

С конференции
трудового
коллектива

3

Навестили
ветерана труда

5

Держался
за «заводскую трубу»

6-7

Новое в
законодательстве

9

30 Металл 2024 - ГОД ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ И БИЗНЕСА

Газета трудового
коллектива
Акционерного
Общества
«Узметкомбинат»

Выходит с 27 апреля 1943 года

№3 (3706) 27 марта 2024 года

ПРИЗНАНИЕ
ТРУДА
ЖЕНЩИН

2

ПОМНИМ,
ЧТИМ,
ГОРДИМСЯ!

4

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

НА ВСТРЕЧЕ
С ВЕТЕРАНАМИ
МАРТЕНА

8

ВРЕМЯ
ДУХОВНОГО
ОБНОВЛЕНИЯ

10

ФУТБОЛ:
СУПЕРЛИГА

12



НАВРУЗ - ДОРОГОЙ СЕРДЦУ ПРАЗДНИК

Навруз очень дорог и близок сердцу каждого узбекистанца. Ведь он несет в себе незыблемые добрые традиции, мудрость, отражает нашу самобытность. Этот светлый праздник знаменует собой наступление изобильной и благодатной весны. Он дарит людям добро, воспевает неповторимую красоту природы.

Навруз служит укреплению сплоченности и дружбы, способствует возвышению общечеловеческих ценностей, которые особенно актуальны сегодня, когда нашей планете больше всего нужны мир и спокойствие, взаимопонимание между народами, согласие между представителями разных вероисповеданий.

Традиционно Навруз широко отмечается во всех регионах республики как общенародный праздник. Отметим праздник и в нашем городе. В парке «Ёшлар боғи» состоялись народные гуляния с многочисленными выставками и стендами, украшенными национальными весенними блюдами и поделками ручной работы, с показательными инсценировками традиций и обрядов узбекского народа. В огромных котлах готовился плов, на празднике угощали сумалаком, зеленой самсой...

Зажигательной программой радовали бекабадцев артисты Дворца культуры металлургов и известный певец, заслуженный артист Узбекистана Гиёс Бойтоев.

Ежегодно по доброй традиции накануне праздника повсюду проводится также активная работа по благоустройству и озеленению махаллей и улиц, скверов и садов, предприятий и организаций.

В этом году 16-18 марта по всему Узбекистану в преддверии Навруза прошел всенародный хашар под лозунгом «Благоустроенная и процветающая махалля — украшение страны».

Благоустроительные работы были развернуты и у нас

на комбинате. К тому же нынешний год для предприятия особо значим - Узбекскому металлургическому комбинату исполнилось 80 лет. А по традиции праздники принято встречать «в чисто прибранном доме».

Так, на комбинате в выходные дни прошел хашар, в ходе которого наведены порядок и чистота на территориях всех подразделений и соцкультурных объектов предприятия. В структурных подразделениях были заранее разработаны планы мероприятий по благоустройству закрепленных территорий, подготовлен необходимый инвентарь, выделен автотранспорт для вывоза мусора.

В ходе хашара проведена большая работа. По всей территории очищены арыки, лотки, побелены деревья, покрашены бордюры, выполнены необходимые санитарно-агротехнические мероприятия.

С целью расширения «зеленой зоны» на участках работниками цехов перекопаны и облагорожены земли, вырыты арыки для полива насаждений. Заслуживает внимания и то, что подавляющее большинство участников хашара составляет молодежь.

Хашар, прошедший по доброй традиции накануне праздника весеннего равноденствия, в очередной раз продемонстрировал то, что металлурги живут с чувством глубокого патриотизма, любви к родному предприятию, городу, стране.

Но, как правило, главным символом Навруза вот уже на протяжении нескольких веков остается сумалак. И у нас на комбинате в некоторых структурных подразделениях тоже можно наблюдать как в огромных котлах готовится это восточное блюдо, а вокруг весь день и всю ночь не смолкают звуки веселья и танцев, призывающие людей к дружбе, братству и сотрудничеству.



Признание труда женщин

С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ РОДИНЫ!



Накануне Международного женского дня Президент Узбекистана подписал Указ «О награждении в связи с Международным женским днем – 8 Марта», согласно которому свыше 70-ти женщин нашей страны были награждены орденами «Меҳнат шўҳрати», «Дўстлик», «Соғлом авлод учун» II степени, «Саломатлик» II степени, медалями «Соғлом

турмуш», «Содиқ хизматлари учун», «Келажак бунёдкори», «Шўҳрат».

Отметим, что высокой государственной награды удостоена и представительница нашего предприятия. Машинист крана Электросталеплавильного цеха **Патхитдинова Шахноза Абдалиевна** награждена медалью «Шўҳрат».

Согласно Указа, награды присуждены «В целях оказания высокого почтения уважаемым женщинам нашей страны, повышения их роли и статуса в жизни государства и общества, а также достойного поощрения за плодотворный труд, богатый опыт и активное участие в процессе осуществления широкомасштабных реформ, проявленную инициативность и пример на пути построения Нового Узбекистана, обеспечения роста благосостояния нашего народа, большой вклад в укрепление духовно-нравственной атмосферы в семьях, воспитание нашей молодежи в духе любви к Родине, уважения национальных и общечеловеческих ценностей».

Поздравляем Шахнозу Абдалиевну с высокой наградой Родины! Желаем успехов в плодотворном труде во благо народа и процветания страны!

ПРИСУЖДЕН НАГРУДНЫЙ ЗНАК «МУЪТАБАР АЁЛ»

Ежегодно, согласно постановлению Кабинета Министров, по решению управления комитета женщин Республики Узбекистан 8 марта женщинам и девушкам, проявившим активность и инициативность в жизни общества и государства, внесшим своим плодотворным трудом достойный вклад в формирование и укрепление благополучия семей, охрану материнства и детства, воспитание здорового и гармонично развитого поколения, воспитание их в духе верности идеям независимости, а также создание духовно-нравственной среды в социуме присуждается нагрудный знак «Муътабар аёл».

В этом году высокой награды удостоилась и ветеран труда нашего предприятия **Исмаилова Роза Ашуралиевна**, недавно вышедшая на заслуженный отдых. За свою многолетнюю деятельность она внесла весомый вклад в экономическое развитие АО «Узметкомбинат».



Роза Ашуралиевна, поздравляем Вас с заслуженной наградой! Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия и счастья!

Посвятили Международному женскому дню

ТОРЖЕСТВО В ЧЕСТЬ ЖЕНЩИН КОМБИНАТА



Во Дворце культуры металлургов прошло торжественное мероприятие, посвященное празднованию Международного женского дня – 8 марта. Среди приглашенных были передовицы производств из всех структурных подразделений комбината, заслуженные пенсионерки, которые своим многолетним доблестным трудом внесли значимый вклад в экономическое развитие нашего предприятия.

С приветственным словом перед собравшимися выступил заместитель председателя правления – директор по общим вопросам Акмаль Шарипов, который поздравил всех женщин с праздником, пожелал счастья, семейного благополучия, хорошего настроения и поблагодарил за проявленные терпение и отзывчивость, самоотверженный труд и весомый вклад в реализацию стоящих

перед коллективом металлургов очень важных задач:

«Дорогие женщины комбината! Мы не можем представить наше предприятие без вас – экономистов, бухгалтеров, эмалировщиц, крановщиц, операторов пультов управления, лаборантов, конструкторов, строителей,

- рабочих и служащих, активно помогающих нашему производству выполнять поставленные задачи. Все вы отличаетесь преданностью и чувством долга, трудолюбием и терпимостью в достижении цели. Мы каждый день убеждаемся в вашем профессионализме, умении находить простые решения в трудных ситуациях, создавать благоприятный климат в коллективе. Бывает, вы проявляете несвойственные женщинам качества – стойкость, упорство, твердость и решительность, которые удивляют даже мужчин. Спасибо вам, что связали свою профессию с таким сложным производством, за добросовестный труд, за то, что вы неустанно, плечом к плечу работаете с нами почти на всех участках металлургического производства, в том числе и в «горячих» цехах. Будьте



счастливы, здоровы, живите долго, улыбайтесь и радуйте нас. С праздником!»

Со словами поздравления также выступила председатель Объединенного профсоюзного комитета комбината Эльзара Веллиулаева, отметив значимость роли женщины в воспитании будущих поколений.

Затем состоялась церемония награждения женщин-передовиц комбината. За активную общественную деятельность, трудовые успехи, в честь праздника 8 марта были поощрены более 40 представительниц нашего предприятия. Им были вручены благодарности, ценные памятные подарки, преподнесены цветы.

Мероприятие продолжилось большим праздничным концертом, подготовленным творческими коллекти-



вами Дворца культуры металлургов. С яркой зажигательной программой порадовали всех участниц праздника и популярные артисты из столицы Севинч Муминова и группа юмористов «Ках-каха».

Н.БЕКМУРАТОВА.

С конференции трудового коллектива металлургов

КАК ВЫПОЛНЯЛСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

16 марта во Дворце культуры металлургов состоялась конференция трудового коллектива АО «Узметкомбинат» по выполнению мероприятий Коллективного договора, его приложений за 2023 год. С отчетными докладами о выполнении мероприятий Коллективного договора и его приложений за 2023 год выступили: от имени правления председатель правления – генеральный директор АО «Узметкомбинат» Рашид Пирматов, от имени трудового коллектива – председатель Объединенного профсоюзного комитета Эльзара Велиуллаева.

Об утверждении акта о выполнении мероприя-

тий Коллективного договора и его приложений за 2023 год ознакомил делегатов заместитель председателя правления – директор по общим вопросам Акмаль Шарипов.

В прениях по обсуждению отчета о выполнении мероприятий Колдоговора выступили делегаты конференции: начальник Электросталеплавильного цеха Кабул Расулов, председатель цехового профсоюзного комитета Сортопрокатного цеха Абдусит Эргашев, заместитель начальника Производства цветных металлов Фарух Эгамбердиев.

Также на конференции выступил председатель Республиканского Совета профсоюзов работников металлургических и машиностроительных отраслей промышленности Узбекистана, заслуженный работник промышленности Республики Узбекистан Ахмад Хакулов. Он проинформировал участников конференции о работе, проводимой профсоюзами в стране и перспективных планах.

В завершении конференции на волнующие вопросы металлургов ответили хоким города Бекабада Насрулло Бабаев, председатель правления – генеральный директор АО «Узметкомбинат» Рашид Пирматов.

Подводя итоги конференции, отмечено, что в целом работники комбината,



добросовестно соблюдая правила внутреннего трудового распорядка, технологическую дисциплину и нормы охраны труда, пользовались льготами, гарантиями и правами, предусмотренными Законодательством и настоящим Коллективным договором.

Сегодня мы коротко (только цифры и факты) знакомим металлургов с основными положениями отчета о выполнении мероприятий Коллективного договора и его приложений за 2023 год, подготовленного совместной комиссией правления и Объединенного профсоюзного комитета АО «Узметкомбинат».



ПРОИЗВОДСТВЕННО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2023 году на комбинате произведено: товарной продукции на 9 трлн 217 млрд 568 млн сум, темп роста к отчету 2022 года в сопоставимых ценах составил 95,6%; стали – 920 667 тонн; готового проката – 1 млн 28 тыс 97 тонн, помольных шаров – 247 тыс 898 тонн; товаров народного потребления – на 191 млрд 796 млн 951 тыс сум; экспортировано продукции на 74,5 млн долларов.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ГАРАНТИЯ ЗАНЯТОСТИ

В 2023 году правление и профсоюзный комитет обеспечивали стабильную занятость работников комбината. В 2023 году на комбинат было принято на работу 239 человек, уволено 1713 человек, в том числе по собственному желанию – 19, в связи с выходом на пенсию – 333, по инвалидности – 22, остальные – по другим причинам.

В 2023 году было трудоустроено 17 выпускников высших учебных заведений и колледжей города Бекабада.

Управление оценки квалификации, обучения и развития персонала АО «Узметкомбинат» в 2023 году осуществляло планомерное обучение персонала, направленное на повышение квалификации и компетентности работников комбината.

В 2023 году было обучено: на курсах переподготовки – 740, на курсах повышения квалификации – 1476, на практических курсах – 88 человек.

ОПЛАТА ТРУДА, НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА. ГАРАНТИЙНЫЕ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Среднемесячная заработная плата на комбинате с 1 мая 2021 года установлена в размере 1552500 сум. Среднемесячная заработная плата по комбинату в 2023 году составила 4876846 сум. Темп роста заработной платы по сравнению с 2022 годом (4821028 сум) составил 101,6%.

Выплата заработной платы в 2023 году производилась своевременно согласно пункта 5.5 Коллективного договора.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

За достигнутые успехи в работе,

улучшение качества продукции, продолжительный и безупречный труд все работники комбината поощрены денежной премией в связи с профессиональным праздником Днем работников горной и металлургической промышленности и Днем независимости Республики Узбекистан.

ОХРАНА ТРУДА

В 2023 году произошло 13 несчастных случаев, коэффициент тяжести составил 65, потеря дней трудоспособности – 780.

Спецодежды приобретено в 2023 году на 1 млрд 319 млн 300 тыс сум, спецодежды – на 1 млрд 218 млн 18 тыс 346 сум, СИЗ – на 913 млн 939 тыс 219 сум, моющих средств – на 891 млн 734 тыс 150 сум.

На комбинате функционируют мастерские по ремонту обуви, прачечная по стирке и ремонту спецодежды. За 2023 год постирано спецодежды на 334 млн 543 тыс сум, отремонтировано спецодежды на 74 млн 277 тысяч сум, спецодежды – на 122 млн 800 тыс сум.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ДЛЯ ЖЕНЩИН

В 2023 году комбинатом было выплачено 118 млн 907 тыс 497 сум женщинам комбината, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. По заявлению работниц комбината, имеющих ребенка до 14 лет (ребенка инвалида до 16 лет), устанавливался неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Женщинам, имеющих детей, впервые идущих в школу, предоставлялся в сентябре месяце в первый день школьных занятий выходной день с сохранением средней заработной платы.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

В 2023 году согласно пункта 10.3.5 Коллективного договора молодым работникам комбината была выделена следующая материальная помощь: 91 работнику, впервые вступающим в брак – 158 млн 378 тыс сум; 271 члену молодых семей в связи с рождением ребенка – 467 млн 280 тыс сум.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ. СОЦИАЛЬНЫЕ

ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Затраты на материальную помощь со стороны правления составили 1 млрд 192 млн 360 тыс сум, со стороны профкома – 989 млн 284 тыс сум. Единовременная помощь на погребение бывших работников комбината составила 149 млн 312 тыс сум.

В целях социальной защиты и в связи с праздниками участникам Второй мировой войны и трудового фронта выплачена материальная помощь в размере 55 млн сум, участникам Афганских событий – 84 млн сум, ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС – 4 млн сум.

Для единовременного вознаграждения в связи с юбилейными датами работникам, непрерывно проработавшим (женщины -15 лет, мужчины – 20 лет) на комбинате, выделено 806 млн 304 тыс сум. Для единовременного вознаграждения работников в связи с достижением их пенсионного возраста, а также прекратившим трудовое соглашение по льготным условиям выделено 765 млн 798 тыс сум.

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬСКАЯ, ФИЗИКУЛЬТУРНАЯ И СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

В 2023 году в фонд единого социального налога перечислено 85 млрд 679 млн 547 тыс сум, на медобслуживание – 4 млрд 342 млн 931 тыс 571 сум.

Профкомом комбината было приобретено 149 путевок в санатории Республики Узбекистан на 505 млн 665 тыс сум, из них 14 путевок выделено бесплатно на сумму 73 млн 856 тыс сум, 135 путевок – за 45% на сумму 431 млн 809 тыс сум.

В санатории-профилактории комбината оздоровлено 1875 человек, в том числе 292 работника комбината, 464 членов их семей, 252 пенсионера комбината. На эти цели было выделено 4 млрд 20 млн 682 тыс сум, Часть затрат в размере 1 млрд 395 млн 986 тыс сум возмещена правлением комбината.

Кроме того, было оздоровлено 633 детей работников комбината и 210 воспитанников детских садов, на что было выделено 512 млн 400 тыс сум.

Из числа выданных путевок в са-

наторий-профилакторий 84 путевки выданы бесплатно, в том числе 50 членам Совета ветеранов, 24 пенсионерам предприятия, 10 участникам Афганских событий и инвалидам производства. На эти цели правлением было выделено 148 млн 680 тыс сум.

В 2023 году в пансионате «Металлург» отдохнуло 2840 человек на сумму 2 млрд 557 млн 799 тыс сум. Из них 157 – за 100% оплату, 1446 человек – металлурги, 1006 – члены их семей, 230 – пенсионеры комбината. Часть затрат в размере 1 млрд 259 млн 920 тыс сум возмещена правлением комбината. 20 путевок на сумму 21 млн 200 тыс сум выданы бесплатно участникам афганских событий, работникам, получившим производственные травмы, ветеранам.

В 2023 году в детском оздоровительном лагере «Сохил» отдохнуло 568 детей. На эти цели израсходовано 349 млн 320 тыс сум. Вместе с тем в лагере отдохнули 10 детей из малообеспеченных семей города Бекабада.

В 2023 году на культурно-просветительские, физкультурные и спортивно-оздоровительные мероприятия профсоюзному комитету выделен 1 млрд 670 млн 541 тыс сум. Из них в этих целях было потрачено 675 млн 859 тыс сум.

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

В 2023 году на ремонт столовых №4 и №8, приобретение столового инвентаря израсходовано 2 млрд 311 млн 317 тыс сум. На талоны спецпитания, выделяемые работникам комбината, затрачено 9 млрд 481 млн 346 тыс сум, на талоны ЛПП – 7 млрд 471 млн 272 тыс сум, на талоны для молочной продукции – 1 млрд 9 млн 593 тыс сум.

В течение 2023 года через торговые магазины, расположенные вокруг территории комбината, в счет заработной платы работникам предприятия реализовано продуктовых товаров на сумму 17 млрд 185 млн 451 тыс сум.

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

За 2023 год в комиссию по трудовым спорам заявлений не поступило.



Штрихи к портретам

ПОМНИМ, ЧТИМ, ГОРДИМСЯ!

Как быстротечно время! Кажется совсем недавно, на комбинате торжественно, широко отмечали дорогую для металлургов дату – 70-летие Узбекского металлургического комбината. И вот уже мы достойно отмечаем 80-летие нашего родного предприятия, начало которому было положено в суровые годы войны первой плавкой мартеновской стали 5 марта 1944 года.

Сталь Бекабада, наша металлопродукция – сортовой и цветной прокат, помольные шары, эмальпосуда – нескончаемым потоком идут сегодня на нужды новостроек и промышленных предприятий, в города и кишлаки страны, на бытовые нужды узбекистанцев, а также на экспорт.

Для бекабадских металлургов, независимо от их производственного стажа, всегда характерны самоотверженный труд и высокий профессионализм. Обладающие большим опытом работы, они имеют огромный авторитет, к ним всегда тянется молодежь – за советом, за знаниями.

Таковыми были Мария Израйлевна Аверкова и Владимир Михайлович Апакин. При всем различии их характеров, образа мыслей и действий, они были людьми высокой нравственной чистоты, обаяния, внутренней культуры, подкупавшей тружеников душевной щедростью, человечностью, вниманием и заботой о них.



Да разве дело только в стали?
Здесь у печей, прокатных станов,
Железа крепче люди стали,
Здесь совесть, честь Узбекистана!

МАРИЯ ИЗРАЙЛЕВНА
АВЕРКОВА

и к Марии Израйлевне Аверковой. В августе 1943 года Мария Израйлевна приехала на Узбекский металлургический завод, волею судьбы оказавшаяся в Фергане в начале войны. Нашла управленческие заводской стройкой, попала на прием к главному инженеру Г.Е.Мироненко.

Узнав, что М.Аверкова до войны работала лаборантом на Кадиевском металлургическом заводе, хорошо знает и понимает металлургию, он очень обрадовался, помог оформить перевод. А через неделю директор завода Федор Рязанов дал задание Марии Аверковой срочно подготовиться к работе экспресс-лаборатории.

Не было ни оборудования, ни реактивов, ни специалистов. М.И.Аверкова сама привезла кое-что из Ташкентского тепловозремонтного завода, из университета... Подобрала людей, подучила.

С первой плавки, с первых проб Мария Израйлевна жила заводом, прикипела к нему.

Оценивая сейчас поступки и дела наших старших товарищей, отцов и дедов, можно утверждать, что всё совершенное ими в те труднейшие годы, – настоящий подвиг. Это относится

ВЛАДИМИР
МИХАЙЛОВИЧ АПАКИН

Электросталеплавильный цех ведет отчет своей истории с 1978 года. Эпоха электротепечей – результат преобразований и модернизации производства, в котором вместе с рабочими одну из важных ролей играют и руководители цеха.

Работа нелегкая: многочисленные планы, внушительные объемы и сжатые сроки. Казалось бы, как тут не стать жестким и придирчивым начальником. Но во Владимире Апакине удивительно гармонично сочетались чуткость и стремление идти навстречу людям с настойчивостью и требовательностью в работе.

Свою трудовую деятельность Владимир Михайлович начал в 1968 году, тогда он был принят в прокатный цех в каче-

стве подкранового рабочего пятого разряда. Спустя год, началась его служба в армии, после которой он вернулся на комбинат.

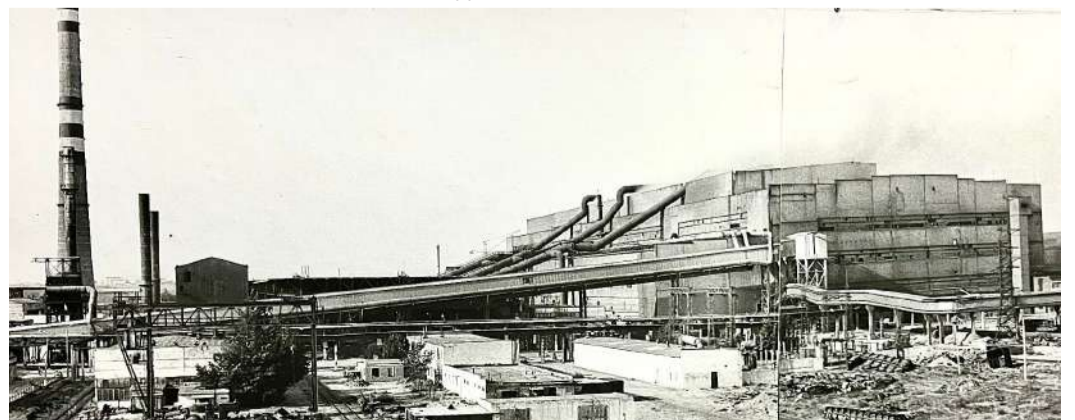
Это был истинный металлург, который постоянно стремился к новому, передовому. Работал и в Магнитогорском металлургическом комбинате, и в Молдавском металлургическом заводе.

Но большую часть своей трудовой деятельности он отдал Электросталеплавильному цеху, где прошел путь от производственного мастера печного пролета до начальника цеха. Во время работы он отличался своим суровым нравом и рационализаторскими идеями.

Много сил и творческой энергии вложил Владимир Михайлович стабильной работе АКОС, это было большое дости-

жение металлургов. 12 марта 1999 года электросталеплавильщики успешно провели горячее опробование на АКОСе, тем самым завершив первый этап реконструкции цеха, что позволило значительно сэкономить энергоресурсы, электроды, ферросплавы.

К сожалению, в 2015 году Владимир Михайлович Апакин ушел из жизни. Но память о нем навсегда останется в сердцах металлургов, как дань человеку, который мог преодолевать себя, проявляя стойкость и решительность на промышленной площадке.



Навестили ветерана труда**СЕЯ РАЗУМНОЕ,
ДОБРОЕ, ВЕЧНОЕ****В ТЕПЛОЙ АТМОСФЕРЕ**

В апреле месяце газета «За металл» встретит свою 81 весну. За все эти годы в ней проработало немало замечательных людей, которые накрепко связали свою судьбу, свой дальнейший трудовой путь с газетным делом.

Газета «За металл» хранит немало замечательных имен и фактов. И большинство из них пока связано с именем Анатолия Александровича Дегтярева, который был редактором газеты 36 лет.

Анатолий Александрович Дегтярев родился в 1940 году в Поволжье. По образованию юрист.

До работы на Узбекском металлургическом заводе четыре года в школе №10 преподавал историю, обществоведение и основы государства и права.

В марте 1972 года был направлен на Узбекский металлургический завод для возобновления (был такой период, когда газета не выходила несколько месяцев) регулярного выпуска единственной в городе газеты «За металл».

После приказа через неделю вышел первый номер «нового» редактора. К тому времени Анатолию Александровичу было 32 года, а газете «За металл» - 29 лет.

В 2008 году Анатолий Александрович ушел на заслуженный отдых.

Недавно редакция газет комбината навестила ветерана труда с поздравлениями в связи с 80-летним юбилеем Узбекского металлургического комбината. За чашкой чая, Анатолий Александрович делился с нами воспоминаниями о былом и передал нам рукописный материал для газеты, подготовивший специально к нашему приезду.

В предъюбилейные дни память ярче высвечивает былое. Помнится, газете «За металл» было «отроду» лишь 29 лет, а мне 32, когда я впервые переступил порог ее редакции, чтобы с головой «окунуться» в море газетного дела. Не думал – не гадал тогда, что накрепко свяжу с ним свою судьбу, свой дальнейший трудовой путь.

Все началось в конце февраля 1972 года с телефонного звонка в школу №10 имени Ломоносова, где около четырех лет преподавал историю, обществоведение и основы государства и права. Звонили из горкома партии, просили срочно явиться. А там секретарь по идеологии Т.Я.Воронина сказала, как отрезала: «Вот вам партийное поручение: возобновить на металлзаводе регулярный выпуск пока единственной в городе газеты «За металл», редактировать ее. Выполняйте».

Времени на раскачку не было. Уже через неделю после беседы, в начале марта 1972 года, вышел приказ директора металлзавода И.Ф.Муха-

медова о назначении меня редактором газеты «За металл». Встал вопрос: «С чего начать? Как делать газету?» Обратился я первым делом за советом к старейшему, опытнейшему в городе журналисту, бывшему редактору заводской многотиражки А.А.Миргородскому. Побеседовали мы с ним в его доме. Николай Александрович доброжелательно разъяснил – что можно писать в газете и что нельзя. Напутствуя, по-отечески одобрил. Но и с улыбкой предостерег: «Редактор, - сказал он, - как на минном поле сапер, ошибается только раз. Допустишь политическую промашку и... Суши сухари».

Поддержали меня и члены общественной редколлегии, реже от случая к случаю сообща выпускавшие многотиражку: А.М.Растигаев, Н.А.Ботичев, В.М.Сухарев, А.А.Склярков. Помогли в сборе материала, растолковали, как править «сырец» в черновиках, составлять макет, где и как печатать газету в городской типографии, озна-

комили с цехами и участками завода, их руководителями, с общественным активом. И уже через неделю после приказа я выпустил первый номер, правда не без технической помощи ответственного секретаря районной газеты, человека доброй души Машраба Рузыматова. Он помогал и верстать «За металл», и корректировать газетные полосы. А все последующие номера многотиражки я уже готовил и выпускал самостоятельно, все шире привлекая к ней рабкоров.

Говорят, послушного судьба ведет, а непослушного – тащит. Я оказался послушным и 36 лет беспрерывно редактировал газету «За металл», ставшую для меня поистине родной. Работал в меру своих способностей и творческих сил, с полной отдачей, «часов не наблюдая», наперекор всем трудностям и проблемам, которых было несметное число в газетной работе, особенно на первых порах. О них, думается, лучше могли бы поведать бывшие редакторы «За металла», талантливые, творчески одаренные, многоопытные по словам старожил журналисты: Н. Гигоян, М.Алиев, И.В.Михин, А.И.Сысоев, В.М.Сухарев, Р.Я.Хамидов и, конечно же, мой наставник Н.А.Миргородский. Они сделали все для того, чтобы около 30 лет заводская многотиражка действовала, была любима не только металлургами, но и всеми бекабадцами. Большинство из них уже нет в живых. Светлая им память!

**А.ДЕГТЯРЕВ,
ветеран труда
комбината.**

**В ДИАЛОГЕ С ЧИТАТЕЛЕМ**

Многотиражная газета «За металл» родилась в очень сложное время, в годы Второй мировой войны. Именно в эти годы было начато и строительство Узбекского металлургического завода, нашего родного предприятия. 3 февраля 1943 года – заложены первые кубометры бетона в фундамент Мартеновского цеха, а 3 марта 1943 года – первые кубометры в фундамент прокатного цеха. Через месяц, 27 апреля того же года вышел в свет первый номер многотиражной газеты «За металл».

У газеты «За металл» прекрасная, долгая история. В суровые годы войны на нее были возложены большие и сложные задачи: поддерживать строителей предприятия, информировать о новостях с фронта, вселять дух победы и веру в свои силы.

81 год - более чем солидный срок для современного печатного издания. Немногие издания могут сравниться с ним. 81 год в диалоге с читателем - завидная для газеты судьба. С нашей газетой связана жизнь нескольких поколений, которые ценили и це-

нят ее за внимание к металлургам, за профессионализм и объективность.

На протяжении всего этого времени газета «За металл» неизменно оставалась одним из самых уважаемых и компетентных изданий не только на комбинате, но и по городу в целом. Наш печатный орган и сейчас регулярно пишет о состоянии и перспективах АО «Узметкомбинат», публикуются актуальные материалы, посвященные успешному развитию металлургического производства.

Все эти десятилетия газета жила заботами и радостями металлургов. Мы искренне рады тому, что «За металл» перешагнул такой большой рубеж, и констатируем невероятный, но очевидный факт: не смотря на солидный возраст, газета по-прежнему полна кипучей энергии и творческих сил, направленные на высокие и благородные цели служения обществу на поприще информации и культуры.





ЛЮДИ ТРУДА

ДЕРЖАЛСЯ ЗА «ЗАВОДСКУЮ ТРУБУ»

Люди труда, как раньше, так и сегодня, всегда рядом, вокруг и около. Есть они и среди вас, уважаемые читатели! Вся многотысячная армия бекабадских металлургов делает наш комбинат живым и развивающимся, чистым и ухоженным, ведь именно работники АО «Узметкомбинат» - его горячая кровь.

Представляем вам Наиля Рузыкуловича Юсупова, человека довольно известного в городе, особенно на комбинате. Коренной бекабадец, любящий свой родной город, на благо которого отдал более 40 трудовых лет.

Накануне юбилея комбината мы встретились с ним в Музее истории комбината и попросили поделиться воспоминаниями о своей деятельности на нашем родном предприятии, ведь вклад Н.Юсупова в его развитие был немалым. Во время беседы мы узнали много интересных фактов, фамилий...

В этот же день Н.Р.Юсупов оставил нам свою рукопись, которую подготовил к юбилею АО «Узметкомбинат». Сегодня мы ее публикуем.

А от вас, дорогие металлурги, ждем интересные запомнившиеся вам истории, связанные с Узметкомбинатом.

НАЧАЛО БЫЛО ТАК ДАЛЕКО...

- Я родился в 1949 году, в семье рабочих. Родители мои – участники трудового фронта. Отец был вальцовщиком сортопрокатного цеха тогда Узбекского металлургического завода, мама – бухгалтером в ОРС УМЗ, тресте общественного питания.

Я всегда с любовью и нежностью вспоминаю их, ведь они воспитали нас, троих детей, в трудолюбии, ответственности, скромности, уважении к людям. Поэтому везде, где бы ни работали, мы трудились с полной отдачей сил, честно и добросовестно.

ВОЗРОЖДЕНИЕ МУЗЕЯ

После работы с 1987 по 1991 годы заместителем секретаря парткома, секретарем парткома УМЗ (с правами райкома КП) я работал в редакции городских газет заместителем редактора газеты «Рабочий Бекабада».

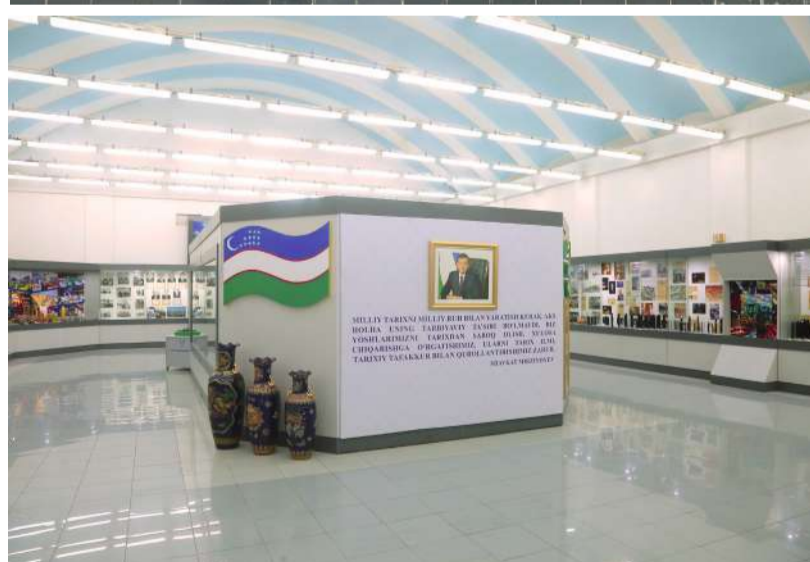
Но самые плодотворные годы были годы работы на металлургическом заводе, где осязаемые результаты вдохновляли, придавали сил трудиться еще лучше.

В мае 1992 года директор УМЗ А.М.Анохин предложил мне вернуться на работу на завод и организовать подготовку к 50-летию юбилею предприятия.

«Я бывал на многих металлургических предприятиях Союза, все они имеют свои музеи истории, изданы книги... Займитесь созданием музея, надо написать книжечку, сделать фильм. 50 лет – значимая дата, надо чтобы сохранилось в памяти то, что мы делаем и будем делать. Вы сможете, у Вас получится», - сказал Анохин.

Так, через год с небольшим, началась моя вторая жизнь на заводе. Собирал материал для будущего музея, для книги, писал объявления в газеты – в «Правду Востока», «Ташкентскую правду», «Рабочий Бекабада», заводскую многотиражку, искал материалы о заводе в архивах, в том числе Республиканском архиве кинофотодокументов. Обращался за помощью к ветеранам войны и труда, привлекал к этому всех, кто мог чем-то помочь.

В создании музея был кропотливый труд многих людей. Должен сказать, что до этого, в 1979 году, во Дворце культуры металлургов, в небольшом помещении на третьем этаже был открыт музей истории завода, благодаря энтузиазму ветерана, Героя труда, знаменитого на весь Союз сталевара Х.Ганиева, а также ветерана труда, участницы первой плавки мартеновской стали, начальника лаборатории М.Аверковой, мастеров Э.Ильхиджиева



и В.Сорокина, художника А.Ефименко, фотографа Н.Аюбжанова.

К середине 80-х годов, во время ремонта Дворца культуры металлургов его экспонаты были испорчены, многое утрачено, и музей прекратил свою жизнь.

Помещение для возрождаемого музея, которое мы определили с А.М.Анохиным, было построено в середине 40-х годов XX века. Главное его достоинство – зал в 400 кв. метров.

В общестроительные и ремонтные работы внесли свою лепту рабочие цехов завода, стро-

ительная фирма «Энергия», участок «Электромонтаж» и др. Затем готовое помещение, составленный мной тематический план были переданы в распоряжение художников. К художественному оформлению музея были задействованы художники Ф.Брондуков, С.Ибрагимов, О.Холмурзаев, В.Дергач, Р.Муфтахов из Ташкентского комбината «Рассом». А резные двери музея – творение рук усто Р.Джураева и его ученика Ш.Расулова.

Главная ценность музея – это экспонаты. Здесь первые приказы по заводу, первый выпуск газеты «За металл» - «Металл учун» от 27 апреля 1943 года, диорамы, макеты, фотографии, документы, свидетельствующие о том, как рождался и развивался первенец черной металлургии Средней Азии, что достигнуто многотысячным коллективом за 50 лет достойного пути.

К юбилею завода на узбекском и русском языках была издана книга «Узбекский металлургический» в соавторстве с редактором газеты «За металл» А.А.Дегтяревым. Перевел книгу на узбекский язык А.Э.Бегалиев. Были подготовлены буклеты и другая атрибутика.

Почти через два года, 5 марта 1994 года состоялось торжественное открытие музея истории завода, прошли все запланированные юбилейные мероприятия. Считая свою миссию завершённой, я тогда сказал А.М.Анохину, что возвращаюсь в газету «Рабочий Бекабада». На что этот мудрый человек ответил: «Не уходите, работы здесь будет много, здесь Вы нужнее. Советую, держаться «за трубу».

И до ухода на заслуженный отдых, как и советовал А.М.Анохин, я «держался за заводскую трубу».

Музей посетили тысячи человек – бекабадцы, жители других регионов, зарубежные гости. Музей проводил различные мероприятия, внося свою лепту в культурную жизнь завода и города.

Отдельно хочу отметить организацию музеем выставок художников, в том числе и профессиональных из Ташкента, которые представляли посетителям возможность ознакомиться с их творчеством. В фойе музея выставлялись работы члена Союза художников СССР и Узбекистана К.Н.Ибрагимова, Ю.И.Пустова, Ж.Бердимуратова, А.Устюгова, Г.Каюмовой, проходили выставки дипломных работ выпускников художественного отдела Бекабадского колледжа искусств (тогда училища), тематические выставки детского рисунка.

В честь 50-летия Победы был подготовлен выпуск «Хотира» - «Навечно в памяти», посвященный фронтовикам-металлургам, затем второй выпуск в честь металлургов Бекабада, участников трудового фронта 1942-1945 гг. – тем, кто воевал за мирную жизнь, кто строил завод, а затем трудился на нем, давая стране металл.



ЛЮДИ ТРУДА

НАЧАЛОСЬ ВЕЩАНИЕ «PULAT TV»

← В начале 1995 года тяжело заболел и ушел из жизни директор завода А.М.Анохин. В мае того же года директором был назначен А.К.Фарманов. Сложное, нелегкое это было время для завода во всех смыслах. Скажу, что касалось непосредственно меня. В 90-е начались проблемы с вещанием российских телеканалов. В их решение А.К.Фарманов вложил всю свою неуёмную энергию, предложил мне возглавить редакцию телестудии. 21 марта 1996 года началось вещание, а через месяц с небольшим начали вещать и собственные передачи.

Творческий коллектив телестудии был небольшой, помимо редактора вначале был оператор М.Абдуллаев, позже его сменил Э.Ибрагимов. Затем ввели штат корреспондента, это была Л.А.Ли. Мы готовили и вели разнообразные по жанру и тематике передачи о новых технологиях на производстве, на темы культуры, экологии, спорта, где главными героями выступали, прежде всего, сами заводчане.

Телестудия «Пуллат» в течение ряда лет регулярно, два раза в неделю выходила в эфир, вписывая в историю завода свои телестранички.

В организации телестудии участвовали главный энергетик Л.Т.Кан, начальник цеха связи Т.А.Нам, его заместитель В.В.Кулёв,

«Других кадров нет, надо самим их готовить», - сказал генеральный директор.

Комбинат установил тесные связи с высшими учебными заведениями – МИСиС в Москве, Ташкентским государственным техническим университетом, Экономическим, Национальным, Туринским политехническим, Вестминстерским университетами, Сингапурским институтом развития менеджмента и другими. В них на контрактной основе обучалась молодежь – будущие кадры комбината.

На 1 марта 2010 года на десять с половиной тысяч работающих 1357 человек были с высшим образованием (пятью годами ранее почти в три раза меньше), со среднеспеци-

впечатляющий результат: начал производиться термоупрочненный прокат, освоено производство помольных шаров диаметром 100 мм, сдана в эксплуатацию установка внепечной обработки стали (АКОС), воздухоразделительная установка в кислородно-компрессорном цехе (АКАР-6-2), начал производиться газ аргон, введены в эксплуатацию новая печь «ДСП-100-УМК», цех по производству цветных металлов. В социальной сфере – набережная Сырдарьи, теннисный корт, зал торжеств «Бахт уйи», красавец пансионат «Металлург», детский оздоровительный лагерь...

При А.К.Фарманове состоялось вхождение комбината в рынок, сохранился коллектив, увеличились объемы производства стали и проката.

В 2008 году А.К.Фарманов был назначен генеральным директором АГМК. В 2011 году ему было присвоено звание «Герой Узбекистана».

С 2008 года комбинат возглавил Алик Саидович Нурутдинов. Трудовая жизнь его началась в 1974 году учеником вальцетокаря, в цехе, где работал его отец. Поступил учиться в МИСиС. В 1981 году продолжил работу вальцовщиком в сортопрокатных цехах. Прошел все ступени от рабочего, сменного мастера до назначения начальником цеха в 1997 году.

Через десять лет был назначен заместителем генерального директора, в 2008 году –



альным образованием работали 4747 человек.

На комбинате утвердили положение о ротации и стажировке кадров. Это позволило ускорить подготовку кадров, расширить их кругозор знаний. Учебный центр управления кадрами оснастили мультимедийным оборудованием, позволяющее использовать на занятиях видео- и аудиоматериалы. Обучали рабочих, ИТР, направляли в учебные заведения системы повышения квалификации и переподготовки кадров.

мастера В.А.Пищухин, А.В.Артюхов и другие. Все это время, параллельно я продолжал заниматься музеем.

В 2002-2003 годах в связи с подготовкой к 60-летию юбилею завода (тогда уже комбинат) была проведена масштабная реконструкция музея, подготовлено второе издание книги «Узбекский металлургический», дополненное и переработанное в соавторстве с А.А.Дегтяревым. Перевели на узбекский язык И.Маматкулов и Т.Усманов. В ней рассказывается об основных этапах становления и развития предприятия, металлургах - людях сильных духом, самоотверженных, преданных своему делу.

Подготовив сценарий к видеофильму, вместе с М.Гойзенштейном (он работал спецкором «Ахборот») сняли и смонтировали его к показу на юбилейном торжественном собрании. Работы было много. Но главное - она была интересной, результативной.

РАБОТА В ОТДЕЛЕ КАДРОВ

В апреле 2004 года генеральный директор комбината А.К.Фарманов предложил мне новую должность – начальником отдела кадров. Как же не хотелось уходить с музея, с телестудии! Попытка отказаться, не получилась. Пришлось принимать новое дело. И каждый рабочий день десятки, сотни молодых людей с одной просьбой – «Дайте работу».

Вскоре отдел кадров преобразовали в управление кадрами, в состав которого вошел и учебный центр. Кадровая служба была нацелена на сохранение кадров, стабилизацию коллектива. Больше стало уделяться внимания обучению, подготовке и переподготовке кадров.

Общее число работников прошедших обучение, например, в 2006 году составляло 1585, а в 2007 – уже 2270, затраты на одного обучающегося выросли в 1,5 раза.

Значительно снизилась текучесть кадров. В 2001 она составляла 12,8%, в 2005 – 1,8%, в 2011 – 1,3%. Проводимая работа напрямую сказывалась на результатах работы комбината.

МНЕ ВЕЗЛО НА МОИХ НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ...

...В горькие партии это были Б.М.Аббасов, А.С.Ибрагимов, С.Д.Мокин, в редакции «Рабочий Бекабада» В.Х.Пан, на заводе А.М.Анохин, А.К.Фарманов, А.С.Нурутдинов.

Анохин Анатолий Михайлович в металлургии был 45 лет, из них 9 на нашем заводе. Это был талантливый инженер-металлург, мудрый руководитель. Его уважали коллеги-директора других металлургических предприятий, ценило руководство республики.

При Анохине были построены трубосварочный цех, два шаропрокатных стана, реконструирован спорткомплекс, построены крытый плавательный бассейн, два жилых дома и т.д.

С 1995 по 2008 года руководил предприятием Александр Касымович Фарманов. Очень энергичный, неутомимый, жесткий и справедливый. Весь и все время в работе.

Фарманов создал систему руководства, сформировал команду, которой было под силу решение любых производственных задач, заботился о кадрах, вникал во все детали металлургического производства... Отсюда

генеральным директором.

А.С.Нурутдинов хорошо знал производство, был нацелен на повышение его эффективности, развивалась социальная инфраструктура.

Под его руководством была произведена реконструкция методической печи №2, котла утилизатора ПКК-75/74, модернизация электрооборудования подстанции «Печная», модернизация электрооборудования и системы автоматического управления стана «300» СПЦ №2, организовано производство медной и латунной фольги в цехе по производству цветных металлов и многое другое.

НА ЗАСЛУЖЕННОМ ОТДЫХЕ

В 2009 году я вышел на пенсию, но продолжал работать до 2011 года.

Вот уже 13 лет я на заслуженном отдыхе, но связь с комбинатом не прерываю. К 70-летию АО «Узметкомбинат» (в 2014 году) был соавтором книги очерков «Флагман тяжелой индустрии независимого Узбекистана». Иногда пишу в газету «За металл».

С ЮБИЛЕЕМ, РОДНОЙ КОМБИНАТ!

Сегодня АО «Узметкомбинат», прошедший путь длиной в 80 лет, продолжает свое основное предназначение – работать на благо народа, страны.

Поздравляю всех работников комбината с юбилеем родного предприятия! Желаю заводчанам успехов в их тяжелом, благородном труде. И сколько бы лет не прошло – помнить тех, кто строил и развивал завод!

Н.Р.ЮСУПОВ,
ветеран труда.





АО «Узметкомбинат» - 80 лет!

НА ВСТРЕЧЕ С ВЕТЕРАНАМИ МАРТЕНА



Жизнь ветеранов труда, их доблестный труд, несомненно, служат образцом для молодёжи. Сегодня мы низко кланяемся им и говорим искреннее спасибо за многолетний труд, за самоотверженность, за верность родному комбинату.

В преддверии 80-летнего юбилея АО «Узметкомбинат» во Дворце культуры металлургов в теплой обстановке состоялась встреча ветеранов труда с активной молодежью комбината. Главными героями мероприятия стали ветераны бывшего Мар-

теновского цеха – подразделения, давшего рождение первой Узбекской стали в стране. Это Мухаммаджон Ёдгоров, Мирза Рахимов, Олим Мадмаров, Худойназар Юлдошев, сталевар Мартеновского цеха, Заслуженный работник промышленности Республики Узбекистан, ныне опытный наставник и специалист производства ферросплавов Иномжон Нурматов.

Торжественную встречу открыла председатель Объединенного профсоюзного комитета АО «Узметкомбинат» Эльзара Велиулаева. Она искренне поздравила всех участников встречи с 80-летием комбината, а также с наступающими весенними праздниками.

В ходе мероприятия ветераны труда вспоминали прошлое тяжелое время, делились историческими фактами, рассказывали о достижениях и значимой роли Мартеновского цеха.

Много в этот день было слов признательности, адресованных ветеранам труда. Также работники ком-

бината из зала задавали им вопросы, на которые в ответ получали подробные интересные рассказы из жизни и деятельности на комбинате.

Ярким обрамлением к празднику стало выступление творческих коллективов Дворца культуры металлургов. К этому дню артисты подготовили специальную концертную программу, которую поддержали бурными аплодисментами все присутствовавшие гости.

Мероприятие прошло на высоком организационном уровне.



С ЗАБОТОЙ И ВНИМАНИЕМ



С наступлением весны все вокруг оживает и расцветает. Именно в это время, в начале весны, к нам приходит всеми любимый праздник Международный женский день - 8 марта. Он всегда наполнен подарками и цветами, самыми добрыми чувствами к нашим мамам, бабушкам, дочерям, коллегам по работе - ко всем женщинам. Этому празднику посвящают множество мероприятий, наполненных как яркими торжествами, так и благотворительными акциями.

На комбинате также был разработан комплекс мероприятий в честь праздника. Одно из них – посещение на дому женщин-пенсионеров, долгие годы проработавших на комбинате.

Так, накануне праздника представители Объединенного профсоюзного комитета выехали домой к 96-летней Амине Камаловой и 94-летней Клавдии Цой, за плечами которых многолетняя деятельность на нашем комбинате. В честь 80-летнего юбилея комбината и Международного женского дня 8 марта им были вручены денежные вознаграждения от руководства комбината.

В ходе посещения ветераны не скрывали радости встречи. С удовольствием делились своими воспоминаниями о трудовых буднях прошлых лет.

Руководство АО «Узметкомбинат» всегда оказывает внимание и почтение людям старшего поколения. Сотрудники комбината и профсоюзного комитета навещают мою маму на дому, - рассказывает дочь Амины Камаловой - Замфия. - Поздравляют, дарят цветы, а также специально приготовленные праздничные продуктовые наборы, чтобы хоть немного поддержать и поднять настроение. На этот раз представители комбината порадовали финансовой поддержкой. Мы очень благодарны комбинату за такое внимание и уважение к ветеранам. Спасибо большое!

Встречаясь с ветеранами, представители профсоюзного комитета интересовались их здоровьем, проблемами с целью оказания помощи, а также внимательно слушали рассказы о былых трудовых буднях.

В свою очередь, уважаемые ветераны выразили искреннюю признательность за такую заботу, с пожеланиями успехов и процветания комбинату благословляли благодарственными молитвами.

В 2021 году в нашем городе был создан филиал Республиканского Совета ветеранов горной и металлургической промышленности, который собрал в свои ряды неравнодушных людей, готовых защищать интересы ветеранов войны и труда, а также активно участвовать в жизни АО «Узметкомбинат», в том числе в воспитании молодых специалистов.

СПЛАВ ОПЫТА И МОЛОДОСТИ



Помимо того, что ветераны труда вносят неоценимый вклад в сохранение исторической правды и популяризацию трудовых подвигов, они дают молодежи комбината ценные уроки по освоению производства, направляя их в правильное русло. Члены Совета выступают инициаторами ряда проектов, в рамках которых немало значимых мероприятий: «Встреча трех поколений», спортивные мероприятия среди ветеранов и молодежи, встречи в знаменательные даты, беседы «за круглым столом»... Как отмечается, в основе каждого мероприятия - воспитание подрастающего поколения в духе патриотизма и уважения к старшему поколению.

Стоит отметить, что Совет ве-

теранов тесно сотрудничает и с высшими учебными заведениями, в частности, с Ташкентским государственным техническим университетом, его филиалом в городе Алматы и филиалом Московского института стали и сплавов. С прошлого года ветераны-металлурги помогают студентам в освоении навыков металлургии, читают лекции, проводят практические экскурсии на металлургические предприятия.

По словам ветеранов такие мероприятия, в том числе тесное сотрудничество вузов с предприятиями отрасли помогают молодежи практически освоить и закрепить теоретические навыки, расширить свои знания в области металлургии.

Новое в законодательстве

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В УЗБЕКИСТАНЕ С 1 МАРТА 2024 ГОДА?

С 1 марта 2024 года в Узбекистане вступает в силу ряд изменений в законодательстве и другие нововведения, включая оповещение населения Узбекистана о загрязнении воздуха, отмену 22 видов лицензий и разрешений для предпринимателей, предоставление отдельным регионам статусов «экомахалля», «экосело» и «экоаул» и другое. Обзор подготовлен на основе данных Министерства юстиции, Norma.uz.

Население Узбекистана начнут оповещать о загрязнении воздуха

В Узбекистане с 1 марта начнут оповещать население при возникновении пыльных бурь и выявлении случаев превышения установленной нормы содержания мелких дисперсных частиц в атмосферном воздухе.

Запрет на передвижение грузовиков и прицепов с максимальной массой более 10 тонн в часы пик

С 1 марта в Ташкенте будет запрещено передвижение автотранспортных средств, предназначенных для грузоперевозок, отнесенных к категории N2, N3 и O4 с разрешённой максимальной массой более 10 тонн, в часы пик.

Указанное ограничение не применяется к грузовым транспортным средствам специальных служб, в том числе коммунального хозяйства, благоустройства и Вооружённых сил Узбекистана.

Отмена 22 видов лицензий и разрешений для предпринимателей

С 1 марта в Узбекистане для предпринимателей отменяется 22 вида лицензий и разрешений.

Полностью отменяется 7 видов разрешительных документов, например, разрешение на перевозку

грузов при включении в реестр таможенных перевозчиков.

Отдельным регионам присвоят статус «экомахалля», «экосело» и «экоаул»

Сходам граждан на территориях, где введён режим экологически чистой территории, с 1 марта предоставляется статус «экомахалля», «экосело» и «экоаул». С 1 января 2024 года такой режим ввели в туристско-рекреационных зонах Бостанлыкского и Зааминского районов.

Внедряется гибкий график работы для оказания соцслужб и помощи отдельным лицам

С 1 марта внедряется гибкий график работы для оказания ассистентами социальных работников услуг одиноким престарелым и лицам с инвалидностью, имеющим ограниченные возможности ухода за собой, самостоятельной мобильности и ориентации, во все дни недели на почасовой основе.

Порядок оформления отдельных нотариальных сделок из-за рубежа

Согласно законодательству, с 1 марта внедряется порядок оформления сделок, связанных с использованием имущества (за исключением перехода права собственности другому лицу), посредством видеоконференц-связи с использованием электронной

цифровой подписи без посещения нотариальной конторы, в том числе находясь при этом за рубежом.

Запрет на ввоз определённых видов солнечных панелей

С 1 марта будет запрещён ввоз солнечных панелей, техническая документация или маркировка которых не содержит сведений о соответствующем классе «А», «В», «С» и «D», представляющих показатели качества солнечных элементов.

Внедрение специального режима

«В бизнес без лицензии»

С 1 марта 2024 года до 1 января 2025 года в порядке правового эксперимента будет внедрён специальный режим «В бизнес без лицензии», определяющий переходный и адаптационный период до 3 месяцев для начала деятельности по эксплуатации рентгеновского оборудования и осуществлению ветеринарных лабораторно-диагностических работ.

Компания по развитию предпринимательства поддержит бизнес

С 1 марта Компания по развитию предпринимательства будет предоставлять меры поддержки субъектов предпринимательства по проектам производства и оказания услуг субъектов среднего предпринимательства и проек-

Март

1

там субъектов малого и среднего предпринимательства.

Изменение лицензионных требований в сфере градостроительства

Усиливаются требования для получения некоторых лицензий в сфере градостроительства. К примеру, для получения лицензии на проектирование мостов и тоннелей организация должна иметь в штате как минимум 15 специалистов.

Лицензию также могут получить иностранные (имеющие постоянное учреждение) юридические лица. Срок рассмотрения сокращается с 30 до 20 дней.

Усиливаются требования для получения лицензии на строительство и ремонт мостов и туннелей; на проектирование, строительство и эксплуатацию объектов повышенного риска и потенциально опасных производств.

Новые лицензионные требования вступили в силу с 1 марта 2024 года.

РУКОВОДИТЕЛИ ПОВЫШАЮТ КВАЛИФИКАЦИЮ

В Управлении оценки квалификации, обучения и развития персонала АО «Узметкомбинат» продолжается обучение руководителей производства по курсу «Повышение эффективности управления персоналом и рост производительности труда».

Недавно завершились очередные два тренинга по базовым управленческим навыкам. Их участниками стали заместители начальников производственных подразделений АО «Узметкомбинат».

Курс «Базовые управленческие навыки» - это первый модуль из серии запланированных обучающих курсов, направленных на развитие управленческих компетенций руководителей всех уровней: от начальников цехов до мастеров участков.

Конечно, большинство руководителей имеют богатый опыт управления подразделениями и многое из того, о чем говорили на первом тренинге, в той или иной мере уже применяют в своей работе. Но, чаще всего, делают это интуитивно, не зная, что это определенная технология, имеющая свои правила и инструменты. Поэтому, как говорят специалисты, в начале обучения было важно актуализировать имеющийся успешный опыт руководите-

лей и уложить это в систему, закрепить термины и понятия, принципы, алгоритмы и инструменты, а также оптимальные ситуации для применения каждого из них.

На тренингах прежде всего говорили о базовых понятиях технологий и инструментов управления: ознакомились с понятием управленческого цикла, изучили и попрактиковались в планировании, постановке «умных» целей и задач, прояснили понятие «мотивация» и убедились, что это не только про деньги, научились выбирать оптимальный вид контроля в зависимости от задачи и исполнителя, а также отработали алгоритм эффективной обратной связи сотрудникам по результатам контроля.

Также в ходе тренинга участники выполняли различные упражнения, решали кейсы, заполняли тесты.

После обучения базовым навыкам управления предстояли и другие обучающие модули. В том числе «Производственные системы», «Управление персоналом (продвинутый уровень)», «Тайм-менеджмент», «Формирование команды», «Лидерство и управление командой», «Работа с конфликтами», «Финансы для нефинансистов».

ЗА ПРАЗДНИЧНЫМ ДАСТАРХАНОМ



Весна – самое прекрасное время года, пора пробуждения природы. Происходящее повсюду обновление, весеннее цветение свидетельствуют о том, что по стране шествует Навруз. Этот всеми любимый праздник, являясь символом добра и милосердия, дарует нам радость, новые мечты и чаяния.

Март месяц для комбината был богат праздниками. Металлурги отметили праздничные торжества в честь 80-летия АО «Узметкомбинат», Международного женского дня, весеннего праздника равноденствия.

Для достойного проведения торжеств на комбинате был разработан специальный план мероприятий. Так, в честь 80-летия АО «Узметкомбинат» и Международного женского дня 8 марта во всех столовых структурных подразделений комбината были накрыты дастарханы, главным яством которых стал праздничный плов. В этот день в общей сложности для металлургов безвозмездно было приготовлено свыше 1300 килограммов плова.



У мусульман продолжается священный месяц Рамазан

ВРЕМЯ ДУХОВНОГО ОБНОВЛЕНИЯ

Месяц Рамазан (по-арабски «благословенный») является одним из самых почетных у мусульман и требует строгого соблюдения поста. Приверженцы Ислама в течение тридцати дней с первых лучей солнца до его заката соблюдают пост, воздерживаясь от еды, питья и всех мирских забот, и сосредотачиваясь на служении Создателю.

Рамазан - 9-й месяц мусульманского лунного календаря. Именно в этот месяц пророку Мухаммаду ангел Джебрайль передал первое божественное откровение. А произошло это знаменательное событие, когда Мухаммад уединился для молитвы в пещере Хира под Меккой. Полученные им в этот день откровения стали основой Корана - священной книги Ислама.

Рамазан является частью лунного календаря и началом его считается появление луны. Как известно, лунный календарь на 11 дней короче Григорианского календаря, поэтому каждый год Рамазан начинается на 11 дней раньше, чем в предыдущем году.

Это время отмечено для верующих особым обрядом служения Создателю: в течение всего священного месяца мусульмане соблюдают предписанный шариатом пост. Пост в рамазан является обязательным для каждого мусульманина, позволяя ему укрепиться в своей вере и самодисциплине, точно следуя наказам Аллаха.

От рассвета до захода солнца постящийся воздерживается от всех видов разговения (еды, питья, курения, половой близости) и стремится сохранять свой язык от сквернословия, а душу - от нечистых помыслов.

С заходом солнца мусульмане прерывают свой пост. Как правило, блюдо во время ифтар (прерывание поста на заходе солнца) представляет собой совсем небольшую порцию еды - согласно сунне, это

нечетное число фиников. Затем совершается вечерняя молитва магриб, после чего наступает черед для полноценного приема пищи. Во многих странах ифтар (блюдо, которым прерывают пост на заходе солнца) подается в мечетях и готовят его сами верующие, чтобы вместе отведать угощений.

Пост в Рамазан разрешается не соблюдать только беременным и кормящим женщинам, тяжело больным, детям; людям, которые заняты на тяжелых работах или находятся в это время в пути; воинам, которые участвуют в боевых действиях. Однако, эти причины не освобождают их полностью от выполнения поста, его нужно будет соблюсти в другое время.

К Рамазану мусульмане всего мира готовятся задолго до его наступления: женщины запасаются едой и продуктами, мужчины заняты покупкой одежды и подарков для встречи праздника.

Мусульмане свято верят в то, что Аллах может простить грехи человека, если он проводит время в чтении молитв и совершает богоугодные поступки, например, помогает нуждающимся, жертвует средства на благотворительные цели. По легенде, Аллах также освобождает какое-то число душ умерших из ада.

Особенно важной в месяц Рамазан считается ночь 27-го числа - «Лейлат аль-кадр» («Ночь могущества», или «Ночь предопределения»), когда Аллах решает судьбы людей. Во время Рамазана мусульмане

уделяют большую часть времени чтению Корана и поминанию Аллаха (зикр). Кроме ежедневных пяти молитв, каждую ночь поста совершают дополнительную молитву-намаз (таравих) после пятой молитвы.

В Рамадан многие верующие также предпочитают совершать паломничество в Мекку.

Первая декада месяца олицетворяет принятие милости Всевышнего, вторая - очищение от греха, а третья знаменует спасение от Геенны.

Последние десять дней Рамазана являются самыми священными, поэтому мусульмане проявляют еще большее усердие в актах поклонения.

Завершение месяца Рамазан и поста ознаменовывается вторым по значению из мусульманских праздников - Ид аль-Фитр (в переводе с арабского - праздник разговения; по-туркски - Ураза байрам), начинающегося с заходом солнца в последний день Рамазана и продолжающегося первого и второго числа следующего месяца шавваль. Начинается он с чтения молитвы-намаза под руководством имама.

После завершения молитвы имам просит Аллаха принять пост, простить грехи и дать благоденствие. Далее приступают к праздничной трапезе и раздаче милостыни бедным, а также посещают могилы предков.

Мусульмане верят, что, если верующий соблюдал пост в течение всего Рамадана, Аллах дарует им



милость на небесах.

Во время Рамазана в мусульманских странах заметно снижается деловая активность, уменьшается рабочий день, усиливаются религиозные настроения; повседневная жизнь смещается на вечернее и ночное время суток.

Уважаемые металлурги! Совсем немного осталось до завершения поста. Приближается Ураза байрам. Желаю всем встретить этот священный праздник в хорошем здравии и настроении. Успехов в работе, семейного благополучия и мира!

Э.ХАМИДОВ, имам-хатиб мечети «Оқ масжид».

МИНЗДРАВ НАПОМНИЛ УЗБЕКИСТАНЦАМ, КАК СЛЕДУЕТ ПИТАТЬСЯ В РАМАДАН

Министерство здравоохранения напомнило узбекистанцам о рекомендациях ВОЗ по питанию в месяц Рамадан.

Вечерний прием пищи - ифтар рекомендуется начать с фиников и стакана воды. Этот способ считается традиционным и наиболее здоровым.

Финики обладают питательными веществами, богаты клетчаткой и обеспечивают правильное функционирование организма человека, а вода перед пищей - отличный способ утолить потребность организма в жидкости.

При этом пить воды слишком много сразу после поста не рекомендуется. Это может привести к водной интоксикации.

Для обеспечения организма витаминами и другими питательными элементами пища для ифтара должна содержать много овощей, цельнозерновые продукты, которые обеспечивают организм энергией и клетчаткой.

Полезным будет употребление постного мяса - курицы без кожи или рыбы, приготовленных в



духовке или на гриле. Это необходимо для обеспечения организма белком.

Жирных и обжаренных продуктов следует избегать. Также не рекомендуется есть много сладких продуктов, их лучше заменить сезонными фруктами.

Эксперты ВОЗ рекомендуют на ифтар приблизительное меню:

- домашний овощной суп;
- салат из овощей и зелени;
- овощные блюда с добавлением фарша (фаршированный перец или долма);
- запеченная в духовке курица;
- много воды, можно с добавлением лимона и мяты для вкуса.

Кроме того, узбекистанцам рекомендовали не пропускать сухур. В этот прием пищи нужно включать овощи и цельнозерновые продукты, а также богатую белком молочную продукцию.

- Рекомендации ВОЗ на сухур:
- два кусочка хлеба;
 - овощной омлет или яйца вкрутую;
 - нарезка из свежих овощей;
 - творог или сыр с добавлением масла и специй;
 - травяной чай;
 - вода в значительном количестве.
- Напомним, что в этом году первый день месяца Рамадан начался 11 марта.

9 апреля - День рождения Амира Темура

АМИР ТЕМУР - ГОРДОСТЬ УЗБЕКСКОГО НАРОДА

Обретение Узбекистаном независимости позволило восстановить историческую справедливость, возродить имена великих предков узбекского народа и их богатое наследие. Особое место в этом ряду занимает ставший символом отваги, смелости и мудрости, национальной гордости Сахибкиран Амир Темура.

Его жизненный путь служит примером для молодых граждан Узбекистана, которые стремятся стать его достойными наследниками.

Выдающийся полководец и политический стратег построил мощное централизованное государство в Мавераннахре, основанное на верховенстве закона и уважении к традициям. Мудрый политик, обладавший обширным кругозором и тонким аналитическим умом, Амир Темура вошел в историю, прежде всего, как создатель. Он объединил вокруг себя лучших деятелей науки и культуры, искусных зодчих, строителей и мастеров, чьи прекрасные творения должны были служить показателем мощи государства. Именно при нем были построены величественные памятники архитектуры, которые по сей день вызывают бесконечную гордость у соотечественников, большой интерес и восхищение у зарубежных гостей.

Сахибкиран активно занимался и законотворческой деятельностью. В труде под названием «Уложения Темура» изложены его видение наиболее эффективного государственного устройства и основополагающие принципы управления страной. Листая страницы трактата, нельзя не восхищаться личными качествами и волевым характером Амира Темура. Вот лишь некоторые его изречения:

«Слово свое подкреплял делом и ни к кому не проявлял черствости, ни в каком деле не выказывал суровости, дабы не подвергнуться гневу. С друзьями и недругами обращался обходительно... Если кто-либо из друзей или недругов приходил ко мне с просьбой, я так обращался с друзьями, что дружба их возрастала еще более, а к врагам у меня было такое отношение, что их вражда превращалась в дружбу». В «Уложениях» также встречаем известную фразу: «Один предприимчивый, мужественный, доблестный, решительный и благоразумный человек лучше тысячи нерадивых и безвольных. Ибо один опытный лучше управляет тысячами людей».

Благородные принципы великого предка узбекского народа, положенные в основу строительства могущественного государства, справедливого общества, укрепления атмосферы великодушия и добра, обеспечения благосостояния населения сегодня превратились в основной критерий социально-экономической жизни современного Узбекистана.

В Узбекистане много улиц, парков и других географических объектов носят его имя. В Ташкенте, Самарканде и Шахрисабзе воздвигнуты памятники Сахибкирану. Восстановлены и несколько раз переиздавались «Уложения Темура» как уникальный источник изучения истории национальной государственности. Накануне 675-летия Сахибкирана вышло в свет обновленное издание этой книги с предисловием главы Узбекистана.

Наряду с этим, в столице Ташкенте был открыт Государственный музей



истории Темуридов, являющийся неисчерпаемым кладом духовности, хранителем древних реликвий и настоящих шедевров искусства, имеющих огромную историческую ценность. Особого внимания также заслуживает тот факт, что именем Амира Темура, символизирующим для его потомков независимость и справедливость, национальную гордость и беззаветную преданность Родине, назван орден. Он занял особое место в ряду высоких государственных наград, учрежденных в Узбекистане в годы независимости. За большие заслуги в укреплении государственности, развитии военного дела им награждаются граждане Узбекистана, а также лица, не являющиеся гражданами страны, но внесшие большой вклад в укрепле-

ние межгосударственного сотрудничества, мира и дружбы между народами. Кроме того, в отдельных случаях его обладателями могут стать предприятия, учреждения, организации, общественные объединения, творческие коллективы и воинские подразделения, а также административно-территориальные единицы республики.

Заслуги Амира Темура достойно оценивают не только жители Узбекистана, но и весь просвещенный мир. Жизнь и деятельность одной из величайших личностей в истории человечества, «Спасителя Европы», как его называют в ряде европейских летописей, привлекают внимание все больше исследователей, деятелей искусства и культуры за пределами Узбекистана. В более чем 50 странах мира ведут исследования ученые-темуроведы. О Сахибкиране издано более 900 работ на европейских, более тысячи - на восточных языках. В архивах и библиотеках Венеции, Испании, Франции, Великобритании хранятся письменные сведения о дипломатической переписке выдающегося государственного деятеля и его преемников со многими странами мира.

Таким образом, бесценное наследие Амира Темура является источником силы и энергии мужественного, трудолюбивого узбекского народа для построения государства с великим будущим. Ярким тому подтверждением являются осуществляемые реформы по возвышению человека, соблюдению принципов справедливости во всех сферах и их весомые результаты.

Подготовила
З.МИРРАХИМОВА.

ПРИЗНАНИЕ

УЗБЕКИСТАН СУЩЕСТВЕННО УЛУЧШИЛ ПОЗИЦИИ В ИНДЕКСЕ ВСЕМИРНОГО БАНКА, ОЦЕНИВАЮЩЕМ ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН

Всемирный банк опубликовал свой ежегодный доклад «Женщины, бизнес и закон», сообщила пресс-служба ВБ. В докладе оценивается мировой прогресс на пути к гендерному равенству в правовой сфере.

Документ содержит индекс, оценивающий положение женщин в 190 странах, включая Узбекистан, по 10 показателям: «безопасность», «свобода передвижения», «занятость», «оплата труда», «брак», «родительство», «уход за детьми», «предпринимательство», «распоряжение имуществом» и «пенсионное обеспечение».

Последний выпуск доклада «Женщины, бизнес и закон» оценивает соответствующие изменения в законодательствах стран в период с 1 октября 2022 года по 1 октября 2023 года. В этот период, подчеркнули в ВБ, всего лишь 18 стран мира, или менее 10% из оцениваемых в индексе, реализовали правовые реформы, улучшившие положения женщин в рамках вышеуказанных показателей.

В общей сложности эти 18 стран осуществили 47 реформ, направленных на обеспечение гендерного равенства. В частности, в регионе Европы и Центральной Азии пять экономик, вклю-

чая Узбекистан, Армению, Азербайджан, Кипр и Молдову, осуществили девять таких реформ. Узбекистан, наряду с Иорданией, Малайзией, Сьерра-Леоне и Того, вошёл в пятёрку стран, добившихся наибольших успехов.

С октября 2022 года в Узбекистане были реализованы четыре правовые реформы, улучшившие положение женщин. В частности, они положительно повлияли на улучшение позиций страны в рамках двух ключевых показателей — «оплата труда» и «брак». Это привело к повышению рейтинга Узбекистана на 11,9 пункта, и сейчас он составляет 82,5 балла из 100 возможных в индексе «Женщины, бизнес и закон 2024». Страна набрала одинаковое количество баллов с Сингапуром, Турцией и ОАЭ, а также продемонстрировала лучшие результаты в Центральной Азии.

Узбекистан за этот период принял нормы, гарантирующие женщинам равную оплату с мужчинами за труд равной ценности. Были отменены ограничения на применение труда женщин в определённых отраслях. В октябре 2022 года был принят новый Трудовой кодекс, в который и были включены эти положения, соответствующие международными стандартами и конвен-

циями в области защиты трудовых прав.

В апреле 2023 года в Уголовный кодекс и Кодекс об административной ответственности были внесены изменения, направленные на борьбу с бытовым насилием, включая физическое, психологическое и экономическое насилие. Была также установлена уголовная ответственность за эти виды преступлений.

«Всемирный банк приветствует прогресс, достигнутый Узбекистаном в продвижении гендерного равенства. Недавние правовые реформы значительно расширили гражданские, трудовые и экономические права женщин, — отметила Татьяна Проскуракова, региональный директор Всемирного банка по Центральной Азии. — Мы были рады внести свой вклад в реализацию этих реформ, предоставив правительство необходимое финансовое и аналитическое содействие. Дальнейшие усилия по расширению прав и возможностей женщин в Узбекистане будут способствовать построению более справедливого и процветающего общества, благами которого могут пользоваться все граждане вне зависимости от их пола».



Культурный отдых металлургов

НА ВЕЧЕРЕ АСКИИ

В преддверии весенних праздников во Дворце культуры металлургов состоялся вечер мастеров-острословов Республиканского центра искусства аския имени Юсуфжона кизик Шакаржонова.

В начале мероприятия всех присутствующих в зале поприветствовал директор Центра Шамсиддин Бобожинов и пожелал всем хорошего вечера.

В концертной программе выступали острословы Джамолитдин Юсупов, Икболжон Шукуров, Анваржон Немадалиев и группа "Comedy show".

Сценические постановки сатирических произведений своим искрометным юмором порадовали всех зрителей, одарив весельем и радушным настроением.

– Аския – это находчивость и красноречие, утонченный вкус и культура, глубокие знания и искренность, призванные рассмешить зрителя, – говорит Шамсиддин Бобожинов, директор Республиканского центра искусства аския имени Юсуфжона кизик Шакаржонова. – По мнению историков, наибольшее развитие искусство аския, известное с древних времен, получило во времена Амира Темура, который обладал отличным чувством юмора. А Навои называл «королем аския» знаменитого юмориста Мухаммада Бадахши. В 2014 году искусство аския было включено

в Репрезентативный список ЮНЕСКО как нематериальное культурное наследие человечества.

Это событие послужило стимулом к изучению аския в Узбекистане и за рубежом.

– Наш народ с незапамятных времен любит аския, ценит представителей этого искусства, – говорит работник комбината Шероз Шукуралиев. – На самом деле, подарить людям веселое настроение – сложная и трудная задача, для этого нужен широкий кругозор и всесторонние знания. Впервые побывав на таком концерте, я понял, что суть национального юмористического искусства – не высмеивать очевидное, а позволить зрителю самому делать выводы.

Вечер юмора прошел буквально на одном дыхании, подарив металлургам хорошее настроение. Подобного рода мероприятия способствуют расширению кругозора металлургов, формированию художественного эстетического вкуса, ну и, несомненно, полноценному культурному отдыху, после которого труд только в радость.



ФУТБОЛ: СУПЕРЛИГА



ЧЕМПИОНАТ СТАРТОВАЛ

3 марта на стадионе «Локомотив» состоялись официальное открытие и первый матч футбольного клуба «Металлург» в новом сезоне. Несмотря на прохладную погоду и выпавший снег, персонал спортивного комплекса смог подготовить стадион к началу открытия.

Государственный гимн Республики Узбекистан дал старт матчу первого тура XXXIII чемпионата «Локомотив» - «Металлург». Бекабадские болельщики тепло приветствовали команду. И не случайно, ведь в межсезонье «Металлург» усилился новыми игроками.

Говоря о самой игре, отметим, что матч против именитого соперника трехкратного чемпиона Узбекистана, трехкратного обладателя кубка Узбекистана, двукратного обладателя Суперкубка и многократного призера чемпионата, команды «Локомотив» из Ташкента всегда запоминается бескомпромиссной борьбой и забитыми голами. Покинув в 2022 году высшую лигу, «Локомотив» в прошлом году занял в Про-лиге первое место, что позволило «железнодорожникам» в этом сезоне вновь войти в состав сильнейших команд страны.

Если обратиться к статистике, то она не в пользу «Металлурга». Команды сыграли между собой 38 раз, из которых 6 раз сильнее были футболисты «Металлурга», 12 раз сыграли вничью и в 20-ти встречах победу одержали столичные футболисты.

Возвращаясь к матчу в Ташкенте, отметим, что быстрый гол случился на 8-ой минуте в ворота «Металлурга». Дилшод Комилов после розыгрыша стандарта из-за пределов штрафной открыл счет в матче и записал в свой актив первый гол нового чемпионата.

«Металлург» смог отыграться под занавес перво-

го тайма. После игры рукой в штрафной площади судья назначил пенальти, который успешно реализовал Шахзодбек Убайдуллаев, разведя голкипера и мяч по разным углам.

В начале второго тайма «Металлург» смог выйти вперед. На 51-ой минуте Аброр Тошкузиев точным ударом отправил мяч в дальний угол ворот. Казалось бы игра завершится яркой победой «Металлурга», до финального свистка осталось всего несколько минут. Но «Локомотив» сравнял счет. И вновь отличился Дилшод Комилов, который в этот раз головой переправил мяч в сетку ворот и тем самым спас свою команду от поражения.

Игра закончилась боевой ничьей. Но «Металлург» показал настоящий характер и ни в чем не уступал именитому клубу, даже был где-то лучше.

Во втором туре «Металлург» принимал футбольный клуб «Соғдиана» из города Джизака. Матч прошел в Международном женский день в спортивном комплексе АГМК. По статистике команды равные. Из 44 матчей 17 раз победу одержал «Металлург», на одну больше у ФК «Соғдиана», 9 раз команды разошлись с миром.

В этом матче «Металлург» мог победить, но по истечению 90 минут на табло горели унылые нули. Болельщики стали свидетелями двух абсолютно разных таймов. Если в первом тайме территориальным преимуществом владели футболисты «Соғдианы», то во втором тайме инициатива перешла на сторону хозяев поля. Правда голов зрители в этом матче так и не увидели. В итоге – безголевая ничья.

В третьем туре Суперлиги «Металлургу» на выезде предстояло сыграть против команды «Нефтчи» из города Ферганы. Матч носил принципиальный характер, поскольку «Нефтчи» после двух туров

являлся единоличным лидером, а «Металлургу» необходимо было одержать первую победу в чемпионате.

«Металлург» подошел к матчу с лидером чемпионата с кадровыми потерями. Легионер, центральный защитник Ризо Яздандуст на последних минутах матча с «Соғдианой» получил сотрясение мозга, еще один защитник Сирожиддин Кузиев также пропустил матч. Также продолжают лечение капитан команды Забихило Уринбаев и нападающий Шахзод Нематжонов.

Но черногорский специалист сумел построить команду из того резерва, что было. Футболисты «Металлурга» показали хорошую игру и достойное сопротивление. В некоторых случаях бекабадцы выглядели сильнее своих соперников. Вместо травмированного Ризо Яздандуста другой защитник Аббос Отахонов показал уверенную игру, голкипер Акмаль Ортиков, также на своем «посту» выстоял без ошибок, продемонстрировав несколько блестящих сейвов.

Но несмотря на это «Металлургу» вновь не повезло. И снова, как в матче с «Локомотивом», бекабадцы пропустили мяч на последних минутах матча. Гол случился после розыгрыша стандарта на 89-ой минуте. Автором забитого мяча стал Кателин Карп.

Таким образом, после трех туров «Металлург» не одержал ни одной победы – две ничьи и одно поражение. После небольшой паузы в чемпионате, в 4-ом туре «Металлургу» вновь предстоит игра на выезде. На этот раз подопечным Веско Стешевица предстоит сыграть с новичком высшей лиги, командой «Динамо» из Самарканда. Матч состоится 28 марта.

Х.ВАЛИБЕКОВ, рабкор.

Редактор НАХМЕДОВА
Учредитель: АО «Узметкомбинат»
 Газета зарегистрирована
 в Управлении печати и информации
 Ташкентской области.
 Регистрационный номер – 03-007
 от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Газета отпечатана в типографии
 ООО «Niso nashriyot va matbaa uyí»
 Адрес: Уртачирчикский район,
 махала «Машъал», дом №1
 Дежурный по выпуску Р.Балтабаев.
 Формат А-3, тираж – 600 экз.

Адрес и телефон:
 АО «Узметкомбинат»,
 Редакция газеты «За металл» - 10-19.
 e-mail: redaksiya@uzbeksteel.uz
 Время подписи в печать
 по графику – четверг, 16.00 часов.
 Заказ