



С праздником
Навруз!



С праздником
8 МАРТА!



Уважаемые металлурги, ветераны производства! Дорогие женщины АО «Узметкомбинат»!

От имени руководства и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими весенними праздниками – Международным женским днем 8 Марта и светлым праздником обновления и возрождения – Наврузом!

Эти два замечательных праздника несут в себе особую символику – пробуждение природы, начало новой жизни, тепло, свет и гармонию. В эти дни мы особенно осознаем значимость женщин в обществе, семье и труде. А Международный женский день – это повод выразить им искреннюю благодарность за труд, заботу, мудрость и доброту.

Женщины АО «Узметкомбинат» – это не только высококвалифицированные специалисты, но и хранительницы домашнего очага, источники добра, мудрости и вдохновения.

Дорогие труженицы комбината!

Сегодня вы достойно трудитесь в самых разных сферах – от ответственных должностей в управлении до сложных смен в «горячих» цехах, от научных исследований до производственных линий. Ваши знания, упорство и преданность профессии способствуют укреплению позиций нашего предприятия, развитию металлургической отрасли и, как следствие, всей экономики страны.

Особую признательность хочется выразить женщинам, работающим в условиях высоких температур и больших нагрузок. Вы – пример самоотверженности и профессионализма, достойный уважения и восхищения. Благодаря вашему труду наш комбинат не только остается флагманом отечественной металлургии, но и уверенно движется вперед, осваивая новые технологии и ориентируясь на принципы экологически чистого производства.

Но весна несет радость не только женщинам. Навруз – это праздник, объединяющий всех! Он символизирует обновление, начало нового этапа, укрепление традиций добрососед-

ства и взаимопомощи. В Узбекистане Навруз отмечается с особым почтением, а на нашем комбинате он всегда проходит с теплотой и радостью.

В эти дни принято дарить заботу окружающим, навещать старших, помогать нуждающимся, организовывать благотворительные мероприятия. Эти ценные традиции мы сохраняем и на нашем предприятии. Навруз – это время новых надежд, стремления к лучшему и уверенности в будущем.

2025 год в нашей стране объявлен «Годом охраны окружающей среды и «зеленой» экономики». Этот важный приоритет символично перекликается с праздником Навруз, который олицетворяет единство человека и природы. Однако это не просто лозунг, а конкретное направление развития, к которому мы стремимся, в том числе на нашем комбинате. Внедрение современных экологически чистых технологий, повышение энергоэффективности, сокращение выбросов и забота о природе – все это неотъемлемая часть нашей работы.

Навруз всегда был праздником обновления и гармонии с природой. Наша задача – не только сохранять вековые традиции, но и заботиться о будущем, передавая потомкам чистую и цветущую землю.

Дорогие друзья! Пусть эта весна принесет вам радость, благополучие и вдохновение! Пусть в ваших семьях всегда царят мир, счастье и достаток! Пусть ваши трудовые успехи ведут нас к новым вершинам! Желаю вам крепкого здоровья, удачи, процветания и исполнения всех заветных желаний!

Д.АХМЕДОВ,
Председатель правления –
Генеральный директор
АО «Узметкомбинат».

5 МАРТА
КОМБИНАТУ
ИСПОЛНЯЕТСЯ
81 ГОД

2

ПРИКАЗОМ
АО
«УЗМЕТКОМБИНАТ»

4

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

ПОМНИМ
И ГОДИМСЯ

6-7

КОМБИНАТУ
ПРАЗДНИКИ
К ЛИЦУ

8

КУЛЬТУРНЫЙ
ОТДЫХ
МЕТАЛЛУРГОВ

10

Выданы
сертификаты
соответствия

3

Признание

5

Слова
от сердца

9

Новое
в законодательстве

11





5 марта комбинату исполняется 81 год

АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»: ЛИДЕР МЕТАЛЛУРГИИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ



Узбекский металлургический комбинат — первое предприятие черной металлургии в Центральной Азии, - 5 марта отметит свою 81-ю годовщину.

Решение о строительстве металлургического завода в Узбекистане было принято 18 июня 1941 года. В 1942 году, после изучения нескольких возможных локаций, для строительства выбрали район Беговата. Главными преимуществами этого места стали удобное транспортное сообщение, бесперебойное водоснабжение, доступность строительных материалов и перспективное развитие энергетической инфраструктуры.

Осенью того же года в степях Дальварзин, на берегу Сырдарьи, началось строительство завода. Несмотря на суровые условия военного времени, благодаря самоотверженному труду строителей и металлургов, предприятие было возведено в кратчайшие сроки. Уже 5 марта

1944 года здесь заработала первая мартеновская печь, дав старт производству стали. Этот день навсегда вошел в историю комбината как его официальная дата основания.

Продукция завода сыграла важную роль в восстановлении промышленности Узбекистана. Вскоре начали работу новые мартеновские печи и сортопрокатный цех. А 7 мая 1945 года поселок Беговат официально получил статус города Бекабад.

К 1970-м годам комбинат прошел через масштабную реконструкцию. 17 августа 1978 года была введена в эксплуатацию первая электросталеплавильная печь мощностью 250 тысяч тонн стали в год. В последующие годы были запущены дополнительные печи, установки непрерывной разливки стали и новый сортопрокатный цех.

Предприятие стремительно расширялось: численность сотрудников выросла с 2,5 до 10 тысяч человек. Производственные показатели росли, а

продукция комбината пользовалась высоким спросом, как в Узбекистане, так и за его пределами.

После обретения независимости страна перешла на рыночную экономику, и многие предприятия столкнулись с трудностями.

Однако Узметкомбинат сумел адаптироваться к новым условиям, сохранив партнерские связи и успешно продолжив свою деятельность.

Сегодня предприятие переживает новый этап модернизации. Ведутся масштабные работы по техническому перевооружению, расширяется ассортимент продукции, ориентированной на внутренний и международный рынок. В числе выпускаемых изделий — арматура, уголки, стальные шары, эмалированная посуда, теплоизоляционные материалы, медная продукция, ферросплавы и многое другое.

Благодаря привлечению инвестиций были открыты новые производственные линии, что позволило значительно увеличить экспортный потенциал и выпуск импортозамещающей продукции. Комбинат не только внедряет передовые технологии, но и уделяет особое внимание своим ра-

ботникам, сохраняя трудовые традиции и сплоченность коллектива.

Развитию предприятия уделяет большое внимание Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев. Его визиты в Бекабад в 2017, 2018 и 2022 годах стали знаковыми событиями. Глава государства ознакомился с перспективными проектами, обозначил ключевые задачи по увеличению производственных мощностей и улучшению финансово-экономических показателей комбината.

В 2018 году стартовало строительство литейно-прокатного комплекса. В этот же период был запущен цех по производству ферросплавов, построенный совместно с южнокорейской компанией. В 2019 году введен в эксплуатацию участок по производству катанки с мощностью 100 тысяч тонн в год.

В 2022 году комбинат освоил выпуск высокоомного кокса, который используется в сталеплавильном и ферросплавном производствах. Также было запущено производство термоупрочненной арматуры нового поколения.

Сегодня АО «Узметкомбинат» — один из крупнейших металлургических комплексов Нового Узбекистана. Благодаря внедрению энергосберегающих технологий, эффективному управлению и привлечению инвестиций, предприятие укрепляет свои позиции на международном рынке, создавая новые рабочие места и внося значительный вклад в развитие экономики страны.

Н.АХМЕДОВА.



ФЕВРАЛЬ В ИСТОРИИ КОМБИНАТА

- 3 февраля 1943 года был заложен первый камень в фундамент будущего Мартеновского цеха. На несколько тысяч строителей имелось лишь два изношенных маломощных экскаватора и пять бетономешалок. Объемные и трудоемкие работы выполнялись в основном кирками и лопатами. Люди голодали, мерзли и недосыпали, но работали на совесть, напряженно, без выходных дней, без праздников, по 12-16 часов в сутки, перевыполняя дневные нормы. Они постигали строительное дело, становились квалифицированными производственниками, мастерами.

- 20 февраля 1945 года была введена в эксплуатацию Мартеновская печь №2.

- 5 февраля 1980 года Энергоремонтный цех выделился в самостоятельное подразделение.

- 13 февраля 1978 года дала первую пробную плавку электростали печь №1 Электросталеплавильного цеха. (Цех принят актом в эксплуатацию 17 августа 1978 года). Первую электросталь все ждали с нетерпением, к ЭСПЦ было приковано вни-

мание всей республики. Вот что писала газета «За металл» в феврале 1978 года: «...Сотни металлургов, горожан, «высоких» и почетных гостей собрались у нового цеха, всем хотелось быть свидетелями памятного события. Кипящий металл искрился фейерверком огненных брызг. И это было похоже на праздничный салют в честь металлургов и строителей. Героями дня, вошедшими в летопись трудовой славы, стали сталевары П.Я.Вильмс, братья Мухамед и Галимжан Макбуловы, подручные сталеваров М.Муксинов и Б.Стариков, разлищики И.Петров, В.Илларонов и В.Дудин, операторы А.Цой, Савина и М.Юсупов, машинисты кранов П.Усов и В.Морозов».

- 15 февраля 1978 года Цех сетей и подстанций выделился в самостоятельное подразделение.

- 5 февраля 1980 года Энергоремонтный цех выделился в самостоятельное подразделение.

- В феврале 2022 года в АО «Узметкомбинат» реализован проект по производству термоупрочненной арматуры 10-36мм класса А500 и А800.



Выданы сертификаты соответствия

КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ ПОДТВЕРЖДЕНО

АО «Узметкомбинат» продолжает демонстрировать высокое качество своей продукции, которая соответствует требованиям как национальным, так и международным стандартам.

Ранее полученные сертификаты соответствия на продукцию комбината подразделения СПП арматурный прокат для стран Европы (Швеция, Норвегия, Дания, Финляндия, Польша, Германия, Латвия и Литва) успешно поддерживаются, они подтверждаются ежегодным инспекционным аудитом/проверкой.

Очередным подтверждением стало получение сертификатов соответствия в Национальной системе сертификации Республики Узбекистан.

Орган по сертификации "UzTest" DM после обследования производства, детального анализа и испытаний выдал комбинату ряд сертификатов, срок действия которых составляет три года — с 29 января 2025 года по 29 января 2028 года.

Данные документы подтверждают, что продукция АО «Узметкомбинат» соответствует установленным требованиям, обеспечивая надежность и безопасность применения.

В рамках сертификационного процесса комбинату были выданы следующие сертификаты:

- UZ.SMT.01.0103.124225676 – на горячекатаный сортовой круглый прокат (обычной точности B1) категории 1-3 из стали марки Ст3 (диаметры: 10, 12, 14, 16, 20, 22, 25, 65, 100, 120 мм) и стали марки Ст45 (диаметры: 65, 120 мм).

- UZ.SMT.01.0103.124240091 – на горячекатаные равнополочные стальные уголки (обычной точности B1) категории 1-3 из стали марки Ст3 с размерами: 5,0 (50×50×5) мм, 6,3 (63×63×5) мм.

- UZ.SMT.01.0103.124208361 – на горячекатаные стальные швеллеры (обычной точности B1) категории 1-3 из стали марки Ст3 размеров 6,5П, 8П.

- UZ.SMT.01.0103.124260264 – на стальную низкоуглеродистую холоднокатаную проволоку класса Вр-1 для армирования железобетонных конструкций (марка Ст3, диаметры: 4,0; 5,0 мм).

Также сертификат охватывает низкоуглеродистую проволоку общего назначения круглого сечения: термически необработанную (диаметры: 3,0; 3,5; 4,0; 5,0 мм), термически обработанную (диаметры: 4,0; 5,0; 6,3; 8,0 мм).

Все перечисленные виды продукции находят широкое применение в строительстве, машиностроении, энергетике и других отраслях промышленности.

Сертификаты соответствия не только подтверждают качество производимой продукции, но и накладывают на предприятие обязательства по регулярному инспекционному контролю. В рамках соглашения, заключенного с органом сертификации "UzTest" DM, проверки будут проводиться согласно законодательству РУз раз в год на протяжении трех лет.

Это означает, что в течение всего срока действия сертификатов соответствия продукция будет

находиться под тщательным контролем, тем самым обеспечивая соответствие стандартам.

Получение сертификатов — важный шаг для АО «Узметкомбинат», который подтверждает высокое качество нашей продукции. Это дает компании ряд преимуществ, в числе которых укрепление доверия партнеров и потребителей для стабильного сотрудничества, расширение рынков сбыта продукции, подтверждение конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках.

АО «Узметкомбинат» на протяжении многих лет является флагманом металлургической промышленности Узбекистана, и успешная сертификация продукции — еще одно доказательство высокой квалификации специалистов и передовых технологий, применяемых на комбинате.

В дальнейшем комбинат продолжит работать над повышением качества продукции, внедряя современные технологии и инновационные методы контроля.

В связи с истечением срока действия сертификатов соответствия на системы менеджмента по международным стандартам ISO 9001: 2015 «Система менеджмента качества» и ISO 50001:2018 «Система энергетического менеджмента», в 2025 году в апреле месяце запланированы работы по Ре-сертификационному аудиту.

Е.ДРАННИКОВА,
начальник ОСИС.

В трудовых коллективах

ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КАЧЕСТВО, ЭКСПОРТ



В подразделении по производству цветных металлов АО «Узметкомбинат» активно ведется работа по повышению эффективности производства и расширению рынков сбыта. Основная задача коллектива — обеспечить стабильные поставки продукции, как на внутренний, так и внешний рынок, сохраняя высокое качество и конкурентоспособность.

Продукция подразделения играет важную роль в электротехнической промышленности Узбекистана. Здесь выпускаются медная фольга, ленты и полосы, которые востребованы на крупных отечественных предприятиях. В январе этого года продукция была поставлена таким компаниям, как СП «Автотракторрадиатор», ООО «ELECTRIC SALES», ООО «СТАНДАРТ ЭЛЕКТРОТЕХНИКА», ЧП «AMISTRON GRANT MIX» и АО «Навоийский горно-металлургический комбинат». Высокий спрос продукции из меди и медных сплавов у этих предприятий

подчеркивает важность продукции «Узметкомбинат» для отечественной промышленности.

Особенно значимым достижением ПЦМ является успешное развитие экспортного направления. Сегодня 90% выпускаемой продукции подразделения отправляется за рубеж. В январе основные поставки были осуществлены в Турцию и Казахстан. Это свидетельствует о высоком уровне качества продукции, ее соответствии международным стандартам и востребованности на мировом рынке.

Развитие экспортного направления играет ключевую роль в стратегии предприятия. Выход на новые рынки, установление надежных партнерских отношений с зарубежными компаниями и постоянное совершенствование производства позволяют нашему предприятию укреплять позиции не только в Узбекистане, но и за его пределами.

Достигнутые результаты стали возможными благодаря профессионализму специалистов предприятия, внедрению современных технологий и строгому контролю качества. В условиях растущей конкуренции на мировом рынке металлургии АО «Узметкомбинат» уверенно держит курс на развитие, модернизацию и расширение экспортных поставок.

Высокая эффективность работы подразделения по производству цветных металлов в очередной раз доказывает, что узбекская металлургия способна не только обеспечивать внутренний рынок, но и успешно конкурировать на международном уровне.

С ВЫСОКИМИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ ПОКАЗАТЕЛЯМИ

В современном мире металлургия остается ключевой отраслью, определяющей развитие промышленности и экономики. В 2019 году в рамках инвестиционного проекта в Сортопркатном подразделении АО «Узметкомбинат» была введена в эксплуатацию новая линия по производству катанки. Этот шаг стал значительным этапом в модернизации предприятия, обеспечив автоматизированное производство, соответствующее мировым стандартам.

Современная линия оснащена передовыми технологиями, что позволяет полностью автоматизировать процесс — от начала прокатки до упаковки, взвешивания и складирования готовой продукции. Часовая производительность линии достигает 80 тонн, а выпускаемая продукция варьируется в диапазоне диаметров от 5,5 до 16 мм. Высокая точность оборудования и надежные технологические решения позволяют выпускать продукцию, соответствующую самым строгим требованиям качества.

Показатели производства, достигнутые в январе текущего года, наглядно демонстрируют эффективность работы новой линии. План по выпуску катанки был перевыполнен и составил 158,1%, что свидетельствует о значительном росте объемов выпуска. Более того, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года темпы роста достигли 155%. Эти впечатляющие результаты стали



возможны благодаря слаженной работе сотрудников подразделения, их профессионализму и стремлению к достижению высоких показателей.

Данный успех укрепляет позиции АО «Узметкомбинат» не только на внутреннем рынке, но и на международной арене. Высокое качество продукции и увеличенные объемы выпуска позволяют компании быть конкурентоспособной, расширять рынки сбыта и предлагать надежную металлопродукцию для различных отраслей.

Таким образом, модернизация производства и внедрение современных технологий не только повышают эффективность работы предприятия, но и создают новые перспективы для развития всей отрасли. Достигнутые успехи — это результат усилий коллектива, который ежедневно вносит свой вклад в общий прогресс и процветание предприятия.

Н.БЕКМУРАТОВА.



ПРИКАЗОМ ПО АО «УЗМЕТКОМБИНАТ»

УСИЛИВАЮТСЯ ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРЫ

2025 год в Узбекистане объявлен «Годом охраны окружающей среды и “зелёной” экономики». В рамках реализации стратегии «Узбекистан – 2030» приоритетное внимание уделяется охране окружающей среды, развитию энергетики и улучшению экологии. Эти меры демонстрируют приверженность страны принципам устойчивого развития и ответственного природопользования.

АО «Узметкомбинат» продолжает активную работу по снижению экологической нагрузки на окружающую среду. В 2025 году на предприятии запланировано выполнение 77 природоохранных мероприятий, направленных на улучшение экологической обстановки. Из них 26 мероприятий посвящены охране воздушного бассейна, 28 — защите водных ресурсов, а 23 — сохранению земельных ресурсов и растительного мира.

Основные направления работы включают сокращение выбросов вредных веществ в атмосферу, предотвращение загрязнения природных водоёмов и расширение зелёных зон. Для этого комбинат внедряет строгие меры контроля за производственными процессами, усиливает экологический надзор и повышает ответственность сотрудников за соблюдение экологических норм.

В частности, производственные подразделения займутся учётом, переработкой и утилизацией всех видов отходов — от шлаков и технологической пыли до металлических отходов и нефтепродуктов.

Кроме того, обязательной станет экологическая экспертиза всех новых проектов, реализуемых на комбинате. С 1 марта 2024 года введено правило: 25% территории вокруг новых зданий и сооружений должны быть озеленены. Важно, чтобы при строительных работах не допускалось повреждение деревьев, а за высаженными саженцами велся тщательный уход.

Руководителям всех подразделений поручено:

- существенно усилить контроль за работой природоохранного оборудова-

ния, а при его неисправности немедленно приостанавливать производство до устранения нарушений;

- не допускать несанкционированного размещения отходов, вырубki деревьев, загрязнения почвы и утечки нефтепродуктов.

- развивать и поддерживать зелёные зоны комбината, обеспечивая качественный полив и уход за растительностью.

Серьёзное внимание будет уделено не только внутреннему мониторингу, но и независимым проверкам. Ежегодно предприятие проходит внешний экологический аудит, в ходе которого оценивается соответствие всех производственных процессов установленным нормам.

Кроме того, в 2025 году расширится участие комбината в национальных экологических инициативах, включая проект «Зелёное пространство» и «Зелёный пояс». Это означает посадку тысяч деревьев, формирование парков и аллей, что позволит не только улучшить микроклимат на территории предприятия, но и внести вклад в борьбу с изменением климата. Всё это — часть комплексной стратегии комбината, направленной на минимизацию вредного воздействия на окружающую среду и формирование экологически ответственного производства.

Охрана окружающей среды становится неотъемлемой частью корпоративной культуры предприятия, что соответствует мировым трендам и национальным приоритетам развития.

Охрана труда

ПОМОГАЕТ ФОРМИРОВАТЬ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ



Безопасность труда, охрана здоровья и пожарная безопасность – приоритетные направления на Узбекском металлургическом комбинате.

Для контроля знаний специалистов и руководителей на предприятии действует постоянно действующая комиссия по промышленной безопасности, охране труда и пожарной безопасности. Недавно процесс сдачи экзаменов стал еще более удобным и прозрачным благодаря внедрению цифровой платформы tb.uzbeksteel.uz.

Ранее проверка знаний требовала значительных временных затрат и бумажной документации. Теперь же работники могут пройти тестирование онлайн, что существенно упрощает процесс. Электронная система устраняет бюрократические преграды, экономит время и делает экзамены объективными.

Одно из ключевых преимуществ платформы – возможность выбора языка тестирования. Сотрудники могут сдавать экзамен, как на узбекском, так и на русском языке.

Кроме того, система предоставля-

ет доступ к полезным материалам: базе тестов по промышленной безопасности, охране труда и пожарной безопасности; вопросникам для подготовки; методическим пособиям и инструкциям, которые можно скачать и изучать в удобное время.

Электронный формат минимизирует влияние человеческого фактора и исключает субъективность. Онлайн-тестирование позволяет объективно оценивать уровень подготовки сотрудников и оперативно выявлять пробелы в знаниях.

Внедрение tb.uzbeksteel.uz – это важный шаг к цифровизации процессов и повышению безопасности на производстве. Новая система делает контроль знаний более доступным и эффективным, а главное – помогает формировать культуру безопасности среди работников АО «Узметкомбинат».

Г.ТАШМАТОВА,
начальник Управления
промышленной
безопасности.

Пожарная безопасность

ПРОФИЛАКТИКА И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ РИСКОВ

В Ремонтно-механическом подразделении сотрудники пожарной безопасности провели проверку состояния противопожарных мер. В ходе инспекции были выявлены недостатки, устранение которых поручено руководителю подразделения.

Специалисты не только выявили возможные риски, но и организовали разъяснительную работу среди сотрудников.

В рамках профилактических мероприятий рабочим напомнили о важности соблюдения правил пожарной безопасности, особенно в зимний период, когда возрастает риск возгораний и отравлений угарным газом.

В ходе инструктажа было подчеркнуто:

- Электро- и газовые приборы должны использоваться с особой осторожностью, а их техническое состояние необходимо регулярно проверять.

- Опасно оставлять без присмотра включенные бытовые

приборы: утюги, обогреватели, водонагреватели, телевизоры и микроволновые печи.

- Детей нельзя оставлять без присмотра вблизи источников огня и электрических устройств.

- Газовые плиты следует выключать сразу после использования.

- Перед сном необходимо убедиться, что в помещении нет включенных электроприборов или открытого огня.

Работникам также дали основные рекомендации по предупреждению пожаров.

Подобные профилактические мероприятия играют ключевую роль в обеспечении безопасности на предприятии.

Уважаемые металлурги!

Будьте внимательны и бдительны! Соблюдение элементарных правил пожарной безопасности поможет сохранить вашу жизнь, здоровье и имущество.

С.НУРБОВЕВ,
инспектор ООПБ.



Признание

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «УЗБЕКСКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ» СООБЩАЕТ О ПОВЫШЕНИИ ОЦЕНКИ CDP (CARBON DISCLOSURE PROJECT) НА ДВЕ СТУПЕНИ, ДО УРОВНЯ “В”

Акционерное общество «Узбекский металлургический комбинат» (RSE: UZMK) (далее – АО «Узметкомбинат», «Компания»), ведущий производитель продукции стали в Узбекистане, с радостью сообщает о повышении оценки CDP (Carbon Disclosure Project) на две ступени, до уровня “В”.

CDP – это один из наиболее авторитетных международных провайдеров ESG рейтингов, ежегодно проводящий оценку раскрываемой компаниями информации по вопросам изменения климата (Climate Change), охраны водных (Water) и лесных ресурсов (Forests).

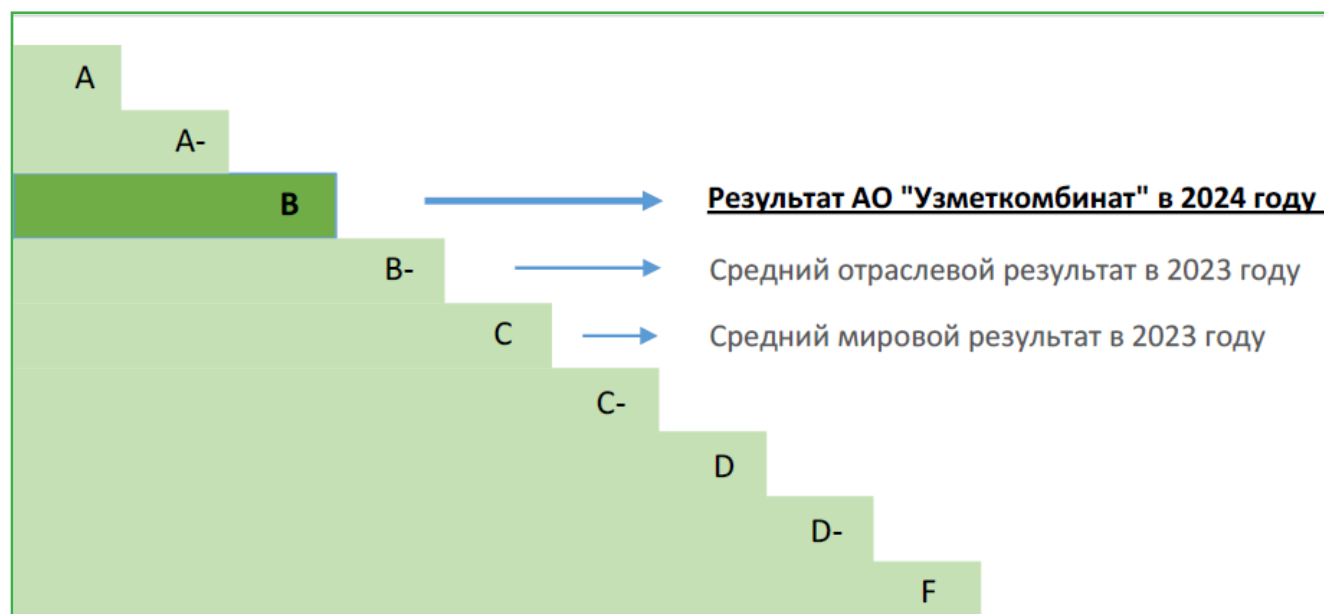
В 2024 году в оценке CDP приняло участие более 22 000 компаний со всего мира. Оценки выставляются по шкале от “А” (лучший результат) до “F” (самый низкий результат).

По итогам оценки в области изменения климата, проведенной CDP в 2024 году (CDP Climate Change 2024), АО «Узметкомбинат» присвоена оценка “В”, что свидетельствует об улучшении оценки на две ступени по сравнению с результатами прошлого года.

Оценка “В” означает, что Компания предпринимает скоординированные меры по управлению вопросами изменения климата, а уровень развития и результатов АО «Узметкомбинат» в области изменения климата значительно превышает не только средний глобальный уровень, но и средний отраслевой уровень среди металлургических компаний со всего мира.

В 2023 году оценка на уровне “В” являлась самым высоким результатом в Центральной Азии среди публично доступных оценок.

Среди отдельных категорий CDP присвоила АО «Узметкомбинат» наивысшие оценки (на уровне «А») по направлениям корпоративного



управления, управления климатическими рисками и возможностями, снижения выбросов парниковых газов и выпуска низкоуглеродной продукции, взаимодействия с государственными органами и отраслевыми организациями, экологическим политикам и пр. Кроме того, очень высокую оценку (на уровне «А-») CDP присвоила АО «Узметкомбинат» за управление вопросами выбросов парниковых газов в цепочке создания стоимости (охват 3).

«Мы очень рады получить такое международное признание от CDP за наши успехи в области управления вопросами изменения климата. В АО «Узметкомбинат» мы убеждены, что устойчивое развитие – это не просто обязательство, а реальный шанс для качественного роста компании. Успех такого рода вдохновляет нас двигаться вперед и задавать новые,

более высокие стандарты экологической ответственности как для себя в будущем, так и для сталелитейной отрасли Республики Узбекистан» - прокомментировала заместитель председателя правления - финансовый директор АО «Узметкомбинат» Татьяна Будей.

Присвоение оценки от международной авторитетной организации CDP на таком высоком уровне может сыграть важную роль в повышении инвестиционной привлекательности АО «Узметкомбинат», Республики Узбекистан и региона в целом.

Комплексная работа по подготовке Компании к участию и сопровождению в рамках повышения оценки CDP была проведена с привлечением консалтинговой компании Finvizier Consultancies DMCC.

НОВЫЙ ШАГ К ПОВЫШЕНИЮ ФИНАНСОВОЙ ПРОЗРАЧНОСТИ

В условиях современной экономики прозрачность и надежность финансовых процессов становятся ключевыми для устойчивого развития предприятий. Особенно это важно для таких крупных производственных компаний, как АО «Узметкомбинат».

Сегодня на нашем предприятии уже активно применяется аудит, а в ближайшее время начнется внедрение форензика. Но чем они отличаются, и какую пользу принесут нашему комбинату?

Аудит: контроль и уверенность в отчетности

Аудит – это проверка финансовой отчетности на соответствие нормативным требованиям. В АО «Узметкомбинат» аудит играет важную роль, так как позволяет обеспечить прозрачность бухгалтерской отчетности, минимизировать финансовые и налоговые риски, поддерживать доверие инвесторов и партнеров.

Благодаря регулярному аудиту предприятие уверенно выполняет все обязательства перед государством и заинтересованными сторонами. Однако аудит, в первую очередь, направлен на проверку правильности ведения учета, а не на поиск финансовых махинаций. Именно здесь на помощь приходит форензик.

Форензик: защита предприятия от мошенничества

Форензик – это более глубокий финансовый анализ, направленный на выявление возможных



махинаций, коррупции, незаконных схем и злоупотреблений. В отличие от традиционного аудита, он помогает обнаруживать не только ошибки, но и преднамеренные нарушения.

Внедрение форензика на АО «Узметкомбинат» позволит:

- выявлять и предотвращать финансовые нарушения;
- обеспечить честность и безопасность внутренних процессов;
- усилить доверие со стороны государства, партнеров и акционеров;
- защитить активы предприятия от возможных финансовых рисков.

Для крупного металлургического производства это особенно важно, так как контроль за денежными потоками, закупками и договорами напрямую влияет на эффективность работы комбината.

Что это даст?

Внедрение форензика не только защитит предприятие от финансовых рисков, но и создаст более стабильные условия для сотрудников. Прозрачность и контроль помогут обеспечить своевременную выплату зарплат, снизить риски неэффективного расходования средств, повысить уровень доверия внутри коллектива.

Металлурги – основа нашего предприятия, и важно, чтобы каждый работник был уверен в стабильности и надежности комбината. Финансовая прозрачность – это не только требование времени, но и гарантия долгосрочного развития АО «Узметкомбинат».

АО «Узметкомбинат» всегда стремится к внедрению лучших мировых практик в сфере финансового контроля. Введение форензика – это новый шаг в сторону повышения прозрачности и защиты интересов каждого работника. Вместе мы создадим крепкий фундамент для уверенного будущего нашего предприятия!

Т.ХОЖИЕВ,
начальник Комплаенс службы
при Наблюдательном Совете
АО «Узметкомбинат».



5 марта - День образования АО «Узметкомбинат»

ПОМНИМ И ГОРДИМСЯ

Март в нашей стране признан месяцем торжеств и праздников, и АО «Узметкомбинат» не является исключением. Одной из первых значимых дат, которую бекабадские металлурги ежегодно встречают с особым энтузиазмом и трудовыми достижениями, является 5 марта. Именно в этот день в 1944 году из мартеновской печи была выплавлена первая узбекская сталь, что стало отправной точкой в истории Узбекского металлургического комбината.

В этом году нашему родному предприятию исполняется 81 год. За эти годы пройден большой и славный путь, отмеченный масштабными изменениями и развитием. Введены в строй новые производственные мощности, значительно расширены возможности комбината. Мы гордимся теми, кто стоял у истоков его строительства, кто выплавил первую сталь, и всеми, кто своим трудом внес достойный вклад в процветание предприятия.

На разных этапах истории первого в Узбекистане и Центральной Азии предприятия черной металлургии им руководили сильные, опытные и дальновидные лидеры. Они не только организовывали производство, но и создавали команду, поддерживали людей, помогали им расти и развиваться. Среди них — Федор Федорович Рязанов (1944–1946), Шамсутдин Ходжаев (1946–1949), Ибрагим Файзиевич Мухамедов (1949–1977), Шариф Камалович Хайруллаев (1977–1978), Рихсивай Юсупович Юсупов (1979–1986), Анатолий Михайлович Анохин (1988–1995), Александр Касымович Фарманов (1995–2008).

У каждого из них был свой стиль управления, свои принципы, но всех объединяло одно — честность, уважение к труду и искреннее отношение к людям. Они умели слушать, поддерживать, помогать в сложные моменты. Это те качества, которые делают руководителя не просто начальником, а настоящим лидером.

Вот несколько ярких штрихов к их портретам.

«Сын завода»

В истории Узбекского металлургического завода есть имена, которые навсегда остались в памяти трудового коллектива. Одним из самых уважаемых и любимых металлургами руководителей был Ибрагим Файзиевич Мухамедов **(на фото слева)**. Он возглавил предприятие в сложный послевоенный 1949 год и бессменно руководил им на протяжении 28 лет, вплоть до своей трагической гибели в автокатастрофе.

Под его руководством завод в кратчайшие сроки вышел на проектную мощность, наращивая производство стали и проката. В 1968 году здесь была запущена первая в Союзе установка непрерывного разлива стали, что принесло узбекским металлургам широкую известность. В начале 70-х годов под руководством Ибрагима Файзиевича была развернута масштабная программа расширения и реконструкции завода: в 1972 году заложен фундамент крупнейшего в СССР цеха по производству стальной эмалированной посуды, а уже через два года его первая очередь была введена в эксплуатацию. Позже началось строительство мощного электросталеплавильного комплекса, но увидеть его рождение Мухамедов не успел — в августе 1978 года, уже после его гибели, была запущена первая электропечь.

Ибрагим Файзиевич был человеком строгим и немногословным. Его пронзительный взгляд из-под очков заставлял провинившихся подчиненных переживать не меньше строгого выговора. Но за внешней суровостью скрывалось справедливое, доброе сердце, всегда готовое прийти на помощь.

В начале 70-х годов в одной из семей заводчан произошла трагедия: умерла мать, а вскоре и отец — единственный кормилец четверых детей, трое из которых были еще дошкольниками. Старшему, Мухтару, было всего 14 лет. Родственники из Андижана уговаривали детей переехать к ним, но они отказались покидать родной дом.

Судьба осиротевших детей не оставила равнодушными руководство завода. На одном из собраний, где присутствовал директор завода Ибрагим Файзиевич Мухамедов, было принято решение взять семью под опеку. Дом детей отремонтировали, малышей определили в детский сад, помогли с одеждой, питанием, обустройством быта. Большую заботу о них проявили женсовет предприятия, методист дошкольного учреждения Мехри Бердыкулова и машинистка парткома Валентина Дранникова, которых дети вскоре стали называть мамами.

Старшего сына, Мухтара, решили устроить на завод. Его приняли учеником слесаря в железнодорожный цех, а параллельно он продолжил обучение

Он был непреклонен: отныне любые «огороды» на территории завода запрещены. Каждая пядь земли должна использоваться исключительно в интересах коллектива и предприятия.

Спустя всего несколько дней, в четверговом выпуске газеты «За металл», вышла статья «Клубничная лихорадка», в которой подробно освещалась эта проблема. После этого предприимчивым заводчанам пришлось свернуть свое побочное производство. Однако руководство позаботилось о людях: металлургам выделили участки земли за пределами завода, в так называемой роще.

Таков был Шариф Камалович Хайруллаев — человек принципов, для которого честь рабочего стояла выше личной выгоды.



в вечернем отделении индустриального техникума.

Вскоре на страницах газеты «За металл» появилась статья под заголовком «Сын завода», рассказывающая об этой истории и призывающая заводчан активнее подключаться к акции милосердия.

Судьба Мухтара сложилась успешно: он окончил техникум, стал одним из лучших машинистов железнодорожного цеха, затем бригадиром и начальником смены. Связали свою жизнь с заводом и его младшие братья и сестры.

Так на заводе сложилась еще одна судьба, ставшая ярким примером человеческого участия, заботы и неравнодушия.

«Честь металлурга — не товар»

После трагической гибели И.Ф.Мухамедова возглавил завод Шариф Камалович Хайруллаев **(на фото в центре)**. Потомственный металлург, начинавший свою трудовую деятельность сталеплавильщиком, он руководил предприятием всего около двух лет, но за это короткое время оставил о себе добрую память. Именно под его началом в феврале 1978 года на электропечи №1 ЭСПЦ прошла первая пробная плавка, а уже в августе того же года в эксплуатацию была сдана первая очередь нового цеха.

Шариф Камалович отличался вспыльчивым, но отходчивым характером. Он не терпел несправедливости и всегда вставал на защиту рабочих. Однажды, осенью 1978 года, в его кабинете собрались активисты народного контроля и ветераны труда. Разговор получился нелегким.

— Как так получается, что у нас под носом процветает спекуляция? — с возмущением обратился он к собравшимся. — Отдельные наши работники открыто наживаются за счет своих же товарищей: выращивают клубнику прямо на территории завода, а потом продают ее на рынке по завышенным ценам. Разве в этом заключается рабочая честь? Или она тоже стала товаром?

Подарил заводу вторую жизнь

Завод переживал период масштабного расширения: строились новые цеха, осваивались современные технологии, решались сложные вопросы проектирования и финансирования. И в это непростое время у его руля стоял Рихсивай Юсупович Юсупов **(на фото справа)** — блестящий специалист в области капитального строительства, настоящий лидер, который вложил в развитие предприятия не только профессиональные знания, но и душу.

Но немногие знают, что, помимо производственных успехов, он имел еще одну страсть — журналистику. Юсупов активно сотрудничал с многотиражными газетами, выступая в роли рабкора. Его статьи были не просто заметками — это были живые, наполненные деталями воспоминания о сложной, но вдохновляющей работе. Работая долгое время заместителем директора по капитальному строительству, он вместе с директором И.Ф. Мухамедовым добивался в Москве своевременного проектирования, финансирования, поставок оборудования для новостроек. Об этом он подробно писал в своих материалах, которые нередко приносил в редакцию целыми тетрадями.

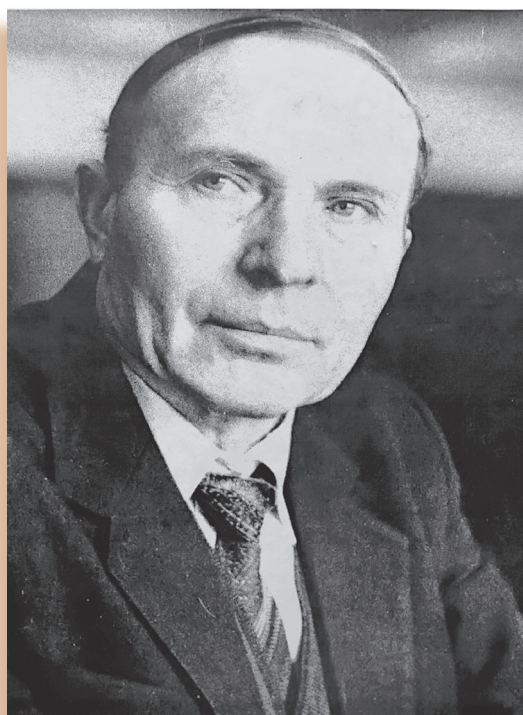
Но и этим его таланты не ограничивались. Юсупов увлекался поэзией. Его стихи были пронизаны искренней и глубокой любовью к дорогим ему людям.

А еще он был страстным шахматистом. Даже выйдя на пенсию, не теряя связи с коллективом, часто заглядывал в редакцию, чтобы сыграть партию в обеденный перерыв. Без лишнего пафоса, без высокомерия — с легкостью, юмором и азартом.

Таким был Рихсивай Юсупович Юсупов — человек, который оставил яркий след в истории завода, не только как его руководитель, но и как личность, наполненная глубокой любовью к делу, людям и жизни.



ПОМНИМ И ГОРДИМСЯ



рабкорами и активом газеты в банкетном зале гостиницы «Металлург». Выполняйте приказ!

Так состоялся первый юбилей многотиражки, который запомнился всем его участникам. В тот вечер Анатолий Михайлович лично поздравил коллектив, подчеркнув важность издания для завода. Именно с того момента эта традиция укоренилась. Позже с таким же размахом отмечали 60-летие и 70-летие газеты – и всегда при поддержке дирекции.

После «ухода» А.М. Анохина в цехах и отделах заводоуправления появились его портреты, выполненные с использованием компьютерной графики. Это лучшее доказательство того, что память о нём среди металлургов жива и по сей день.

Принял завод в кризисный момент

В 1995 году, в самый сложный для отечественной металлургии период, директором АПО «Узметкомбинат» стал Александр Касымович Фарманов (на фото справа) – коренной бекабадец, член Сената Олий Мажлиса Республики Узбекистан. На тот момент предприятие переживало тяжёлые времена: разрыв экономических связей с партнерами по СНГ, ликвидация единой рублевой зоны, нехватка сырья, таможенные барьеры – все это привело к серьёзному спаду производства.

Фарманов принял завод в кризисный момент, но благодаря своему управленческому таланту и хозяйственной дальновидности сумел не просто сохранить производство, а вывести его на новый уровень. Основным направлением его стратегии стали стимулирование производства, модернизация оборудования, внедрение новых технологий, эконо-

номия ресурсов и расширение ассортимента продукции.

И даже в условиях жестких экономических ограничений на комбинате продолжалась модернизация. Именно в этот период был освоен выпуск термоупрочнённого сортового проката, запущено производство проволоки, введены в эксплуатацию цеха по изготовлению стеклотары и изделий из цветных металлов. Кроме того, начался выпуск помольных шаров диаметром 100–120 мм, была построена установка внепечной обработки стали (АКОС) и введена в строй долгожданная электропечь «ДСП-100-УМК».

Результаты не заставили себя ждать: производство начало набирать обороты, а техническое оснащение предприятия вышло на новый уровень.

Но забота Фарманова распространялась не только на завод. Под его руководством активно велось строительство жилья и объектов социальной инфраструктуры. Комбинат стал не только индустриальным гигантом, но и центром комфортной городской жизни. Были благоустроены площадь у заводоуправления, Дворец культуры металлургов, набережная Сырдарьи, реконструированы Дом молодежи, гостиница «Металлург», музей истории завода, городская больница. Построены пансионат на Чарваке, Дом торжеств «Бахт уйи», теннисные корты, спортивные комплексы и бассейны. Обновлены школы города.

Фарманов не забывал и о ветеранах. Для них организовывались бесплатные путевки в санаторий, туристические поездки, праздничные вечера. Ветераны получали денежные вознаграждения и всегда были окружены вниманием.



Особую заботу Фарманов проявлял к женщинам комбината. В Международный женский день он устраивал для них торжественные приемы, где каждая получала цветы и символический бокал шампанского.

Сегодня Узметкомбинат остается ведущим металлургическим предприятием страны, уверенно смотрящим в будущее. И вклад Александра Касымовича Фарманова в развитие завода, города и всей отрасли по праву занимает почетное место в истории отечественной металлургии.

С 81-й годовщиной родного комбината, дорогие металлурги! Пусть ваш труд приносит новые рекорды и достижения во благо нашей страны!

Подготовила
Н.АХМЕДОВА.

Традиция, начавшаяся с одного разговора

Из воспоминаний бывшего редактора газеты «За металл» А.А.Дегтярёва:

– Апрельским утром 1993 года я направлялся на работу. У заводоуправления увидел директора – Анатолия Михайловича Анохина (на фото слева). Решив избежать встречи, попытался пройти стороной, но руководитель заметил меня и подозвал.

– Ну что же вы, товарищ редактор, молчите, как рыба в воде? – с улыбкой спросил Анохин. – Почему не заходите ко мне? Ведь 50-летие газеты на носу. Помните об этом?

Я ответил утвердительно, но признался, что не хотел отвлекать директора от дел.

– А это не беспокойство, а ваша прямая обязанность! – твёрдо сказал Анохин. – Сегодня среда. В пятницу к 19:00 жду вас с лучшими

ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЬ

В преддверии 81-й годовщины нашего комбината мы с особой благодарностью вспоминаем людей, стоявших у его истоков. Тех, кто в непростое военное и послевоенное время осваивал самые сложные технологии производства стали и проката, преодолевая нехватку ресурсов, оборудования и кадров. Именно они превращали мечту о мощной металлургии в реальность, закладывая прочный фундамент для будущего развития предприятия.



Одним из таких первооткрывателей был первый начальник Мартеновского цеха – Михаил Григорьевич Костяной. Человек, который без остатка посвятил себя мартену, не жалея сил, работая на пределе возможностей.

Под его руководством, с 1943 по 1953 год, цех не только стабильно выплавлял сталь, но и увеличивал мощности, осваивал новые производственные рубежи, внедрял передовые методы работы и добивался рекордных плавок.

Благодаря его таланту руководителя, самоотдаче и настойчивости, коллектив цеха сумел не только преодолеть все трудности, но и выйти на высокий уровень производительности.

В последний раз Михаил Григорьевич побывал на заводе в честь его 40-летия. Это была незабываемая встреча, полная теплых слов и искреннего уважения. Металлурги, пришедшие на торжество, понимали, насколько важен его

вклад в становление предприятия.

Этот момент запечатлел объектив фотокамеры – снимок, который стал частью истории, символом связи поколений.

Но на 50-летие предприятия ветерана уже не было среди нас – он ушел из жизни. Однако память о нем жива. Его имя навсегда останется в истории комбината, а его труд – в прочности стали, которой гордятся металлурги.

Каждый слиток металла, каждая новая технология, внедренная на предприятии, несут в себе частичку труда тех, кто стоял у истоков. И сегодня, спустя десятилетия, мы с благодарностью вспоминаем этих людей, ведь без их самоотверженности, знаний и преданности профессии не было бы того мощного производства, которым мы гордимся.





Комбинату праздники к лицу

ЖЕНЩИНА В МЕТАЛЛУРГИИ: СИЛА, ВДОХНОВЕНИЕ, ЛЮБОВЬ

Металлургия — это мир огня, стали и мужества. Однако, наряду с мужчинами, в цехах и офисах трудятся женщины — сильные, целеустремлённые, преданные своему делу. Они не просто выполняют профессиональные обязанности, но и несут на своих плечах заботу о семье, воспитание детей, ведение домашнего хозяйства. Сегодня, в преддверии замечательного весеннего праздника - 8 марта, мы с особой теплотой говорим о наших дорогих работницах, чей труд — неоценимый вклад в развитие АО «Узметкомбинат».

В многотысячном коллективе предприятия трудится около 2500 женщин. Их меньше, чем мужчин, ведь металлургия — это сфера, требующая силы, выносливости и стойкости. Однако женщины комбината ежедневно доказывают, что не уступают в профессионализме своим коллегам. Они работают в сталеплавильных и прокатных цехах, за конвейерами, в лабораториях, медицинских и образовательных учреждениях, на инженерных и руководящих должностях. Их труд — это не только выполнение задач, но и участие в модернизации производства, внедрение инноваций, решение сложных профессиональных вопросов.

Но их главная особенность — умение сочетать профессиональную деятельность с заботой о семье. После насыщенного рабочего дня начинается вторая смена — дома, у семейного очага. Женщина всегда остаётся матерью, хранительницей уюта, источником доброты и вдохновения. Несмотря на все трудности, она находит в себе силы улыбаться, поддерживать близких, создавать атмосферу гармонии.

Сегодня мы хотим выразить искреннюю благодарность всем женщинам комбината. Дорогие наши, вы — не просто профессионалы, вы — душа коллектива, символ предан-



ности и трудолюбия. Спасибо вам за вашу силу, за умение работать с душой и полной самоотдачей! Пусть каждый день приносит вам радость, уважение коллег и любовь родных.

С праздником, дорогие женщины! Пусть весна живёт в вашем сердце, пусть глаза сияют счастьем, а в душе царит гармония. Здоровья вам, любви и благополучия!

ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ ТРУДА, ЗАБОТЫ И СОЗИДАНИЯ

С приходом весны в Узбекистане наступает один из самых древних и почитаемых праздников — Навруз. Это время обновления, пробуждения природы и добрых начинаний. В каждом уголке страны его встречают с радостью, наполняя традициями гостеприимства, благотворительности и трудолюбия. Не является исключением и коллектив АО «Узметкомбинат», для которого Навруз — это не только праздник весны, но и символ созидания, обновления и солидарности.

Металлурги нашего предприятия, являясь представителями одной из ключевых отраслей экономики страны, встречают этот день с высоким оптимизмом и стремлением внести свой вклад в развитие родного Узбекистана. Успешное выполнение производственных задач, достижение новых рубежей в труде — вот лучший подарок к празднику.

Кроме того, Навруз традиционно связан с добрыми делами. Работники комбината активно участвуют в благотворительных мероприятиях, оказывая помощь аскалам, малообеспеченным семьям и людям с ограниченными возможностями. Эти акции стали доброй традицией, подчеркивая важность заботы и милосердия, которые испокон веков лежат в основе узбек-

ского менталитета.

Навруз — это также время наведения порядка и благоустройства. В преддверии праздника на территории комбината проходят масштабные хашары, во время которых коллектив приводит в порядок рабочие зоны, озеленяет территорию, создает уютную и чистую среду. Это не просто уборка, а символическое обновление, которое укрепляет командный дух и наполняет сердца гордостью за свою работу.

Подобные инициативы не только украшают территорию предприятия, но и вдохновляют работников, создавая атмосферу праздника и благополучия. Ведь труд — одна из главных ценностей Навруза, а металлурги своей каждодневной работой доказывают, что созидание и развитие — залог процветания страны.

В этом году Навруз вновь объединит всех с добрыми намерениями и пробудит в сердцах самые теплые чувства. Коллектив АО «Узметкомбинат» встречает его с уверенностью в завтрашнем дне, продолжая традицию труда, заботы и созидания.

Пусть этот весенний праздник принесет каждой семье радость, достаток и мир, а успехи металлургов станут прочным фундаментом для дальнейшего роста и развития родного Узбекистана!



Навруз, Наурыз, Науроз, Наврез, Нооруз...

Во многих странах Навруз является государственным праздником. На государственном уровне отмечается в Кыргызстане, Узбекистане, Турции, Туркменистане, Таджикистане, Иране, Азербайджане, Албании, Афганистане, Иракском Курдистане, Индии, Македонии и в других странах. Давайте посмотрим, как встречают день весеннего равноденствия в разных странах мира.

Солнечный Узбекистан отмечает Навруз 21 марта. Праздник длится он не один день — веселье продолжается в течение двух недель. С первого дня на улицах проходят массовые гуляния, праздничные базары, скачки на конях, петушиные бои.

Что интересно, в Узбекистане в дни праздника выбирают хозяйку торжества — Бахор-ханум. Ей, как правило, становится красивая, работающая, веселая девушка, олицетворяющая весну. Еще один герой праздника — Дехкан-бобо — Дед-земледелец. Этой чести удостоивается почтенный аскал. Также выбирается и Момоер — Земля.

На Навруз помимо традиционного плова, самсы и сладкого десерта нишалды, жители готовят главное украшение новогоднего стола — сумалаяк. Добрая традиция праздника — дарить подарки сиротам и неимущим, делать пожертвования.

Невруз в Турции

Невруз отмечается в Турции 22–23 марта.

Подготовка к празднику в этой стране начинается за две–три недели до торжества — за это время проращивают пшеницу. Пророщенные зеленые

ростки подают на праздничный стол, где в обязательном порядке должны находиться крашеные яйца, сладости и все тот же сумалаяк.

Во время Невруза турки окружают себя предметами, которые приносят здоровье, удачу, счастье и долголетие — ростками ячменя, вином, монетами (сейчас их заменяют купюрами).

Обязательными атрибутами дня весеннего равноденствия в Турции являются священный огонь, сегодня уступивший место фейерверкам, и специальные «огнедышащие драконы». Существует поверье, что если перепрыгнуть в праздник через огонь ровно семь раз, человека ждет удача и успех.

23 марта, во второй день празднования, турки, встав рано утром и надев чистую и новую одежду, посещают кладбище, навещают могилы близких и родных. В полдень проводится обряд «хак юлештирир», во время которого женщины угощают всех орехами. Церемония сопровождается чтением молитв. Празднества не утихают до утра.

Новруз Байрам в Азербайджане

Азербайджанцы начинают готовиться к Новрузу

Байрам за месяц. Каждый из четырех вторников, предшествующих празднику, символизирует собой одну из природных стихий — воду, огонь, землю и воздух. В праздничный день все четыре стихии объединяются, чтобы нести благо человеку, даря ему материальный достаток и душевный покой.

Жители Азербайджана в Новруз Байрам большое внимание уделяют символам. Так, на праздничный стол обязательно ставятся шакарбура (блюдо, символизирующее Луну), пахлава (символизирует четыре стороны света), зеленые ростки пшеницы (символ Солнца). Также важно, чтобы на столе были семь блюд, названия которых начинаются на букву «С».

Кроме традиционных кушаний, на стол обязательно ставятся зеркало, свеча и крашеные яйца. Эти предметы тоже имеют символическое значение. Свеча — это огонь и свет, которые призваны оберегать от злых духов. А вот яйцо и зеркало символизируют завершение старого года и наступление первого дня нового.



СЛОВА ОТ СЕРДЦА

ДОСТОЙНЫ ПОХВАЛЫ!



Многотысячный трудовой коллектив АО «Узметкомбинат» — это сообщество инициативных, дисциплинированных и ответственных людей, где плечом к плечу трудятся и мужчины, и женщины. В преддверии Международного женского дня мы хотим рассказать об одном из коллективов, в котором преобладают представительницы прекрасного пола. Это Клининговая служба комбината — команда профессионалов, где каждый успешно выполняет свои обязанности.

Сегодня в Клининговой службе трудится 321 человек, из них 192 — женщины. Именно от их стараний зависит чистота рабочих мест, уют и комфорт в помещениях, а также благоустройство территории. Благодаря их труду на комбинате царит порядок: внешние и внутренние территории ухожены, деревья и цветы радуют глаз.

Сотрудники службы не только поддерживают чистоту, но и ухаживают за зелеными насаждениями, создают сады, поливают деревья и газоны, делая окружающее пространство красивым и ухоженным.

Женщины Клининговой службы наравне с мужчинами ежедневно выполняют важную и нужную работу. Они создают, вносят вклад в развитие производства, передают опыт молодым специалистам. Их профессионализм, ответственность и преданность делу заслуживают искреннего уваже-

ния. Гармонично сочетая работу и заботу о семье, они участвуют в решении важных задач предприятия. Одни из них — опытные работницы с многолетним стажем, другие только начинают свой путь, но все одинаково самоотверженно трудятся.

Несомненно, женщинам на производстве приходится сложнее. Ведь помимо профессиональных обязанностей, на их плечах — забота о детях, ведение домашнего хозяйства, тысячи повседневных дел. Но, несмотря на это, они с полной отдачей выполняют свою работу, проявляя высокий профессионализм и ответственность.

— Главное богатство Клининговой службы — это ее команда, — отмечает начальник подразделения Мансур Гафуров. — Каждая работница великолепно справляется со своими обязанностями. За их добрыми улыбками скрываются стойкость, трудолюбие и преданность делу. Новички сразу понимают, что попали в коллектив, где ценят дисциплину и ответственность, а это мотивирует их к эффективной работе. В службе работают не только женщины, но и 45 мужчин, которые стараются не отставать в активности и инициативности. Они всегда готовы прийти на помощь, поддержать коллег, порадовать добрым словом или комплиментом. Особенно в праздники, и в первую очередь — 8 Марта, мы стараемся сделать все, чтобы наши милые дамы чувствовали внимание и заботу. Приближается Международный женский день. От всей души поздравляю всех женщин нашего коллектива с этим прекрасным праздником! Желаю вам крепкого здоровья, успехов в ра-

боте, семейного благополучия и всегда хорошего настроения!

Каждый сотрудник Клининговой службы ответственно выполняет свою работу, понимая, что от этого зависит благоустройство всего комбината. Основу коллектива составляют опытные специалисты, среди которых: Мамаюсупова Хабиба, Сабурова Мухаббат, Джаббаров Фотима, Миннадинова Хуршида, Гагиева Шарифа, Курбанова Ёркиной, Эшматова Фируза, Галиуллина Флюра, Дадажанова Дилдора, Хамракулова Рано, Скворцова Светлана. Под их наставничеством молодые работницы осваивают профессию и перенимают бесценный опыт.

Женщины Клининговой службы заслуживают самых теплых слов благодарности. Их заботливые руки и хозяйский взгляд необходимы повсюду.

В канун этого замечательного праздника мы выражаем признательность нашим дорогим женщинам за их труд, терпение и любовь.

Пусть у вас всегда остаются силы не только на работу, но и на вторую смену — заботу о семье.

С праздником, милые и родные! Крепкого вам здоровья, благополучия, мира и счастья!

Х. ВАЛИБЕКОВ,
работник КС,
рабкор.



ПРИ ВЫПЛАТЕ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК НЕ БУДУТ УЧИТЫВАТЬ ВОСКРЕСЕНЬЕ

В Узбекистане при расчёте компенсации за неиспользованный отпуск воскресные дни больше не учитываются. Это может привести к снижению выплат работникам при увольнении или замене отпуска на денежную компенсацию. Также внесены поправки, касающиеся отпуска без сохранения зарплаты.

В Трудовой кодекс Узбекистана внесены изменения, касающиеся расчёта компенсации за неиспользованный отпуск. Это предусмотрено законом, подписанным Президентом 13 февраля.

Ранее статья 234 Трудового кодекса предусматривала выплату денежной компенсации за все неиспользованные дни отпуска при увольнении, а также за часть ежегодного отпуска, превышающую минимальные 21 календарный день. Теперь уточняется, что воскресенье не включается в расчёт компенсации.

Если раньше компенсация начислялась за все календарные дни, то теперь, если в период неиспользованного отпуска попадает воскресенье, этот день не оплачивается.

Допустим, сотрудник увольняется, не использовав 10 дней отпуска. Раньше компенсация выплачивалась за все 10 дней. Теперь, если на этот период приходится 1 воскресенье, компенсация будет начислена только за 9 дней.

Изменение может привести к уменьшению выплат при увольнении или при замене части отпу-

ска денежной компенсацией.

Также внесены поправки, касающиеся отпуска без сохранения зарплаты (статья 241). Теперь его продолжительность не может превышать трёх месяцев в течение любого двенадцатимесячного периода, а не календарного года, как это было ранее.

Отпуск

Ранее лимит 3 месяца неоплачиваемого отпуска рассчитывался по календарному году (с 1 января по 31 декабря). Теперь он учитывается в течение любых 12 месяцев подряд с момента последнего отпуска без содержания.

Теперь сотрудник не сможет заново взять трёхмесячный отпуск с началом нового года, если уже использовал его в предыдущие месяцы.

В Трудовой кодекс также внесены поправки, затрагивающие увольнение по причине беременности или наличия детей. Также при приёме на рабо-

ту больше не будут требовать паспорта и трудовые книжки.

Также был уточнён порядок расчёта средней заработной платы. В частности, теперь средняя заработная плата работников во всех системах оплаты труда определяется в размере 1/12 суммы от всех доходов в виде оплаты труда, начисленных работнику за 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором за работником сохраняется средняя заработная плата.

Ранее расчёт средней заработной платы применялся только для повременной системы оплаты труда, а также формировался на основе оклада за последний месяц + 1/12 надбавок, премий и других выплат за 12 месяцев.

В результате метод расчёта средней заработной платы стал универсальным для всех работников. Однако, если раньше в расчёте учитывалась тарифная ставка за последний месяц, теперь это упразднено, что также может повлиять на сумму выплат.

По материалам СМИ.



Культурный отдых металлургов

СЛУЖИТ НЕРАЗРЫВНОЙ СВЯЗЬЮ МЕЖДУ ПРОШЛЫМ, НАСТОЯЩИМ И БУДУЩИМ

Во все времена человечество стремилось сохранить и передать будущим поколениям духовные и культурные ценности. Одним из таких хранилищ памяти стал Музей истории Узбекско-металлургического комбината – уникальная достопримечательность города Бекабада.

От истоков к современности

Музей, занимающий площадь 400 м², является не просто экспозицией, а настоящей летописью становления и развития Узбекского металлургического комбината. В его фондах собраны копии архивных документов, газетные вырезки, фотографии, макеты станков, диорамы цехов и даже серия документальных фильмов, посвященных заводу. Эти экспонаты наглядно рассказывают, как в тяжелые годы войны рождался первенец черной металлургии Узбекистана и всей Центральной Азии, какие трудности преодолевали его первостроители, каких высот достиг комбинат за свою 80-летнюю историю.

История музея берет начало в 1979 году, когда во Дворце культуры металлургов энтузиасты Мария Аверкова и первый узбекский

сталевар Хафиз Ганиев создали на общественных началах заводской Музей трудовой славы. Однако, спустя несколько лет реконструкция здания ДКМ привела к утрате части уникальных документов и фотографий.

Возрождение музея началось в мае 1992 года, когда сбор экспонатов продолжили Н.Юсупов и А.Асфандиярова. В августе 1993 года к ним присоединилась А.Маевская, а уже в марте 1994 года обновленный музей



его доступным для разных категорий посетителей. Только в 2024 году его экспозицию осмотрели более 3000 человек, а с момента основания сюда заглянули уже 65 000 гостей. Среди них – не только металлурги и жители Бекабада, но учащиеся школ и студенты вузов, ученые, специалисты мировых промышленных компаний, государственные и общественные деятели Узбекистана и зарубежья.

Особое место в музее занимают встречи с ветеранами труда. Эти люди, отдавшие десятки лет работе на комбинате, с затаенной гордостью смотрят на пожелтевшие фотографии, вглядываются в страницы истории, где отражены их собственные судьбы. А в книге отзывов остаются теплые слова благодарности.

Музей истории Узметкомбината – не просто экспозиция, а живая хроника трудового подвига нескольких поколений металлургов. Он напоминает о том, какой ценой создавалась индустриальная мощь Узбекистана, вдохновляет на новые свершения и служит неразрывной связью между прошлым, настоящим и будущим.

Н.АХМЕДОВА.



распахнул свои двери, приурочив открытие к 50-летию Узметкомбината.

Живая память поколений

Сегодня музей продолжает пополняться новыми экспонатами. Ведется активная работа с ветеранами комбината, их семьями, исследователями истории завода. Здесь можно увидеть редкие снимки и документы, почувствовать атмосферу тех времен, когда в цехах разгорались мартеновские печи, когда строители и металлурги отдавали все силы ради общего дела.

Музей расположен на территории Исполнительного аппарата комбината, что делает

УКРЕПЛЯЯ ДУХОВНЫЕ И КУЛЬТУРНЫЕ ЦЕННОСТИ

В воинской части, обеспечивающей охрану АО «Узметкомбинат», прошло торжественное мероприятие, посвященное дню рождения великого мыслителя, поэта, государственного деятеля и просветителя Алишера Навои. Это событие стало не только данью уважения великому предку узбекского народа, но и важной возможностью для военнослужащих глубже ознакомиться с его литературным и философским наследием.

В ходе встречи военнослужащие с вдохновением читали стихотворения и рубаи Алишера Навои, демонстрируя свою любовь к поэзии и уважение к культурному наследию своей страны. Они обсудили ключевые идеи, затронутые в его произведениях, такие как справедливость, гуманизм, преданность Родине, значение науки и образования.

Почетной гостьей мероприятия стала советник по вопросам государственного языка Нигора Атаханова. В своей речи она рассказала о жизни и творчестве великого поэта, подчеркнув его неоценимый вклад в развитие узбекского языка, литературы и искусства. Она отметила, что Навои не только обогатил тюркскую поэзию, но и поднял статус родного языка, доказав его выразительные возможности и мощь в передаче самых тонких оттенков человеческих чувств.

Особое внимание было уделено философским размышлениям Алишера Навои о добродетели, честности, саморазвитии и служении обществу. Его труды «Сокровищницы мыслей», «Хамса» не теряют своей актуальности, продолжая вдохновлять людей на добрые дела и укрепляя духовные ценности.

В завершение мероприятия Нигора Атаханова посетила библиотеку воинской части, где передала в дар книги с произведениями узбекских классиков. Этот жест стал символом стремления к сохранению и приумножению духовного наследия, а также поддержки военнослужащих в их стремлении к знанию и самосовершенствованию. Военнослужащие выразили благо-

дарность за подаренные книги и подчеркнули, что чтение произведений Навои помогает им глубже осознавать свою национальную идентичность, вдохновляет на службу Родине и укрепляет их моральный дух.

Торжественная встреча прошла в теплой и дружеской атмосфере, наполненной искренними словами, интересом к великому наследию Алишера Навои и гордостью за свою культуру. Такие мероприятия способствуют популяризации национальной литературы, укреплению духовных и культурных ценностей, а также воспитанию патриотизма среди военнослужащих.

Н.БЕКМУРАТОВА.



Новое в законодательстве

ВСТУПИЛИ В СИЛУ С 1 ФЕВРАЛЯ 2025 ГОДА

С 1 февраля 2025 года в Узбекистане вступил в силу ряд изменений в законодательстве и другие нововведения. Обзор подготовлен на основе материалов «Газеты.uz», Минюста и Национальной базы данных законодательства Lex.uz.

Повысились тарифы на отопление и горячую воду в Ташкентской области

С 1 февраля для населения Ташкентской области выросли тарифы на отопление и горячую воду на 9–15% в зависимости от районов и городов.

Повысились цены на билеты на скоростные и обычные поезда

С 1 февраля повышены цены на билеты на скоростные поезда внутри страны и на обычные (спальные) поезда.

На высокоскоростной поезд Afrosiyob билеты экономкласса – дороже на 20%, билеты VIP и бизнес-класса – на 25%. На скоростные поезда «Шарк», «Насаф» и «Узбекистан» – на 30%. Тарифная часть стоимости билета на обычные (спальные) пассажирские поезда повышена на 10,5%.

Выплаты на реабилитационные товары будут зачислять на социальные карты

С 1 февраля средства для приобретения реабилитационных техниче-

ских средств, стоимость которых не превышает 30% базовой расчётной величины, перечисляются на социальную карту лиц, нуждающихся в этих средствах, в соответствии с утверждённым перечнем.

В тестовом режиме запущена круглосуточная служба с коротким номером «1070» («Телефон доверия»), оказывающая информационно-справочные услуги по вопросам ввода в обращение и предоставления для использования социальных карт.

Иностранные IT-компании получат льготы по налогу на прибыль

С 1 февраля 2025 года по 1 января 2030 года иностранные компании, не являющиеся налоговыми резидентами стран, с которыми Узбекистан имеет соглашение об избежании двойного налогообложения, освобождаются от налога на прибыль, если их годовой объем экспортных IT-услуг для резидентов IT-парка (включая услуги, за которые выплачиваются роялти) превышает 10 млн долларов.

В детских домах откроют «Материнский приют»

В детских домах будет создана служба «Материнский приют» для матерей, в том числе беременных, которые в силу сложной жизненной ситуации и отсутствия поддержки со стороны близких родственников хотят отказаться от воспитания детей.

Им и их детям (до 4 лет) будет предоставлено временное жилье на основе договора социального найма на срок до 1 года.

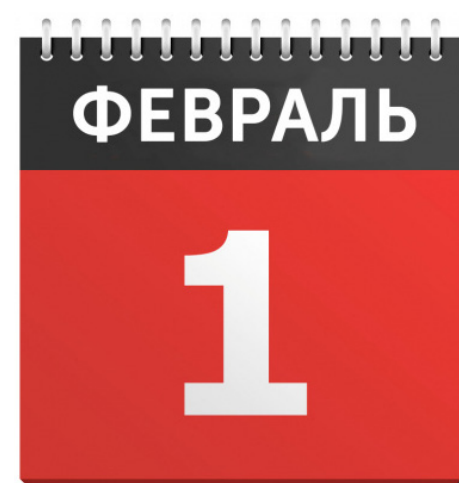
Отменяется требование о полной семье для создания семейных детских домов

С 1 февраля вступают в силу изменения в правилах создания семейных детских домов. Отменяется требование о том, что для создания семейного детского дома семья была полной и состояла из мужа и жены. Теперь создавать семейный детский дом могут граждане, достигшие 30-летнего возраста. Дети, нуждающиеся в социальной защите, могут передаваться на семейное воспитание (патронат) только своим родственникам.

Средства, выделяемые гражданам, создавшим семейный детский дом, на содержание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание ребёнка, предоставляются до окончания воспитанниками общих средних, средних специальных и начальных профессиональных учебных заведений.

Стартует адресное обучение профессиям для безработных

С 1 февраля 2025 года внедряется система адресного обучения безработных, включая членов бедных семей, востребованным профессиям, на основе заказов работодателей и потребностей банков. Обучение бу-



дет происходить в центрах профессиональных навыков Министерства занятости и сокращения бедности.

Если курс длится более трёх месяцев, людям с инвалидностью и включённым в Реестр бедных семей будут выплачиваться стипендии.

Зарядки для электромобилей должны закладываться при проектировании зданий

С 1 февраля не менее 5% мест на автостоянках вновь проектируемых зданий государственных органов, торговых и бизнес-комплексов, мест досуга и отдыха, автозаправочных станций, а также инфраструктурных объектов на автодорогах международного и государственного значения должны быть оборудованы зарядными станциями для электромобилей.

Криминальная хроника

ПЕРЕСТУПИЛА ЧЕРТУ ЗАКОНА

13 апреля 2024 года в Комбинате питания АО «Узметкомбинат» произошёл инцидент, который привлёк внимание как сотрудников предприятия, так и органов правопорядка. Бригадир-повар столовой Шахзода Мирзабекова (имя и фамилия изменены) была задержана военными, несшими службу на территории комбината, при попытке вынести с предприятия продукты питания на сумму 676 859 сумов.

Судебное разбирательство показало, что подсудимая полностью признала свою вину. По её словам, продукты она собиралась обменять на специи, зелень и моющие средства, чтобы улучшить качество блюд в столовой. Она раскаялась в содеянном и заверила суд, что подобное больше не повторится.

Тем не менее, суд внимательно изучил все материалы дела, включая протоколы, объяснительные записки и вещественные доказательства. Было установлено, что вина нарушителя полностью доказана. Однако суд учёл, что Мирзабекова признала свою вину, компенсировала

материальный ущерб и имеет определённые семейные обстоятельства.

В результате ей было назначено административное наказание в виде штрафа в размере 340 000 сумов согласно статье 61, части 1 Кодекса Республики Узбекистан об административных правонарушениях.

Этот случай ещё раз напоминает нам о важности честности и профессиональной этики. Вкус и качество блюд в столовой зависят не только от ингредиентов, но и от порядочности сотрудников. Когда кулинары добросовестно выполняют свою работу, посетители остаются довольны. Но если в процессе приготовления пищи закрадывается корысть, это не остаётся незамеченным.

Пусть этот случай станет уроком для всех: честность и профессионализм всегда остаются в цене, а любое нарушение рано или поздно выходит на свет.

Х.ХАЛИКОВ,
председатель
Бекабадского городского
суда по уголовным делам.

ОСУЖДЁН ЗА ПОПЫТКУ ВЫВОЗА МЕТАЛЛА



В Узбекистане растёт число случаев, когда люди, не задумываясь о последствиях, пытаются присвоить чужое имущество. Одним из таких инцидентов стал случай с Нажбулло Турсуновым, работником компании "Bekabad Partnership Development".

16 июня 2024 года Турсунов, выполняя служебные обязанности, заехал на территорию «Узметкомбинат» на своём грузовике «ГАЗ-53». После завершения работы и выезда с территории комбината его автомобиль был подвергнут проверке военнослужащими. В кузове машины были обнаружены скрытые металлические изделия, а именно медь стоимостью 44 509 сум. Оказавшись в

такой ситуации, Турсунов пытался вывезти металл без каких-либо документов, что является нарушением закона.

Этот случай не остался без внимания правоохранительных органов. В ходе судебного разбирательства Нажбулло Турсунов полностью признал свою вину. Он выразил раскаяние и заверил суд, что впредь подобных нарушений не повторится. Суд, основываясь на его признании и других доказательствах, таких как административный протокол и акт изъятия, признал Турсунова виновным.

Суд учёл смягчающие обстоятельства и вынес решение, наложив на правонарушителя штраф в размере 340 000 сум — это один базовый расчётный показатель, предусмотренный статьёй 61 части 1 Кодекса об административной ответственности Республики Узбекистан.

Этот случай служит напоминанием о важности соблюдения законности и ответственности при обращении с имуществом, особенно на предприятиях, где любые попытки хищения могут обернуться серьёзными последствиями для нарушителей.

Ф.ЗОКИРОВ,
судья Бекабадского
городского суда
по уголовным делам.

Навруз, Наурыз, Науроз, Наврез, Нооруз...

Новруз в Иране и Иракском Курдистане

8 «**«** Традиции празднования в этих двух странах довольно схожи. Праздничный дастархан называется «хафт-син», его украшают семь предметов на букву «С». На праздничный стол кладется зеркало и зажигаются свечи — по количеству членов в семье. Свечи ни в коем случае нельзя гасить, они должны догореть.

В канун праздника на улицы города выходят актеры в красных одеждах, а лица традиционно мажут краской или черной сажей.

Из особых традиций можно назвать то, что в некоторых регионах Ирана, в котором праздник отмечается 13 дней, в преддверии Новруза принято готовить плов из рыбы. А в сам праздник готовят блюда из риса с добавлением вермишели.

Навруз в Китае

В западных провинциях Китайской Народной Республики этот праздник отмечают не только тюркские народы, но и сами китайцы. Празднующий народ облачается в нарядную и яркую одежду и, взяв цветы, идет к храму. С собой они также берут и глиняные фигурки главного символа Навруза в Китае — буйвола. Главный буйвол праздника сооружается из бамбука и цветной бумаги черного, белого, красного, зеленого и желтого цветов. Эти цвета символизируют огонь, воду, металл, дерево и землю. Около храма глиняные фигурки разбивают, а бамбукового буйвола сжигают.

Главным праздничным блюдом является особая



постная каша, которую разливают по чашкам, обильно посыпая сахаром и корицей и угощают близких и друзей.

Наурыз в Казахстане

По традиции на праздник готовят наурыз-коже. Коже едят досыта, чтобы весь следующий год был плодотворным. Существует поверье: если ты отведаешь наурыз-коже в семи домах, то год для тебя будет счастливым. Наурыз-коже — традиционный весенний суп, который включает в себя семь обязательных элементов: воду, мясо, соль, масло, муку, пшено и молоко, то есть семь продуктов, олицетворяющих семь жизненных начал. Обяза-

тельным украшением стола также являются баурсаки и бешбармак.

Проходят соревнования по национальной борьбе — кураш. Также проходят соревнования по тогыз кумалак и байге. Проходят соревнования по аудары-спекк, когда двое всадников берут в руки веревку и стараются вытянуть друг друга из седла.

В Кыргызстане, как и в Казахстане, месяц март получил название праздника — Нооруз. Что примечательно, если в Нооруз рождается ребенок, он получает такое же имя.

День весеннего равноденствия — 21 марта — в соседнем Кыргызстане начинается со звуков карнаев, сурнаев и флейт, извещающих о начале праздника. Эти звуки — как сигнал, после которого кыргызы в своих домах расстилают белую скатерть — дастаркон, на которую выставляются лучшие яства. Как и в Узбекистане, главным блюдом праздничного стола является сумелек. Помимо него, готовят «чон кеже» или «нооруз кеже» — суп из мяса быка, в который добавляют рис, горох, пшеницу, кукурузу, талкан, муку, картофель, пшено и специи.

Какой же праздник без веселья и забав? Кыргызы с удовольствием играют в народные игры: «айкыш-уйкыш» (навстречу друг другу), «аударыспек» (борьба всадников на лошадях) и другие.

Считается, что если в этот день выпадет снег, то это добрый знак, символизирующий удачу и благополучие в новом году.

Л.КАРИМОВА, преподаватель сш№2.

Принят закон о штрафных баллах для водителей

В Узбекистане приняли закон о штрафных баллах для водителей.

Водителей в Узбекистане будут лишать прав на полгода за получение более 12 штрафных баллов, закон об этом подписал Президент Узбекистана Шавкат Мирзиёев.

Баллы будут начислять в дополнение к основному наказанию при нарушении ПДД. Например, за нарушение правил обгона, агрессивное вождение,

несоблюдение правил безопасности при перевозке людей.

Помимо этого, штрафные баллы начислят за распространение дискредитирующих видео и фотографий с правоохранителями.

Водителю могут выписать не более двух штрафных баллов за одно нарушение. Баллы будут автоматически сниматься через год.

Родителей будут штрафовать за незаконное религиозное обучение детей

Граждан Узбекистана, допустивших незаконное преподавание религии для своих детей, будут наказывать штрафом. За повторное нарушение на них будет наложен административный арест, сообщает корреспондент Podrobno.uz.

Как сообщает Министерство юстиции, это отражено в поправках, внесенных в закон "О гарантиях прав ребенка".

Для родителей, которые допустили вовлечение ребенка в незаконное религиозное воспитание, предусмотрено административное наказание в виде штрафов от 5 до 10 БРВ (от 1,87 до 3,75 миллиона сумов). Повторное правонарушение в течение года после наложения административного взыскания повлечет наложение штрафа в размере от 10 до 15 БРВ (от 3,75 до 5,6 миллиона сумов) или администра-

тивный арест на срок до 15 суток.

Согласно документу, родители или лица, их заменяющие, имеют право воспитывать своего ребенка в религиозно-нравственном ключе в соответствии со своими личными убеждениями. Но привлечение ребенка к религиозному образованию с нарушением законодательства не допускается.

В частности, речь идет об устройстве ребенка для религиозного образования в незарегистрированные или не имеющие лицензии организации. Запрещается также отдавать ребенка на учебу лицам, которые не имеют специального религиозного образования и осуществляют обучение без разрешения центрального органа управления религиозными организациями Узбекистана.

Пенсионное обеспечение

ВОПРОС – ОТВЕТ

? Что важнее - трудовой стаж или заработная плата для получения высокого размера пенсии?

- Прежде всего стоит отметить, что размер пенсии, зависит как от трудового стажа, так и от заработной платы.

Размер пенсии может быть невысоким, даже если для выхода на пенсию достаточно трудового стажа, но заработная плата была низкой. Напротив, если заработная плата была высокой, но трудовой стаж был маленьким, это также может привести к тому, что размер пенсии будет меньшим.

Напоминаем, что фактический заработок берется за любые пять лет подряд в течение последних десяти лет трудовой деятельности независимо от имеющихся перерывов в работе.

В связи с этим советуем нашим гражданам быть внимательными как к заработной плате, так и к трудовому стажу.

? Мне 53 года, у меня 6 лет трудового стажа. Я подала онлайн-заявление на назначение пенсии, но мне отказали. Что нужно сделать, чтобы пенсия была назначена?

- На сегодняшний день женщины имеют право выйти на пенсию в возрасте 55 лет. Однако, пенсия не будет назначена, если трудовой стаж меньше 7 лет.

Решение следующее:

Женщина в возрасте 53 лет с 6 годами трудового стажа может уплатить социальный налог в Пенсионный фонд в размере базовой расчетной величины. Это позволит ей получить 1 год трудового стажа.

Таким образом, накопив 7 лет стажа, она сможет повторно подать заявление на назначение пенсии.

Граждане, не имеющие трудового стажа 7 лет и не достигшие пенсионного возраста, могут свободно воспользоваться данной возможностью.

☎ 12-71, pf.ru.uz

Редактор Н.АХМЕДОВА
Учредитель: АО «Узметкомбинат»
Газета зарегистрирована
в Управлении печати и информации
Ташкентской области.
Регистрационный номер – 03-007
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Газета отпечатана в типографии
ООО «Niso nashriyot va matbaa uy»
Адрес: Уртачирчикский район,
махлама «Машъал», дом №1
Дежурный по выпуску Р.Балтабаев.
Формат А-3, тираж – 600 экз.

Адрес и телефон:
АО «Узметкомбинат»,
Редакция газеты «За металл» - 10-19.
e-mail: redaksiya@uzbeksteel.uz
Время подписи в печать
по графику – четверг, 16.00 часов.
Заказ