

## “Ўзметкомбинат” АЖ БОШҚАРУВИ РАИСИ – БОШ ДИРЕКТОР МУРОЖААТИ

### КОРРУПЦИЯНИНГ АСОСИЙ ОМИЛИ БУ МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИДИР

#### Азиз металлурглар, қадрли ҳамкасблар!

“Ўзметкомбинат” АЖ юксак марраларни кўзлаб фаолият юритиб, инвестиция лойиҳалари асосида янги қувватларни ишга тушириш учун жадал суръатларда бунёдкорлик ишларини олиб бормоқда. Мақсадимиз ишлаб чиқарилаётган тайёр маҳсулотлар тури ва сифатини ошириб, комбинатимизни жаҳон бозорида ўзининг мустақкам ўрнига эга бўлган, замонавий саноат корхоналари қаторидан жой олишига эришишдир. Бу мақсадларга эришишимизда комбинатимизда манфаатлар тўқнашуви ва коррупция каби иллатларга барҳам бериш энг долзарб масалалардан биридир.

Коррупциянинг асосини ташкил қилувчи асосий омиллардан бири ҳам манфаатлар тўқнашувидир. Манфаатлар тўқнашуви коррупциянинг ривожланишига доимий равишда ўзининг ҳиссасини қўшиб борувчи ҳар қандай давлатнинг, корxonанинг тараққиётига тўғоноқ бўлувчи, ижтимоий ҳаёт барқарорлигига таҳдид солувчи хавfli иллатдир. Агар бу иллатларнинг олди олинмаса, бутун давлатда бўлганидек, Комбинатимизда ҳам ҳақиқий ишбилармонлик ва инвестиция муҳитини яратиб бўлмайди. Комбинатимиз иқтисодий томондан ривожланмайди ва бу исбот талаб қилмас ҳақиқатдир.

Манфаатлар тўқнашуви бор жойда эса фақат орқага юриш кузатилади, корхоналар маблағлари талон-тарож қилинади, адолатсизлик кўпаяди, ўзаро ишонч сўнади. Шу сабабли, манфаатлар тўқнашувини ижобий ҳал қилиш ҳозирги даврда коррупцияга қарши курашнинг муҳим вазифаларидан бири бўлиб турибди.

Ушбу вазифани ҳал қилиш мақсадида жорий йилнинг 5-июнь санасида Ўзбекистон Республикасининг “Манфаатлар тўқнашуви тўғрисида”ги Қонуни қабул қилинди. Давлат органлари ва давлат улуши 50 фоиздан ортиқ ташкилотларга нисбатан татбиқ этиладиган бу Қонуннинг мақсади манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ муносабатларни тартибга солишдан иборат. Мазкур Қонуннинг қабул қилиниши давлат идораларида коррупциявий омилларнинг камайишига, давлат ташкилотларида манфаатлар тўқнашувининг олдини олишга хизмат қилади.

Қонунда манфаатлар тўқнашувига қуйидагича таъриф берилган: “Манфаатлар тўқнашуви – шахснинг шахсий (бевосита ёки билвосита) манфаатдорлиги унинг ўз лавозим ёки хизмат мажбуриятларини лозим даражада бажаришига таъсир кўрсатаётган ёхуд таъсир кўрсатиши мумкин бўлган ҳамда шахсий манфаатдорлик билан фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ёки давлатнинг ҳуқуқлари, қонуний манфаатлари ўртасида қарама-қаршилик юзага келаётган ёки юзага келиши мумкин бўлган вазият”. Қонун билан манфаатлар тўқнашуви тушунчаси, давлат хизматчиларининг мажбуриятлари ҳамда уни тартибга солиш бўйича аниқ механизмлар белгиланган.

Манфаатлар тўқнашуви билан боғлиқ муносабатларни тартибга солишнинг асосий тамойиллари қонунийлик, фуқароларнинг, ташкилотларнинг, жамиятнинг ва давлатнинг қонуний манфаатлари устуворлиги, очиқлик ва шаффофлик, холислик, коррупцияга нисбатан муросасизликдир. Биз – комбинат раҳбар ва ходимлари ҳам ушбу тамойилларга қатъий риоя қилиб ўз вазифаларимизни бажаришимиз шарт. Бу Қонун раҳбар ва ходимларнинг лавозим ёки хизмат мажбуриятларини самарали бажаришга шарт-шароит яратиб, шунингдек, ишда юзага келиши мумкин бўлган суиистеъмолликларни бартараф этиш, давлат ташкилотларига ва корхоналарига нисбатан аҳолининг ишончи ошишига хизмат қилади. Ҳар биримиз манфаатлар тўқнашуви ҳолатларининг олдини олиш ва тартибга солиш бўйича масъул эканимизни унутмаслигимиз зарур.

Давлат фуқаролик хизматчиси лавозим мажбуриятларини ёки хизмат ваколатларини бажариш чоғида манфаатлар тўқнашуви юзага келган тақдирда, ўз иш юритувидаги ҳужжатлар бўйича қарор қабул қилингунига қадар ўзининг бевосита раҳбарига ёки махсус бўлинмага хабар бериши лозимлиги Қонунда белгиланган.

Шундай экан барча раҳбар ва ходимлар ўзига маълум бўлган манфаатлар тўқнашуви ҳоллари тўғрисида хабар бериши керак. Бундай ҳолатларни билган ҳолда унга эътиборсизлик қилиш, мутасаддиларга хабар бермаслик жавобгарликка олиб келади.

Манфаатлар тўқнашувини самарали бошқариш мансабдор шахслар ва ходимлар ўртасида коррупцияга қарши мурасасизлик маданиятини яратишни ҳам талаб қилади. Ахлоқий тайёргарлик касбий тайёргарликнинг мажбурий қисми бўлиши керак, бунда манфаатлар тўқнашуви қабул қилиб бўлмайдиган деб қараладиган ва зудлик билан ҳал қилиниши керак бўлган муҳитни яратишга ёрдам беради.

#### **Азиз металлурглар, кадрли ҳамкасблар!**

Барчангизни лавозим ва хизмат ваколатларини, мажбуриятларини ҳалол бажаришга, уларнинг бажарилишига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган шахсий манфаатлар билан боғлиқ ҳар қандай коррупциявий ҳаракатлардан ўзингизни тўхтатишни сўрайман. Биз ҳамкорликда комбинатда манфаатлар тўқнашуви ва коррупцияга олиб келадиган ёки олиб келиши мумкин бўлган шахсий манфаатдорликнинг олдини олишимиз керак.

Манфаатлар тўқнашуви ва коррупциянинг олдини олиш мақсадида комбинатнинг барча мансабдор шахслари ва ходимлари ўз мансаб ваколатларини суиистеъмол қилмаган ҳолда ишлашса, нафақат комбинатимиз, балки юртимиз ва жамиятимиз ривожланишига ҳам ўз ҳиссамизни қўшган бўламиз.

**Дилшод АХМЕДОВ, “Ўзметкомбинат” АЖ  
Бошқаруви раиси – Бош директор**