



## МОЛОДЁЖЬ УЗБЕКИСТАНА: ЭНЕРГИЯ, СОЗИДАНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ

**30 июня в Узбекистане отмечается День молодёжи — праздник тех, кто уже сегодня играет важную роль в жизни страны и определяет её завтрашний день. Молодость — это не только возраст, но и состояние духа, готовность к переменам, стремление к развитию, энергия и ответственность.**

В современном Узбекистане молодёжи предоставляется широкое пространство для самореализации. Развиваются программы поддержки молодых специалистов, создаются возможности для получения качественного образования, старта карьеры, участия в инновационных проектах и общественно значимых инициативах.

АО «Узметкомбинат» — одно из крупнейших промышленных предприятий страны — также делает акцент на всесторонней поддержке молодых работников. На комбинате реализуется целый ряд программ, направленных на повышение квалификации и развитие профессиональных навыков. Молодые специалисты проходят обучение по дополнительным специальностям, участвуют в курсах и стажировках, как на базе самого предприятия, так и в профильных образовательных учреждениях.

Одним из эффективных инструментов профессионального роста стали конкурсы мастерства. Они помо-

гают молодёжи раскрыть свой потенциал, продемонстрировать знания и получить заслуженное признание в коллективе. Это не только элемент соревнования, но и форма поддержки инициативных и целеустремлённых работников.

Помимо производственной сферы, большое внимание уделяется культурно-просветительской, духовно-образовательной и спортивно-оздоровительной работе. Эти направления способствуют формированию у молодых людей активной гражданской позиции, здорового образа жизни и чувства принадлежности к общему делу.

На комбинате создаются все необходимые условия для того, чтобы молодёжь могла реализовать свои способности, уверенно смотреть в будущее и ощущать свою значимость в общем процессе развития. Молодые специалисты становятся неотъемлемой частью командных успехов, вносят свежие идеи, проявляют инициативу и берут на себя ответственность.

День молодёжи — это не просто праздничная дата. Это напоминание о важности диалога поколений, об ответственности перед будущим и о вере в силы молодых людей, которые сегодня строят современный Узбекистан — активный, созидательный, уверенный в своих перспективах.

СИМВОЛ  
НЕЗАВИСИМОСТИ  
И НАЦИОНАЛЬНОГО  
ДОСТОИНСТВА

2

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ  
НАУЧНО-  
ПРАКТИЧЕСКАЯ  
КОНФЕРЕНЦИЯ

4

СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:

В ТРУДОВЫХ  
КОЛЛЕКТИВАХ

6

ОБМЕН  
ОПЫТОМ

8

НОВОЕ В  
ЗАКОНОДА-  
ТЕЛЬСТВЕ

10

Признание

3

Открытый диалог  
с молодёжью

5

Слово - тоже  
металл

7

Лето, дети,  
«Sohil»

9

Жизнь важнее  
иллюзий

11





2 июля принят Закон «О Государственном гербе Республики Узбекистан»

## СИМВОЛ НЕЗАВИСИМОСТИ И НАЦИОНАЛЬНОГО ДОСТОИНСТВА

2 июля 1992 года Верховным Советом Республики Узбекистан был принят Закон «О Государственном гербе Республики Узбекистан». Это событие стало важнейшим этапом в укреплении государственной символики независимого Узбекистана наряду с государственным флагом и гимном.

Государственный герб Узбекистана отражает историческое прошлое, богатое культурное наследие, природное многообразие и стремление к светлому будущему. Его композиция тщательно продумана и наполнена глубоким смыслом, символизируя не только суверенитет республики, но и её национальную идентичность.

В центре герба изображено сияющее солнце, восходящее над плодородной долиной и горами. Это символ новой жизни, процветания и мирного труда. Солнце обрамлено венком из колосьев пшеницы — символа достатка и благополучия, и ветвей хлопчатника — главной сельскохозяйственной культуры страны. Венок перевязан лентой в цветах Государственного флага Узбекистана.

Слева — пшеничный снопок, справа — ветви раскрытого хлопка с корзинками, олицетворяющие трудовой потенциал народа и плодородие узбекской земли. Над солнцем парит легендарная птица Хумо — символ счастья, свободы и благородства. Согласно древним представлениям, Хумо приносит удачу и охраняет народ. Изображение птицы в гербе выражает стремление узбекского народа к свободе, миру и ду-



ховному возрождению.

В верхней части герба — восьмиконечная звезда с полумесяцем и звездой внутри. Этот элемент указывает на принадлежность Узбекистана к исламской цивилизации, а также является отсылкой к историческим традициям и культуре региона. Внизу, на ленте, изображена надпись «O'zbekiston» — на государственном языке, что подчеркивает национальную принадлежность символа.

Проект герба был разработан с учетом исторических, культурных и художественных особенностей страны. Его авторами стали художники Академии художеств Узбекистана под руководством Анвара Мамаджанова.

С момента принятия Государственный герб Республики Узбекистан используется в качестве официального символа на зданиях государственных органов, в документах, паспортах, печатах и

других юридически значимых носителях. Его изображение строго регламентировано и охраняется законом.

Каждый элемент герба говорит миру о стремлении Узбекистана к процветанию, независимости и мирному развитию. Он стал важной частью национальной идентичности и гордости граждан республики. Сохранение и уважение к государственным символам — важная составляющая патриотического воспитания и гражданской ответственности.

Подготовила З.МИРРАХИМОВА.

## Борьба с коррупцией - в приоритете

### КОГДА ДОВЕРИЕ – ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

Сегодня борьба с коррупцией стала не просто задачей отдельных ведомств, а приоритетом государственной политики в Узбекистане.

Президент Шавкат Мирзиёев не раз подчеркивал, что коррупция подрывает доверие народа к власти, мешает развитию экономики, и с этим злом необходимо бороться системно, на всех уровнях.

В последние годы в стране предпринимаются масштабные меры по искоренению коррупционных проявлений: совершенствуется законодательство, внедряются цифровые платформы, усиливается контроль за расходованием бюджетных средств, создаются условия для открытого диалога между гражданами и государственными структурами.

Приняты такие важные документы, как Государственная антикоррупционная стратегия на 2021–2025 годы, утверждены программы по обеспечению прозрачности в государственных закупках, образовании, здравоохранении и других сферах.

Одним из важных шагов стало создание Агентства по противодействию коррупции, а также принятие этических кодексов для госслужащих и работников предприятий с государственным участием. Узбекистан уверенно идёт по пути «нулевой терпимости» к коррупции.

Но борьба с этим злом невозможна без инициативы «снизу» — на местах, в трудо-

вых коллективах, где ценятся честность, ответственность и открытость. Яркий пример — Акционерное общество «Узметкомбинат», где тема антикоррупционной устойчивости давно вышла за рамки формальности и стала частью корпоративной культуры.

**Честность начинается с коллектива**

В АО «Узметкомбинат» ведётся последовательная работа по профилактике и предупреждению коррупционных проявлений. В первую очередь, это активное информирование работников о правовых и этических нормах. Регулярно проводятся встречи, семинары, тренинги, на которых юристы и представители Комплаенс-службы разъясняют антикоррупционные положения законодательства, последствия нарушений закона и механизмы подачи сигналов о правонарушениях.

На комбинате внедрена система внутреннего контроля, в том числе действует горячая линия, по которой можно анонимно сообщить о коррупционных рисках. Такая система даёт возможность каждому сотруднику вне зависимости от должности быть причастным к созданию честной и безопасной производственной среды.

Кроме того, в подразделениях внедряется система оценки антикоррупционных рисков — каждый руководитель обязан выявлять и минимизировать уязвимые места в рабочих процессах. Большое внимание уделяется вопросам прозрачности в кадровых назначе-

ниях, закупках, распределении ресурсов.

**Открытость и цифровизация — надёжная защита от коррупции**

В рамках общенациональных реформ АО «Узметкомбинат» активно продвигает цифровые инструменты управления. Уже сейчас значительная часть делопроизводства и закупочных процессов переведена в электронную форму.

Использование платформы E-xarid позволяет обеспечить прозрачность при выборе поставщиков и подрядчиков.

Кроме того, усиливаются меры по предотвращению конфликта интересов. Руководители и специалисты, задействованные в закупочной деятельности, проходят специальное обучение по этическому поведению.

Кроме того, формируется новая корпоративная культура, в рамках которой особая роль отводится воспитанию нового отношения к антикоррупционным нормам среди молодёжи и новых сотрудников.

Такие ценности, как честность, ответственность, добросовестность на комбинате — теперь не просто слова, это ежедневная практика.

**Р.ГАРАЕВ,**  
первый заместитель  
председателя правления –  
директор по производству  
АО «Узметкомбинат».



## ПРИЗНАНИЕ

УСПЕШНЫЙ КЕЙС АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»  
ПО ПОЛУЧЕНИЮ ОЦЕНКИ CDP

CDP стал важным источником данных при принятии инвестиционных решений

**В условиях трансформации государственных предприятий Узбекистана и подготовки к приватизации особое значение приобретает получение ESG-рейтинга — ключевого инструмента оценки экологической, социальной и управленческой ответственности компаний.**

Одним из первых в республике, кто добровольно прошел такую оценку, стало АО «Узметкомбинат», получившее в 2024 году от международного агентства CDP высокую оценку на уровне «В» — результат, значительно превосходящий средние показатели по миру и отрасли, а также служащий ориентиром для других компаний республики.

Более 640 глобальных инвесторов, управляющих активами на сумму свыше \$127 трлн, опираются на ESG-рейтинг CDP при принятии инвестиционных решений. Как отмечается в пресс-релизе компании, работа по подготовке АО «Узметкомбинат» к оценке CDP велась при поддержке консалтинговой компании из ОАЭ Finvizier Consultancies.

«CDP стал своего рода «золотым стандартом» раскрытия информации в области изменения климата и важным источником данных для учета при принятии инвестиционных решений. На наш взгляд, на сегодняшний день CDP имеет наиболее прозрачную методологию оценки компаний, что повышает доверие инвесторов и других стейкхолдеров», — комментирует менеджер ESG-направления консалтинговой компании из ОАЭ Finvizier Consultancies Цеден Эдгеев.

В 2023 году АО «Узметкомбинат» впервые в истории своей деятельности и в истории Узбеки-



стана добровольно приняло участие в раскрытии информации на платформе CDP. Комбинату присвоили оценку «С» («Осведомленность») в категории Climate Change. Оценка такого уровня соответствует мировому уровню управления климатическими вопросами и подтверждает всестороннюю осведомленность компании о собственном воздействии на экосистему.

В 2024 году АО «Узметкомбинат» вновь добровольно приняло участие в оценке CDP и повысило свой результат на две ступени — до уровня «В». Оценка «В» означает, что компания предпринимает скоординированные меры по управлению вопросами изменения климата и соответствует уровню глобальных лидеров металлургической отрасли, таких как ArcelorMittal, POSCO и Nippon Steel. А в 2025 году, согласно сайту CDP, АО «Уз-

меткомбинат» попало в список организаций для раскрытия информации по CDP (Requested organizations) уже по запросу инвесторов.

По мнению Цедена Эдгеева, повышение рейтинга CDP имеет важное значение для организации.

«Менеджмент компании провел огромную работу по повышению уровня соответствия требованиям агентства CDP, вследствие чего компания продемонстрировала выдающийся результат на глобальном и отраслевом уровнях. Наша роль заключалась в оказании поддержки менеджменту в понимании и применении лучших рыночных и отраслевых практик и приоритизации усилий компании», — сказал эксперт.

Среди отдельных категорий CDP присвоило АО «Узметкомбинат» наивысшие оценки (уровень «А») по направлениям корпоративного управления, управления климатическими рисками и возможностями, снижения выбросов парниковых газов и выпуска низкоуглеродной продукции, взаимодействия с госорганами и отраслевыми организациями, экологической политики и другим. Кроме того, высокую оценку (на уровне «А-») предприятие получило за управление выбросами парниковых газов в рамках третьего охвата (Scope 3).

После получения рейтинга руководство компании отметило, что устойчивое развитие — это не просто обязательство, а реальный шанс для качественного роста.

Из материала Kursiv.uz

## В стране...

РЕЙТИНГИ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
И КУРС НА ЧЕСТНОСТЬ  
В УЗБЕКИСТАНЕ СТАРТУЕТ МАСШТАБНАЯ  
РЕФОРМА ГОССЛУЖБЫ

**В Узбекистане запускается масштабная трансформация государственной службы. Соответствующий указ подписал президент Шавкат Мирзиёев. Цель — создать современную, профессиональную и прозрачную систему управления, где на первый план выходит результат, а не формальность.**

Ключевым элементом станет внедрение единого цифрового портала для отбора кандидатов на госдолжности. Все конкурсы будут проводиться в открытом формате — с тестированием, участием экспертов и возможностью подачи жалоб. В приоритете — компетентность, а не связи.

Новая модель также предполагает постоянную переподготовку чиновников, оценку их деятельности по KPI, а также внедрение диагностики уровня знаний, включая IQ, управленческие и коммуникативные навыки, цифровую грамот-

ность и знание английского языка.

Для мониторинга работы и развития персонала будет создано специальное мобильное приложение для госслужащих. Через него сотрудники смогут проходить обучение, строить личный план развития, подавать инициативы и отслеживать карьерные достижения.

Кроме того, будет введен Национальный рейтинг эффективности госорганов. Он будет учитывать скорость оказания услуг, прозрачность, уровень цифровизации и борьбу с коррупцией.

Одним из самых амбициозных проектов станет программа «Топ-100» — национальный отбор перспективных управленцев нового поколения. Победители получают обучение, наставничество, зарубежные стажировки и реальный шанс занять руководящие посты.

В КАШКАДАРЬЕ НАШЛИ  
РУДНИКИ С ДЕСЯТКАМИ  
ТОНН ЗОЛОТА. ПРЕЗИДЕНТ  
ПОРУЧИЛ ПРЕДЛОЖИТЬ  
ИХ ИНВЕСТИТОРАМ

**Кашкадарья может стать точкой притяжения для инвесторов в золотодобычу — в области обнаружены новые крупные месторождения. Президент Шавкат Мирзиёев на совещании по развитию региона поручил ускорить их геологоразведку и подготовить участки к промышленному освоению через аукционы.**

Например, в нескольких перспективных участках Китабского района нашли золотые запасы примерным объемом 60 тонн. Часть из них предприни-

матели уже готовы взять в разработку закрытым экологичным способом, инвестируя 100-150 миллионов долларов. Президент поручил выставить участки на торги.

В Чиракчинском районе найдены 10 тысяч тонн редкоземельных металлов, которые крайне востребованы в производстве электроники, аккумуляторов и оборонной промышленности. Глава государства дал указание начать полномасштабные геологические изыскания.



# РЕСПУБЛИКАНСКАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «МЕТАЛЛУРГИЯ И ЭКОЛОГИЯ»

26 июня 2025 года во Дворце культуры металлургов состоялась Республиканская научно-практическая конференция «Металлургия и экология». Мероприятие, организованное АО «Узметкомбинат» при поддержке ведущих профильных министерств, ведомств и научных учреждений страны, собрало специалистов, ученых и представителей предприятий со всей республики.

Конференция началась с регистрации участников и гостей. Всем прибывшим были вручены сертификаты, информационные материалы, сборники трудов конференции, а также памятные сувениры. Во время регистрации был организован легкий фуршет, что позволило участникам в неформальной обстановке обсудить предстоящую программу и познакомиться с коллегами.

Торжественное открытие конференции объявил модератор – руководитель проектного офиса АО «Узметкомбинат» Нариман Умеров. Он же выступил с приветственным словом от имени Председателя правления – Генерального директора комбината Дилшода Ахмедова, в речи которого была подчеркнута важность объединения усилий науки и промышленности в решении актуальных экологических и технологических задач отрасли. К участникам конференции обратился и хоким города Бекабада Насрулло Бабаев. В своем выступлении он отметил о достижениях комбината и значимой роли науки в развитии тяжелой индустрии.

Приветствия также прозвучали от представителей министерств, партнерских предприятий, вузов и академических институтов. Все выступ-



пления транслировались на большом экране, а также была организована возможность онлайн-подключения через платформу ZOOM.

Далее состоялось пленарное заседание, в рамках которого было представлено шесть докладов. В президиум вошли хоким и главные специалисты АО «Узметкомбинат».

В своих выступлениях спикеры затронули ключевые темы, касающиеся технологий переработки металлов, вопросов охраны окружающей среды, инноваций.

После официальной части для участников был организован торжественный обед, после чего работа продолжилась по тематическим секциям в



учебном центре комбината. Обсуждение проходило сразу в нескольких аудиториях. Основные направления: инновации в электросталеплавлении и прокатном производстве, утилизация техногенных отходов и экологическая безопасность, а также обеспечение сырьевой базы предприятий черной металлургии.

Каждой секцией руководили два сопредседателя – представитель одного из подразделений комбината и приглашенный специалист. Работа велась на русском и узбекском языках с привлечением технических помощников и оргтехники.

Проекты участников оценивала экспертная комиссия при участии пред-



ставителей профсоюзной организации. По итогам секционных заседаний были выбраны лучшие доклады, за которые авторам вручили дипломы и памятные подарки от имени профсоюзного комитета АО «Узметкомбинат».

На протяжении всей конференции работали фотографы и журналисты СМИ комбината.

Республиканская конференция «Металлургия и экология» стала площадкой для обмена опытом, презентации научных достижений и выработки совместных решений в сфере устойчивого развития металлургической отрасли Узбекистана.

**Н.АХМЕДОВА.**



## АКЦЕНТИРОВАЛИ ВНИМАНИЕ НА РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОЕКТАХ



24 июня 2025 года в АО «Узметкомбинат» состоялся учебно-практический семинар для сотрудников Министерства горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан. В мероприятии приняли участие специалисты центрального аппарата Министерства, курирующие вопросы производственной политики, внедрения инновационных решений и повышения эффективности в подведомственных организациях.

Семинар открыл руководитель проектного офиса АО «Узметкомбинат» Нариман Умеров. В своем выступлении он кратко ознакомил участников с деятельностью предприятия, акцентируя внимание на реализуемых проектах, достигнутых результатах и перспективах дальнейшего развития. Он подчеркнул, что взаимодействие с государственными органами и обмен опытом играют важную роль в формировании современных подходов к управлению производственными процессами и техническому перевооружению отрасли.

В рамках программы участники семинара посетили ряд ключевых подразделений акционерного общества. В Электросталеплавленном подразделении гости ознакомились с основными этапами выплавки стали, используемым оборудованием и мерами по обеспечению промышленной безопасности. Особый интерес вызвали внедренные на участке автоматизированные системы управления и контроля качества продукции.

Далее делегация направилась в Сортопрокатное подразделение, где специалисты продемонстрировали процессы горячей прокатки и методы повышения точности проката. Участники также получили информацию о техническом обновлении прокатных станов, системах регулирования температурных режимов и подходах к оптимизации производительности.



Следующим объектом посещения стало Шаро-прокатное подразделение. Здесь участники ознакомились с производством стальных мелющих шаров, применяемых в горнодобывающей, цементной и

### Семинар-тренинг

других отраслях. Представители комбината подробно рассказали об особенностях технологии и подходах к снижению производственных издержек.

Завершился технический блок семинара посещением строительной площадки нового Литейно-прокатного комплекса. Участникам была представлена информация о ходе реализации проекта, его значении для диверсификации продукции и укрепления производственного потенциала. Отмечалось, что проект реализуется с применением современных стандартов в области промышленного строительства и экологии.

После насыщенной производственной программы гости посетили музей АО «Узметкомбинат». Здесь они познакомились с богатой историей предприятия, его вкладом в развитие отрасли и региона, а также с важнейшими вехами на пути становления одного из ведущих металлургических предприятий страны.

В завершение в зале заседаний состоялось подведение итогов. Участники обменялись мнениями, отметили высокий уровень организации семинара и выразили признательность за возможность получить наглядное представление о реальной работе одного из крупнейших промышленных комплексов Узбекистана. Обсуждались также предложения по развитию сотрудничества и проведению аналогичных встреч на других предприятиях отрасли.

**Б.ВАЛИБЕКОВ,**  
начальник отдела

**ООО «Бекобод махсус укув маркази».**



## Открытый диалог с молодежью

### ШАГ НАВСТРЕЧУ БУДУЩЕМУ

**В рамках традиционного месячника, приуроченного ко Дню молодежи, который ежегодно отмечается в Узбекистане 30 июня, по всей стране проходят встречи, круглые столы и другие мероприятия, направленные на поддержку и развитие молодых специалистов. В промышленной сфере такие инициативы играют особую роль, способствуя укреплению связей между поколениями и формированию сильного кадрового резерва.**

19 июня в детском оздоровительном лагере «Сохил» прошёл открытый диалог между молодыми специалистами АО «Узметкомбинат» и руководством предприятия. Мероприятие было организовано при содействии профсоюзного комитета и стало важной площадкой для обмена мнениями и установления конструктивной обратной связи.

Встречу провёл Председатель правления — Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Дилшод Ахмедов. В своём выступлении он отметил, что комбинат сохраняет устойчивые позиции в промышленном секторе страны, при этом продолжает последовательно развиваться, внедряя новые технологии и модернизировать производство.

Отдельное внимание руководитель уделил роли молодежи в будущем предприятия. Он подчеркнул, что молодые специалисты — это не только будущее, но и важная часть настоящего производственной деятельности. По его словам,

инициатива, энергия и нестандартное мышление молодежи необходимы для достижения поставленных целей.

— Мы готовы слушать и слышать молодежь. Ваша активность, желание участвовать в жизни комбината, стремление расти и развиваться — это те качества, на которые мы рассчитываем. И со своей стороны мы создаём все условия для того, чтобы вы чувствовали поддержку и уверенность в завтрашнем дне, — отметил Дилшод Ахмедов.

Молодые сотрудники, принявшие участие в диалоге, проявили заинтересованность и активно включились в обсуждение. Атмосфера встречи способствовала открытому и содержательному общению. Руководство предприятия ответило на вопросы участников и выразило готовность к дальнейшему взаимодействию.

Прошедшая встреча стала очередным подтверждением того, что АО «Узметкомбинат» нацелен на построение диалога с молодыми кадрами и поддерживает стремление молодежи к участию в жизни предприятия. Такие мероприятия укрепляют внутрикорпоративные связи, формируют атмосферу доверия и открытости.

Руководство выразило уверенность, что подобные встречи будут проходить на регулярной основе и станут важным элементом корпоративной культуры.

**Р.БАЗАРБАЕВ.**



## МОЛОДЫЕ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ — ДВИЖУЩАЯ СИЛА



**Развитие любого современного предприятия невозможно без притока молодых, энергичных и квалифицированных кадров. Именно они становятся движущей силой обновления, внедрения инноваций и эффективного подхода к решению производственных задач. В этой связи особенно радует тот факт, что в АО «Узметкомбинат» формируется сильный, перспективный кадровый резерв из числа молодых специалистов, которые уже сегодня демонстрируют зрелость мышления и профессионализм.**

В числе таких талантливых сотрудников — представители Литейно-прокатного комплекса, где успешно реализуется один из важных инвестиционных проектов предприятия. Здесь трудятся молодые и в то же время опытные специалисты, внёсшие достойный вклад в подготовку к запуску объекта. Среди них старший мастер группы сталеплавильного участка Ахаджон Жаназакиев, ведущие инженеры Ильёсбек Абдикулов и Санжарбек Турсунбоев.

Ахаджон Жаназакиев проявляет себя не только как организатор производственных процессов, но и как наставник, способный вовлечь команду в работу с полной отдачей. Его опыт в сталеплавильной отрасли, умение оперативно

принимать технические решения и высокий уровень ответственности помогают команде стабильно достигать поставленных целей.

Ильёсбек Абдикулов и Санжарбек Турсунбоев, в свою очередь, доказали компетентность в сфере инженерного анализа и проектной подготовки. Их инициативность, внимание к деталям и грамотный подход к делу позволяют успешно решать задачи, связанные с запуском и наладкой сложных технологических процессов.

Важно отметить, что именно такие специалисты формируют образ нового поколения металлургов — образованных, целеустремлённых, готовых к профессиональному росту и развитию предприятия. Их вклад в общее дело — это не только ежедневная работа на производстве, но и уверенность в завтрашнем дне.

На фоне глобальных вызовов и стремительных технологических перемен молодёжь становится стратегическим ресурсом. Поддержка молодых кадров, создание условий для их раскрытия и продвижения — приоритетное направление кадровой политики комбината. Ведь именно в их руках будущее нашей промышленности и всей страны.

**Н.БЕКМУРАТОВА.**

## КОМЕГИ ЦЕНЯТ ЗА НАДЁЖНОСТЬ

**Опытный специалист — это не только человек с профессиональным образованием и определённым стажем, но, прежде всего, тот, кто на практике овладел всеми нюансами своей профессии, знает технологические процессы изнутри и способен не только выполнять свою работу качественно, но и передавать знания другим. Такие сотрудники становятся настоящей опорой для предприятий, особенно в условиях внедрения современных технологий и необходимости повышения производительности труда.**

Ильхом Хамдамов (на фото) — один из таких специалистов. Он работает в производственной сфере уже почти два десятилетия. Свою трудовую деятельность он начал ещё до преобразования, а сегодня продолжает трудиться в ООО «Бекабадское предприятие производства цветных металлов» в должности оператора пульта управления. За 19 лет работы он прошёл путь становления от новичка до профессионала, обладающего глубокими знаниями и практическими навыками, которые важны в производственном процессе.

По словам самого Ильхома, с годами он всё

больше ощущает ответственность не только за выполнение своих обязанностей, но и за то, чтобы поддерживать высокий уровень профессионализма в коллективе. Особенно важно это в работе с молодыми сотрудниками. Он считает своим долгом делиться опытом, помогать новичкам освоиться, объяснять тонкости оборудования и нюансы технологических процессов. Благодаря такому подходу создаётся крепкая связь между поколениями работников и обеспечивается преемственность.

Продукция, выпускаемая на данном предприятии, востребована как на внутреннем рынке, так и за рубежом. Здесь изготавливаются изделия из меди и медных сплавов, которые широко применяются в электротехнической промышленности. Качество продукции напрямую зависит от квалификации персонала и их отношения к делу. Именно поэтому вклад каждого опытного сотрудника, такого как Ильхом Хамдамов, имеет большое значение.

Работая стабильно и ответственно, он своим примером показывает, каким должен быть настоящий профессионал. Его уважительно называют наставником, коллеги ценят за на-



дёжность и готовность прийти на помощь. А руководство предприятия подчёркивает, что именно такие работники способствуют укреплению производственной дисциплины и сохранению стабильных трудовых показателей.

**Р.БАЛТАБАЕВ.**





## В трудовых коллективах

# ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД – ЗАЛОГ КАЧЕСТВА И УСПЕХА

**В условиях современной промышленности, где каждая минута на вес золота, производительность труда напрямую связана с качеством конечной продукции. Однако, немаловажную роль в этом процессе играет и человеческий фактор — ответственность, сплочённость и профессионализм работников. Особенно это актуально для таких ключевых подразделений, как участок непрерывной разливки стали (УНРС) Электросталеплавильного подразделения (ЭСПП) АО «Узметкомбинат».**

Коллектив УНРС — это команда настоящих профессионалов, которые ежедневно подтверждают, что эффективно организованный труд — не просто формальность, а реальный путь к достижению высоких результатов. Их деятельность — неотъемлемая часть сложной производственной цепочки, от которой зависит бесперебойная работа целого ряда других подразделений.

На сегодняшний день на участке трудится 140 человек. Каждый из них играет важную роль в общем процессе. Особенно хочется отметить таких специалистов, как Музафар Кадилов, Хайрулла Хамдамов и Баходир Юлчибаев — это работники с многолетним опытом и высоким чувством ответственности. Их профессионализм и внимательное отношение к делу — пример для молодёжи и надёжная опора для руководства.

Работа на участке НРС требует высокой концентрации, дисциплины и отличного знания технологий. Ведь именно здесь в течение одной смены производится в среднем 10 стальных заготовок, весом по 113 тонн каждая. Это ответственный и трудоёмкий процесс, от которого напрямую зависит не только соблюдение производственного плана, но и общее качество продукции предприятия.

В коллективе подчёркивают: когда каждый понимает важность своей роли и добросовестно выполняет свои обязанности, результат не заставляет себя ждать. Именно поэтому УНРС стабильно демонстрирует высокие показатели. Слаженная работа операторов, разлильщиков стали, мастеров и других специалистов помогает своевременно выполнять поставленные задачи, обеспечивая бесперебой-



ную поставку заготовок в другие цеха.

Коллективу удаётся сохранить атмосферу взаимопомощи и поддержки, где опытные работники охотно делятся знаниями с молодыми кол-

легами. Такой подход не только способствует профессиональному росту персонала, но и создаёт условия для преемственности и устойчивости производства.

С каждым годом требования к качеству продукции растут. Это продиктовано как внутренними запросами предприятия, так и требованиями рынка. В таких условиях особенно важна дисциплинированность и ответственное отношение каждого работника. Ведь любая, даже незначительная ошибка, может привести к серьёзным последствиям.

На участке НРС это хорошо понимают. Поэтому здесь особое внимание уделяется соблюдению технологических параметров, контролю за качеством продукции и своевременному обслуживанию оборудования. Руководство подразделения уверено: только при условии строгого соблюдения стандартов можно добиться стабильности и успеха в производстве.

Высокое качество продукции — это не только вопрос техники и технологий, но и отражение отношения работников к своему делу. Именно благодаря добросовестному труду металлургов «Узметкомбинат» уверенно укрепляет свои позиции на внутреннем и внешнем рынках, повышает авторитет и сохраняет имидж надёжного производителя.

Вклад участка НРС в этот процесс — по-настоящему весомый. Здесь уверены: только через сплочённость, дисциплину и профессионализм можно двигаться вперёд, достигать новых высот и оставаться конкурентоспособными в условиях современной экономики.

Подготовил А.КУЛИЕВ.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА — В ПРИОРИТЕТЕ

**В АО «Узметкомбинат» вопросам охраны труда и техники безопасности уделяется постоянное внимание. Эти направления деятельности остаются одними из приоритетных в работе, ведь именно благодаря системным мерам, предпринимаемым в данной сфере, удаётся существенно сократить число несчастных случаев на производстве и травматизм среди работников.**

На комбинате проводится широкомасштабная работа по обеспечению безопасных и достойных условий труда. Ведущая роль в этом процессе принадлежит специалистам Департамента промышленной безопасности и охраны труда, которые контролируют соблюдение трудовых условий, профилактику производственного травматизма и пожаров, а также обеспечивают исполнение всех требований в области охраны труда и промышленной безопасности.

АО «Узметкомбинат» сертифицировано на соответствие международному стандарту ISO 45001:2018 «Менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности труда». На основе требований стандарта сотрудники Департамента регулярно проводят внутренние аудиты в структурных подразделениях предприятия.

В целях дальнейшего совершенствования си-

стемы охраны труда в 2025 году издан приказ Председателя правления — Генерального директора комбината № 20, которым утверждён комплекс из 55 мероприятий, направленных на обеспечение безопасных и комфортных условий труда. Сегодня реализация этого плана успешно продолжается.

В частности:

- для прохождения обязательных медицинских осмотров и организации медобслуживания работников в 2025 году предусмотрено финансирование в размере 6 млрд 733 млн сумов;
- для обеспечения персонала спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты из бюджета комбината выделено 20 млрд 453 млн сумов. Всё это сотрудники получают бесплатно;
- на территории комбината круглосуточно функционируют 11 столовых, обеспечивающих горячим питанием работников всех смен;
- действует медицинско-инженерная бригада, созданная в сотрудничестве с профсоюзной организацией комбината и врачами городской больницы «Металлург». Бригада проводит плановые выездные проверки санитарных условий в подразделениях и контролирует состояние здоровья персонала.

Серьёзное внимание уделяется профессиональной подготовке и развитию сотрудников. Согласно утверждённому графику, специалисты Департамента обучают работников по профессиям машинист крана, стропальщик, оператор газового хозяйства и обслуживающий оборудование, работающее под давлением. В процессе обучения значительное внимание уделяется вопросам охраны труда.

Дополнительно организовано тестирование руководителей и специалистов комбината по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Проверка знаний проводится в электронном формате постоянной комиссией.

Для повышения доступности информации внедрена электронная платформа tb.uzbekstell.uz, где сотрудники могут ознакомиться с актуальными опросниками и использовать методические материалы для подготовки.

Системная и последовательная работа в этой области — залог безопасности, здоровья и стабильной производственной деятельности на комбинате.

**Г.ТАШМАТОВА,**  
начальник Управления  
промышленной безопасности.



**27 июня - День работников печати и средств массовой информации**

## СЛОВО — ТОЖЕ МЕТАЛЛ



**27 июня в Узбекистане отмечается День работников печати и средств массовой информации — профессиональный праздник тех, кто ежедневно трудится на информационном фронте, донося до читателей, зрителей и подписчиков самые важные и актуальные новости.**

В АО «Узметкомбинат» этот праздник имеет особое значение. Здесь, в сердце металлургии страны, уже много лет активно и плодотворно работает пресс-служба, объединяющая разные направления медиа: от газет до цифровых платформ.

### **Голос комбината — в газетах**

Газеты по-прежнему остаются важной частью корпоративной жизни. Сегодня на комбинате действуют две газеты в электронном формате:

«За металл» — газета с многолетней историей, ориентированная на работников предприятия. В каждом номере — не только новости производства, но и интервью с сотрудниками, материалы об истории металлургии, социальной жизни коллектива, культурных событиях и многое другое. Это живая хроника нашей общей трудовой биографии.

«Металлург минбари» — издание на узбекском языке, отражающее те же ценности, но в национальном контексте, обеспечивая информационную доступность для широкой аудитории и укрепляя языковое разнообразие внутри коллектива.

Эти газеты выпускаются с душой и уважением к читателю. В каждую статью, в каждый заголовок вложен труд журналистов, редакторов, фотографа, дизайнеров.

### **Современные площадки — ближе к каждому**

Но время не стоит на месте, и пресс-служба уверенно развивается в ногу с цифровой эпохой. Сегодня комбинат представлен на самых популярных платформах:

Telegram-канал — один из самых оперативных источников новостей о жизни предприятия. Подписчики первыми узнают о награждениях, мероприятиях, визитах, конкурсах, новых инициативах.

Страницы в Facebook и Instagram — это визуальные хроники, фотографии, видеоролики, поздравления и репортажи, которые делают нас ближе друг к другу и к обществу в целом.

Официальный сайт АО «Узметкомбинат» —

визитная карточка комбината в интернете, включающая как новостные, так и информационные блоки, открытые для всех заинтересованных в жизни предприятия.

### **Люди, создающие информацию**

В центре этой работы — команда пресс-службы. Небольшой, но сплочённый коллектив, каждый член которого не просто делает свою работу, а живёт ею. Это люди, которые умеют чувствовать пульс коллектива, находить интересные темы, видеть за сухими цифрами — человеческие судьбы, превращать производственные отчёты в читаемые истории, а мероприятия — в запоминающиеся публикации.

Их работа — это не только тексты и фотографии. Это мост между рабочими подразделениями и широкой аудиторией, между прошлым и будущим, между буднями и праздниками.

В этот праздничный день выражаем искреннюю благодарность всей команде пресс-службы АО «Узметкомбинат» за самоотверженный труд, креатив, инициативность и профессионализм. Пресс-служба — голос комбината, его лицо и его душа. Благодаря ее работникам металлургия звучит не только в цехах, но и на страницах газет, в постах и на экранах.

Пусть работа Службы будет всегда вдохновляющей, материалы — читаемыми и обсуждаемыми, а каждое слово несёт силу — как настоящий металл.

**А.ИМОМНАЗАРОВ,**  
начальник пресс-службы  
АО «Узметкомбинат».

## ГЛУБЖЕ К НЕДРАМ, БЛИЖЕ К ИСТИНЕ: ПРЕСС-ТУР В ГИССАРСКУЮ ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНУЮ ЭКСПЕДИЦИЮ

**С 11 по 13 июня АО «Узбекгеологоразведка» организовало масштабный пресс-тур в Гиссарскую центральную геологоразведочную экспедицию. Участие в нем приняли представители ведущих республиканских и корпоративных СМИ, в том числе и пресс-службы АО «Узметкомбинат».**

Основной целью визита стало знакомство журналистов с современными подходами к геологоразведочным работам, а также освещение значимых направлений, которые формируют минерально-сырьевую стратегию страны.

Один из ключевых объектов пресс-тура — участок Акба, где специалисты проводят глубокое бурение на глубину до 1900 метров. Применение современных буровых установок и систем высокоточного анализа проб позволяет существенно повысить достоверность геологических данных и перспективность выявления месторождений. Участникам была предоставлена возможность наблюдать процесс бурения в реальном времени и задать вопросы техническим специалистам, работающим на переднем крае геологоразведки.

В рамках программы журналисты также посетили аналитический лабораторный комплекс в городе Самарканде — один из ведущих центров в стране по анализу рудных образцов. Оснащение лаборатории современным оборудованием позволяет выполнять спектральный, химический и минералогический анализ с вы-

сокой степенью точности. Здесь проходит первичная оценка проб, от которой зависит направление дальнейших изысканий.

Как сообщили представители АО «Узбекгеологоразведка», в текущем году планируется реализация более 100 геологоразведочных проектов. Работы охватят поиск и разведку золота, меди, серебра, железа, свинца, цинка, вольфрама, лития и других стратегически важных ресурсов. Особое внимание будет уделено укреплению минерально-сырьевой базы Узбекистана и расширению ресурсной базы для развития промышленности.

Гиссарская центральная геологоразведочная экспедиция охватывает территории Кашкадарьинской, Сурхандарьинской и южной части Самаркандской областей — регионы, обладающие высоким потенциалом в плане минеральных ресурсов.

Завершающим аккордом пресс-тура стало посещение Китабского геологического национального парка и геологического разреза Зинзилбон — уникального объекта, включённого в между-



народные геонаучные реестры. Этот разрез позволяет наглядно проследить слоистость земной коры и служит важной площадкой для научных исследований.

Во время встреч и экскурсий представители АО «Узбекгеологоразведка» не только делились опытом, но и подчеркивали важность открытого диалога со средствами массовой информации. Участие в подобных мероприятиях способствует формированию объективной и глубокой картины процессов, происходящих в недрах страны — от первичного бурения до стратегического планирования.

**Р.БАЛТАБАЕВ.**





## Обмен опытом

ВНЕДРЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ПОДХОДОВ  
К УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Алмалыкский горнометаллургический комбинат стал площадкой для обмена опытом в сфере управления рисками. В учебном центре АГМК прошёл специализированный семинар, организованный при участии АО «Узметкомбинат». Ведущим спикером выступил заместитель начальника управления оценки квалификации, обучения и развития персонала АО «Узметкомбинат» Максим Ким — автор программного продукта, адаптированного под потребности промышленных предприятий.

Представленная им методика основана на алгоритмах вероятностного анализа, позволя-

ющих точно прогнозировать эффективность производственных и управленческих решений. Этот подход был внедрён на Узметкомбинате более десяти лет назад и успешно зарекомендовал себя в условиях многопрофильного предприятия. Сегодня методика используется как базовый инструмент оценки рисков и признана внутренним стандартом компании.

Во время семинара особое внимание было уделено практическим аспектам применения программного обеспечения «Оценка уровня рисков». Участники — специалисты и руководители АГМК — получили возможность изучить, каким образом универсальность методики позволяет интегрировать её в различные направления деятельности: от производственной безопасности до планирования устойчивого развития.

Программа семинара включала не только обзор теоретических основ, но и разбор реальных кейсов, что позволило участникам оценить потенциал методики в контексте собственных задач. В условиях современной промышленности, где безопасность, сохранение здоровья работников и контроль за экологическими факторами становятся неотъемлемой частью стратегии, подобные инструменты приобретают особую актуальность.

Как отметил в ходе обсуждения начальник отдела управления финансами и казначейства АГМК О.Хамиджанов, актуальность и практическая применимость подхода очевидны: «Мы заинтересованы в системном анализе и управлении рисками, особенно с учетом внешних факторов и возможных колебаний на уровне подразделений. Представленная методика открывает новые возможности для прогнозирования и своевременного реагирования».

Одним из ключевых преимуществ разработанного подхода является его адаптивность. Система может быть настроена в зависимости от масштабов предприятия, структуры производства и приоритетов развития. Кроме того, межотраслевой характер решения позволяет использовать его не только в рамках конкретного цеха или службы, но и на уровне всей компании.

В завершение семинара участникам были даны рекомендации по дальнейшей апробации инструмента в условиях АГМК. Обсуждены потенциальные направления интеграции методики в существующие процессы и возможности её адаптации под специфику подразделений комбината.

Таким образом, прошедший семинар стал важным шагом на пути укрепления профессиональных связей между двумя крупнейшими предприятиями отрасли и наглядно продемонстрировал потенциал практического применения передовых подходов к управлению рисками.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ  
— ДЕЛО ОБЩЕЕ

Жаркие летние месяцы — не только время отпусков, солнца и отдыха, но и период повышенной пожарной опасности. В этот сезон особенно важно помнить о правилах противопожарной безопасности как в быту, так и на производстве. АО «Узметкомбинат», являясь одним из крупнейших промышленных предприятий страны, уделяет этому вопросу особое внимание.

Летом температура воздуха достигает максимальных значений, осадки практически отсутствуют, а воздух становится сухим. Даже небольшая искра может привести к возгоранию, особенно на территории, где имеются горючие материалы, древесные конструкции или складированная продукция.

На производстве к традиционным рискам добавляются факторы повышенной нагрузки на оборудование, проведение сезонных ремонтных и сварочных работ, работа с легковоспламеняющимися веществами. Всё это требует строгого соблюдения противопожарных правил.

В АО «Узметкомбинат» регулярно проводятся инструктажи по пожарной безопасности, обновляется противопожарное оборудование, а также строго отслеживается техническое состояние всех производственных участков. В подразделениях работают ответственные лица за соблюдение норм ПБ, проводится профилактическая работа с коллективом.

Особое внимание уделяется следующим направлениям:

- проверке исправности систем пожаротушения и сигнализации;
- обеспечению свободного доступа к пожарным гидрантам и щитам;
- правильному хранению и утилизации горючих материалов;
- недопущению курения в неположенных местах;
- своевременной очистке помещений и территории от легковоспламеняющегося мусора.

Каждый работник комбината — от инженерно-технического персонала до рядового сотрудника — должен понимать свою личную ответственность за пожарную безопасность. Несоблюдение даже одного правила может привести к серьёзным последствиям как для производства, так и для жизни людей.

Руководство АО «Узметкомбинат» призывает всех работников быть бдительными, не пренебрегать инструкциями и в случае малейшего подозрения на очаг возгорания немедленно сообщать ответственным службам.

АО «Узметкомбинат» — это не только металлургия и производство, это в первую очередь коллектив людей, где каждый — часть общей системы безопасности.

Летняя жара не повод терять бдительность. Напротив, сейчас как никогда важно быть внимательными, дисциплинированными и ответственными.

Пожар легче предотвратить, чем потушить. Берегите себя, своих коллег и своё рабочее место!

**Б.СУЛХОНОВ,**  
инспектор ООПБ.

В Узбекистане  
подготовили 10 тысяч  
коек на случай летней  
волны инфекционных  
заболеваний

В Узбекистане усилены меры по предупреждению всплеска инфекционных заболеваний, традиционно наблюдаемого в жаркий период. В стране подготовлено около 10 тысяч коек для госпитализации инфекционных больных. Это должно предотвратить перегрузку медицинских учреждений в случае массового роста заболеваемости. Информацию об этом подтвердили в пресс-службе Комитета санитарно-эпидемиологического благополучия и общественного здоровья.

С началом летнего сезона в республике фиксируется рост острых кишечных инфекций. Высокие температуры способствуют стремительному размножению патогенных микроорганизмов, особенно при нарушении правил хранения продуктов и употреблении воды из сомнительных источников. В зону риска входят в первую очередь домашние напитки и блюда — айран, кумыс, компоты, салаты, — приготовленные с нарушениями санитарных норм.

В инфекционных отделениях созданы запасы медикаментов, предусмотрено амбулаторное лечение легких случаев и работа пунктов экстренной помощи, где можно бесплатно получить регидратационные препараты.

Санитарные службы напоминают основные  
меры профилактики:

- пить только кипяченую или бутилированную воду;
- избегать употребления пищи, хранившейся вне холодильника;
- тщательно мыть руки перед едой и после посещения туалета;
- обращаться к врачу при первых признаках инфекции — поносе, рвоте, повышении температуры.

Для жалоб на антисанитарию работает горячая линия **1354**. Все обращения передаются профильным службам и сопровождаются проверками с последующей обратной связью.



**Лето, дети, «Sohil»!****ДЕТСКИЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «СОХИЛ» ОТКРЫЛ ДВЕРИ ВТОРОГО ЛЕТНЕГО СЕЗОНА**

**С началом каникул многие родители задаются вопросом: где их ребёнок сможет не только отдохнуть, но и провести время с пользой? Ответ прост — в детском оздоровительном лагере «Сохил», который вновь распахнул свои двери для юных отдыхающих.**

Организованный Акционерным обществом «Узметкомбинат» совместно с профсоюзным комитетом предприятия, лагерь «Сохил» начал вторую летнюю смену 26 июня. И уже с первых дней атмосфера здесь наполнена радостью, активностью и живым детским смехом.

**Отдых, наполненный смыслом и впечатлениями**

«Сохил» — это не просто лагерь, а настоящее пространство для гармоничного развития ребёнка. Каждый день здесь — это новые открытия, занятия, приключения и искренние эмоции. Всё организовано так, чтобы дети не только отдохнули, но и развивали свои физические, творческие и социальные навыки.

Одним из главных достоинств лагеря стал обновлённый плавательный бассейн, оснащённый современной системой фильтрации. Теперь дети могут купаться в кристально чистой воде под присмотром квалифицированных инструкторов. Помимо этого, на территории установле-

ны новые системы очистки питьевой воды — забота о здоровье юных гостей здесь на первом месте.

**Мир творчества и активных игр**

Каждому ребёнку предоставлена возможность раскрыть свой потенциал. В лагере работают творческие мастерские, кружки по изобразительному искусству, музыке, театру и прикладному творчеству. Под руководством опытных педагогов дети рисуют, мастерят, поют, участвуют в сценках и спектаклях.

Большое внимание уделяется спорту и активному отдыху. Ежедневно проходят подвижные игры, весёлые эстафеты, соревнования и дружеские матчи. Это не только укрепляет здоровье, но и воспитывает командный дух и стремление к победе.

**Дружба, забота и безопасность — в приоритете**

Смена в лагере — это возможность познакомиться с новыми друзьями, научиться самостоятельности и уважению к другим. Здесь царит атмосфера дружбы, взаимопомощи и доброжелательности.

За безопасностью и благополучием детей круглосуточно следят опытные воспитатели и педагоги. Они не только организуют досуг, но и помогают каждому ребёнку чувствовать себя уверенно, развиваться и расти личностно.

На территории лагеря созданы все условия для комфортного проживания: уютные комнаты, качественное и сбалансированное питание, соответствующее санитарным нормам, а также свежий воздух, просторные спортивные площадки, креативные зоны для отдыха, библиотека и сцена для мероприятий.

**«Сохил» — место, куда хочется возвращаться**

Детский лагерь «Сохил» — это лето, полное улыбок, радости и вдохновения. Это место, которое останется в памяти ребёнка как один из самых светлых и счастливых периодов детства.

Смены продолжаются, и двери лагеря остаются открытыми для новых гостей.

**ИЮНЬ В ИСТОРИИ КОМБИНАТА**

**Июнь занимает особое место в летописи нашего предприятия. Важные события, повлиявшие на развитие комбината, произошли именно в этом месяце:**

**18 июня 1941 года**

Совет Народных Комиссаров СССР распоряжением №1028 принял решение о строительстве металлургического завода в Узбекистане. Это стало отправной точкой в истории нашего предприятия.

**Июнь 1979 года**

Начала свою работу заводская радиогазета — важный шаг в развитии внутренней коммуникации и корпоративной культуры.

**3 июня 1983 года**

Из состава Электросталеплавильного цеха (ЭСПЦ) был выделен в самостоятельное подразделение Копровый цех.

**30 июня 1984 года**

Дата основания Сортопрокатного цеха №2. Четыре года напряжённой работы строителей и металлургов увенчались успехом: в этот день была получена первая продукция нового цеха.

**10 июня 1987 года**

Юбилейная дата — выплавлена 10-миллионная тонна мартеновской стали, ставшая свидетельством высокого профессионализма и самоотдачи работников цеха.

**18 июня 1992 года**

Создано хозрасчётное управление по заготовке и поставке лома и отходов чёрных металлов — «Вторчермет», сыгравшее важную роль в ресурсном обеспечении комбината.

**Июнь 2003 года**

Состоялось торжественное открытие теннисного корта и комплекса бассейнов в 12-м микрорайоне — ещё один шаг в улучшении условий отдыха и оздоровления работников и их семей.





## Новое в законодательстве

# ВСТУПАЮТ В СИЛУ С 1 ИЮЛЯ 2025 ГОДА

**Портал Norma.uz представляет обзор главных изменений в национальном законодательстве, которые вступят в силу с 1 июля 2025 года.**

### Повышаются пенсии и пособия

Размеры пенсий и пособий, а также детских пособий и выплат матпомощи малообеспеченным семьям повышаются на 10 %. При этом установлены:

- минимальный размер пенсии по возрасту – 918 тыс. сумов в месяц;
- минимальный размер пенсий по инвалидности – 1 012 тыс. сумов в месяц;
- ежемесячный размер детского пособия малообеспеченным семьям:
- 360 тыс. сумов – на одного младшего ребенка в возрасте до 3 лет;
- 275 тыс. сумов – на одного ребенка в возрасте от 3 лет до 18 лет;
- 165 тыс. сумов – дополнительно на второго ребенка в семье;
- 110 тыс. сумов – на третьего и каждого следующего ребенка в семье;
- ежемесячный размер матпомощи для малообеспеченных семей – 420 тыс. сумов.

Базовая величина исчисления пенсии – 471 тыс. сумов в месяц.

### Новый порядок назначения пенсий

Внедряется порядок назначения в проактивной форме гражданам государственных пенсий и компенсаций, предусматривающий:

- назначение пенсий в связи с установлением гражданам инвалидности I или II группы без отдельного обращения;
- назначение компенсаций ли-

цам с инвалидностью I группы по зрению, а также лицам, прошедшим военную службу на ядерных полигонах и других радиационно-ядерных объектах, на основе электронного обмена данными;

- осуществление перерасчета размера пенсии гражданина каждые два года при наличии у него стажа работы не менее одного года после назначения пенсии по инвалидности.

### Врачи получают надбавки

Во всех государственных медицинских учреждениях республики внедряется система выплаты надбавки врачам, эффективно осуществляющим требующие специальных навыков лечебные меры и операции высокого уровня риска, в размере от 25 до 100 % месячного должностного оклада в зависимости от степени тяжести заболевания и сложности их лечения.

### Лицам с инвалидностью станет проще получить налоговые льготы

Определенные законодательством налоговые льготы будут применяться к лицам с инвалидностью без их обращения в проактивной форме.

### Отменяются печати и штампы в сфере ветеринарии и фитосанитарии

Отменяется проставление печатей и штампов, а также письменная регистрация любых документов, касающихся внешнеторговых грузов в сфере ветеринарии и фитосанитарии. Все процедуры будут осуществляться путем подтверждения данных документов в электронной форме.

### При переходе через границу на машине потребуют ОСАГО

Вводится обязательное страхование гражданской ответственности владельца автотранспортного средства, перемещающегося через границу. При этом:

- оформление страхового полиса будет осуществляться через информационные системы таможенных органов;
- таможенное оформление автотранспортных средств, зарегистрированных в зарубежных государствах, будет осуществляться при наличии страхового полиса гражданской ответственности.

### Улучшаются условия для занятия предпринимательством

До 1 января 2028 года объявляется мораторий на принятие НПА, предусматривающих возложение новых обязанностей на субъекты малого и среднего бизнеса.

К НПА, устанавливающим новые либо усиливающие действующие инструменты регулирования для субъектов предпринимательства, применяется принцип «новые правила с единой даты» и дата вступления в силу указанных норм определяется – 1 января или 1 июля.

По 1 января 2028 года внедряется принцип «Первая возможность», т. е. субъекты малого предпринимательства, впервые совершившие административное правонарушение в сфере торговли и предпринимательства в течение первого года своей деятельности, освобождаются от административной ответственности.

### Часть государственных функций передадут частному сектору

- проведение квалификационного экзамена ризлторов и оценщиков и выдача им квалификаци-

онного сертификата;

- выдача квалификационного аттестата судебного управляющего;
- присвоение категорий оценщикам;
- проверка счетчиков;
- деятельность по обеззараживанию (фумигации) подкарантинной продукции;
- выдача квалификационного сертификата гида (гиду-переводчику), экскурсоводу и инструктору-проводнику;
- аккредитация медицинских организаций и др.

### Вводятся новые меры защиты дольщиков

Привлечение денежных средств дольщиков на основе долевого участия в строительстве объектов осуществляется строительными организациями, девелоперами и заказчиками (застройщиками) исключительно на основании нотариально заверенного договора на основе долевого участия в строительстве объекта, прошедшего государственную регистрацию в кадастровых органах.

### Отменяется льгота по НДС

Отменяется льгота по налогу на добавленную стоимость за оборот оказания услуг по перевозке пассажиров по единым тарифам.

### Вводится электронный учет посещаемости в детских садах

Во всех государственных ДОУ внедряется учет через информационную систему «Болалар богчаси» электронной посещаемости работников и воспитанников, рабочего времени, расходов на питание воспитанников.

Norma.uz

## В УЗБЕКИСТАНЕ ГОССЛУЖАЩИМ ЗАПРЕТЯТ ЕСТЬ СЛАДКОЕ И ЖИРНОЕ

**Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев 19 июня подписал Указ о мерах по организации государственной гражданской службы на основе новых подходов и формированию профессионального и направленного на результативность корпуса государственных служащих.**

Документ включает меры по внедрению здорового образа жизни среди работников госструктур.

Согласно Указу, с 1 января 2026 года в госорганах питание в столовых будет полностью переведено на аутсорсинг. Поручено внедрить в них здоровое питание и ограничить продажу сладкой, жирной и мучной продукции, а также других видов вредных для здоровья блюд.

Министерство здравоохранения вместе с Агентством развития государственной службы в трёхмесячный срок должны утвердить порядок проведения медосмотра госслужащих, а также перечень требований к столовым госорганов и норм здорового питания.

С 2026 года государственные служащие будут обязаны проходить медицинский осмотр не реже одного раза в год.

С 1 августа 2025 года в госорганах в опре-

делённое время каждого рабочего дня начнутся обязательные мероприятия по физической культуре и двигательной активности. Также предусмотрены меры по созданию спортивных зон на территории учреждений и обеспечению условий для занятий физкультурой.

Министерство спорта, Федерация профсоюзов и Агентство развития госслужбы в течение трёх месяцев должны утвердить перечень спортивных мероприятий и нормативов физической активности.

Министерству цифровых технологий совместно с Агентством развития госслужбы поручено создать возможность внесения данных об индексе массы тела (ИМТ) сотрудников на платформе hrm.argos.uz.

Кроме того, пропагандисты спорта будут отслеживать и обновлять данные о весе и ИМТ работников, размещая их на платформе.

Согласно Указу Президента, с 2021 года руководители и сотрудники госорганов должны заниматься спортом минимум раз в неделю. Руководители на личном примере должны были показывать сотрудникам, как необходимо улучшать свои антропометрические по-



казатели, снижать уровень ожирения и укреплять здоровье.

В 2023 году свыше 5700 госслужащих Совмина Каракалпакстана и хокимиятов прошли медосмотры в рамках политики соцзащиты чиновников. У части из них выявили заболевания органов пищеварения, глаз, нервной, эндокринной и сердечно-сосудистой систем. Хокимиятам направили указания создать условия для их лечения.



## 26 июня — Международный день борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков

26 июня ежегодно во всём мире отмечается Международный день борьбы с наркоманией и незаконным оборотом наркотиков. Эта дата напоминает о серьёзной глобальной угрозе, которая продолжает разрушать судьбы, семьи, общества и подрывать здоровье наций.

Этот день был учреждён Генеральной Ассамблеей ООН в 1987 году, и с тех пор стал важным поводом для объединения усилий государств, международных и общественных организаций, представителей здравоохранения, системы образования, правоохранительных органов, средств массовой информации и каждого сознательного гражданина.

Только совместными действиями возможно эффективно противостоять наркотической угрозе, чьё коварство заключается в иллюзорной свободе, за которой скрываются страдания, зависимость и деградация.

Наркомания — это не просто вредная привычка. Это тяжёлое хроническое заболевание, которое разрушает личность, подчиняет волю, меняет сознание, ведёт к утрате человеческого облика.

Вовлечённость в наркотики, будь то употребление, распространение или хранение, несёт в себе не только юридическую ответственность, но и разрушительные последствия для психики, физического здоровья и социальной жизни человека.

Особую тревогу вызывает тот факт, что с каждым годом наркозависимость «молодеет». Всё чаще жертвами становятся подростки и молодёжь — те, кто только начинает строить свою

жизнь. Подростки, ещё не обладающие критическим мышлением и жизненным опытом, легко поддаются влиянию социальных сетей, где нередко романтизируется употребление запрещённых веществ, а также оказываются без необходимой поддержки со стороны взрослых.

Борьба с наркоманией — это не только работа полиции и таможни. Это целая система превентивных, социальных, медицинских и образовательных мер.

Одним из важнейших направлений является профилактика и информирование. Чем раньше человек узнает о губительных последствиях наркотиков, тем выше шанс, что он никогда не сделает первый шаг к зависимости.

В Узбекистане последовательно реализуются меры по борьбе с незаконным оборотом

## ЖИЗНЬ ВАЖНЕЕ ИЛЛЮЗИЙ



наркотиков и оказанию помощи зависимым. Проводятся антинаркотические кампании, встречи со школьниками и студентами, развиваются программы реабилитации, налажено сотрудничество с международными организациями. Активную роль в этом играют общественные движения, волонтеры и сами граждане, вовлечённые в борьбу за здоровое общество.

Семья — ключевое звено в профилактике наркозависимости. Внимание, доверие, диалог с детьми и участие в их жизни — это сильнейшее оружие против пагубных влияний извне. Безразличие, наоборот, может стать питательной средой для беды.

Слоган ООН в 2025 году — «Решения, основанные на фактах, забота о людях» — подчёркивает важность подхода, в центре которого стоит человек, его здоровье и право на помощь. Каждый, кто оказался в зависимости, должен знать: он не один, ему готовы помочь.

26 июня — это не просто дата в календаре. Это день, когда мы говорим: жизнь — дороже иллюзий. Настоящая свобода — в трезвом разуме, чистом теле, ясном сознании и осознанном выборе. Пусть этот день станет точкой опоры для изменений — в себе, в семье, в обществе.

**У.БАРАТОВА,**  
терапевт горбольницы «Металлург».

## Криминальная хроника

### ПОПЫТКА ХИЩЕНИЯ ПРЕСЕЧЕНА

Несмотря на активную профилактическую и разъяснительную работу, проводимую в АО «Узметкомбинат», случаи хищения цветных металлов и их отходов по-прежнему имеют место. Некоторые лица, пренебрегая не только законом, но и корпоративной этикой, продолжают пытаться тайно выносить с территории предприятия цветной лом, пряча его заранее в укромных местах.

Так, 6 марта текущего года около 06:50 утра был выявлен один из таких инцидентов. Мадад Хусанов (имя и фамилия изменены), работник АО «Узметкомбинат», был уличён в попытке хищения цветных металлов. Как установлено, он хранил 11 фрагментов металла общим весом 3 кг в комнате для переодевания, намереваясь позже тайно вынести их за пределы предприятия. Но его действия были пресечены. М.Хусанов признал свою вину, после чего в отношении него был составлен администра-

тивный протокол.

Изъятые материалы — 11 кусков цветного металла были возвращены на баланс АО «Узметкомбинат».

В ходе судебного процесса подсудимый выразил раскаяние, признал свою вину и принёс извинения за содеянное. Суд, рассмотрев все обстоятельства дела, постановил назначить штраф в размере половины базовой расчётной величины в соответствии с Кодексом Республики Узбекистан об административной ответственности.

Уважаемые металлурги! Помните: незнание закона не освобождает от ответственности. Каждый сотрудник предприятия обязан соблюдать правила внутреннего распорядка, уважать труд коллег и честно исполнять свои обязанности.

Только совместными усилиями мы сможем сохранить доверие и репутацию комбината.

### ПРЕСТУПЛЕНИЕ И РАСКАЯНИЕ

С древних времён в любом обществе осуждаются попытки присвоить чужое — будь то кража, обман или присвоение имущества. Несмотря на осознание неизбежности наказания, подобные случаи до сих пор встречаются. К сожалению, такие нарушения были зафиксированы и на территории АО «Узметкомбинат».

В Бекабадском городском суде по уголовным делам было рассмотрено сразу несколько дел, связанных с попытками хищения имущества комбината. Одно из них касается работников предприятия — Илхома Солиева, Мурода Ахунова и охранника Шерзода Максудова (имена изменены).

С 30 апреля по 5 мая прошлого года они, заранее договорившись, тайно вынесли с территории комбината строительные материалы — алюминиевые профили и комплектующие общей стоимостью 5 587 200 сумов, предназначенные для изготовления оконных рам. Материалы были спрятаны в раздевалке работников на участке хранения ГСМ. Солиев планировал использовать их для ремонта в своём доме.

На суде все трое признали свою вину. Солиев рассказал, что хотел сделать дома окно, но не имел финансовой возможности. Он попросил помощи у коллег, которые согласились помочь, утверждая, что не извлекли никакой личной выгоды. Они действовали из сочувствия, поверив, что помогают в бытовой нужде, не осознавая всей серьёзности совершённого правонарушения.

На судебном заседании нарушители выразили искреннее раскаяние, принесли извинения и пообещали впредь не допускать подобных действий. Учитывая смягчающие обстоятельства, суд назначил каждому из них штраф в размере одной базовой расчётной величины согласно статье 61, часть 1 Кодекса Республики Узбекистан об административной ответственности.

Подобные случаи должны стать предупреждением для других. Обсуждение таких происшествий в трудовом коллективе — действенный инструмент профилактики и укрепления трудовой дисциплины.





## Спортивное обозрение

## Легкая атлетика

## ПОБЕДА С ВОЛЕЙ К УСПЕХУ

В городе Баден (Австрия) состоялся Международный легкоатлетический пробег «BADENER SPARKASSE STADTLAUF-2025», объединивший спортсменов из разных стран Европы и Центральной Азии. Мероприятие проводилось на четырёх дистанциях: 5 км, 10 км, полумарафон и марафон.

Особое внимание привлекло выступление представителя Узбекистана Алимардона Собирова, который продемонстрировал выдающийся результат в забеге на 10 километров. С результатом 36 минут 52 секунды он занял третье место в возрастной категории 40 лет и старше, тем самым завоевав бронзовую медаль и пополнив копилку достижений отечественного любительского спорта.

Собиров прошёл трассу уверенно, несмотря на сложные условия: маршрут включал как асфальтированные, так и гравийные участки с резкими поворотами, а погода

в день соревнований была тёплой — около 27 градусов. Конкуренция была серьёзной — в забеге участвовали спортсмены из Австрии, Германии, Чехии и других стран.

Помимо спортивной активности, Алимардон Собиров успешно совмещает тренировки с профессиональной деятельностью. В настоящее время он работает экспертом в Департаменте управления делами АО «Асакабанк». Такой баланс между карьерой и спортом стал возможен благодаря дисциплине, целеустремлённости и вере в собственные силы.

## ДЛЯ СПРАВКИ:

Алимардон Собиров — участник множества республиканских и международных забегов. Сторонник здорового образа жизни, регулярно тренируется и пропагандирует бег как способ самореализации, физического и морального укрепления. Считает, что успех — это результат упорного труда, терпения и внутренней мотивации.

Поздравляем Алимардона Собирова с заслуженной наградой и желаем дальнейших успехов как в спорте, так и в профессиональной деятельности!



## УСПЕХ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ АРЕНЕ

## Таэквондо

С 23 по 25 июня 2025 года в столице Кыргызстана — городе Бишкек — состоялся Международный турнир по тхэквондо WT «BISPORT CUP». В престижных соревнованиях приняли участие более 500 спортсменов из четырёх стран: Узбекистана, Кыргызстана, Казахстана и Таджикистана.

Турнир стал значимым событием в спортивной жизни региона, объединив представителей разных школ и направлений олимпийского тхэквондо.

Нашу страну достойно представила команда «Karimov Taekwondo School» из города Бекабада. Юные спортсмены продемонстрировали высокий уровень технической и тактической подготовки, волю к победе и спортивный характер. По итогам турнира бекабадцы завоевали внушительный комплект наград: 6 золотых, 4 сере-



бряных и 1 бронзовую медаль, что позволило им занять первое место в общекомандном зачёте.

Этот результат — заслуга слаженной работы всей команды: упорных тренировок, грамотной стратегии и высокого профессионализма тренерского состава. Руководитель школы и главный тренер Абдор Каримов вместе со своими коллегами не только подготовили спортсменов к соревнованиям, но и вдохновили их на уверенное выступление на международной арене.

Турнир стал важной вехой в спортивной биографии ребят и открыл новые горизонты для их дальнейшего роста. Он также сыграл значимую роль в укреплении международных связей и популяризации узбекской школы тхэквондо за пределами страны.

Поздравляем спортсменов, их наставников и родителей с этой яркой победой!

Желаем команде новых достижений, сил, вдохновения и уверенности на пути к новым вершинам!

## Детский футбол

## ЮНЫЕ ФУТБОЛИСТЫ ИЗ БЕКАБАДА ОТПРАВИЛИСЬ В ИСПАНИЮ

Юные воспитанники футбольной академии «Металлург» (г.Бекабад) прибыли в Испанию, где им предстоит пройти насыщенную программу тренировок, товарищеских матчей и культурного обмена.

Эта поездка — не просто спортивное мероприятие, а важный этап в развитии будущих профессиональных спортсменов. Ребятам предстоит встретиться с сильными соперниками, проявить свои навыки и приобрести бесценный международный опыт. Участие в таких проектах открывает перед молодыми футболистами новые горизонты и укрепляет их стремление к высоким целям.

Каждый день в Испании — это не только спортивные испытания, но и личностный рост, новые впечатления и незабываемые моменты, которые навсегда останутся в их памяти.

Руководство академии, наставники и родители верят в успех ребят и желают им удачи на этом пути. Ведь мечты становятся реальностью, когда за ними стоят труд, упорство и вера в себя.



Редактор Н.АХМЕДОВА

Учредитель:

Акционерное общество  
«Узметкомбинат»

Газета зарегистрирована  
в Управлении печати и информации  
Ташкентской области.  
Регистрационный номер — 03-007  
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Адрес и телефон:

Ташкентская область, г.Бекабад,  
АО «Узметкомбинат»,  
Редакция газеты «За металл» - 10-19.  
www.uzbeksteel.uz