главное богатство ЦЛК – это высокопрофес-

работе сотрудников. В ЦЛК мужчин всего 24 человека, но и они стараются не отставать в активности и инициативности от наших милых дам. Мужчины всегда рады оказать помощь, поддержать добрым словом,

поделиться радостной вестью или просто поднять настроение приятным комплиментом. А в праздники, особенно в Международный женский день, мы стараемся сделать все, чтобы улыбка не сходила с их лица. Приближается 8 марта. Я поздравляю всех женщин нашего коллектива с этим замечательным праздником и желаю всего самого наилучшего: крепкого здоровья, успешной работы, семейного счастья и всегда хорошего настроения.

– Коллектив ЦЛК слаженный, это очень помогает в работе, – говорит председатель цехкома Дильфруз Абдукадирова. – Номенклатура материалов, проходящих через ЦЛК, огромная. Здесь проходит испытания на качество вся продукция комбината. Мы задействованы на всех этапах контроля. Каждый из нас с большой ответственностью подходит к порученному заданию, понимая, что от качества его выполнения зависят производительность и экономическая стабильность комбината в целом. Основной костяк в цеху составляют женщины, за плечами которых большой опыт работы. Это Хакимова Зулейха, Кудашева Фируза, Кузибаева Мунира, Каримбаева Висола, Матмуратова Дильфуза, Кленова Венера, Хидирова Гульчехра, Юсупова Гульбахор, Уралова Санобар, Шодматова Зиёда, Каюмова Дильфруз... Бок о бок под их наставничеством работают и молодые перспективные кадры, которые день за днем перенимают все навыки лабораторной деятельности. Это Дусматова Махлие, Хасанова Фатима, Садыкова Ёкутхон, Файзуллаева Шоира, Абдурасулова Нигора. Говоря о коллективе, остановлюсь и на наших мужчинах. Их у нас «всего ничего!» Но, несмотря на это, они никогда не оставляют нас без внимания в любые праздники. Особенно в Международный женский день. Обязательно организуют подарки, засыпают комплиментами и искренними пожеланиями. Стараются, чтобы праздничное настроение не угасало еще несколько дней. Спасибо им за это! Ну и мы, в свою очередь, отвечаем им взаимностью.

Подготовила НАХМЕДОВА.



ОНИ СТОЯЛИ У РУЛЯ ПЕРВЕ

Перед моим мысленным взором проходят в эти дни десятки, сотни заводчан – сталеваров, прокатчиков, резчиков металла, тружеников вспомогательных цехов и служб, ставших героями многочисленных зарисовок, статей, интервью на страницах многотиражки. Я всегда охотно писал о людях огненных профессий, их нелегких трудовых буднях и доблестных свершениях, славаемых успехов, отдельных проблемах труда, быта и отдыха. И они сами говорили обо всем этом. Но, признаюсь честно, как-то в тени, вне поля внимания оставались руководители, директора завода, лично ответственные за выполнение производственных программ, благополучие трудового коллектива, за судьбы людей труда.

Потому как не принято было у нас славословить в газетных строках первых лиц предприятия, да и в книжных публикациях о заводе – тоже. К тому же сами директора, помню, пресекали «на корню» такие попытки с нашей стороны, подавая пример совестливости, скромности, служебной этики. Согласитесь, по большому счету такое игнорирование их в прессе несправедливо. Ведь надо отдавать должное живым, а не только тогда, когда мы теряем дорогих нам людей, какую бы должность они не занимали.

А металлургам Бекабада несказанно везло в том, что у руля первенца черной металлургии Узбекистана и всей Центральной Азии, его многотысячного, многонационального трудового коллектива стояли в разные периоды его истории, умудренные жизненным и профессиональным опытом, энергичные, поистине талантливые организаторы металлургического производства и воспитатели людей труда: **Федор Федорович Рязанов (директор с 1944-1946 год), Шамсутдин Ходжаев (1946-1949 г.г.), Ибрагим Файзиевич Мухамедов (1949-1977 г.г.), Шариф Камалович Хайрумаев (1977-1978 г.г.), Рихсивай Юсупович Юсупов (1979-1986 г.г.), Анатолий Михайлович Анохин (1988-1995 г.г.), Александр Касымович Фарманов (1995-2008 г.г.).**

Каждый из них, при всем различии их характеров, образа мыслей и действий, был человеком высокой нравственной чистоты, обаяния, внутренней культуры, подкупавшей тружеников душевной щедростью, человечностью, вниманием и заботой о них, способностью сопереживать, воспринимать боль и жизненные неурядицы людей труда как свои собственные, помогая им, их семьям в трудные минуты.

На этих качествах наших директоров я и хочу сегодня сосредоточить внимание, взяв за основу мои годы работы под их началом, свои воспоминания о них. Вот лишь несколько характерных штрихов к их портретам.

ИБРАГИМ ФАЙЗИЕВИЧ МУХАМЕДОВ

Один из самых почитаемых, любимых в народе директоров. Ибрагим Файзиевич возглавил завод в нелегкий послевоенный 1949 год и 28 лет беспрерывно руководил им, вплоть до трагической гибели в автокатастрофе.

Это под управлением И.Ф.Мухаммедова наш завод в кратчайшие сроки после его пуска, уже в начале 50-х годов, вышел на проектную мощность в производстве стали и проката, стремительно наращивая темпы. И уже в 60-70-е годы слава узбекских металлургов, особенно после ввода в действие в 1968 году первой в Союзе УНРС, перешагнула пределы Узбекистана.

Это Ибрагим Файзиевич с его многолетним опытом работы в тяжелой промышленности по воле руководства, правительства Узбекистана уверенно развернул грандиозную программу расширения, реконструкции завода. В 1972 году был заложен фундамент крупнейшего в Союзе цеха по производству стальной эмали посуды, а уже через 2 года была введена в эксплуатацию его первая очередь. Чуть позже, в середине 70-х годов, началось строительство мощного электросталеплавильного комплекса. К сожалению, не пришлось Ибрагиму Файзиевичу видеть рождение первенца ЭСПК – ввода в действие в августе 1978 года



И.Ф.МУХАМЕДОВ
1949 - 1977 г.г.



Ш.К.ХАЙРУЛЛАЕВ
1977 - 1978 г.г.



Р.Ю.ЮСУПОВ
1979 - 1986 г.г.

электропечи №1 с рядом вспомогательных служб и цехов.

Насколько я помню, Ибрагим Файзиевич был внешне суров, немногословен, его пронзительный с легким прищуром взгляд из-под очков провинившихся подчиненных бросал в трепет. Но за всем этим скрывалось справедливое, доброе сердце, всегда готовое прийти на помощь человеку труда при жизненных невзгодах.

Помню такой эпизод. Как-то в начале 70-х годов меня вызвали в партком завода. Захожу в приемную. А там секретарь-машинист В.Н.Дранникова беседует с худощавым, смуглолицым подростком, в чем-то горячо убеждая его. А тот отвечает: «Хорошо, мама. Завтра подам заявление». Поздоровался я, спрашиваю: «Валя, неужели у вас такой большой сын?» А она с улыбкой говорит: «Не верите? Так заходите в кабинет, там все узнаете. Вас ждут». Зашел. Вижу за столом – секретарь парткома А.С.Ибрагимов и... директор завода И.Ф.Мухамедов.

– Не знаешь, дорогой редактор, для чего мы тебя пригласили? – спрашивает Ибрагим Файзиевич. – Большой важности вопрос решаем. Беда случилась в многодетной семье нашего железнодорожника Ташпулата Туякова. Умерла в прошлом году мать, а недавно – и отец, единственный кормилец четверых детей, трое из которых – дошколята. За отца сейчас – 14-летний сын Мухтар. Родственники из Андижана советуют им продать дом и переехать к ним. Но дети – против. Вот мы и решили: взять их под свое «крыло». Обновили, отремонтируем дом, малышей определим в детсад, позаботимся о приусадебном участке, о здоровье, питании, одежде и обуви. Дети ни в чем не будут нуждаться. В общем, возьмем над ними шефство. Благо на то есть у нас женсовет. Уже сегодня дети называют святым словом «мама» методиста дошкольного учреждения завода Мехри Бердыкулову и машинистку парткома Валентину Дранникову.

– Я уже слышал это слово от Мухта-

ра, – говорю.

– И его не оставим в покое, – продолжил разговор Алим Салихудинович. – Мухтар пойдет по стопам отца. Примем его в желдорцех учеником слесаря депо, а учебу продолжит в вечернем отделе индустриального техникума. Так вот, Анатолий, и напиши обо всем этом в газете «За металл», пусть ремстройцех и другие наши шефы активнее подключаются к акции милосердия. Ясно?

И уже в очередном номере газеты на всю вторую полосу вышла статья «Сын завода». В дальнейшем благополучно сложилась судьба старшего Туякова. Поступив на завод, Мухтар без отрыва от производства окончил техникум, стал одним из лучших машинистов ЖДЦ, а затем бригадиром, начальником смены. Тесно связала свои трудовые пути с заводом и младшие Туякова.

ШАРИФ КАМАЛОВИЧ ХАЙРУМАЕВ

А помните, дорогие металлурги, Ш.К. Хайрумаева, ставшего директором нашего завода после гибели И.Ф.Мухамедова? Потомственного металлурга, работавшего в молодости сталеплавильщиком. Всего лишь около двух лет руководил он заводом, но оставил о себе добрую память. Это под его началом безупречно, грамотно, в заданные сроки состоялась первая, пробная плавка на электропечи №1 ЭСПК в феврале 1978 года, а в августе того же года в целом первая очередь нового цеха сдана в эксплуатацию.

Был Шариф Камалович порывист, горяч, но быстро отходчив. Не терпел, когда где-то обижали труженика, ущемлялись его интересы. Помню, как-то осенью 1978-го пригласили меня в кабинет директора. Там же – активисты народного контроля, ветераны труда, причем заслуженные. И Шариф Камалович с возмущением говорит, обращаясь к ним:

– Что же у нас под боком творится, дорогие мои? На ваших глазах отдельные наши работники откровенно занимаются нетрудовыми доходами, обдирают рынок: продают на рынке клубнику по спекулятивным ценам,

выращенную, между прочим, на территории завода, возле цехов. За счет своего же брата-металлурга наживаются. Вот я их и спрашиваю: «Есть ли у вас совесть, рабочая честь? Или вы ее тоже продаете по завышенной цене? И куда только смотрит наша пресса с народным контролем? Отныне категорически запрещаю кому-либо на заводской территории «огороды городить» для выращивания ягод и овощей. Каждый клочок земли у нас – строго целевого назначения. В интересах коллектива завода и государства».

Это было в понедельник. А уже в четверг в газете «За металл» вышла статья «Клубничная лихорадка». И многим предприимчивым заводчанам после этого пришлось свернуть возле цехов побочное производство для себя сладкой ягоды.

Стали выделять металлургам для этого участки земли за пределами завода, в так называемой роще.

РИХСИВОЙ ЮСУПОВИЧ ЮСУПОВ

А разве можем мы забыть Р.Ю.Юсупова, весь трудовой путь которого был связан с нашим заводом, возглавившего его в напряженный период небывалого расширения, сооружения новых цехов, блестящего специалиста в деле капитального строительства? Этот директор много сил и энергии приложил для второго рождения завода.

Но немногие знают, что Рихсивай Юсупович – человек далеко неординарный, увлекался журналистикой, был активным рабкором наших многотиражек. На страницах газет он делился воспоминаниями о том, как работая долгое время заместителем директора по капитальному строительству, вместе с директором И.Ф.Мухамедовым, «пробивали» в Москве вопросы своевременного проектирования, финансирования, поставок оборудования новостроек, каких это стоило трудов. Мы в редакции получали от Р.Ю.Юсупова целые тетради на эту тему. И каждый раз удивлялись: как он только успевает писать обо всем бывшем? Наверное, в ночные часы.

Скажу больше: Рихсивай Юсупович писал нам и свои стихи. Особенно, помню, меня до глубины души взволновало его стихотворение «Сайора», пронзительное трогательной, чистой любовью к дорогой ему Женщине.

А еще он не скрывал своей «слабости» к шахматам. Уже будучи пенсионером, не раз заглядывал в редакцию, чтобы в обеденный перерыв сыграть «партию». При этом не было у Рихсивая Юсуповича и тени высокомерия, игра проходила на равных, непринужденно и весело.

Вот какие были у нас «правители» завода.



НЦА ЧЁРНОЙ МЕТАЛЛУРГИИ

АНАТОЛИЙ МИХАЙЛОВИЧ АНОХИН

← Навсегда останется в светлой памяти металлургов А.М.Анохин, избранный, в так называемый перестроечный период, в 1988 году на альтернативной основе директором нашего завода. А до этого он уже убедительно проявил себя, как талантливый инженер-металлург, энергичный, инициативный организатор производства в ряде родственных предприятий страны, был директором Петровск-Забайкальского завода. Под руководством А.М.Анохина Узбекский металлургический в тяжелейший период развала Союза, прежних хозяйственных связей выстоял, успешно вошел в рыночные отношения на путях акционирования, стал прибыльным, рентабельным. Кроме того, была продолжена программа расширения, реконструкции цехов, введены в действие трубосварочный цех, два шаропрокатных стана, началось сооружение электропечи нового поколения в ЭСПЦ, превосходящий по мощности три уже действующие.

Анатолий Михайлович сумел социально защитить металлургов, введя бесплатные талоны на питание. Не прерывалось строительство жилья, были реконструированы: Дворец культуры металлургов, стадион (с пристройкой крытого плавательного бассейна), возрожден музей истории завода. А.М.Анохин был инициатором многих вечеров отдыха заводчан, эстафеты Добрых дел, юбилейных торжеств в цехах. Директор делал все возможное, чтобы в трудовых коллективах был здоровый морально-психологический климат.

А вот о собственном здоровье А.М.Анохин мало заботился. Не раз слышал я от заводчан, что Анатолий Михайлович болен, нуждается в лечении. Но он не подавал виду, не пользовался диетпитанием в столовых, услугами кафе. Я часто видел его за обедом в общем зале столовой заводоуправления. Обедал он и в цеховых рабочих столовых. Поражало в директоре чуткое, уважительное отношение к людям, будь то простой рабочий или ИТР. Он имел обыкновение первым подавать руку при встрече, невзирая на лица, великодушно щадить самолюбие подчиненного, избегая прелюдных нотаций, если он того и заслуживал.

Помню такой случай. Был у меня, как редактора, неофициальный, согласованный только с парткомом, распорядок работы, частично напоминающий труд «надомника» (когда я был единственным в штате редакции). Потому как надо было успеть в понедельник собрать материалы очередного номера газеты в цехах и городке металлургов (обычно в порядке интервью). А уже во вторник, уединившись в своей квартире, я обрабатывал, спокойно редактировал то, что записал в блокноте «рождающая» статьи, зарисовки, заметки. Чтобы успеть в среду отпечатать рукописи и сдать материал в городскую типографию. А в редакции-то всегда отбоя не было от посетителей, всегда «день открытых дверей». Тут уже не до работы.

И вот как-то, во вторник, если не изменяет память, в 1989 году, ближе к полудню, работаю я дома над статьей. Вдруг телефонный звонок. Беру трубку и слышу женский голос: «С вами будет говорить сейчас директор». Ну, думаю «влип». Небольшая пауза, и вот уже знакомый голос «самого»:

- Я вас не побеспокоил, товарищ редактор? Дело в том, что на завод прибыла группа уральских инженеров,



А.М.АНОХИН
1988-1995 г.г.

специалистов по проектированию и сооружению новой электропечи в ЭСПЦ. Они сейчас оставили у меня свою статью. Для нашей газеты. Вы сможете забрать ее сегодня?

- Анатолий Михайлович, а можно я заберу ее у вас завтра утром? – отвечаю, слегка смутившись.

- Хорошо. Договорились. И... короткие гудки. Разговор окончен.

А мне на душе мутно. Как же, думаю, я нахально поступил, осмелившись возразить самому директору завода. Но напрасно волновался. Утром, в среду, мне передали в его приемной статью и я успел опубликовать ее в четверг. За что на очередной очной оперативке Анатолий Михайлович передал мне благодарность от уральцев. И от себя тоже.

Другой эпизод. Помню апрельским утром 1993 года иду я на работу, возле заводоуправления вижу директора. Хочу избежать «столкновения», делаю маневр вправо. Но тщетно. Анатолий Михайлович подзывает меня к себе. Подошел. Поздоровались. Он мне и говорит:

- Вы что же, товарищ редактор, молчите, как рыба в воде? Почему не заходите ко мне? Ведь 50-летие газеты «За металл» на носу. Об этом помните?

- Так точно, - отвечаю. Да как-то неудобно вас беспокоить.

- А это не беспокойство, милый мой, а прямая обязанность редактора. Сегодня среда. Так вот: в пятницу, к 19:00 прошу вас вместе со своими лучшими рабкорами, активом газеты в банкетный зал гостиницы «Металлург». Понятно? Выполняйте приказ, - уже с улыбкой говорит директор.

И выполнил. Это был первый, незабываемый мной юбилейный вечер в честь многоотиражки, на котором, кстати, лично участвовал Анатолий Михайлович, горячо поздравивший всех собравшихся с юбилеем. А потом, уже следуя установившейся традиции, торжественно отмечали на заводе и 60-летие, и 70-летие газеты «За металл». И все юбилеи проходили по инициативе дирекции.

Уже после кончины А.М.Анохина видел в цехах и отделах заводоуправления его портрет, выполненный с использованием компьютерной графики. Это ли не лучшее подтверждение того, что память о нем среди металлургов нетленна.

АЛЕКСАНДР КАСЫМОВИЧ ФАРМАНОВ

Достойным преемником А.М.Анохина на посту директора стал в мае 1995 года коренной бекабадец, член



А.К.ФАРМАНОВ
1995-2008 г.г.

Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан А.К.Фарманов.

Давайте вспомним: наш комбинат к середине 90-х годов снова зализорадило, наметился спад производства из-за губительного разрыва хозяйственных связей на пространствах СНГ, ликвидации единой рублевой зоны, острой нехватки металлолома, ферросплавов, электродов. Мешали делу таможенные барьеры.

И в таких условиях возглавивший АПО «Узметкомбинат» А.К.Фарманов принял решительные меры по преодолению спада производства. Деловая хватка Александра Касымовича, талант организатора, опыт хозяйственного руководства, позволили ему быстрее разобраться в ситуации и наметить четкую программу действий. За основу был взят курс на экономические формы стимулирования производства, предприимчивость, совершенствование оплаты труда, прежде всего рабочих ведущих профессий, сбережение кадров и их обучение, экономия энергоресурсов, импортозамещение, расширение ассортимента металлопродукции, повышение ее качества до уровня мировых стандартов.

И что удивительно: даже в этих архисложных условиях продолжался курс на модернизацию, реконструкцию действующих цехов и строительство новых. Это при «правлении» А.К.Фарманова стал производиться термоупроченный сортовой прокат, освоена технология выпуска проволоки, вошел в эксплуатацию стеклотарный цех, а также цех по производству изделий из цветных металлов, на новых станках был освоен выпуск помольных шаров диаметром 100-120 мм, сооружена установка внепечной обработки стали (АКОС) и введена в действие долгожданная новая электропечь «ДСП – 100 – УМК».

В итоге предприятие стало быстро набирать темпы производства металлопродукции, к тому же по техническому оснащению выглядеть вполне современно.

И не только. Ускоренными темпами шло строительство жилья и соцкультбыта. Гордостью металлургов стала благоустроенная площадь у заводоуправления с каскадом фонтанов, подобные же фонтаны, газоны, цветники украсили и прилегающую к цехам территорию. Привлекательно стали выглядеть после коренной реконструкции: Дом молодежи и Дворец культуры металлургов, набережная реки Сырдарья, подшефный промышленный комедж, гостиница «Металлург», музей истории завода,

санаторий-профилакторий, городская больница «Металлург» (раньше МСЧ). Были построены: пансионат «Металлург» на берегу Чарвакского водохранилища, Дом торжеств «Бахт уйи», теннисный корт, Дом милосердия для ветеранов и одиноких пенсионеров, спорткомплексы и плавательные бассейны. Были отремонтированы, обновлены все школы города....

Да разве все перечислишь! Александр Касымович был напорист, вездесущ и неутомим в заботах о заводчанах и всех бекабадцев, всюду проявлял себя как чуткий домовитый хозяин.

Не были обделены вниманием генерального директора и заводские СМИ, редакции двух газет и телестудии «Пулат» (кстати, детище А.К.Фарманова). Мы стали располагать компьютерной техникой, а газеты печатать прогрессивным способом - на ризографе городской мини-типографии. Редакция наших газет был выделен в здании заводского музея истории новый, просторный кабинет с новой мебелью.

А еще уважали (и поныне уважают) Александра Касымовича люди труда не только за то, что он всегда радеет о народе, но и за порядочность и сердечность, за то, что не держит «камня за пазухой», не таит обиды на разного рода недоброжелателей; не ударит человека бранным словом, даже если он того и заслуживает. Самообладание, сдержанность, даже в экстремальных ситуациях - неотъемлемое свойство его натуры. В чем я не раз убеждался, когда он был в гуще трудовых коллективов, на оперативках, совещаниях, конференциях.

И, можно сказать, в генах А.К.Фарманова - забота о старшем поколении, фронтовиках и ветеранах труда. Для них любое время года бесплатные путевки в санаторий-профилакторий, пансионат «Металлург», туристические поездки по городам, достопримечательностям Узбекистана, вечера отдыха в честь ветеранов в канун Дня металлургов, Дня пожилых людей и всенародных праздников. И каждый ветеран войны и трудового фронта удостоивается при этом денежных вознаграждений.

А как внимателен Александр Касымович к женщинам завода в День 8 марта! Помню, он приглашал только их в этот день в конференцзал заводоуправления. И по его велению, после поздравления с праздником, каждой женщине дарил красную розочку с бокалом шампанского. Не верите? Честное слово.

В настоящие дни трудовой коллектив бекабадских металлургов достигает новых вершин, бьет новые рекорды в производстве металлопродукции, и это, безусловно, радует нас, ветеранов-металлургов, пробуждая гордость за родное предприятие.

Сегодня наш комбинат - одно из ведущих металлургических предприятий, опора тяжелой индустрии страны. Он смело устремлен в будущее.

С 80-летием родного комбината, дорогие металлурги Бекабада! Многие юбилею лета! А всем вам - доброго здоровья, новых славных свершений в жарком труде на благо Родины!

А.ДЕГТЯРЕВ,
ветеран труда,
редактор газеты
«За металл»
с 1972 по 2008 г.



НА СОВЕЩАНИИ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

ОПРЕДЕЛЕНА КОНКРЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

Обеспечение промышленной безопасности и охраны труда является одним из основных приоритетов АО «Узметкомбинат».

В зале заседаний Производства товаров народного потребления состоялось совещание по ПБ и ОТ, на котором подводились итоги 2023 года и обсуждалась работа в настоящие дни. На совещании присутство-

вали руководители подразделений, отделов охраны труда и промышленной безопасности, инженерно-технические работники, представители городской больницы «Металлург», профсоюзного комитета предприятия.

В своих докладах выступившие проинформировали сидящих в зале о мероприятиях, проводившихся согласно плану за отчетный период, в

основе которых - улучшение условий труда, профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма. Также участников совещания ознакомили с результатами комплексных проверок в структурных подразделениях комбината.

Директор Департамента промышленной безопасности и охраны труда Ахмаджон Узаков в ходе своего выступления, помимо анализа работы в 2023 году, обозначил для руководителей ряд поручений по значительному снижению уровня производственного травматизма.

Врач городской больницы «Металлург» Угиллой Баратова дала подробную информацию о результатах медицинских осмотров и заболеваниях среди работников комбината, а также рекомендации по профилактике профессиональных заболеваний металлургов.

Безусловно, охрана труда и промышленная безопасность на предприятии играют важную роль.



Подводя итоги совещания, собравшихся в зале призвали приложить все силы в дело улучшения охраны труда и соблюдения норм и требований промышленной безопасности.

Г. ТАШМАТОВА,
начальник ООТ, рабкор.



Культурный досуг металлургов

НАМ ПОСЧАСТЛИВИЛОСЬ УВИДЕТЬ «ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО»

В выходные дни группа женщин комбината посетила Государственный академический Большой театр Узбекистана имени Алишера Навои. Здесь им посчастливилось увидеть балет П.И.Чайковского «Лебединое озеро».

Отметим, что «Лебединое озеро» — самая известная в мире балетная постановка, одно из ярчайших достижений мировой культуры. И музыка, и хореография этого балета уже на протяжении долгого времени считаются общепризнанными шедеврами. А белый лебедь навсегда останется символом балета, символом его красоты и величия.

ГАБТ имени Алишера Навои в день представления был полон как взрослыми, так и совсем юными зрителями. В том числе можно было увидеть и зарубежных гостей. Все это говорит о том, что, хотя и меняются поколения, залы всегда полны, потому что классика не забудется.

- Давно хотела посмотреть знаменитое «Лебединое озеро»! Я в восторге, мне очень понравилось, - говорит заведующая канцелярией УАиОИДРО Нафиса Расулова. - Хотя балет шел три часа, я не почувствовала усталости. Все артисты балета очаровали, особенно бурно аплодировал зал артисту в партии шута, который вполне соответствовал своему образу! Bravo!

- Когда меня пригласили в театр на балет «Лебединое озеро», я сразу же согласилась. Потому что мечтала увидеть этот шедевр, - говорит бухгалтер отдела реализации готовой продукции Мунира Курбанова. - В этой волшебной сказке о заколдованной девушке, влюбленном принце и злом волшебнике мы увидели всё: и романтическую любовь, и фантастику. А главное, тему добра и зла, тему обмана, предательства. Особенно на высоком уровне были солисты балета. Балет прошел великолепно! От



имени всей нашей делегации женщин благодарю профсоюзный комитет за организацию такого культурного отдыха, который обогащает духовно и развивает человека. А это в настоящее время актуально как никогда!

На обратном пути уже в автобусе все делились впечатлениями от увиденного и выражали представителям профкома, которые сопровождали их в поездке, искреннюю благодарность и пожелания продолжать организацию таких интересных мероприятий.

Н. БЕКМУРАТОВА.

Во Дворце культуры металлургов прошло культурно-просветительское мероприятие в честь выдающихся предков узбекского народа Алишера Навои и Захириддина Мухаммада Бабура.

НА ВЕЧЕРЕ ПОЭЗИИ

На мероприятии приняли участие советник по повышению духовно-нравственной деятельности и соблюдению законодательства о государственном языке Нигора Атаханова, советник хокима города Бекабада Улугбек Абдуназаров, председатель профсоюзного комитета ЭСПК Маруф Алмамуратов. В своем выступлении они отметили большое внимание уделяемое государством изучению и популяризации ценнейшего творческого наследия великих мыслителей, играющего значимую роль в повышении духовности и просвещения нашего народа, в воспитании гармонично развитого поколения.

Также в ходе мероприятия участники творческого вечера рассказали о деятельности основоположника узбекского литературного языка Алишера Навои и великого поэта, государственного деятеля Захириддина Мухаммада Бабура, реализуемой работе по бережному сохранению и популяризации ценного наследия наших предков.

Накануне дней рождений А.Навои и З.Бабура среди работников комбината прошел конкурс, посвященный их жизни и творчеству. В ходе творческого вечера были объявлены победители и призеры, которые в торжественной обстановке награждены денежными призами и дипломами. Подарками в виде книг узбекских классиков также были награждены и участники викторины, которые правильно ответили на вопросы о жизни и деятельности великих предков.

На творческом вечере также в исполнении творческих коллективов ДКМ прозвучали рубаи и газели Алишера Навои и Захириддина Мухаммада Бабура, классические песни, основанные на их произведениях.

- Вечер поэзии произвел на меня большое впечатление, - делится советник хокима города Бекабада Улугбек Абдуназаров. - Программа мероприятия была очень насыщенной, обстоятельной и содержательной. Выступление участников о творчестве великих узбекских поэтов и мыслителей, песни и танцы способствовали успеху этого культурно-просветительского мероприятия. Великолепное исполнение рубаи и газелей! Нам удалось насладиться красотой национальной поэзии. Спасибо всем участникам и организаторам вечера.

Р.БАЗАРБАЕВ.

Охрана окружающей среды

МЕЖДУНАРОДНАЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
CDP ОЦЕНИЛА
«УЗМЕТКОМБИНАТ»Предприятию присвоена
оценка «С»

АО «Узбекский металлургический комбинат» получил оценки от CDP (Carbon Disclosure Project) – одного из наиболее авторитетных международных провайдеров ESG рейтингов.

По итогам оценки в рамках CDP Climate Change 2023 (оценка информации по вопросам изменения климата, проведенная CDP в 2023 году), АО «Узметкомбинат» присвоена оценка «С».

Данный результат соответствует среднему значению оценок на глобальном уровне и демонстрирует признание CDP осведомленности и принятых в Компании мер по широкому кругу вопросов в области изменения климата.

ШТРАФ ЗА
НЕЗАКОННУЮ
ВЫРУБКУ ОДНОГО
ДЕРЕВА МОЖЕТ
ДОСТИГНУТЬ 30-100
МИЛЛИОНОВ СУМОВ

Министр экологии Азиз Абдухакимов сообщил, что рассматривается вопрос об ужесточении финансовых санкций за незаконную вырубку деревьев.

«Среди предпринимателей были и такие, которые, предвидя вырубку деревьев, добавляли в смету применяемые штрафы. Если финансовые санкции будут серьезно увеличены, бизнесмен задумается, рубить дерево или нет», – сказал министр.

В интервью «Газете.uz» министр экологии, охраны окружающей среды и изменения климата Азиз Абдухакимов сообщил, что штраф за незаконную вырубку деревьев планируется увеличить.

Он рассказал, что некоторые бизнесмены зная о вырубке деревьев, учли тот факт, что экоинспекция приедет и накажет их, и еще до начала строительства, включали это в смету.

Абдухакимов подчеркнул, что с такими случаями можно бороться, применяя серьезные наказания.

«Сейчас даже если он срубит большие деревья, то отделается уплатой штрафа всего от 1 миллиона 800 тысяч до 3 миллионов сумов. Если мы увеличим их от 30 миллионов сумов до 100 миллионов сумов, это, безусловно, будет существенно. Завтра даже самый состоятельный бизнесмен подумает, а стоит ли это делать», – сказал он.

По словам министра, есть и случаи выдачи разрешения на пересаживание деревьев. Таким образом было пересажено около 5 тысяч деревьев. Однако он добавил, что надлежащая практика переноса еще не внедрена, а компаниям не хватает опыта и методики.

«Мы также должны хорошо понимать, что город развивается. Некоторые деревья приходится пересаживать исходя из общественных интересов. И это будет основано на общественном мнении», – сказал он.

В РАМКАХ ОБЩЕНАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА
«ЗЕЛЁНОЕ ПРОСТРАНСТВО»

Бережное отношение к окружающей среде, а также экологический контроль на производстве являются одними из основных задач АО «Узметкомбинат».

Национальный проект «Зеленое пространство» («Яшил макон»), направленный на помощь в очищении воздуха и охране здоровья населения, а также общенациональная акция «Зеленый год» была с энтузиазмом поддержана нашим народом. Данный проект заслуживает особого внимания тем, что системная организация работ по развитию зеленых территорий, в том числе озеленению и посадке саженцев, способствует повышению экологической культуры населения.

В рамках этого важного документа в АО «Узметкомбинат» также проводится полномасштабная работа, в которой металлурги с большим энтузиазмом принимают самое активное участие. Отметим, что на комбинате во исполнение национального проекта принята Концепция по расширению зеленых территорий, посадке декоративных деревьев и улучшению эстетического вида подразделений.

Основными исполнителями мероприятий по расширению зеленой зоны являются работники Клининговой службы комбината, благодаря которым сегодня наше предприятие напоминает большой зеленый парк. Как рассказали в Службе, весной предстоит организовать дополнительные клумбы, высадить газоны, декоративные деревья, цветы. До сегодняшнего дня высажены свыше 200 тысяч саженцев деревьев по всей территории комбината.

К 80-летию комбината озе-

ленителями создан новый сад, в котором посажены саженцы тополей и карагача. Проведена оросительная система, которая будет снабжать молодые саженцы водой. Особую активность в этих мероприятиях проявили рабочие зеленого строительства во главе с мастерами озеленения А.Алкуловым, К.Ирназаровым, К.Акрамовым.

Кроме того, бригады мастеров А.Алкулова и К.Ирназарова благоустраивают и озеленяют садовые участки возле ЛПК, РМЦ, ПТНП, КПП№6 и ПТИМ, а также во внешней территории комбината. Руководство выделяет хорошую работу Алишера Абдужалилова, Акрама Усманова, Икрома Болтабоева, Боходира Эшматова, Рустама Сулаймонова, Хусниддина Тошматова, Саидахмада Хасанова, Мухаммадали Джураева, Зокира Шодиева, Нажмиддина Назарова и Умиджона Исмонкулова.

Немалый вклад вносят и рабочие зеленого строительства Клининговой службы под руководством мастера озеленения Каримжона Акрамова. Они ведут работы в санитарно-защитной зоне комбината. Здесь они занимаются посадкой и уходом за деревьями, оросительной системой, поддерживающей необходимую влагу. Они также убирают опавшие листья и вырубленные в результате санитарной обрезки ветки деревьев. Именно благодаря их плодотворному труду, опыту и профессионализму ежегодно на территориях комби-

ната и объектов социально-культурного назначения царит уют и порядок. Здесь отмечается хорошая работа трудолюбивых рабочих зеленого строительства Абдусаттора Абдуманнаева, Тожикула Ахмедова, Шухрата Худойбердиева, Шухрата Умарова, Зумрад Даврановой, Лутфуллы Артикова, Зайнуры Эгамбердиевой, Уткира Зеитова, Зиёды Сокиевой.

Большое внимание уделяется в Клининговой службе и выращиванию сезонных цветов, которыми занимаются высококвалифицированные в этом деле специалисты тепличного хозяйства. В ближайшее время начнется их высадка. Коллектив тепличного хозяйства небольшой, здесь трудятся всего шесть человек – Исакул Мирзакулов, Замира Мусаева, Мохидил Мирзаева, Фуркат Тагаев, Аббос Худайбердиев, Хусан Худайназаров. Все они успешно выполняют весь объем работ, при этом трудятся с душой, имея четкий план действий, соблюдая установленные графики посадки.

Несомненно, работа благоустроителей не легка, особенно в зимние дни. Но все эти хлопоты приносят свои благодарные плоды. Результат их стараний предстает в виде цветущих газонов, деревьев, радующих глаз изобилием видов и форм.

Работы на комбинате в рамках реализации проекта «Зеленое пространство» продолжаются.

Х.ВАЛИБЕКОВ, рабкор КС.

ОСТОРОЖНО – УГАРНЫЙ ГАЗ!

Большая часть аварийных ситуаций, возникающих в отопительный сезон, связана со случаями отравления дымовыми газами.

В целях предотвращения подобных событий в Литейно-прокатном комплексе АО «Узметкомбинат» под руководством заместителя начальника ООПБ майора А.Хамдамова состоялась встреча с инженерно-техническим составом компании «Danieli», в ходе которой обсуждались вопросы предотвращения возможных причин отравления угарным газом и мерам их устранения.

В ходе встречи было отмечено, что угарный газ – один из наиболее токсичных компонентов продуктов горения. Отравление им влечет, порой, за собой летальный исход.

Угарный газ совершенно не имеет ни запаха, ни цвета. Образуется он везде, где есть процесс горения.

К сожалению, жертвами отравления угарным газом зачастую становятся люди.

Угарный газ часто называют «молчаливым убийцей». Этот незаметный по своим свойствам газ имеет особенности быстро распространяться, при этом, смешиваясь с воздухом, он не теряет своих отравляющих компонентов.

Поступая в организм, он проникает из легких в

кровеносную систему, вследствие чего кровь утрачивает способность переносить и доставлять тканям кислород. От такого недостатка кислорода в первую очередь страдает головной мозг, постепенно угарный газ поражает другие органы.

Первые признаки отравления угарным газом – это ухудшение зрения, снижение слуха, легкая боль в области лба, головокружение, ощущение пульсации в висках, снижение координации и мышления. При таком недомогании нужно немедленно покинуть помещение, выйти на свежий воздух.

Напоминаем: для предотвращения отравления угарным газом:

- необходимо использовать только исправное оборудование;
- позаботьтесь о хорошей вентиляции;
- не используйте газовую плиту для обогрева;
- не используйте печи кустарного производства;

Помните – угарный газ коварен, он действует быстро и незаметно. Только при соблюдении вышеперечисленных рекомендаций можно предотвратить беду, обеспечить безопасность своего дома, а также здоровье родных и близких вам людей.

А.ХАМДАМОВ,
зам. начальника ООПБ.



Новое в законодательстве

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В УЗБЕКИСТАНЕ С 1 ФЕВРАЛЯ 2024 ГОДА?

Обзор главных изменений в национальном законодательстве, которые вступили в силу с 1 февраля 2024 года.



Вводится рейтинг устойчивости предпринимателей

Предприятия с высоким рейтингом освобождаются от всех проверок и получают ряд преимуществ.

Импортную электротехнику будут реализовать дилеры

При ввозе ряда электротехнической продукции в Узбекистан требуется наличие полномочных представителей или официальных дилеров производителя. Они должны обеспечивать качество, безопасность продукции, сервисные гарантии, а также иметь сервисные услуги.

Социальное обеспечение

Лицам, включенным в Реестр одиноких, престарелых и лиц с инвалидностью, нуждающихся в постороннем уходе, гарантированные государством социальные услуги оказываются на основе договора.

Поддержка женщин-предпринимателей

В образовательных организациях открываются учебные курсы для женщин, начинающих заниматься надомным трудом и ремесленничеством,

с привлечением опытных надомников и ремесленников за счет средств Госфонда по поддержке семьи и женщин. Часть до 70 % учебных расходов, затраченных на каждую выпускницу, не превышающая 5 БРВ, покрывается государством.

«Зеленая» энергетика

В полнофункциональном режиме заработает информационная система «Яшил энергия».

Регистрация бытовой техники - после маркировки

Регистрация, выдача сертификата соответствия и регистрация декларации соответствия бытовой техники, подлежащей обязательной цифровой маркировке, осуществляются строго после получения соответствующего кода маркировки.

Информационно-правовой портал «Norma».

Признание

УЗБЕКИСТАН ЗАНЯЛ 148-Е МЕСТО В РЕЙТИНГЕ ДЕМОКРАТИИ



По итогам 2023 года Узбекистан занял 148-е место из 167 в «Индексе демократии» (Democracy Index 2023), который ежегодно составляет британская исследовательская организация The Economist Intelligence Unit (EIU). Это место страна делит с Китаем.

EIU публикует «Индекс демократии» с 2006 года. Государствам выставляются баллы по пяти категориям, затем, исходя из оценки, каждая страна классифицируется по типу режима: полноценная демократия, несовершенная демократия, гибридный режим и автократия.

Исследователи по-прежнему относят Узбекистан к странам с авторитарным режимом и оценивают ситуацию с демократией в стране в 2,12 балла из 10 возможных. Из них:

- качество избирательного процесса и плюрализм — 0,08 балла;
- деятельность правительства — 1,86 балла;
- политическое участие — 2,78 балла;
- политическую культуру — 5 баллов;
- гражданские свободы — 0,88 балла.

Такие же показатели были у Узбекистана в 2020, 2021 и 2022 годы.

В докладе EIU отмечается, что «авторитарная» Центральная Азия за прошлый год «добилась незначительного прогресса».

Таджикистан расположился на 155-м месте, а Туркменистан ближе к концу рейтинга — на 162-м. Кыргызстан и Казахстан оба

поднялись на семь позиций и заняли 109-е и 120-е места соответственно.

«Процессы политических реформ в Казахстане и Узбекистане принесли мало результатов в 2023 году. В течение года прошли референдумы по конституционной реформе, а также парламентские и президентские выборы. В Казахстане появилось несколько новых партий, независимость которых от правительства сомнительна; выборы остаются несвободными и несправедливыми», — говорится в докладе.

По мнению исследователей, Узбекистан «отстаёт» от Казахстана во многих областях демократии, включая политическое участие, и обе страны «прочно закрепились в авторитарном лагере».

Комментируя ситуацию в Кыргызстане, эксперты отмечают, что тандем президента Садыра Жапаров и главы Государственного комитета национальной безопасности Камчыбека Ташиева стремился консолидировать власть за счёт «с трудом завоёванных демократических достижений» страны. «Они вложили средства в аппарат госбезопасности, заменили некогда сильную парламентскую систему на иерархическую президентскую систему и подавили инакомыслие», — подчёркивается в докладе.

В мире

«Индекс демократии» уже несколько лет подряд возглавляет Норвегия. В первой десятке также Новая Зеландия, Исландия, Швеция, Финляндия, Дания, Ирландия, Швейцария, Нидерланды и Тайвань.

Замыкают рейтинг Сирия, ЦАР, КНДР, Мьянма и Афганистан.

Общий уровень демократии в мире в прошлом году упал до 5,23 балла (в 2022-м — 5,29). Это соответствует общей тенденции регресса и стагнации в последние годы и представляет собой новый минимум с момента первой публикации индекса.

К полноценным демократиям в 2023 году авторы рейтинга относят 24 страны — в них проживает 7,8% населения Земли; к несовершенным — 50 стран (37,6%); к гибридным режимам — 34 страны (15,2%); к автократиям — 59 стран (39,4%).

УЗБЕКИСТАН ПОДНЯЛСЯ В ИНДЕКСЕ ВОСПРИЯТИЯ КОРРУПЦИИ ОТ TRANSPARENCY INTERNATIONAL

Международная антикоррупционная организация Transparency International опубликовала Индекс восприятия коррупции (Corruption Perception Index) за 2023 год.

В новом рейтинге Узбекистан занял 121 место из 180, поднявшись на пять позиций по сравнению с 2022 годом. Это место страна делит с Анголой, Монголией и Перу.

По 100-бальному индексу (где 0 — крайне высокий уровень коррупции, а 100 — крайне низкий) Узбекистан набрал 33 балла (годом ранее — 31 балл).

В региональном обзоре организации среди основных мер, которые помогли Узбекистану значительно улучшить свой рейтинг за последние годы, называется создание Агентства по противодействию коррупции, а также совершенствование законодательства и либерализация экономики.

«Важно отметить, что были введены правила и процедуры для обеспечения соблюдения этих законов, а против многочисленных коррумпированных чиновников были выдвинуты уголовные обвинения. Правительство также внедрило более строгие инструменты внутреннего контроля и аудита в различных министерствах и органах местного самоуправления, в том числе механизмы предотвращения взяточничества», — отмечают эксперты Transparency International.

Лучший результат в регионе Восточной Европы и Центральной Азии, куда входят 19 стран (включая Узбекистан) показала Грузия — 49 место (53 балла). Казахстан с 39 баллами расположился на 93 позиции.

Беларусь в рейтинге находится на 98 месте (37 баллов), Украина — на 104-м (36). Кыргызстан и Россия набрали по 26 баллов каждая и делят 141 место.

Таджикистан (20) и Туркменистан (18) заняли 162 и 170 места соответственно.

Лидером рейтинга в этом году вновь стала Дания (90 баллов). За ней следуют Финляндия (87) и Новая Зеландия (85).

В конце списка разместились Сирия и Венесуэла (по 13 баллов), которые делят 177 место, и Сомали (180 место, 11 баллов).



Из воспоминаний ветеранов производства

ПЕЧЬ ЗАГУДЕЛА

5 марта коллектив Узбекского металлургического комбината отмечает день, знаменующий рождение родного промышленного гиганта в городе Бекабаде. Окидывая мысленным взором пройденный путь, всем нам, трудно сдержать радости волнение и чувство гордости за наш Узбекский металлургический комбинат.

Первенец черной металлургии Узбекистана был сооружен в самый разгар Второй мировой войны. Еще в руинах и пожарищах лежали многие города и села, умные люди думали о будущем Узбекистана, о дальнейшей индустриализации республики. Следует заметить, что идея строительства для переработки стального лома и удовлетворения потребности местной промышленности Средней Азии в сортовом прокате и кровельном листе вынашивалась в довоенные годы, в конце тридцатых годов. Но война помешала начать строительство завода. И, наконец, в июне 1942 года, накануне разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом, Правительственная комиссия избрала площадку для завода на берегу реки Сырдарья, недалеко от станции «Хилково».

Здесь для его строительства были многие условия – водные ресурсы, строительные материалы, рабочая сила и большая территория, необходимая для второй очереди завода, а также строилась Фархадская электрическая станция. Бекабад являлся крупным узлом железнодорожных и автомобильных дорог.

Осень 1942 года. Прибыли первые строители и члены правительственной комиссии из города Ташкента, Москвы и Бекабада. Среди них был и руководитель Узбекистана Усман Юсупов. Он забил первый колышек в фундамент завода, и началась работа по его возведению. В грандиозной по тому времени стройке участвовала, по существу вся страна. Плечом к плечу самоотверженно трудились здесь вчерашние колхозники из республик Средней Азии, строительные отряды из Украины и Белоруссии, Урала и Сибири. Кузнецкий металлургический завод изготовил каркасы и заслонки мартеновских печей.

Из Магнитогорска прислали стропные плиты, на Гурьевском заводе отливались изложницы. Крупнейшие металлургические предприятия Донбасса, Магнитогорска, Кузнецка, Гурьева, Добрянска направили в Бекабад прославленных мастеров сталеплавильного и прокатного дела. 800 юношей (узбеков, казахов, татар, русских...) были посланы учиться мартеновскому и прокатному делу, производству стали и проката на заводы Урала и Сибири. В их числе был и я.

На Алапаевском металлургическом заводе (Свердловская область) меня определили разливному цеху стали Калинину Николаю

**АБДУРАХИМ АРТЫКОВ,
участник первой плавки,
разливец стали.**

Александровичу. Он был заботливым и душевным человеком, требовательным мастером ковшевого дела. Нас было 40 ребят.

На заводе к нам относились как к своим детям, учили, воспитывали, проявляли заботу. Мы все вернулись живыми и здоровыми, уже имея специальности подручного сталевара, подручного ковшевого, крановщика, машиниста завалочной машины, разливочной тележки и т.д. Научились делать кладку мартеновских печей и строить другие сооружения мартеновского производства. Мне выдали удостоверение, в котором отмечалось о присвоении 17 августа 1943 года квалификации подручного ковшевого.

С далекого Урала мы вернулись в начале сентября 1943 года. Мы ехали на поезде почти 15 дней, часто простаивая в запасных путях. Это объясняется тем, что шла война и военным составом открывали зеленую дорогу. По приезду мы приняли участие в сооружении мартеновского цеха и кладки первой печи.

В рекордно-короткие сроки сдали в эксплуатацию первую очередь завода. 5 марта 1944 года первая печь выдала первую плавку узбекской стали.

Участники первой плавки хорошо помнят, как мы готовились к этому дню. Члены нашей бригады, в основном состоящие из молодежи – начальник смены И.И.Терехов (самый молодой инженер-металлург), сталевар А.П.Штыров, первый подручный сталевара Х.Ганиев, второй подручный сталевара Е.Кульмирзин (секретарь комсомольской организации цеха и позже завода), я ковшевой, канавщик Алим Мирзаев, крановщица М.Топоркова, машинист тележки Т.Мирзаев и другие работали в ночной смене. Как пришли на смену, всю нашу бригаду пригласили в столовую. Туда пришли и те, кто работал до 12 ночи. К нам подошла официантка с корзиной и выдала каждому по несколько пирожков с мясом. «Такого изобилия мы не видели давно», - сказал Хафиз Ганиев. Но это еще не все. Вторым заходом, официантка каждому в граненные стаканы наливала по сто грамм водки. «Как на фронте», - шутили тогда ребята.

После этой непредвиденной «заминки» участники плавки пошли к печи. Там уже лежали заранее приготовленные кучи железного лома, известняка, кокса, чугунные чушки. Мастер печи Михаил Романович Шелеванов открыл сразу две крайние крышки завалочных окон, и мы под возгласами «За Родину!» стали бросать в печь шихту. Человек 20 слева, столько же справа. За час забросали в печь более 30 тонн... После окончания завалки Алексей Штыров дал полный факел, печь загудела...

Мне 87 лет, почти 40 лет проработал на Узбекском металлургическом заводе на разных должностях и профессиях. В своих воспоминаниях хочу коротко рассказать о своей трудовой деятельности, о родном цехе и его людях. В конце 1957 года пришел я работать на завод. Приняли слесарем-сантехником 4-го разряда в Энергосилового цех. Начальником цеха тогда был Гайбидин Собирович Ибрагимов. Это был душевно щедрый, внимательный к работникам человек, очень грамотный, энергичный и безупречный организатор труда.

ОТ ЭНЕРГОСИЛОВОГО ДО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО



В то время я уже был женат. Имел двоих детей. Как сейчас помню, зарплата у меня тогда была 74 рубля, и этого полностью хватало на средний уровень жизни. Работая на заводе, я ещё успевал подрабатывать в Бекабадском монтажном управлении.

В декабре 1959 года группу из 11 человек, в числе которых был и я, отправили в Волгоград на металлургический завод «Красный Октябрь». Там мы обучались правилам и методам работы по обеспечению природного газа на предприятии. Среди нас были знаменитые тогда сталеплавильщики Василий Зайцев, Николай Краси, Кадыржон Гаипов, прокатчики Борис Галкин, Закир Сиддииков, Александр Клинок и другие.

Успешно отучившись, вернулись обратно. Вскоре начались мероприятия по газификации Бекабада, в связи с чем нам предстояла работа по реконструкции всех котельных города. В первую очередь детских садов и школьных учреждений.

Шаг за шагом к 1963-му году население города полностью было обеспечено газоснабжением. В 1964 году 20 июня природный газ пришел и на наш завод. Прежде всего, нам было поручено газифицировать Сортопрокатный, Кузнечно-механический цеха, шихтовый двор, а затем котельные №№1, 2 и 3. Здесь стоит отметить большую заслугу главного энергетика завода Всеволода Петровича Котляра, главного инженера завода Александра Григорьевича Саленка и главного механика Александра Михайловича Пухтина.

Перед нами была поставлена задача газифицировать все подразделения и объекты завода. Мы с этой задачей справились. С газоснабжением упростилась и стала эффективней работа Мартеновских печей, методических печей, нагревательных печей сортостана, обжигательных печей установок непрерывной разливки стали, Копрового цеха, шихтового двора по заготовке металлолома и др.

Честно говоря, я очень горжусь, что участвовал в этих радостных событиях среди многочисленных инженерно-технических работников, конструкторов, строителей-монтажников и других специалистов. Смело скажу, это стало большим событием для всех заводчан, ведь металлурги избавились от много-



летних сажи и дыма. Да и кругом стало чище, заметна побелка и покраска территории, которая вскоре благоустроилась. Самое главное - улучшилась экология.

С годами наш цех расширился в разы. Отделился Кислородно-компрессорный цех, мазутный участок перешел в Мартеновский цех. Помню, наше подразделение переименовывалось несколько раз. С Энергосилового в Водопаросиловой, потом он стал цехом водоснабжения, канализации и газоснабжения и, наконец, Энергетическим цехом.

Большой этап развития «за спиной» нашего цеха. Если в 1960 году здесь было всего 3 участка, в которых трудилось 120 человек, то уже в 1998 году технически и технологически модернизированный цех имел в своем составе более 10 участков, соответственно и количество работников составляло более 350 человек.

По долгу службы, являясь штатным инспектором газотехнической и начальником газоспасательной служб, мне посчастливилось участвовать также в пуске многих производственных мощностей Ташкентской и Сырдарьинской областей и познакомиться с руководителем страны Шарафом Рашидовым, Министром строительства Караваевым и многими другими известными тогда деятелями.

Накануне 80-летия родного комбината искренне поздравляю металлургов, ветеранов труда с этой знаменательной датой. Всем желаю крепкого здоровья, успешных свершений во благо процветания нашего металлургического комбината!

**БАХРИДИН НАСРИДИНОВ,
ветеран труда,
пенсионер с 1998 года.**



ФУТБОЛ: СУПЕРЛИГА



НОВЫЙ СЕЗОН СТАРТУЕТ

Буквально несколько дней осталось до начала XXXIII Чемпионата Узбекистана по футболу среди команд высшей лиги. Он стартует в первый день весны - 1 марта.

Бекабадский футбольный клуб «Металлург» завершил свою предсезонную подготовку и с хорошим боевым настроем ожидает своего дебютного матча в новом сезоне.

Напомним, что 31 января «Металлург» отправился на учебно-тренировочные сборы в турецкий город Анталию. На протяжении 25 дней подопочные Веско Штешевича дважды в день проводили тренировки, разрабатывали различного рода тактики и сыграли ряд контрольных матчей с командами из Македонии, России и Казахстана. Так, 3 февраля «Металлург» сыграл с командой «Вардар» (Македония), 4 февраля сыграл с командой «Черноморец» (Россия), 7 февраля принял команду «Елимай» (Казахстан), 17 февраля выступил против российского клуба «Оренбург».

Теперь сделаем краткий обзор сыгранных контрольных матчей «Металлурга». Свой первый матч бекабадцам предстояло провести против македонской команды «Вардар». Это столичный клуб Северной Македонии, образованный в 1947 году. Назван в честь одноименной реки, которая протекает недалеко от столицы Скопье. «Вардар» - 11-кратный чемпион страны, 5-кратный обладатель национального кубка. В данное время большая часть футболистов клуба являются членами сборной, в клубе играют легионеры из Бразилии,

Сербии, Боснии, Словении.

К сожалению, «Металлург» проиграл именитому клубу со счетом 2:0. Оба гола были забиты в первом тайме на 16-й и 45-й минутах встречи.

На следующий день бекабадцам предстояло еще один матч. На этот раз соперником был российский клуб из первой лиги «Черноморец» (Новороссийск). Эта игра закончилась вничью 1:1. Счет на 75-й минуте открыли футболисты «Металлурга». Отличился Даврон Эргашев. Но российский клуб спустя 8 минут смог отыгаться. В итоге команды разошлись с миром.

Очередной контрольный матч бекабадцам предстояло провести против казахстанского клуба «Елимай» (Семей), выступающего в первой лиге Казахстана. В этом матче футболисты «Металлурга» уверенно взяли старт и уже на 21-й минуте, благодаря голу Хазрата Турсункулова, повели в счете. Но, к сожалению, казахстанский клуб на 61-й минуте сумел отыгаться. И снова была зафиксирована ничья, несмотря на то, что обе команды могли ни раз отличиться.

В четвертом контрольном матче соперником «Металлурга» вновь была команда из Казахстана - «Жетису» (Талды-Курган). В отличие от предыдущего казахстанского клуба, этот клуб играет в Премьер-лиге. То есть в высшем дивизионе чемпионата. Возвращаясь к матчу отметим, что футболисты «Жетису» уже с первой атаки поразили ворота «Металлурга». Бекабадцы, перехватив инициативу, смогли отыгаться на 25-й минуте, благодаря реализованному пенальти легионера клуба

Бобана Жоржевича. Во втором тайме «Металлург» и вовсе удвоил счет. Автором гола на 64-й минуте стал Сирожибдин Кузиев. Этот гол стал победным для «Металлурга».

17 февраля в рамках очередного контрольного матча «Металлургу» предстояло сыграть с российской командой «Оренбург» из одноименного города. Отметим, что этот клуб участник Российской Премьер-лиги. Как и в предыдущем, в этом матче «Металлург» пропустил быстрый гол. На 1-ой минуте встречи в наши ворота был назначен пенальти, который реализовал Мантилья. Он же на 32-й минуте удвоил счет. На 78-й минуте оренбургские футболисты и вовсе сделали счет крупным. Таким образом, «Металлург» в пятом контрольном матче потерпел поражение. В целом, из пяти матчей команда Веско Штешевича один раз одержала победу, два раза сыграла с одинаковым счетом вничью и дважды проиграла.

Свой первый официальный матч в рамках Чемпионата Узбекистана среди команд высшей лиги «Металлург» проведет 3 марта на выезде против вернувшегося в элитный дивизион столичного клуба «Локомотив». Спустя пять дней, а именно 8 марта, в Алмалыке бекабадцы примут команду «Соғдиана».

Грядущий чемпионат обещает быть интересным. Пожелаем бекабадской команде успехов и больше ярких и красивых побед!

Р.БАЗАРБАЕВ.

С БРОНЗОЙ ИЗ КИПРА



город привлекательным для организации соревнований международного масштаба.

16-18 февраля в этом городе уже прошли соревнования по каратэ WKFA. В турнире, собравшем спортсменов более чем из 80 стран мира, приняли участие и представители Узбекистана.

В составе сборной нашей страны в основном выступали молодые талантливые спортсмены. Так, честь команды в турнире из серии "А" защищал 31 человек. В их числе и спортсменка из Бекабада Мухлиса Рустамжоновна, которая в ходе состязаний показала хорошую спортивную подготовку. В результате Мухлиса стала призером соревнований и обладательницей бронзовой медали.

Поздравляем Мухлису Рустамжоновну, ее родных, тренеров с заслуженной победой и желаем дальнейших побед на спортивном Олимпе!

В Кипрском Ларнаке с февраля стартовали Международные спортивные состязания по самбо, каратэ, велоспорту и женскому футболу.

Отметим, что современные спортивные сооружения и гостиничный потенциал Ларнаки, его удобное расположение и хорошие климатические условия даже в зимний сезон делают

ВЕСНА – ПЕРИОД ВОЗРОЖДЕНИЯ И ЦВЕТЕНИЯ, НОВЫХ ВПЕЧАТЛЕНИЙ И ОТКРЫТИЙ

Делимся с вами самыми интересными и забавными «весенними» фактами.

Корни растений первыми чувствуют потепление

Самыми первыми на весеннее потепление отзываются корни растений. Они начинают активно расти уже при температуре 7-8 градусов тепла.

21 марта — день весеннего равноденствия

Именно этот день считается приходом астрономической весны. 21 марта день и ночь продолжают одинаковый период времени на всей территории Земли, за исключением полюсов. Кроме того, Солнце встает строго на востоке и садится строго на западе.

У весны имеется своя скорость движения

Ученые не поленились вычислить, с какой скоростью движется весна: оказывается, 50 км в сутки. Определить это им удалось по наблюдениям за соцветием отдельных растений.

Весной растения пробуждаются в соответствии с особыми биологическими часами

Ветка дерева, срезанная в марте и стоящая в воде в хорошо освещенном месте, даст ростки. Однако если это проделать в ноябре – веточка останется мертвой. Это происходит потому, что деревья имеют особый механизм, помогающий им улавливать пору пробуждения. Он ориентирован на длину светового дня.



Редактор Н.АХМЕДОВА

Учредитель: АО «Узметкомбинат»

Газета зарегистрирована в Управлении печати и информации Ташкентской области.

Регистрационный номер – 03-007 от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Газета отпечатана в типографии

ООО «Niso nashriyot va matbaa uyı»

Адрес: Уртачирчикский район, махала «Машъал», дом №1

Дежурный по выпуску Р.Балтабаев.

Формат А-3, тираж – 600 экз.

Адрес и телефон:

АО «Узметкомбинат», Редакция газеты «За металл» - 10-19.

e-mail: redaksiya@uzbeksteel.uz

Время подписи в печать по графику – четверг, 16.00 часов.

Заказ