



КУРБАН ХАЙИТ - ПРАЗДНИК ЕДИНСТВА, ДОБРОТЫ И ЩЕДРОСТИ

Приближается общенародный праздник Курбан хайит. Это один из самых любимых и почитаемых праздников в нашей стране. Он символизирует милосердие, уважение, заботу о близких и поддержку нуждающихся. Курбан хайит ждут с особым трепетом как взрослые, так и дети. Праздник наполняет дома светом, а сердца — добром.

С раннего утра в мечетях звучат праздничные молитвы. Верующие надевают чистую, красивую одежду, стараются с первыми лучами солнца совершить молитву, а затем посещают родных и близких. Люди просят друг у друга прощения, обмениваются теплыми словами, желают мира, здоровья и благополучия.

Важной традицией праздника является жертвоприношение. Его суть — в умении делиться и помогать другим. Мясо от жертвенного животного делится на три части: одна остаётся семье, другая — соседям и родственникам, третья — передаётся нуждающимся. Этот добрый обычай объединяет людей, укрепляет чувство взаимопомощи и уважения.

Курбан хайит — это дни особого внимания к пожилым, одиноким, людям с ограниченными возможностями и тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации. Многие семьи организуют благотворительные обеды, готовят угощения для соседей и делятся праздничным настроением

с окружающими.

Праздничные дни в Узбекистане проходят в атмосфере душевного тепла. Люди стараются навестить родителей, съездить в гости к родным в другие города и сёла.

Особенно радостно воспринимают этот праздник дети: им дарят сладости, фрукты, новые игрушки, а во дворах и на улицах проводятся народные гулянья, спортивные и культурные мероприятия.

Во многих трудовых коллективах, организациях и учреждениях также проходит поздравление сотрудников с праздником.

Курбан хайит отмечают в духе дружбы, уважения традиций и нравственных ценностей. Он объединяет людей разных поколений, национальностей и взглядов.

Сегодня Курбан хайит стал по-настоящему общенародным праздником, который воспитывает в нас доброту, чуткость и стремление жить в мире и согласии. Это не просто праздничные дни — это возможность задуматься о главных человеческих ценностях.

Пусть эти светлые дни принесут в каждый дом радость, уют, благополучие и счастье.

С наступающим праздником Курбан хайит! Пусть добро, которым мы делимся, обязательно вернётся сторицей!

ПРИЗНАНИЕ

2

В ТРУДОВЫХ
КОЛЛЕКТИВАХ

4

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

ОНИ - НАША
ГОРДОСТЬ!

8

НОВОЕ
В ЗАКОНОДА-
ТЕЛЬСТВЕ

10

БУДЬТЕ
ЗДОРОВЫ!

12

Интеграция научных
разработок - в производство

3

Состоялся выездной
приём граждан

5

Зелёный курс
Узбекистана

7

Спорт

11





Признание

АО «УЗМЕТКОМБИНАТ» — В ЧИСЛЕ ЛАУРЕАТОВ НАЦИОНАЛЬНОГО КОНКУРСА В СФЕРЕ ФОНДОВОГО РЫНКА

Акционерное общество «Узметкомбинат» стало призёром в номинации «Самое активное Акционерное общество на рынке ценных бумаг» по итогам ежегодного конкурса «Лучшие на рынке капитала Узбекистана».

Торжественная церемония награждения прошла в Ташкенте в отеле «Hyatt Regency» и собрала представителей ведущих компаний, профессиональных участников фондового рынка, регуляторов и средств массовой информации.

Конкурс традиционно проводится Национальной ассоциацией инвестиционных институтов (НАИИ) с целью поощрения организаций, демонстрирующих открытость, высокие стандарты корпоративного управления, инвестиционную активность и вклад в развитие рынка капитала страны.

Присуждение АО «Узметкомбинат» этой пре-



стижной награды стало логичным продолжением системной работы предприятия в сфере корпоративных финансов, управления активами и взаимодействия с инвесторами. Компания активно раскрывает информацию, участвует в фондовых торгах, последовательно совершенствует корпоративную структуру.

Полученная награда — это признание заслуг многопрофильной команды специалистов комбината, вовлечённых в процессы финансовой отчётности, взаимодействия с акционерами, цифровизации и стратегического развития.

Как отмечают в руководстве предприятия, данная оценка — это не только высокая честь, но и важный стимул продолжать реализацию приоритетов устойчивого роста, инноваций и повышения инвестиционной привлекательности АО «Узметкомбинат».

Эхо Дня металлурга

С БЛАГОДАРНОСТЬЮ ЗА ТРУД

В честь Дня работников горной и металлургической промышленности Республики Узбекистан в АО «Узметкомбинат» прошли торжественные мероприятия, посвящённые чествованию лучших представителей отрасли. В течение двух дней в актовом зале и во Дворце культуры металлургов проходили церемонии награждения, где в центре внимания были люди, посвятившие себя делу металлургии.

Мероприятия стали доброй традицией, объединяющей сотрудников разных подразделений комбината. Это важный повод отметить тех, кто не жалеет сил и энергии, добросовестно трудится на благо предприятия, вносит предложения, инициативы и личным примером вдохновляет коллег. За весомый вклад в развитие производства, многолетнюю и добросовестную работу, проявленную ответственность и профессионализм сотрудники были удостоены Почётных грамот Министерства горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан.

С приветственным словом к участникам обратилась председатель Профсоюзного комитета комбината Эльзара Велиуллаева. Она тепло поздравила коллектив с профессиональным праздником, отметив важную роль каждого сотрудника

в достижении общих производственных результатов. В своём выступлении она выразила искреннюю признательность металлургам за их труд, верность профессии, за стремление к совершенствованию и поддержку производственных инициатив.

В рамках торжеств также состоялось вручение благодарностей и памятных подарков передовикам производства от имени Профсоюзного комитета. Эти знаки внимания стали подтверждением признания заслуг работников и искреннего уважения к их ежедневному труду.

Каждая церемония прошла в тёплой и душевной атмосфере. Присутствующие с гордостью аплодировали коллегам, разделяя с ними радость заслуженного признания. Завершением праздника стало общее памятное фото — символ сплочённости, уважения и общей ответственности за развитие металлургического производства.

День работников горной и металлургической промышленности — не просто дата в календаре, а возможность сказать спасибо тем, кто выбирает непростой, но благородный путь созидания. Именно благодаря таким людям комбинат уверенно движется вперёд, укрепляя свои позиции и сохраняя традиции трудовой доблести.

ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНОВ ПРОИЗВОДСТВА



В честь Дня работников горной и металлургической промышленности Республики Узбекистан в зале торжеств «Бахт уйи» состоялось праздничное мероприятие, организованное для уважаемых ветеранов труда АО «Узметкомбинат». Это мероприятие стало символом глубокой признательности и уважения к тем, кто на протяжении десятилетий вносил значительный вклад в развитие отечественной металлургии.

В торжестве приняли участие почётные гости — председатель Совета ветеранов горной и металлургической промышленности Республики Узбекистан Александр Фарманов, Председатель правления — Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Дильшод Ахмедов, а также хоким города Бекабада Насрулло Бабаев. В своих искренних выступлениях они поздравили ветеранов с профессиональным праздником, выразив благодарность за их самоотверженный труд, предан-

ность профессии и неоценимый опыт, передаваемый молодому поколению металлургов.

Особую значимость мероприятию придали торжественный момент вручения почётных нагрудных знаков «Фаол фахрий» ветеранам труда Мамуру Мадумарову и Тамаре Аллаёровой. Эти награды были вручены за их активную и плодотворную работу в составе Бекабадского территориального филиала Совета ветеранов, за неравнодушие, жизненную энергию и поддержку, которую они продолжают оказывать своим коллегам.

Тёплая атмосфера праздника была наполнена музыкой, добрыми словами и воспоминаниями. Сцену украсили выступления городских самодельных артистов, которые подарили присутствующим красивые вокальные композиции и зажигательные танцы, создав по-настоящему праздничное настроение.





ИНТЕГРАЦИЯ НАУЧНЫХ РАЗРАБОТОК В ПРОИЗВОДСТВО



В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 13 марта 2024 года №128 «О мерах по реализации Стратегии инновационного развития Республики Узбекистан на 2024–2025 годы», предусмотрено широкое привлечение научного потенциала страны для решения актуальных задач промышленности.

В рамках утвержденного графика, 23 мая 2025 года в АО «Узметкомбинат» прибыла делегация учёных высших образовательных и научных учреждений, в том числе Агентства инновационного развития, Института материаловедения Академии наук, Алмалыкского филиала МИСиС, Ферганского государственного технического университета, Ташкентского государственного технического университета.

Цель мероприятия — изучение производственных проблем на местах и обсуждение возможностей организации научных исследований с учётом потребностей комбината.

В начале своего визита гости посетили музей истории АО «Узметкомбинат», где ознакомились с историей строительства предприятия, дальнейшего развития и деятельностью на современном этапе. Также в первой половине

дня члены делегации посетили основные производственные подразделения предприятия — Электросталеплавильное, Сортопрокатное подразделения и производство ферросплавов. Здесь учёные ознакомились с текущими технологиями, используемыми на комбинате, а также с рядом производственных задач, требующих научного подхода для их оптимального решения.

После экскурсии по предприятию гости и специалисты комбината продол-

по которым возможно привлечение научного и проектного сопровождения. Особое внимание было уделено таким направлениям, как технология производства шихты для наплавки электродных покрытий с использованием техногенных отходов, регулирование и управление движением электродов в электросталеплавильной печи, повышение прочности шаров диаметром 120мм путем оптимизации режимов термообработки и скоростей прокатки. оптимизация расхода энергоресурсов, повышение качества продукции, внедрение цифровых решений и разработка новых видов сплавов.

Инициативы, выдвинутые обеими сторонами, получили положительный отклик. Были достигнуты предварительные договорённости о начале совместных исследований, а также обсуждалась возможность заключения меморандумов о сотрудничестве между АО «Узметкомбинат» и рядом профильных вузов и НИИ.

Мероприятие стало важным шагом в налаживании эффективного взаимодействия между наукой и производством, что, несомненно, будет способствовать инновационному развитию металлургической отрасли страны.



жили общение в неформальной обстановке за совместным обедом, где уже наметились первые идеи возможного сотрудничества.

Во второй половине дня состоялась встреча «за круглым столом», в которой приняли участие представители научного сообщества, главные специалисты АО «Узметкомбинат», а также представители дирекции.

В ходе дискуссии были рассмотрены конкретные производственные задачи,



ПРОЧНЫЙ МОСТ МЕЖДУ ТЕОРИЕЙ И ПРАКТИКОЙ



В Бекабаде, городе с богатой металлургической историей, ветераны труда не просто на заслуженном отдыхе, они продолжают строить будущее отрасли, передавая свои знания молодым специалистам. Деятельность Бекабадского территориального филиала Совета ветеранов горной и металлургической промышленности Республики Узбекистан наглядно доказывает: связь поколений — не просто слова, а реальный механизм преемственности, на котором держится развитие.

Сегодня члены Совета не ограничиваются социальной поддержкой пенсионеров АО «Узметкомбинат». Они вдохновляют, наставляют, участвуют в образовательных инициативах, сотрудничают с вузами и буквально ведут за собой молодежь, помогая ей обрести уверенность в выбранной

профессии. Одним из ключевых направлений их работы стало наставничество — система, благодаря которой знания и опыт ветеранов становятся мощной опорой для студентов и начинающих специалистов.

Сотрудничество с такими ведущими вузами, как Ташкентский государственный технический университет имени Ислама Каримова, филиалы ТГТУ и НИТУ «МИСиС» в городе Алмалыке, позволяет выстроить прочный мост между теорией и практикой. Ветераны читают лекции, делятся историями и производственными кейсами,

организуют экскурсии и стажировки.

Недавно в АО «Узметкомбинат» прошла очередная учебно-практическая экскурсия для студентов ТГТУ. Своё знакомство с предприятием ребята начали с Музея истории комбината, где узнали о становлении металлургического гиганта, его поэтапном развитии, технических достижениях и людях, стоявших у истоков.

Далее состоялось посещение производственных мощностей: Электросталеплавильного, Сортопрокатного подразделений и производство ферросплавов. Там студенты смогли увидеть процессы выплавки стали, производства прокат-

ной продукции, ферросплавов и оценить уровень современных условий труда металлургов. Особый интерес вызвали детали технологических процессов. Стремясь вникнуть в их суть, студенты задавали самые разнообразные вопросы специалистам и ветеранам, сопровождавшим их.

Экскурсия не только впечатлила молодежь, но и мотивировала. Они активно участвовали в обсуждениях, демонстрировали свои теоретические знания и стремление расти профессионально. А для ветеранов — это лучшая награда: видеть, как опыт обретает новое дыхание в руках тех, кто будет двигать отрасль вперёд.

Такие инициативы — больше, чем просто встречи. Это — инвестиции в будущее металлургии Узбекистана, где традиции и новаторство идут рука об руку.





В трудовых коллективах

В ЭСПП ПРОВЕЛИ ТЕКУЩИЙ ПЛАНОВЫЙ РЕМОНТ



В Электросталеплавильном подразделении АО «Узметкомбинат» успешно завершён плановый текущий ремонт производственных мощностей. Комплекс технических мероприятий охватил как основные агрегаты, так и вспомогательные установки, обеспечивающие бесперебойную работу всего технологического процесса.

Работы были организованы в строгом соответствии с утверждённым графиком и внутренним приказом предприятия. За короткое время специалисты провели инспекцию и обслуживание ключевого оборудования, обеспечив высокий уровень технической готовности ЭСПП к дальнейшей интенсивной эксплуатации.

Центральным элементом ремонтной кампании стала электродуговая сталеплавильная печь ДСП-100 УМК. Её техническому состоянию уделено особое внимание. Выполнена ревизия всех систем, включая газоотводящий тракт, что особенно важно с точки зрения промышленной безопасности и экологических требований. В результате заменены изношенные механизмы, модернизированы отдельные узлы, что в совокупности повысит производительность агрегата и минимизирует риски внеплановых остановок.

Одним из ключевых этапов стало полное обновление футеровки печи.

Осуществлена набивка огнеупорной массы подины и откосов, выполнены работы по выравниванию и укреплению стенок. Также очищена пылеосадительная камера — важный элемент в цепочке газоочистки. Всё это направлено не только на повышение энергоэффективности процесса, но и на обеспечение стабильного металлургического режима.

Не остался без внимания и шлаковый коридор: в нём проведены восстановительные работы бетонной части рельсового пути, по которому ежедневно перемещаются шлаковоз и стелевоз. Это решение повысит безопасность и устойчивость логистических операций внутри цеха.

Особую ценность в процессе ремонта продемонстрировало тесное взаимодействие между различными службами и подразделениями предприятия. Сотрудники механических, энергетических, электротехнических и производственно-технических подразделений и служб показали слаженную, чётко организованную работу.

Несмотря на широкий спектр поставленных задач, все мероприятия были завершены в рекордно короткие сроки — всего за двое суток. Такой результат стал возможен благодаря высокой квалификации специалистов, грамотному планированию и полной вовлеченности каждой команды.

Текущий ремонт в ЭСПП — это не просто профилактика. Это важный шаг в обеспечении стабильного выпуска качественной продукции, соответствующей как внутренним, так и международным стандартам. Он демонстрирует стратегический подход АО «Узметкомбинат» к модернизации производства, внедрению передовых технологий и сохранению лидерских позиций в отрасли.

В масштабной производственной системе АО «Узметкомбинат» стабильность работы оборудования — важнейшее условие успешного выполнения производственных планов. Особенно это касается электрооборудования, от бесперебойной работы которого напрямую зависит эффективность всех технологических процессов. Именно поэтому на предприятии высоко ценят труд специалистов Электроремонтного подразделения, где ежедневно ведётся важная и ответственная работа.

НАДЁЖНЫЙ ТРУД - ЗАЛОГ БЕСПЕРЕБОЙНОЙ РАБОТЫ

Основная задача подразделения — своевременный и качественный ремонт электродвигателей и другой электротехники, поступающей из различных цехов и филиалов комбината. Здесь каждый специалист понимает: даже незначительная задержка в ремонте может повлечь простой оборудования и сбой в производственной цепочке. Поэтому основным приоритетом остаются оперативность, точность и высокое качество обслуживания.

Наибольшее количество заказов поступает от филиалов Департамента «Вторчермет», действующих по всей республике. Также регулярно обращаются за помощью Сортопрокатное и Шаропрокатное подразделения, производство товаров народного потребления и цех по производству ферросплавов. И каждый заказ, независимо от сложности, рассматривается с одинаковой ответственностью.

— Мы работаем не просто с техникой — мы обеспечиваем её «вторую жизнь», — отмечает один из опытных специалистов подразделения.

Заслуженно пользуются уважением в коллективе такие специали-

сты, как слесарь-ремонтник Собит Мирзакулов. Его называют мастером своего дела: аккуратность, внимательность и верность профессии — его главные качества. Среди электромонтёров выделяются Мамадали Шерматов, Бахтиер Ортиков и Рано Солиева — настоящие профессионалы, способные справиться с задачами любой сложности. Их вклад в общее дело — это не просто цифры в отчётах, а реальная надёжность всего производственного комплекса.

Особая атмосфера в коллективе — это тоже часть успеха. Здесь царят взаимопомощь, обмен опытом, уважение к труду каждого. Молодые сотрудники учатся у старших, перенимая не только знания, но и отношение к работе.

Электроремонтное подразделение по праву можно назвать сердцем технической надёжности комбината. Именно благодаря таким коллективам, где ценится дисциплина, ответственность и высокий профессионализм, обеспечивается стабильность и успех всего предприятия.



ДОКУМЕНТЫ ПРОШЛОГО — В ЦИФРОВОМ БУДУЩЕМ

Каждый год 9 июня в Узбекистане отмечается День архивов — профессиональный праздник тех, кто бережно хранит документы, помогает сохранить историю и обеспечивает порядок в информационном пространстве.

В АО «Узметкомбинат» архив играет важную роль — он хранит тысячи документов, связанных с деятельностью предприятия, его структур и сотрудников. В его фондах — приказы, отчёты, кадровые документы, производственная переписка, протоколы собраний и другие материалы. Эти документы не только отражают развитие предприятия, но и являются юридически значимыми и исторически ценными.

Сегодня архив перестаёт быть исключительно бумажным. Он активно внедряет цифровые технологии и модернизируется в соответствии с современными требованиями. Одним из важных достижений стала подготовка электронной базы данных для хранения документов. Это позволяет быстрее

находить нужную информацию, обеспечивать её сохранность и создавать удобный доступ к архивным материалам.

Большая работа по электронной архивизации проводится и в структурных подразделениях комбината. Сегодня многие документы изначально создаются в электронном виде и сохраняются в цифровых папках у специалистов.

Цифровизация проводится в соответствии с приказом Агентства «Узархив» при Кабинете Министров Республики Узбекистан. В документе предусмотрено поэтапное подключение ведомственных архивов к Единой информационной системе архивного дела, которая создаётся на республиканском уровне. Система обеспечит централизованный учёт архивных документов, упрощённый поиск и передачу на государственное хранение — уже в электронном виде.

Как только система будет полностью введена в действие, архив АО «Узметкомбинат» сможет

передавать электронные документы в государственные архивы без бумажных копий. Это станет новым этапом в истории архивного дела: доступ к информации станет удобнее, а её сохранность — надёжнее.

Сегодня архив — это не только хранилище прошлого, но и современный инструмент, помогающий управлять информацией. С его помощью можно оперативно получать важные данные, поддерживать точность и прозрачность работы, обеспечивать преемственность и историческую память предприятия.

В День архивов выражаем благодарность работникам архивной службы за их важный, хоть и не всегда заметный труд. Именно благодаря архивистам сохраняются документы, без которых невозможно движение вперёд.

Н.РАСУЛОВА,
специалист по протоколам
УАиОИДРО.

ПРОВЕДЕН СЕМИНАР НА ТЕМУ «ТРЁХУРОВНЕВАЯ ЗАЩИТА В СИСТЕМЕ ОЦЕНКИ КОРПОРАТИВНЫХ РИСКОВ»

Одним из приоритетных направлений деятельности Комплаенс-службы АО «Узметкомбинат» является постоянное повышение уровня знаний и компетенций сотрудников в области предупреждения нарушений и формирования антикоррупционной культуры.

В соответствии с Программой по противодействию коррупции на предприятии проводится комплекс мероприятий, направленных на формирование устойчивых навыков выявления и оценки рисков. Одним из таких мероприятий стал семинар «Трёхуровневая защита в системе оценки корпоративных рисков».

Семинар состоялся в Управлении по оценке квалификации, обучению и развитию персонала, а провёл его заместитель начальника управления Максим Ким — специалист с большим опытом в

сфере оценки и управления рисками и обучения персонала.

Участниками семинара стали сотрудники различных структурных подразделений предприятия, чья деятельность напрямую связана с реализацией политики прозрачности, этичности и устойчивого развития. В рамках встречи была представлена система трёхуровневой защиты как эффективный инструмент снижения корпоративных рисков и повышения управляемости внутренних процессов.

Максим Ким подробно рассказал о современных подходах к анализу рисков, применяемых в международной практике, а также о возможностях их адаптации к специфике металлургической отрасли. Особое внимание было уделено важности стандартизации процессов оценки, которая позволяет достигать объективности, сопоставимости и эффективности при формировании интегральной оценки рисков.

Также рассматривались вопросы практической реализации модели трёхуровневой защиты, включающей контроль на уровне исполнителя, контроль со стороны специализированных служб



и независимую оценку, проводимую внутренним аудитом и комплаенс-подразделением. Такой подход обеспечивает многоуровневое выявление потенциальных угроз и способствует оперативному реагированию на них.

По итогам семинара участники получили ответы на актуальные вопросы, касающиеся практического применения обсуждаемых инструментов и алгоритмов. Обмен опытом, активное участие и живое обсуждение подтвердили заинтересованность сотрудников в развитии компетенций в области риск-менеджмента.

Проведение подобных мероприятий способствует формированию единого понимания важности антикоррупционной профилактики и укреплению культуры соблюдения деловой этики на всех уровнях управления комбината.



КОРПОРАТИВНОЕ МОШЕННИЧЕСТВО: УГРОЗА ДОВЕРИЮ И РАЗВИТИЮ

В современном бизнесе доверие — это не просто ценность, а основа устойчивости и развития любой организации. Именно на доверии строятся долгосрочные партнёрские отношения, формируется корпоративная культура и укрепляется репутация компании. Однако достаточно одного серьёзного инцидента, чтобы это хрупкое доверие было подорвано. Особенно когда речь идёт о внутреннем корпоративном мошенничестве.

Корпоративное мошенничество — это действия сотрудников или руководства, направленные на получение личной выгоды в ущерб интересам компании. Это может проявляться по-разному: фальсификация отчётности, нецелевое использование средств, сокрытие информации, фиктивные сделки, завышение расходов, подделка документов. Всё это нарушает внутреннюю этику и подрывает основы управления.

Такие действия опасны не только прямыми финансовыми потерями, но и тем, что снижают уровень доверия ко всей системе. Один случай способен вызвать цепную реакцию: инвесторы становятся осторожнее, партнёры — настороженнее, а сотрудники теряют веру в справедливость и мотивацию к работе. В результате страдает деловая репутация, замедляется развитие, а иногда — и вовсе ставится под угрозу стабильность предприятия.

Особенно актуально это для крупных промышленных предприятий, таких как АО «Узметкомбинат». Наш комбинат — не просто производственная площадка, это стратегически важный объект, один из опорных пунктов экономики региона, где трудятся тысячи специалистов. Нам особенно важно сохранять прозрачность в управлении, чтобы защищать интересы не только компании, но и каждого её работника.

На АО «Узметкомбинат» вопросам внутренней безопасности и прозрачности уделяется приоритетное внимание. У нас выстроена чёткая система внутреннего контроля, которая позволяет на раннем этапе выявлять потенциальные риски и предупреждать нарушения. Финансовые операции находятся под постоянным наблюдением, все управленческие решения принимаются с учётом принципов открытости и подотчётности.

Независимый аудит, регулярные проверки, комплаенс-контроль — всё это работает на предупреждение и профилактику. Кроме того, все сотрудники проходят обучение по антикоррупционной политике, анонимная горячая линия позволяет сообщать о нарушениях без страха и давления. Каждое обращение рассматривается и получает должную реакцию.

Важно понимать: речь идёт не о слепом контроле, а о создании среды, в которой каждый сотрудник чувствует себя уверенно, знает правила и может рассчитывать на честное отношение. Именно такая атмосфера способствует росту, профессиональному развитию и укреплению команды.

Мы убеждены: только открытая, честная и ответственная работа приведёт к долгосрочному успеху. Борьба с корпоративным мошенничеством — это не кампания на время, а постоянная часть нашей работы.

Именно на таких принципах строится деятельность АО «Узметкомбинат» — спокойно, по-деловому и с уважением к каждому сотруднику. Мы хотим, чтобы у людей была уверенность в завтрашнем дне, доверие к руководству и стремление развиваться вместе с предприятием.

Т.ХОЖИЕВ,
начальник Комплаенс-службы
при Наблюдательном Совете
АО «Узметкомбинат».

СОСТОЯЛСЯ ВЫЕЗДНОЙ ПРИЁМ ГРАЖДАН

В филиале Департамента «Вторчермет» АО «Узметкомбинат», расположенном в городе Ташкенте, прошёл выездной приём граждан. Целью мероприятия стало налаживание прямой коммуникации между руководством и работниками, а также создание условий для оперативного решения вопросов, связанных с трудоустройством и внутренними кадровыми перемещениями.

Приём вёл руководитель филиала Х.Рахимов. Вместе с ним в обсуждениях приняли участие главный инженер предприятия Ф.Уктамов, ведущий специалист по безопасности Ш.Абдувахидов, а также сотрудники Управления по работе с обращениями физических и юридических лиц Л.Ибрагимов и Н.Ахмедова. В ходе мероприятия было заслушано восемь обращений. Большинство вопросов касались трудоустройства: соискатели интересовались возможностью занять должности слесаря-ремонтника, токаря, водителя, охранника и помощника машиниста. Некоторые из заявителей уже работали на предприятии, но хотели перейти на другую должность внутри структуры. Все обращения были приняты с вниманием и получили развёрнутые ответы.

Представители комбината подробно разъяснили процедуру подачи заявлений и прохождения отбора. Озвучено, что все вакансии предприятия размещаются на официальной

платформе resume.uzbeksteel.uz. Через неё можно не только ознакомиться с актуальными предложениями, но и отправить резюме, пройти онлайн-тестирование и собеседование. При успешном прохождении этапов кандидаты могут претендовать на трудоустройство с оформлением всех документов в установленном порядке.

Дополнительно участникам встречи напомнили о работе Call-центра, куда можно обратиться за разъяснениями (+99871-514-21-55), и горячей линии (71-514-14-62, 71-913-16-02).

Отдельно был рассмотрен вопрос сотрудника, обратившегося за путёвкой в санаторий «Зомин» в целях оздоровления. Комитет профсоюза взял этот вопрос на контроль, и было отмечено, что заявитель получит поддержку в рамках существующих социальных программ.

Такие встречи позволяют не только выслушать людей, но и демонстрируют реальную заинтересованность комбината в решении социальных и кадровых задач. Открытый диалог, прямые ответы и доступность информации — всё это делает выездные приёмы важной частью внутренней корпоративной культуры «Узметкомбината».

Н.АХМЕДОВА,
инспектор Управления
по работе с обращениями
физических
и юридических лиц.



СОСРЕДОТОЧЕНЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ КРУПНОГАБАРИТНЫХ КОНСТРУКЦИЙ

Подразделение по производству металлоконструкций АО «Узметкомбинат» стабильно демонстрирует высокие производственные показатели. Его продукция востребована на комбинате, а основной акцент сделан на изготовлении конструктивных элементов по проектным чертежам.

С начала года здесь было произведено 755 тонн металлоконструкций — это данные за январь–апрель. При этом месячная производственная мощность превышает 180 тонн. Такой результат обеспечен благодаря слаженной работе коллектива

и точному соблюдению производственной дисциплины.

Сегодня подразделение сосредоточено на одном из ключевых направлений — изготовлении крупногабаритных металлоконструкций для Литейно-прокатного комплекса. Это один из крупнейших строящихся объектов в масштабах не только комбината, но и всей отрасли.

В рамках проекта для зданий №2, №3 и №11 уже изготовлены колонны, фермы, стойки, фасадные прогоны, лестницы, ограждения и другие элементы. Все конструкции создаются по точным чертежам с учетом тре-

бований к надежности и геометрической точности. Работа с крупными габаритами требует особой организации: от точности на этапе сборки до безупречного качества сварных швов.

Особую роль в процессе играют опытные специалисты. Мастера Даврон Турсунов и Мухаммадали Заиркулов — те, на кого ориентируются коллеги, когда речь идет об ответственности и четком выполнении задач. Высокий уровень сварочных работ обеспечивают Зиёд Расулов, Сарвар Джамалдинов и Юлдаш Уралов. Их мастерство — это гарантия

прочности будущих конструкций.

В подразделении ценится профессиональный подход, дисциплина и личная инициатива. Здесь каждый знает: конечный результат зависит от точности действий на каждом этапе — будь то резка, сборка или сварка. Поэтому коллектив работает ровно, без сбоев, добиваясь необходимого объема и качества.

Металлоконструкции, выпускаемые этим подразделением, становятся важной частью больших производственных задач. А за каждой тонной металла — конкретный труд, практический опыт и точный расчет.



УЧЕНИЯ ПРОШЛИ НА ПОДСТАНЦИИ «МЕТАЛЛУРГИЯ»

В АО «Узметкомбинат» проведены специально-тактические учения с участием руководящего состава объектов, начальников формирований гражданской обороны и членов специализированных групп. Основной целью мероприятия стало повышение уровня готовности к действиям при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, а также отработка скоординированного взаимодействия между службами гражданской обороны и подразделениями предприятия.

Учения прошли на подстанции «Металлургия» Подразделения сетей и подстанций. Согласно программы, на объекте произошло условное чрезвычайное происшествие — землетрясение с последующим возгоранием и частичным обрушением здания. Участникам необходимо было оперативно оценить обстановку, организовать спасательные работы, оказать первую помощь пострадавшим и обеспечить безопасность на месте происшествия.

В ходе учений командиры и руководители формирований гражданской обороны совершенствовали навыки принятия решений в условиях ограниченного времени и стрессовой ситуации. Особое внимание было уделено правильному использованию средств индивидуальной защиты, обеспечению связи между подразделе-

ниями, а также четкому выполнению поставленных задач.

Личный состав формирований гражданской обороны отрабатывал практические действия по поиску и эвакуации условно пострадавших из-под завалов и горящих помещений, тушению очагов возгорания, а также оказанию первой доврачебной помощи.

Для повышения реалистичности были задействованы специальные автотранспортные средства, инженерная техника и оборудование, используемое при проведении спасательных и аварийно-восстановительных работ.

Проведение подобных учений позволяет своевременно выявить слабые места в системе реагирования, повысить уровень подготовки персонала и убедиться в готовности предприятия к действиям в нештатных ситуациях. Руководство комбината отметило высокую степень организованности и профессионализм всех участников.



Лето в Узбекистане — это не только время солнца и отпусков, но и серьезное испытание для здоровья, особенно на производстве. Высокие температуры, сухой воздух, работа на открытом воздухе или в горячих цехах требуют особого внимания к технике безопасности. Игнорирование простых правил может привести к перегреву, обезвоживанию и даже несчастным случаям. Чтобы избежать этого, важно соблюдать элементарные меры предосторожности.

ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ В ЖАРКИЙ СЕЗОН

Во-первых, необходимо регулярно пить воду — не дожидаясь чувства жажды. Лучше небольшими порциями, но часто. Газированные и сладкие напитки в жару только усиливают жажду и не приносят пользы. Работникам следует носить легкую одежду светлых тонов и головные уборы, по возможности избегать прямого солнца, особенно в часы пиковой жары. При первых признаках перегрева — головокружении, слабости, тошноте — нужно сразу обратиться к медперсоналу.

Особое внимание — оборудованию. Летом возрастает риск перегрева электроустановок, коротких замыканий и возгораний. Легковоспламеняющиеся материалы нельзя оставлять под солнцем, а все огневые и сварочные работы должны проводиться с усиленным контролем. Не стоит забывать и про средства индивидуальной защиты: даже в жару они необходимы.

На производстве важно обеспечить доступ к питьевой воде, организовать перерывы в тени и регулярно проводить летние инструктажи по технике безопасности. Работники должны знать, как действовать в экстренной ситуации и как помочь коллеге при



перегреве.

Лето также опасно и за пределами цеха. На природе не следует купаться в необорудованных водоемах, разжигать костры в сухую погоду и перегружать электросети вентиляторами и кондиционерами в быту.

Безопасность — это не только знание правил, но и их выполнение. Только общая ответственность и внимательность помогут нам пройти жаркий сезон без происшествий. Берегите себя, коллег и близких. Пусть лето будет теплым, но безопасным!

Г.ТАШМАТОВА,
начальник Управления
промышленной безопасности.



5 июня - Всемирный день охраны окружающей среды

ЗЕЛЁНЫЙ КУРС УЗБЕКИСТАНА: ОТ ГЛОБАЛЬНЫХ ИНИЦИАТИВ К ДЕЙСТВИЯМ

5 июня отмечается Всемирный день окружающей среды, учреждённый ООН в 1972 году. Этот день напоминает человечеству о важности бережного отношения к природе и ответственности за планету, на которой мы живём.

В 2025 году мировое сообщество акцентирует внимание на борьбе с пластиковым загрязнением — одной из самых острых экологических проблем, которая уже давно вышла за рамки мусорных свалок. Микропластик обнаруживается в почве, воде, воздухе и даже в организме человека.

Международные мероприятия и инициативы призваны объединить усилия правительств, бизнеса и граждан для поиска устойчивых решений.

В этом контексте усилия, предпринимаемые Узбекистаном, заслуживают особого внимания. За последние годы в стране активизировались масштабные экологические проекты, направленные на озеленение, защиту биоразнообразия и улучшение городской среды. Одним из значимых шагов стал введённый мораторий на вырубку ценных деревьев и кустарников, а также усиление административной ответственности за нанесение вреда зелёным насаждениям. Расширяются компенсационные меры и ужесточаются экологические требования к застройщикам. Всё это — часть государственной стратегии устойчивого развития «Узбекистан-2030».

Центральным элементом экологической политики страны стал проект «Яшил макон» («Зелёное пространство»), который охватывает все регионы Узбекистана. Ежегодно в его рамках высажива-



ются миллионы деревьев, формируются новые зелёные зоны, модернизируются парки и аллеи. Особый символический смысл приобретают дни, когда к посадке деревьев присоединяются представители всех слоёв общества — от школьников до Президента страны, который не раз принимал личное участие в подобных акциях.

Не остаются в стороне и промышленные предприятия. Ярким примером служит Акционерное общество «Узметкомбинат», где экологическая повестка не только поддерживается, но и активно внедряется в практику. В рамках проекта «Яшил макон» на территории комбината регулярно проводятся работы по озеленению санитарно-защитных зон, высаживаются деревья и декоративные

растения, укрепляется система полива и ухода. Благодаря стараниям работников, внешняя среда вокруг производственных корпусов становится более комфортной и эстетически привлекательной. Эти усилия помогают снизить уровень пыли, улучшить микроклимат и формируют современную культуру экологической ответственности среди трудового коллектива.

В Ташкенте тем временем реализуются инновационные решения: начата масштабная паспортизация деревьев с использованием аэрофотосъёмки и цифровых баз данных. Каждое дерево получает электронный паспорт с информацией о возрасте, породе, состоянии и рекомендациях по уходу. Такой подход не только улучшает контроль, но и позволяет выстраивать стратегию городского озеленения на научной основе.

В перспективе подобные инструменты могут быть внедрены и в других регионах страны, включая промышленные зоны.

Узбекистан уверенно движется по пути устойчивого развития, где приоритетом становится не только экономический рост, но и забота о будущем поколения.

Всемирный день окружающей среды — хороший повод напомнить себе и окружающим, что даже одно посаженное дерево или ответственное отношение к отходам могут стать частью большого дела. Ведь чистая окружающая среда — это фундаментальное право каждого человека и долг всех нас перед планетой.

УВЕРЕННЫЙ РОСТ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ЗНАЧЕНИЕ

Шаропркатное подразделение АО «Узметкомбинат» остаётся одной из основных мощностей, продукция которого востребована на крупнейших промышленных предприятиях страны и вносит ощутимый вклад в развитие отраслевой экономики.



Основными потребителями стальных помольных шаров являются Алмалыкский и Навоийский горно-металлургические комбинаты. Здесь стальные шары применяются при измельчении руды в шаровых мельницах. Высокая прочность и износостойкость продукции позволяют обеспечить бесперебойную работу дробильно-помольных линий, от которых зависит стабильность всего производственного процесса.

Кроме того, помольные шары активно применяются и в строительной индустрии — в частности, в цементной промышленности.

В настоящее время в Шаропркатном подразделении производятся шары диаметром 40, 50, 65, 70, 80, 100 и 120 миллиметров.

В связи с растущими объёмами заказов и устойчивым спросом на внутреннем рынке, в подразделении начата масштабная реконструкция. Её цель — увеличить производственные мощности и довести годовой объём производства до 400 тысяч тонн.

Уже сейчас можно говорить о первых результатах: обновление оборудования и внедрение современных технологических решений позволяет



ускорить производственный цикл и повысить объёмы выпускаемой продукции без ущерба качеству.

Производственные показатели демонстрируют стабильную и результативную работу коллектива. В апреле было произведено 18 941 тонн продукции, что составляет 106,7% от запланированного объёма.

За первые четыре месяца текущего года произведено 80 865 тонн при плане 76 200. Таким образом, каждое месячное задание выполняется с опережением, а предприятие уверенно движется к достижению годовых целей.

Эти успехи — заслуга сплочённого коллектива ШПП, в котором ценится дисциплина, ответственность и профессионализм. Слаженная работа и внимание к деталям позволяют подразделению не только справляться с текущими задачами, но и уверенно смотреть в будущее.

Шаропркатное производство остаётся одним из символов надёжности и качества в системе металлургической промышленности страны. Его развитие — это вклад в промышленную стабильность и экономический рост Узбекистана.





Они - наша гордость!

ТРУДОВАЯ ДОБЛЕСТЬ ВЕТЕРАНА



Имя Мамажона Ёдгорова хорошо знают на Узбекском металлургическом комбинате. Его называют человеком, который ковал не только сталь, но и авторитет всего предприятия. За свою честную, самоотверженную работу он дважды был удостоен орденов, представлял завод на престижных конкурсах, а в 1982 году за трудовые заслуги получил от предприятия личный автомобиль — «Волгу».

Дорога в профессию у него была не простой. Отец пропал без вести во время войны, когда малышу было всего год. Став единственным мужчиной в семье, он с раннего возраста познал цену труду и ответственности. Это воспитание закалило характер.

Металлургией Мамажон заинтересовался ещё в школьные годы.

После окончания школы в 1959 году он поступил в Бекабадское профтехучилище, а по его окончании начал работать на заводе — в Прокатном цехе помощником вальцовщика. Наставник — Исmoil ака Мадаминов — разглядел в нём потенциал и настоял: продолжай учёбу. Так Мамажон стал студентом вечернего техникума, где совмещал занятия с тяжёлой физической работой. В 1966 году получил диплом по специальности «сталевар».

По предложению наставника он перешёл в мартеновский цех, где сначала был помощником, а с 1969 года — полноценным сталеваром. Его уважали за дисциплину, выдержку, надёжность. Работал при высоких температурах, на пределе сил, но никогда не жаловался.

Говорит просто: «Я 30 лет трудился на заводе. Вышел на пенсию в 50 лет, но ещё четыре года продолжал работать — силы были. Потом занялся земледелием».

В 1972 году он участвовал в конкурсе сталеваров в Череповце, в 1978 — в Запорожье, представляя не только завод, но и республику. Там он с гордостью говорил: «Я из Узбекистана, у нас тоже есть металлургический завод!» А сегодня с ещё большей гордостью добавляет: «Сейчас нас знают и уважают. Мы стали страной, с которой считаются».

Его путь — это история труда, достоинства и верности делу. Сегодня Мамажон Ёдгоров окружён уважением детей, внуков и тех, кого он однажды учил работать честно. Его имя — часть истории завода, его жизнь — пример для будущих поколений.

СТАЛЬ В ХАРАКТЕРЕ И СУДЬБЕ

Его зовут Раббим ота Нуржаев. Имя, которое хорошо знакомо каждому, кто хоть немного связан с историей Узметкомбината. Человек, который прожил свою жизнь у мартеновских печей — не в переносном, а самом буквальном смысле. Сорок лет — с 1959 по 2000 годы — он трудился в мартеновском цехе, в горячем сердце металлургического гиганта. Туда он пришёл сразу после армии, где служил в Риге, и остался на всю жизнь.

Раббим ота — из тех, кто никогда не гнался за славой, но именно такие люди и становятся настоящими героями производства. Он знал: чтобы стать хорошим сталеваром, мало просто выйти к печи — нужно терпение, мужество и ответственность. А ещё — умение учиться и учить других. Он стал наставником для сотен молодых металлургов, делился не только знаниями, но и силой духа.

— В нашей работе случайных людей не бывает, — говорит он. — У печи всё решают секунды. Там нет времени на раздумья — только опыт и точность.

Он помнит, как в те годы к раскалённой печи подходили в специальной одежде, а под подошвы обуви прибивали толстые доски. Без них обувь просто плавилась на месте. И так — день за днём, год за годом. Неудивительно, что коллеги и руководство всегда ставили его в пример. В 1976 году, за высокие производственные показатели, он был награждён легковым автомобилем «Жигули».

— Сцена, синий автомобиль, аплодисменты всего зала — такое не забудешь, — улыбается он. — И вот уже почти полвека, а я даже цвет машины не поменял.

Эта «Жигули» до сих пор стоит в



его дворе — как память о трудовой доблести, верности профессии и уважении, которое не теряет своей ценности с годами.

Труд Раббима ота отмечен множеством наград. Он — Заслуженный работник промышленности Узбекистана, Почётный металлург, обладатель орденов, медалей, благодарственных писем. В 1980-х он был депутатом Верховного Совета Узбекистана — человек, чьё мнение ценили не только в цехе.

Но самой главной наградой он считает свою семью. Его потомки продолжают дело, начатое дедом. Сегодня династия Нуржаевых — одна из самых уважаемых на комбинате.

Скоро Раббим ота Нуржаеву исполнится 92 года. Его жизнь — это сталь, закалённая временем. И пример того, каким должен быть настоящий человек труда — скромным, сильным, преданным.

МАЙ В ИСТОРИИ КОМБИНАТА

- Май-июнь 1942 года. Для строительства завода был выбран посёлок Беговат. Выбор этого места был сделан ведущим металлургом страны академиком И.П.Бардиным. Обилие воды, большие запасы известняка, доломита, местных стройматериалов, железная дорога, перспектива строительства ГЭС сыграли решающую роль.

- 30 мая 1946 года. Пущена в эксплуатацию ТЭС мощностью 4 мегаватта, в составе 3 котлов паропроизводительностью 22-27 тонн в час и одного турбогенератора.

- 20 мая 1949 года. Вступил в строй действующих тонколистовой стан. Он функционировал в первом прокатном цехе наряду с сортовым станом «300». Закрылся стан в декабре 1979 года.

- 30 мая 1960 года Указом Президиума Верховного совета СССР мастеру сортового стана Саиду Нурутдинову присвоено звание Героя Труда.

- 1 мая 1975 года создана Центральная лаборатория автоматизации и механизации.

- 20 мая 1991 года первую продукцию выдал трубосварочный цех.

- 25 мая 1994 года выдал первую продукцию шаропрокатный стан. Спустя месяц, в строй действующих вошел второй стан, аналогичный первому, а в 2001 году - третий - по выпуску помольных шаров 120 мм.

- 3 мая 1999 года вошел в эксплуатацию стеклотарный цех, выдав первую продукцию (трехлитровые банки).

А в августе 2000 года смена мастера У.Жамурадова выпустила миллионную трехлитровую банку. По объективным причинам затем возникли трудности с производством и сбытом банок, и их выпуск был приостановлен.

- Май 1999 года начал выдавать продукцию участок цветного литья в ремонтно-механическом цехе №1. В цехе была задействована печь ИСТ-0,25 для выплавки цветного и чугуна для технологических и ремонтных нужд.

Культурный отдых металлургов

ПО ДОРОГАМ ИСТОРИИ

мых древних и красивых городов Узбекистана.

Поездка стала хорошей возможностью совместить отдых с погружением в историю. Работники комбината посетили знаменитые архитектурные и культурные памятники, вошедшие в Золотое кольцо Самарканда. Среди них — мавзолей Гур-Эмир, где покоится великий полководец Амир Темура, ансамбль Шахи-Зинда с его изысканными мозаиками, площадь Регистан — визитная карточка города, соборная мечеть

Биби-Ханым, а также мавзолей Ходжи Дониёра, который считается святым местом для представителей разных религий.

Не осталась без внимания и одна из важнейших научных достопримечательностей — обсерватория Улугбека. Экскурсанты познакомились с историей создания уникального астрономического сооружения XV века и узнали о научных достижениях великого астронома.

Особенным моментом стало посещение захоронения Первого Президента Республики Узбекистан Ислама Каримова. Участники почтили его память, прочитали молитву и выразили уважение к его вкладу в развитие независимого Узбекистана.

Такие поездки не только расширяют кругозор, но и способствуют укреплению командного духа, общению вне рабочих будней. Участники делились впечатлениями, фотографировали памятные места и просто радовались возможности прикоснуться к истории.

Профсоюзный комитет и в дальнейшем планирует организовывать подобные культурные мероприятия для работников комбината. Это хорошая традиция, которая объединяет людей и помогает по-новому взглянуть на богатое наследие нашей страны.



В выходные дни работники АО «Узметкомбинат» отправились в увлекательную поездку в Самарканд, организованную профсоюзным комитетом предприятия. Это была отличная возможность не только отдохнуть, но и прикоснуться к истории одного из са-

В СТРАНЕ...

СТО МИЛЛИОНОВ ЦВЕТОВ, ШОУ ДРОНОВ И «ПРАЗДНИК ЛАВАНДЫ»

В Намангане стартовал традиционный фестиваль

В Намангане более 200 автомобилей, украшенных живыми цветами, проехали свыше десятка километров от международного аэропорта до парка имени Бабура. Так открылся ежегодный Международный фестиваль цветов, который проводится уже в 64-й раз, сообщает корреспондент Podrobno.uz.

По информации Комитета по туризму, для проведения мероприятия было высажено более 100 миллионов цветов, в том числе 45 миллионов — на улицах и аллеях, а 65 миллионов — в парках "Бабур", "Афсона" и "Новый Узбекистан".

В парке культуры и отдыха имени Бабура гостям фестиваля представили различные композиции, дизайнерские решения и декорации из живых цветов, созданные зарубежными и мест-

ными флористами. Каждая из них не только дарит красоту и эстетическое наслаждение, но и несет символический смысл, отражающий уникальность и культурный облик региона.

Фестиваль продлится до 29 июня. В эти дни пройдут более 100 культурных мероприятий. В их числе — концерты с участием звезд мировой и национальной эстрады, неделя моды «Fashion Week 2025», международные и местные спортивные соревнования, научно-практические конференции и семинары, спектакли и цирковые представления для взрослых и детей, международные выставки ремесленного искусства, вечера юмора, мероприятия гастрономического туризма «Мировая кухня в Намангане», а также «Праздник лаванды» и шоу дронов.

ДНИ КУЛЬТУРЫ РОССИИ ПРОЙДУТ В УЗБЕКИСТАНЕ



В Ташкенте и Самарканде 29 и 30 мая пройдут Дни культуры России — масштабный культурный проект с участием звезд эстрады, джазового оркестра, фотоискусства и кинематографа.

Центральным событием станет серия гала-конcertов с участием популярных российских исполнителей и оркестра «Фонограф-Симфо-Джаз» под управлением народного артиста РФ Сергея Жилина. В числе приглашенных артистов — Пелагея, Сергей Волчков, Александра Воробьева, Софья Онопченко, Эльмира Калимуллина, Николай Землянский и Александр Еловских.

В Ташкенте концерт пройдет во Дворце международных форумов «Узбекистан» 29 мая, на следующий день — в амфитеатре туристического комплекса «Silk Road Samarkand» в Самарканде.

На концертных площадках зрители также смогут увидеть фотовыставку «Россия: Гармония Природы, Архитектуры и Человека», демонстрирующую разнообразие пейзажей, культурного наследия и быта — от величественных городов до уединенных уголков природы.

Параллельно в ташкентском Дворце кино имени Алишера Навои с 29 по 31 мая пройдет Фестиваль российского кино. В программе — современные фильмы «Группа крови», «Культурная комедия», «Федя. Народный футболист», «9 секунд» и другие.

Организаторы подчеркивают, что Дни культуры России в Узбекистане станут не только праздником искусства, но и шагом к дальнейшему сближению народов двух стран.

Организатором мероприятий выступает Росконцерт, они проводятся при поддержке Министерства культуры РФ и Министерства культуры Узбекистана.





Новое в законодательстве

ВСТУПАЮТ В СИЛУ С 1 ИЮНЯ 2025 ГОДА

Представляем обзор главных изменений в национальном законодательстве, которые вступят в силу с 1 июня 2025 года.

Расширяется поддержка лиц из Реестра бедных семей

Соцуслуги, помощь и льготы, определенные в актах законодательства для семей, включенных в Единый реестр социальной защиты, также распространяются на семьи, включенные в Реестр бедных семей.

При уплате пошлин, сборов и иных платежей за пользование госуслугами, к семьям, включенным в «желтую» категорию, применяются скидки в размере 50 %, в «красную» категорию – 75 %. При переходе бедных семей из «красной» или «желтой» категории в «зеленую» предусмотренные меры соцподдержки сохраняются за ними в течение последующих 12 месяцев.

Также обучающимся на «отлично» студенткам из семей, включенных в «красную» категорию, выплачивается специальная стипендия за счет Фонда поощрения студентов.

Предпринимателей – работодателей станут поощрять

Субъектам предпринимательства, принявшим на работу лиц с инвалидностью I и II группы, выделяется субсидия в размере до 50 млн сумов. При этом:

- субсидия выделяется на покрытие расходов по организации услуг сурдопереводчика, психолога и сопровождения;
- физическим лицам разрешается оказывать услуги сопровождения в качестве самозанятого лица.

Вводится безвизовый режим еще для трех стран

Вводится безвизовый режим на срок 30 дней со дня въезда в Узбекистан для граждан Королевства Бахрейн, Государства Кувейт и Султаната Оман.

Изменены правила фото- и видеофиксации нарушения ПДД

Запрещается:

- фото- и видеофиксация любыми специальными автоматизированными программно-техническими средствами случаи несоблюдения требований, установленных разметкой проезжей части;
- с 07:00 до 21:00 часов ремонтировать автомобильные дороги или наносить дорожные разметки (за исключением выходных дней, а также особых случаев, не терпящих отлагательства).

Запускается программа «Шаг к активной жизни»

Она направлена на поддержку совершеннолетних лиц, нуждающихся в постороннем уходе. В рамках Программы будут оказываться 5 новых видов соцуслуг:

- оказание социально-бытовой помощи в домашних условиях;
- присмотр в домашних условиях;
- помощь в медико-социальной реабилитации;
- присмотр в форме дневного посещения;
- индивидуальный помощник.

Ипотечный кредит для военнослужащих

Размер первоначального взноса при получении ипотечного кредита на покупку (строительство) жилья для военнослужащих, отслуживших более 10 лет, составит 35 % от расчетной стоимости жилья. Это изменение касается тех военнослужащих, которым жилье предоставляется на основании показателей распределения ипотечного кредита, установленных законодательством (ранее первоначальный взнос составлял 25 % для всех).

Поддержка молодых ученых

Специалистам до 35 лет, получившим ученую степень (PhD и приравненную к ней другую ученую степень) в зарубежных вузах, для приобретения жилья выделяется беспроцентная ссуда до 2 150 БРВ в зависимости от региона, в котором расположено жилье, сроком на 10 лет.

Действующие размеры единовременного денежного вознаграждения, выплачиваемого



го победителям и призерам престижных международных предметных олимпиад, повышаются в 5 раз.

Расширены требования к строительству

При проектировании зданий и сооружений включается требование обязательной установки в зданиях энергосберегающего оборудования (гелиоколлекторы, тепловые насосы и т.п.) и установок возобновляемых источников энергии (солнечные панели и т.п.) для собственных нужд.

Новые меры поддержки участников СЭЗ

Для участников специальных экономических зон импортируемое сырье, материалы и комплектующие, используемые для производства и реализации продукции на экспорт, таможенное оформление осуществляется путем их помещения под таможенный режим «переработка товаров на таможенной территории» без оплаты таможенных платежей (за исключением сборов за таможенное оформление).

Norma.uz

31 мая — Всемирный день без табака

ВРЕМЯ ВДОХНУТЬ ПОЛНОЙ ГРУДЬЮ

Каждый год 31 мая по инициативе Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) отмечается Всемирный день без табака. Это не просто дата в календаре — это напоминание каждому из нас о праве на жизнь в среде, свободной от табачного дыма.

Факты, от которых перехватывает дыхание

По данным ВОЗ, ежегодно табак уносит жизни более 8 миллионов человек по всему миру. Из них свыше 7 миллионов — это те, кто сам курил или употреблял табачные изделия. Но более 1,2 миллиона — это невинные некурящие, в том числе дети, чье здоровье оказалось под угрозой из-за пассивного курения. То есть каждый восьмой погибший — это тот, кто просто оказался рядом.

Табак — не только сигарета

Самая привычная форма — курение сигарет. Но не стоит забывать о кальянах, сигарах, самокрутках,

жевательном табаке, электронных сигаретах и устройствах для нагревания табака. Все они, без исключения, вредны. И нет такой дозы табака, которая была бы «безопасной» — это миф.

Особенно коварны современные табачные устройства. Например, многоразовые системы с жидкостью или нагревом табака — аэрозоль с токсичными веществами и никотином, вызывающими сильную зависимость. И если взрослые еще могут сделать осознанный выбор, то дети и подростки становятся самой уязвимой категорией. Их привлекают яркие упаковки, вкусы, стильный дизайн. Но за этим фасадом — серьезная угроза здоровью.

Цена привычки

Табак — не только медленная смерть. Это и экономический груз: миллиарды долларов ежегодно уходят на лечение болезней, связанных с курением, потери производительности труда, последствия

пожаров, вызванных сигаретами, и экологический ущерб. Загрязнение окружающей среды окурками и упаковкой от табачных изделий — отдельная тема. Знаете ли вы, что пластиковые фильтры сигарет разлагаются в природе десятки лет?

Профилактика — мощное оружие

Хорошая новость: болезни и смерти, вызванные табаком, можно предотвратить. Отказ от курения в любом возрасте снижает риск инсульта, инфаркта, рака и множества других заболеваний. А через несколько недель после отказа от табака улучшаются дыхание, сон, обоняние, настроение и даже кожа.

ВОЗ и национальные программы по борьбе с курением предлагают множество инструментов для отказа от табака — от горячих линий и групп поддержки до мобильных приложений и медикаментозной терапии. Главное — сделать первый шаг.

Всемирный день без табака — это не просто про отказ от вредной



привычки. Это про уважение к жизни — своей и окружающих. Это про выбор в пользу здоровья, свежего воздуха, чистой планеты и долгих лет рядом с близкими.

Выбери жизнь. Без табака. Уже сегодня.

У.БАРАТОВА,
терапевт горбольницы
«Металлург».

Футбол

ОБЪЯВЛЕНЫ СОПЕРНИКИ УЗБЕКИСТАНА НА ЮНОШЕСКОМ ЧЕМПИОНАТЕ МИРА ПО ФУТБОЛУ U-17

Сборная Узбекистана по футболу U-17 попала в группу J на юношеском чемпионате мира в Катаре. Команда начнёт турнир с матча против Парагвая. «Нет слабых соперников, но и мы не массовка», — заявил тренер команды Исламбек Исмаилов.

В Дохе (Катар) 25 мая состоялась жеребьёвка группового этапа чемпионата мира среди футболистов до 17 лет (U-17), по итогам которой определились соперники юношеской сборной Узбекистана.

Узбекистан оказался в группе J, где встретится с командами Парагвая, Панама и Ирландии. Юношеская сборная начнёт турнир с игры против Парагвая 5 ноября, затем пройдёт игра против Ирландии 8 ноября, а в последнем матче группы футболисты будут ожидать соперники из Панама 11 ноября.

До начала чемпионата мира узбекистанцы проведут товарищеские матчи против Чили и Боливии 13 и 19 июня соответственно.

Кубок мира пройдёт с 3 по 27 ноября 2025 года в Катаре, где сыграют 48 команд. 24 команды, занявшие первые два места в 12 группах, и 8 лучших команд, занявших третьи места, выйдут в 1/8 финала.

Сборная Узбекистана обеспечила себе выход на чемпионат мира U-17, победив на Кубке Азии.



Комментарий тренера

Главный тренер сборной Исламбек Исмаилов прокомментировал результаты жеребьёвки и оценил будущих соперников.

«Все три соперника — сильные представители своих регионов и заслуженно пробившись на этот турнир. Поэтому к каждому матчу мы подойдём с отдельной и тщательной подготовкой», — заявил наставник.

Он подробно охарактеризовал каждую команду: «Парагвай — команда Южной Америки, которая выделяется сочетанием физической силы, дисциплины и техники. Они никогда не отказываются от борьбы. Панама — развивающаяся футбольная школа зоны КОНКАКАФ, их стиль строится на скорости, контратаках и высоком прессинге. Ирландия — представитель классического европейского футбола с чётко выстроенной игрой и дисциплиной».

Главный тренер отметил, что на групповом этапе чемпионата мира не бывает лёгких матчей: «На этом уровне нет слабых соперников. Но и мы — не участники массовки. Как чемпионы Азии, мы едем не просто играть, а конкурировать с любым соперником, показывать свой потенциал и достойно защищать честь страны».

По его словам, команда уверена в своих силах и готовится с полным вниманием ко всем аспектам турнира.

«У нас есть уверенность. Команда за последние годы получила большой опыт, прошла через сложные игры и теперь к каждому матчу подходит с глубоким анализом, чётким планом и высоким боевым духом. Мы сконцентрированы на изучении соперников, адаптации к климату и условиям, а также максимальной психологической и тактической подготовке игроков. Для нас — честь поднимать флаг Узбекистана на мировой арене и дарить радость болельщикам», — заключил главный тренер.

Криминальная хроника

НА ОТКРЫТОМ СУДЕБНОМ ЗАСЕДАНИИ

В здании суда по уголовным делам города Бекабада состоялось открытое выездное судебное заседание, в рамках которого рассматривалось административное дело в отношении гражданина Мамура Илхамова (имя и фамилия изменены). Он обвинялся в совершении административного правонарушения на территории АО «Узметкомбинат».



Согласно материалам дела, 22 июля 2024 года около 22:45 во время несения службы на территории предприятия охранник Темур Иномович Иномов (имя изменено) обнаружил Мамура Илхамова за попыткой хищения цветного металла. Общий вес похищенного составлял 18 килограммов, а

стоимость — 195 721,50 сумов.

На суде Мамур Илхамов признал свою вину. Он пояснил, что ранее работал охранником на «Узметкомбинате» и в тот день дежурил на 12-м и 13-м постах. По его словам, он получил распоряжение от оператора сопровождать выезжающий вагон и, следуя за ним, нашёл на дороге две сумки с металлическими отходами. Он решил забрать их, однако не смог связаться со старшим смены и попросил коллегу — охранника Содирбека Холбоева — помочь донести сумки до комбината для последующей сдачи.

Когда мужчины несли сумки, к ним подошёл начальник смены, проверил содержимое и вызвал сотрудников для оформления протокола. Мамур Илхамов выразил глубокое раскаяние, подчеркнув, что подобное больше не повторится, и попросил суд о снисхождении.

Содирбек Холбоев, в свою очередь, вины не признал. Он утверждал, что помог Илхамову, не подозревая о незаконности происходящего, и не видел в его действиях признаков нарушения.

Суд, изучив материалы дела и показания свидетелей, пришёл к выводу, что вина Мамура Илхамова полностью доказана. Это подтверждалось не только его признанием, но и свидетельскими объяснениями, протоколом осмотра места происшествия и другими документами.

Что касается Содирбека Холбоева, то суд постановил, что его действия были некорректно квалифицированы следствием. В его отношении не были представлены доказательства совершения административного правонарушения. В соответствии с частью первой статьи 271 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности производство по делу было прекращено.

Мамур Илхамов был признан виновным по части первой статьи 61 того же кодекса. Ему назначено административное наказание в виде штрафа в размере одного базового расчётного показателя — 340 000 сумов.

Ф.ЗОКИРОВ,
судья по уголовным делам
Бекабадского городского суда.

В ТАШКЕНТСКОЙ ОБЛАСТИ С ИЮЛЯ МОГУТ ПОВЫСИТЬ ТАРИФЫ НА ХОЛОДНУЮ ВОДУ И КАНАЛИЗАЦИЮ

С 1 июля в Ташкентской области планируется повышение тарифов на холодное водоснабжение и услуги канализации для населения.

26 мая Кенгаш народных депутатов одобрил проект постановления с новыми расценками, подготовленными водоснабжающими организациями — «Тошкент вилояти сув таъминоти», «Чимган-Чорбог» и «Мусаффо Оби-Хаёт». Рост тарифов на воду для на-

Тарифы

селения составит в среднем от 27% до 36%, а плата за канализацию увеличится в диапазоне от 30% до 3,8 раза в зависимости от поставщика.

Теперь документ с новыми тарифами направлен на утверждение хокиму Ташкентской области, после чего изменения вступят в силу.

АН Podrobno.uz.

**Будьте здоровы!**

КАК ЗАЩИТИТЬ ОРГАНИЗМ В ЗНОЙ?

рекомендации Минздрава

Министерство здравоохранения опубликовало рекомендации по защите организма в экстремальную жару.

Зной не только вызывает дискомфорт, но и представляет серьёзную угрозу для здоровья. В таких условиях значительно возрастает нагрузка на систему терморегуляции организма, что может привести к обострению хронических заболеваний, тепловому истощению и даже солнечному удару, представляющему угрозу жизни.

Особенно сильно жара влияет на сердечно-сосудистую систему: учащается пульс, повышается давление. Попытки организма сохранить нормальную температуру тела приводят к интенсивному потоотделению, что повышает риск обезвоживания.

Что делать, чтобы обезопасить себя?

Начальник отдела экологической дипломатии Минздрава Абдукаюм Тухтакулов дал подробные советы.

- В жаркие дни с 12:00 до 16:00 желательно находиться в помещении или тени, поскольку в это время солнечные лучи наиболее активны, а риск перегрева и солнечного удара — самый высокий. Если необходимо выйти, лучше передвигаться по тенистым участкам, использовать зонт и планировать активность на утро или вечер.



- В доме важно сохранять прохладу: днём держать окна на солнечной стороне закрытыми, а ночью проветривать комнаты. В часы жары не рекомендуется пользоваться бытовыми приборами, выделяющими тепло (духовка, стиральная машина, сушилка и т. д.).

- Одежда должна быть лёгкой, просторной и из натуральных тканей (хлопок, шёлк), которые хорошо пропускают воздух. Синтетики лучше избегать. Предпочтение следует отдавать светлым оттенкам — они отражают солнечные лучи лучше.

- При выходе на улицу необходимо носить го-

ловный убор с широкими полями и солнцезащитные очки. Защита головы крайне важна — перегрев мозга может быстро привести к солнечному удару.

- Регулярный приём прохладного душа или ванны помогает снизить температуру тела. Важно использовать воду комнатной температуры — слишком холодная вода может вызвать стресс для организма и даже пневмонию. Также можно прикладывать влажное полотенце к голове и шее.

- Следует избегать тяжёлой физической работы и занятий спортом в жару. Это значительно увеличивает риск обезвоживания, перегрева, солнечного удара и сердечно-сосудистых осложнений, таких как инфаркт или инсульт, особенно у неподготовленных людей.

- Оптимально заниматься спортом в кондиционируемых помещениях. Во время тренировок нужно внимательно прислушиваться к организму, делать перерывы и пить достаточно воды. При головокружении, тошноте или сильной слабости — немедленно прекратить занятия.

- Людам с хроническими заболеваниями (гипертонией, сердечно-сосудистыми проблемами, ожирением) перед физической активностью на жаре следует проконсультироваться с врачом.

Лето 2025 года в Узбекистане: жаркие дни и влияние глобального потепления

В Узбекистане опубликован прогноз и рекомендации Узгидромета по поводу того, каким будет летний сезон 2025 года. Согласно прогнозу, начиная с июня, в течение ближайших месяцев по всей республике ожидается значительное повышение температуры.



Изменения климата в стране и повышение средней летней температуры каждый год становятся предметом обсуждения. После последних периодов экстремальной жары в 2023 году, летом 2025 года, под воздействием глобального потепления и Эль-Ниньо, ожидается значительно более высокая температура.

Также, согласно прогнозам на июнь, средняя дневная температура воздуха составит около 33–38 градусов, а в пустынных и южных регионах может подняться до 40 градусов. Это может привести к очень жарким и дискомфортным дням для жителей многих городов страны.

Кроме того, в июне осадки будут распределены с большими различиями. Особенно в пустынных регионах уменьшение количества осадков может вызвать увеличение числа пыльных и песчаных бурь. В таких тяжёлых условиях высокие температуры воздуха могут оказать негативное влияние на население.

В течение лета 2025 года, как правило, будут наблюдаться жаркие периоды, и по сравнению с маем количество осадков будет невелико. С 1 по 7 июня по Узбекистану в основном ожидается безосадочная погода, а температура воздуха

составит около 35–38 градусов. При этом самые высокие температуры будут наблюдаться на севере, юге и в пустынных районах.

Также под влиянием глобального потепления вероятность того, что лето будет становиться все более жарким с каждым годом, усиливается. Такие условия серьёзно влияют на повседневную жизнь людей и привлекают внимание организаций и специалистов, работающих в различных сферах.

В то же время должны быть приняты все необходимые меры для решения растущих климатических проблем республики и повышения готовности населения к экстремальным условиям.

Государственный и частный сектора, уделяя внимание этим вопросам, стремятся сохранить комфортную среду для населения. Кроме того, на глобальном и местном уровнях принимаются новые экологические инициативы для улучшения атмосферных условий и борьбы с изменением климата.

Редактор Н.АХМЕДОВА

Учредитель:
Акционерное общество
«Узметкомбинат»

Газета зарегистрирована
в Управлении печати и информации
Ташкентской области.
Регистрационный номер – 03-007
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Адрес и телефон:

Ташкентская область, г.Бекабад,
АО «Узметкомбинат»,
Редакция газеты «За металл» - 10-19.
www.uzbeksteel.uz