

«УТВЕРЖДЕНО»



Решением Наблюдательного совета
АО «Узметкомбинат»

Протокол № 4 от 05.03.2025г

**Положение по отбору и избранию кандидатов на руководящие должности,
входящие в исполнительный орган (Правление) АО «Узметкомбинат»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение по отбору и избранию кандидатов на руководящие должности, входящие в состав исполнительного органа АО «Узметкомбинат» (далее по тексту – Положение) разработано в соответствии с Законами Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», «Об управлении государственным имуществом», Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан «Об утверждении стратегии управления и реформирования предприятий с государственным участием на 2021-2025 годы» от 29 марта 2021 года № 166, Уставом АО «Узметкомбинат» (далее по тексту – Комбинат) и иными законодательными актами.

1.2. Перечень руководящих должностей, входящих в состав исполнительного органа:

Генеральный директор - председатель Правления;

Директор по производству- первый заместитель председателя Правления;

Заместитель председателя Правления по финансово-экономическим и трансформационным вопросам;

Коммерческий директор - заместитель председателя Правления;

Директор по общим вопросам - заместитель председателя Правления;

Директор по персоналу и организационному развитию – член Правления;

Директор юридического департамента – член Правления;

Технический директор – член Правления;

Директор по информационным технологиям – член Правления.

1.3. Отбор и избрание кандидатов осуществляется на вакантные руководящие должности.

1.4. Принципами проведения отбора являются:

- **прозрачность** - обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядка его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;
- **конкуренция** – процесс отбора основывается на открытой и честной конкуренции;
- **равенство** - обеспечиваемое путем создания равных условий для всех кандидатов, участвующих в процессе отбора;
- **независимость** – независимое осуществление процесса отбора без какого-либо политического и административного вмешательства или других внешних влияний.

1.5. В настоящем документе используются следующие ключевые понятия:

уполномоченный государственный орган – специально уполномоченный государственный орган осуществляющий права и функции собственника (учредителя, акционера, участника) от имени государства на предприятиях с государственным участием;

отбор и избрание кандидатов – путем размещения соответствующего объявления в средствах массовой информации (не менее 1 местного, не менее 1 республиканского уровня, едином корпоративном информационном портале (для акционерных обществ - openinfo.uz), на официальном веб-сайте и социальных страницах общества) или отбор наиболее подходящих кандидатов по установленным критериям из пула кандидатов, сформированного на предприятии или уполномоченным государственным органом или с привлечением организаций, специализирующихся на поиске кандидатов;

Комиссия по отбору и избранию кандидатов - комитет по назначениям и вознаграждениям при наблюдательном совете, в случае отсутствия комитета - наблюдательный совет общества.

2. ПОРЯДОК ОТБОРА И ИЗБРАНИЯ КАНДИДАТОВ

2.1. Состав комиссии утверждается решением наблюдательного совета. При этом, в состав комиссии могут быть привлечены эксперты международных финансовых институтов, научные сотрудники и специалисты консалтинговых компаний, а также эксперты отрасли в зависимости от направления деятельности общества.

2.2. Кворум для проведения заседания комиссии не должен быть менее семидесяти пяти процентов от общего числа ее членов.

2.3. Принять участие в конкурсе могут любые лица, желающие работать на руководящих должностях.

2.4. Любое лицо, независимо от пола, языка, национальности, гражданства и социального происхождения, имеет право подать заявление на участие в конкурсе в установленном порядке, за исключением лиц, которым по решению суда запрещено занимать руководящие должности.

2.5. Отбор производится на основе информации, предоставленной кандидатами, а также информации, полученной из других источников, не запрещенных законом.

2.6. Комиссия принимает меры по поиску кандидатов, при этом поиск кандидатов осуществляется одним из следующих способов:

- путем размещения объявления о конкурсе через веб-сайты и средств массовой информации;
- путем привлечения консалтинговых организаций, специализирующихся на поиске высококвалифицированных специалистов на руководящие должности.

2.7. В объявлении должны быть указаны условия конкурса, требования к кандидатам, перечень документов и сведений, предоставляемых кандидатами.

2.8. Кандидаты предоставляют документы и сведения о себе в соответствии с требованиями, указанными в объявлении, в запечатанных (специальных) конвертах в течение пятнадцати календарных дней со дня объявления конкурса.

2.9. После завершения поиска кандидатов, представленные кандидатами документы и сведения оцениваются комиссией в соответствии с критериями, указанными в приложениях №№ 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 к настоящему порядку (в зависимости от должности, на которую отбирается кандидат).

2.10. В случае поступления заявления на участие в конкурсе только от 1 кандидата, комиссия принимает меры по повторному поиску кандидатов.

2.11. После объявления поиска кандидатов третий раз подряд, если не поступит заявлений более чем от 1 кандидата, комиссия имеет право рекомендовать временное избрание подавшего заявление кандидата.

2.12. Комиссия проводит отбор в два этапа:

На первом этапе комиссия оценивает кандидатов на основании предоставленных ими документов и информации, а также информации, полученной из дополнительных источников.

По результатам оценки комиссия составляет короткий список (шорт-лист) из кандидатов, набравших наибольшее количество баллов. В процессе отбора учитываются наивысший балл кандидатов, отсутствие отрицательных заключений, соответствие условиям отбора и требованиям, предъявляемым к кандидатам.

Число кандидатов на каждую вакантную руководящую должность в шорт-листе не должно превышать 3 человек.

На втором этапе проводится собеседование для выбора финального (наилучшего) кандидата из числа кандидатов, отобранных комиссией. По соглашению сторон беседа также может вестись посредством видеоконференцсвязи с использованием информационных технологий.

В случае, если кандидат откажется или не явится на собеседование, кандидат отстраняется от конкурса.

В ходе собеседования комиссия оценивает профессиональные знания и навыки кандидата в соответствии с критериями представленными в приложении № 11 к данному порядку.

2.13. Комиссия составляет протокол по результатам оценки и собеседования.

2.14. Все документы комиссии хранятся в Управлении по подбору и кадровому делопроизводству.

2.15. При назначении на соответствующую должность кандидат автоматически входит в состав Правления.

3. ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

3.1. Основные требования к кандидатам на руководящую должность:

- 1) наличие высшего образования;
- 2) наличие стажа работы на руководящих должностях в крупных предприятиях в сфере тяжелой промышленности и металлургии не менее 5 лет;
- 3) наличие положительных достижений и безупречной репутации в деловой и профессиональной среде.

3.2. Кандидатами не могут быть следующие лица:

- 1) не имеющие высшего образования;
- 2) не имеющие как минимум, пятилетнего стажа работы на руководящих должностях;
- 3) исполнявшие функции единоличного исполнительного органа или входившие в состав коллегиального исполнительного органа или являвшиеся учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее 3 (трех) лет;
- 4) исполнявшие функции единоличного исполнительного органа или входившие в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло 2 (два) года;
- 5) состоящие в близком родстве или свойстве с членом Наблюдательного совета или членом Правления Комбината;
- 6) имеющие не погашенную судимость за совершение преступления в экономической сфере или против административного порядка, а также если он включен в открытый электронный реестр лиц, признанных виновными в совершении преступлений, связанных с коррупцией;
- 7) лишенные права работать на определенной должности или заниматься определенной деятельностью по приговору суда.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Кандидаты несут ответственность за полноту и достоверность предоставляемой ими информации.

4.2. Контроль за соблюдением требований настоящего порядка осуществляет Наблюдательный совет Комбината.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящего порядка, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

Заявление

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество)

прошу рассмотреть мою кандидатуру для выдвижения на должность
_____,
входящую в Правление АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

Подпись: _____ Дата: _____

Расписка о приеме документов

Дата выдачи: _____

Уполномоченное лицо, принявшее заявление и прилагаемые к нему документы:

Регистрационный номер _____

☐	Анкета установленной формы
☐	Копия паспорта
☐	Копия документа об образовании
☐	Копия трудовой книжки
☐	Документы о дополнительном образовании и/или квалификации
☐	Копия отчетов о прибылях и убытках организации
☐	Рекомендательные письма от бизнес-ассоциаций и/или работодателей
☐	Рекомендательное письмо от профессиональной организации в сфере аудита, бухгалтерского учета и финансовой отчетности
☐	Квалификационный сертификат аудитора или сертификат CAP/CIPA

Дополнительные документы

(наименование документов)

Подпись лица, принявшего заявление _____

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ-ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Балл кандидата
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом инженера, специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
4	Наличие ученого звания (кандидат наук, доктор философских наук, доктор наук) и ученой степени (доцент, старший научный сотрудник, профессор)	3	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
5	Назначался на должность согласно соответствующим решениям Президента Республики Узбекистан или Кабинета Министров		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	5	
	более 5 лет	7	
6	Опыт работы в хозяйственных обществах с долей государства на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	3	
	от 3 до 5 лет	4	
	более 5 лет	5	
7	Опыт работы на и предприятиях металлургической отрасли на руководящих должностях (директор, зам. директора, начальник крупного подразделения)		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
8	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник крупного подразделения)		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	7	
	более 5 лет	9	

9	Опыт работы в зарубежных странах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) или практический опыт решения вопросов в иностранной юрисдикции		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	3	
	от 3 до 5 лет	4	
	более 5 лет	5	
10	Опыт работы в качестве члена Наблюдательного совета/Члена Правления хозяйственных обществ		
	от 1 года до 3 лет	2	
	от 3 до 5 лет	3	
	более 5 лет	4	
11	Опыт работы не менее одного года в должности сотрудника органа государственного контроля, судьи, члена Законодательного собрания или Сената	3	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
12	Наличие у кандидата государственных или отраслевых наград, общепризнанных международных статусов в области тяжелой промышленности и металлургии	2	
13	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
14	Наличие одного из международных сертификатов (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM) или действующих документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям специалиста фондового рынка, аудитора, страховщика, оценщика, судебного администратора	2	
15	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в области тяжелой промышленности и металлургии	2	
16	Наличие письма от Кабинета Министров (его Департамента) или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	3	
17	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
18	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
19	Имеет не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	3	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

**СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ
НА ДОЛЖНОСТЬ ПЕРВОГО ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ –
ДИРЕКТОР ПО ПРОИЗВОДСТВУ**

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом инженера, специалиста, бакалавра или магистра) в области тяжелой промышленности и металлургии	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования тяжелой промышленности и металлургии	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в хозяйственных обществах на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	7	
	более 5 лет	10	
5	Опыт работы в организациях и предприятиях металлургической отрасли на управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
6	Опыт разработки и внедрения новейших технологий, развития и доработки продуктов, программ локализации и кооперации, развития проектного подхода в области тяжелой промышленности и металлургии	15	
7	Опыт работы в зарубежных компаниях или опыт работы в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области производства/технологии/качества		
	в качестве руководителя группы	10	
	в качестве заместителя руководителя группы	8	
	в качестве участника группы	6	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
8	Наличие у кандидата отраслевых наград, общепризнанных международных статусов в области тяжелой промышленности и металлургии	3	

9	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в области тяжелой промышленности и металлургии	5	
10	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
11	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
12	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
13	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ – ДИРЕКТОРА ПО ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ И ТРАНСФОРМАЦИОННЫМ ВОПРОСАМ

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего экономического образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования в области экономики и финансов	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке в области экономики и финансов, трансформации, управления изменениями	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях отрасли тяжелой промышленности и металлургии на административно-управленческих должностях, связанных с экономикой и финансами		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	3	
	от 3 до 5 лет	4	
	более 5 лет	5	
5	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник), связанных с экономикой и финансами		
	до 1 года	6	
	от 1 года до 3 лет	8	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	12	
6	Опыт работы в зарубежных компаниях или в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области экономики и финансов более 1 года		
	в качестве зам. начальника отдела	3	
	в качестве начальника отдела	5	
	в качестве зам. финансового директора	7	
	в качестве финансового директора	9	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющие требования к финансово-хозяйственной деятельности предприятия	5	
8	Знание налоговой системы. Принципы и методы налогообложения	5	
9	Знание методов анализа и оценки финансовых рисков, методов долгосрочного планирования и прогнозирования.	10	

	Знание современных теорий и методов в области трансформации бизнеса, организационных преобразований, управления изменениями, портфельного управления, управления процессами, стратегического управления, построения бизнес-моделей		
10	Знание стандартов финансового учета и отчетности по НСБУ и МСФО	5	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
11	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных с экономикой и финансами	2	
12	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
13	Наличие одного из международных сертификатов (CFA, CPA, ACCA, ACA, CIMA, IMC, FRM) или действующих документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям специалиста фондового рынка, аудитора, страховщика, оценщика, судебного администратора	5	
14	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
15	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
16	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

**СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ
НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ -
КОММЕРЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА**

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке в области управления коммерческой деятельностью	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях отрасли тяжелой промышленности и металлургии на административно-управленческих должностях, связанных с коммерческой деятельностью		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
5	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник), связанных с коммерческой деятельностью		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	6	
	более 5 лет	8	
6	Опыт работы в зарубежных компаниях или в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области управления закупками и сбытом более 1 года		
	в качестве зам. начальника отдела	2	
	в качестве начальника отдела	4	
	в качестве зам. коммерческого директора	6	
	в качестве коммерческого директора	8	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющих требования к закупочной деятельности и сбыту	5	
8	Знание подходов к управлению закупками и методов управления цепями поставок	5	

9	Опыт внедрения лучших практик в управлении коммерческой деятельностью предприятия	10	
10	Знание инструментов маркетинговых исследований и построения стратегии продаж	5	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
11	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных с его сферой деятельности	2	
12	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
14	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
15	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
16	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

**СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ
НА ДОЛЖНОСТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ -
ДИРЕКТОРА ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ**

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях отрасли тяжелой промышленности и металлургии, строительстве на управленческих должностях, связанных с социальной, административной, хозяйственно-строительной деятельностью		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
5	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник), связанных с социальной, административной, хозяйственно-строительной деятельностью		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	6	
	более 5 лет	8	
6	Опыт работы в зарубежных компаниях или в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области корпоративной социальной ответственности, администрирования, строительства более 1 года		
	в качестве зам. начальника отдела	2	
	в качестве начальника отдела	4	
	в качестве зам. директора	6	
	в качестве директора	8	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющих требования к закупочной деятельности и сбыту	5	

8	Знание подходов к управлению закупками и методов управления цепями поставок	5	
9	Опыт внедрения лучших практик в управлении коммерческой деятельностью предприятия	10	
10	Знание инструментов маркетинговых исследований и построения стратегии продаж	5	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
11	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных с его сферой деятельности	2	
12	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
14	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
15	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
16	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;
- имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

**СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ
НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ –**

ДИРЕКТОРА ПО ПЕРСОНАЛУ И ОРГАНИЗАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке в области управления персоналом	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях отрасли тяжелой промышленности и металлургии на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
5	Опыт работы в хозяйственных обществах на руководящих должностях (директор, заместитель директора, начальник), связанных с HR деятельностью		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	6	
	более 5 лет	8	
6	Опыт работы в зарубежных компаниях или в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области управления персоналом более 1 года		
	в качестве зам. начальника отдела	2	
	в качестве начальника отдела	4	
	в качестве зам. директора	6	
	в качестве директора	8	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющих требования к деятельности предприятия в области управления персоналом и кадровой политики	5	
8	Знание подходов и методов управления вознаграждением	5	
9	Опыт внедрения лучших практик в области управления персоналом и организационного развития	10	

10	Знание принципов, методов и инструментов для повышения продуктивности персонала	5	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
11	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных с управлением персоналом	2	
12	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
14	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
15	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
16	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

**СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ
НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ –
ДИРЕКТОРА ЮРИДИЧЕСКОГО ДЕПАРТАМЕНТА**

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом специалиста, бакалавра или магистра)	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в организациях и предприятиях с внедренными лучшими мировыми практиками (международные, зарубежные, BIG 4) на административно-управленческих должностях, связанных с юриспруденцией		
	до 1 года	4	
	от 1 года до 3 лет	6	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
5	Опыт работы в зарубежных/иностраннных компаниях на управленческой должности связанной с юриспруденцией		
	В качестве руководителя группы	2	
	В качестве руководителя отдела	4	
	В качестве начальника управления	6	
	В качестве директора	8	
6	Опыт работы в хозяйственных обществах с долей государства на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	2	
	от 1 года до 3 лет	4	
	от 3 до 5 лет	6	
	более 5 лет	8	
7	Знание законодательных и нормативных документов, определяющих требования к деятельности предприятия	9	
8	Опыт взаимодействия с государственными структурами	8	
9	Опыт работы с контрактами/судебными делами иностранной юрисдикции	8	

III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
10	Наличие у кандидата наград или общепризнанных международных статусов, связанных со сферой деятельности	2	
11	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
12	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
13	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
14	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ – ТЕХНИЧЕСКОГО ДИРЕКТОРА

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом инженера, специалиста, бакалавра или магистра) в области тяжелой промышленности и металлургии	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования тяжелой промышленности и металлургии	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в хозяйственных обществах на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	7	
	более 5 лет	10	
5	Опыт работы в организациях и предприятиях металлургической отрасли на управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
6	Опыт внедрения новейших технологий и реализации проектов по повышению уровня тех готовности/ модернизации оборудования/снижению затрат на обслуживание в области тяжелой промышленности и металлургии	15	
7	Опыт работы в зарубежных компаниях или опыт работы в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области тех обслуживания и сервиса		
	в качестве руководителя группы	10	
	в качестве заместителя руководителя группы	8	
	в качестве участника группы	6	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
8	Наличие у кандидата отраслевых наград, общепризнанных международных статусов в области тяжелой промышленности и металлургии	3	

9	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в области тяжелой промышленности и металлургии	5	
10	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
11	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
12	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
13	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

**СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ
НА ДОЛЖНОСТЬ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ –
ДИРЕКТОРА ПО ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ**

Ф.И.О. кандидата _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Баллы за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да/нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	Наличие высшего образования (диплом инженера, специалиста, бакалавра или магистра) в области информационных технологий	10	
2	Наличие диплома о получении зарубежного высшего образования в области информационных технологий	7	
3	Наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по специальности	5	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			
4	Опыт работы в хозяйственных обществах на административно-управленческих должностях		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	7	
	более 5 лет	10	
5	Опыт работы в крупных организациях и производственных предприятиях на управленческих должностях (управление функцией IT)		
	до 1 года	3	
	от 1 года до 3 лет	5	
	от 3 до 5 лет	10	
	более 5 лет	15	
6	Опыт внедрения новейших информационных технологий, проектов по автоматизации производства и защите информации, сервисов, повышающих производительность персонала и эффективность бизнес-процессов на крупных производственных предприятиях	15	
7	Опыт работы в зарубежных компаниях или опыт работы в компаниях с внедренными лучшими мировыми практиками в области информационных технологий и защиты информации		
	в качестве руководителя группы	10	
	в качестве заместителя руководителя группы	8	
	в качестве участника группы	6	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
8	Наличие у кандидата отраслевых наград, общепризнанных международных статусов в области информационных технологий	3	

9	Прохождение кандидатом зарубежных стажировок в области информационных технологий	5	
10	Владение английским языком на уровне не ниже B2	2	
11	Наличие действующего квалификационного аттестата корпоративного менеджера	3	
12	Наличие отчета о достижении показателей эффективности деятельности на предыдущем/текущем месте работы за год	10	
13	Не менее трех отзывов с предыдущих мест работы	5	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

имеет высшее образование по соответствующей специальности;

имеет, как минимум, пятилетний стаж работы в соответствующей сфере;

в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;

не имеет непогашенную судимость;

не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем Комбината.

Подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению, подтверждаю.

Должность руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица / Ф.И.О., адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью

Примечание:

В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.

к Положению по отбору и
избранию кандидатов на
руководящие должности,
входящие в исполнительный орган
(Правление) АО «Узметкомбинат»

**Показатели оценки профессиональных знаний и навыков кандидата
в ходе собеседования при избрании на руководящие должности**

№	Индикаторы	Описание
1	Экспертность	Требования: • Наличие успешного опыта управления в крупных предприятиях (на должностях руководителя, заместителя руководителя, начальника отдела); • Наличие безупречной репутации и положительных достижений в деловой и/или профессиональной среде; • Опыт разработки и продвижения бизнес-стратегии/политики устойчивого развития/инвестиционных проектов на предприятии/предприятиях, которыми он/она управлял или руководил; • Опыт разработки и внедрения глубоких изменений, современной корпоративной системы и культуры на предприятии/ях, которыми он/она управлял или руководил; • Обучение персонала, развитие талантов и преемственности, развитие бренда работодателя и вовлеченности персонала, управление вознаграждением, организационное развитие, развитие корпоративной культуры, внедрение новых инструментов управления персоналом; • Опыт работы в советах директоров и/или наблюдательных советах крупных предприятий; • Опыт участия/управления крупными инвестиционными проектами/подготовки компании к привлечению частных или государственных средств; • Способность оценивать целесообразность постановки стратегических целей, оценивать и анализировать наличие необходимых финансовых и человеческих ресурсов; • Успешный опыт внедрения международных стандартов и практик, включая ESG, гендерное равенство, инклюзивность и соответствие устойчивому развитию
2	Личные качества	• Способность к непрерывному саморазвитию во всех аспектах управления; • Стратегическое мышление высокого уровня; • Наличие лидерских качеств и опыта; • Способность внедрения изменений посредством позитивной мотивации и убеждения
3	Оценка дополнительных знаний и навыков кандидата	• Уровень знания языка; • Навыки работы с компьютером, интернетом и информационными технологиями; • Мобильность кандидата; • Другие навыки кандидата