



НОВЫЙ ЭТАП ПАРТНЁРСТВА

В условиях усиливающейся интеграции стран Центральной Азии особую значимость приобретают практические инициативы, направленные на развитие промышленной кооперации и укрепление производственных связей. Одним из таких шагов стало подписание стратегического меморандума между АО «Узметкомбинат» и Таджикским металлургическим комбинатом.

Документ закрепляет достигнутые договорённости и определяет конкретные параметры взаимодействия. В частности, предусмотрена поставка до 300 тысяч тонн прямовосстановленного железа (ПВЖ), начиная с третьего квартала 2027 года. Это позволит АО «Узметкомбинат» сформировать устойчивую сырьевую базу, обеспечить стабильную загрузку производственных мощностей и повысить предсказуемость технологических процессов.

Подписи под меморандумом поставили Председатель правления — Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Баходир Абдуллаев и руководитель таджикского предприятия господин Шарипов. Подписание документа стало результатом последовательной работы по развитию внешнеэкономической деятельности, поиску надежных партнёров и выстраиванию эффективных логистических и производственных решений.

Соглашение имеет важное значение и с точки зрения технологического развития. Использование прямовосстановленного железа открывает дополнительные возможности для повышения качества металлопродукции, снижения удельных затрат и внедрения более современных подходов в производстве. Такой формат сырьевого обеспечения отвечает актуальным требованиям отрасли и способствует росту конкурентоспособности предприятия как на внутреннем, так и на

внешних рынках.

Подписание меморандума также отражает позитивную динамику двусторонних отношений между Республикой Узбекистан и Республикой Таджикистан. Активизация межгосударственного диалога, регулярные контакты на различных уровнях и расширение экономического взаимодействия формируют благоприятные условия для реализации совместных проектов в промышленности и смежных сферах.

Для АО «Узметкомбинат» реализация достигнутых договорённостей открывает дополнительные возможности для укрепления производственной устойчивости, оптимизации ресурсной базы и дальнейшего развития экспортных направлений. Расширение географии поставок и диверсификация источников сырья позволяют снизить зависимость от отдельных рынков и повысить гибкость предприятия в условиях меняющейся конъюнктуры.

Подобные проекты способствуют развитию кооперационных цепочек между предприятиями региона и формированию взаимосвязанного промышленного пространства. Это стимулирует деловую активность, поддерживает развитие инфраструктуры и создаёт предпосылки для появления новых рабочих мест.

АО «Узметкомбинат» последовательно реализует курс на модернизацию производства, внедрение современных решений и укрепление своих позиций в металлургической отрасли. Подписание меморандума с таджикским партнёром подтверждает нацеленность предприятия на практический результат и эффективное использование возможностей, открывающихся в рамках регионального взаимодействия.

Р.БАЛТАБАЕВ.



СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

На комбинате -
«Ударные
30 дней»

2

На конференции
трудового
коллектива
металлургов

3

Культурные
ценности

4



На комбинате - «Ударные 30 дней»

ПРОГРАММА НАПРАВЛЕНА НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

В АО «Узметкомбинат» в марте–апреле 2026 года реализуется программа «Ударные 30 дней», направленная на повышение эффективности производства, укрепление внутренней дисциплины и системное развитие предприятия.

Инициатива охватывает ряд приоритетных направлений. В частности, предусмотрены работы по благоустройству территории, улучшению санитарного состояния и расширению озеленения производственных площадок. Эти меры рассматриваются как важная часть формирования комфортной и безопасной рабочей среды.

Параллельно особое внимание уделяется обеспечению бесперебойности производственных процессов. В числе ключевых задач — стабильное снабжение сырьём и ресурсами, необходимыми для выполнения производственных планов. Такой подход позволяет минимизировать риски простоев и повысить общую устойчивость работы предприятия.

Отдельным блоком программы предусмотрен анализ недоработок, выявленных с начала года. На его основе принимаются меры по устранению отставаний от производственных показателей в сжатые сроки. Контроль за реализацией намеченных шагов осуществляется на уровне структурных подразделений.

В центре внимания остаются вопросы условий труда и безопасности. В рамках программы усиливается контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности. Создание надлежащих условий для работников рассматривается как один из факторов повышения производительности и снижения производственных рисков.

Реализация программы «Ударные 30 дней» призвана обеспечить более скоординированную работу подразделений, повысить исполнительскую дисциплину и сформировать устойчивую основу для дальнейшего развития предприятия.

Н.АХМЕДОВА.

С ЗАБОТОЙ О РОДНОМ ПРЕДПРИЯТИИ

В АО «Узметкомбинат» в минувшую субботу состоялся хашар, организованный в рамках программы «Ударные 30 дней». Мероприятие объединило работников всех подразделений комбината и стало частью системной работы по подготовке территории к весенне-летнему периоду и предстоящим важным событиям.

С раннего утра производственные площадки, административные здания и прилегающие территории превратились в зону активной работы. Сотрудники провели санитарную обрезку деревьев, удалив сухие и повреждённые ветви, что способствует не только улучшению внешнего вида, но и оздоровлению зелёных насаждений. Особое внимание было уделено побелке бордюров и стволов деревьев — это придаёт территории ухоженный вид и защищает растения от вредителей.

Параллельно велись комплексные очистительные работы. Работники очищали участки от скопившегося мусора, сухой листвы и производственных отходов. Организовано осуществлялся вывоз собранного мусора специализированным транспортом на полигоны. Внутривозовские дороги, тротуары и зоны общего пользования были приведены в порядок, что существенно повысило уровень санитарного состояния комбината.

Отдельным направлением стало благоустройство: обновлялись клумбы, подготавливались участки под высадку сезонных растений, проводились работы по выравниванию и очистке газонов. Эти меры направлены на создание комфортной и безопасной рабочей среды для сотрудников.

Важно отметить, что подобные мероприятия на комбинате носят не разовый, а регулярный характер. Металлурги системно занимаются благоустройством и озеленением территории, понимая, что современное производство невозможно без внимания к экологии и условиям труда. Проведение хашаров стало частью корпоративной культуры, объединяющей коллектив вокруг общей цели — поддержания порядка и развития предприятия.

Субботний хашар продемонстрировал

высокий уровень организованности и ответственности работников, подтвердив, что забота о родном предприятии для металлургов — не формальность, а осознанная необходимость.

Н.БЕКМУРАТОВА.



ОБЕСПЕЧИВАЮТ ПОЖАРНУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ

В АО «Узметкомбинат» обеспечение пожарной безопасности остаётся одним из ключевых направлений производственной деятельности. С учётом специфики металлургического производства, связанного с высокими температурами, горючими материалами и сложной технологической инфраструктурой, роль пожарной службы выходит далеко за рамки стандартного реагирования на чрезвычайные ситуации.

Отдел чрезвычайных ситуаций работает в круглосуточном режиме. В его задачи входят не только оперативное тушение возгораний, но и профилактика, контроль соблюдения норм и участие в планировании безопасной эксплуатации объектов. Специалисты регулярно проводят обходы подразделений, проверяют состояние оборудования, систем оповещения и пожаротушения, а также оценивают потенциальные риски.

Особое внимание уделяется профилактической работе. Совместно с производственными подразделениями проводятся инструктажи и учебные тренировки, отрабатываются действия персонала в нештатных ситуациях. Такой подход позволяет минимизировать человеческий фактор и повысить готовность сотрудников к возмож-

ным инцидентам.

Важным направлением остаётся модернизация технической базы. На предприятии внедряются современные системы автоматического обнаружения и локализации возгораний, обновляется специализированная техника и экипировка. Это позволяет значительно сократить время реагирования и повысить эффективность ликвидации возможных очагов возгорания.

Работа пожарной службы требует высокой квалификации, дисциплины и постоянной готовности к действиям в сложных условиях. Сотрудники отдела ЧС проходят регулярное обучение и поддерживают необходимый уровень физической подготовки.

Системный подход к обеспечению пожарной безопасности на комбинате позволяет не только предотвращать аварийные ситуации, но и обеспечивать стабильность производственных процессов, сохраняя жизнь и здоровье работников предприятия.

С.НУРБОВЕВ,
инспектор отдела ЧС
на объектах УМК.

НА КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МЕТАМУРГОВ

31 марта во Дворце культуры металлургов состоялась конференция трудового коллектива АО «Узметкомбинат». На ней были подведены итоги выполнения мероприятий Коллективного договора и его приложений за 2025 год, а также принят новый Коллективный договор на 2026–2028 годы.

В работе конференции приняли участие: председатель Республиканского совета профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности Узбекистана Таълат Усманов, Председатель правления – Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Баходир Абдуллаев, председатель Профсоюзного комитета АО «Узметкомбинат» Эльзара Велиуллаева, заведующий отделом организационной работы Совета профсоюза работников металлургической и машиностроительной отраслей промышленности Узбекистана Илхомжон Камалов и др.

С отчетными докладами о выполнении мероприятий Коллективного договора и его приложений за 2025 год выступили: от имени правления АО «Узметкомбинат» — Председатель правления – Генеральный директор Баходир Абдуллаев; от имени трудового коллектива — председатель Профсоюзного комитета комбината Эльзара Велиуллаева.

С актом о выполнении мероприятий Коллективного договора и его приложений за 2025 год делегатов ознакомил заместитель председателя правления АО «Узметкомбинат» Акмаль Шарипов.

В прениях по обсуждению отчета выступили делегаты конференции: мастер смены ЭСПП Умиджон Курбоналиев, машинист крана ЛПК Любовь Сурикова и другие. По обсужденным вопросам было принято соответствующее постановление, а также утвержден акт выполнения мероприятий Коллективного договора за 2025 год.

С проектом нового Коллективного договора АО «Узметкомбинат» на 2026–2028 годы делегатов ознакомил специалист Профсоюзного комитета комбината Бекзод Кадилов. Новый Коллективный договор был принят единогласно.

Заключительная часть конференции была посвящена организационным вопросам, в том числе внесению изменений в состав членов Профсоюзного комитета и в состав членов исполнительного комитета профсоюза.

В ходе конференции Председатель правления и председатель профсоюзного комитета ответили на многочисленные вопросы делегатов.

Р.БАЛТАБАЕВ.

ВЫЕЗДНОЙ ПРИЁМ СОСТОЯЛСЯ В БЕКАБАДЕ

В Бекабаде состоялся выездной приём граждан и представителей бизнеса, организованный руководством Министерства горнодобывающей промышленности и геологии Республики Узбекистан. Такой формат работы ориентирован на прямое взаимодействие с населением и позволяет оперативно рассматривать актуальные вопросы на местах.

Во встрече приняли участие первый заместитель министра Феруза Хамидова, хоким города Бекабада Насрулло Бабаев, а также Председатель правления — Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Баходир Абдуллаев. В ходе приёма они выслушали обращения граждан, представителей предприятий и предпринимательского сообщества, а также рассмотрели поступившие предложения.

Основные вопросы касались развития горнодобывающей отрасли и смежных направлений, совершенствования производственных процессов, модернизации инфраструктуры, создания новых рабочих мест и усиления социальной поддержки. Отдельное внимание уделено условиям ведения бизнеса и расшире-

нию предпринимательской активности в регионе.

Каждое обращение рассматривалось индивидуально с учётом его содержания и актуальности. По ряду вопросов решения были приняты непосредственно в ходе приёма, что позволило заявителям получить оперативные ответы и разъяснения. Обращения, требующие дополнительной проработки, направлены в профильные организации. По ним определены ответственные исполнители и установлены конкретные сроки рассмотрения в рамках действующего законодательства.

Отмечено, что практика выездных приёмов остаётся эффективным инструментом обратной связи. Она позволяет выявлять системные проблемы и оперативно реагировать на них с учётом реальной ситуации на местах.

Проведение подобных встреч способствует повышению открытости государственных и отраслевых структур, укреплению доверия со стороны граждан и бизнеса, а также выработке практических решений, направленных на устойчивое развитие региона.

Н.АХМЕДОВА.



Конфликт интересов

В условиях модернизации промышленности и усиления требований к прозрачности управления вопросы конфликта интересов и противодействия коррупции приобретают практическое значение для каждого предприятия. Для крупного производственного комплекса, такого как АО «Узметкомбинат», это не только вопрос соблюдения законодательства, но и фактор устойчивого развития, деловой репутации и доверия со стороны партнёров и работников.

Конфликт интересов возникает в ситуациях, когда личная заинтересованность сотрудника может повлиять на объективность принимаемых решений. Речь идёт не только о прямой выгоде, но и о косвенных связях — участии родственников в подрядных организациях, неформальных договорённостях или использовании служебной информации в личных целях. Подобные ситуации не всегда очевидны, однако именно они формируют основу для коррупционных рисков.

На практике наибольшее внимание уделяется сферам закупок, заключения договоров, кадровых решений и взаимодействия с подрядчиками. Здесь особенно важно обеспечить прозрачность процедур, чёткое разграничение полномочий и документирование

всех этапов принятия решений. Любые отклонения от установленных регламентов должны иметь обоснование и проходить внутренний контроль.

ЗОНА ОТВЕТСТВЕННОСТИ

На комбинате последовательно внедряются меры, направленные на предупреждение подобных рисков. В их числе — декларирование возможного конфликта интересов, внутренние проверки, а также разъяснительная работа среди сотрудников. Важным элементом остаётся формирование корпоративной культуры, при которой соблюдение этических норм воспринимается как неотъемлемая часть профессиональной деятельности.

Отдельное значение имеет личная ответственность руководителей всех уровней. Именно от их позиции зависит, насколько последовательно соблюдаются антикоррупционные стандарты и как реагируют подразделения на потенциальные нарушения. Практика показывает: своевременное выявление и открытое обсуждение проблемных

ситуаций позволяет избежать более серьёзных последствий.

При этом важно понимать, что эффективная система противодействия коррупции не ограничивается формальными процедурами. Она требует вовлечённости каждого работника, готовности сообщать о нарушениях и уверенности в том, что такие обращения будут рассмотрены объективно и без негативных последствий.

Комплексный подход к управлению рисками конфликта интересов позволяет не только минимизировать возможные нарушения, но и повысить эффективность производственных процессов. Прозрачность, подотчётность и соблюдение единых правил формируют основу для стабильной работы предприятия и укрепления его позиций в отрасли.

Подчеркнем, что системная профилактика, открытость и последовательность в принятии решений остаются ключевыми инструментами в формировании современной управленческой среды, соответствующей требованиям времени.

С.ЧАЙКОВСКИЙ,
руководитель Литейно-прокатного комплекса.



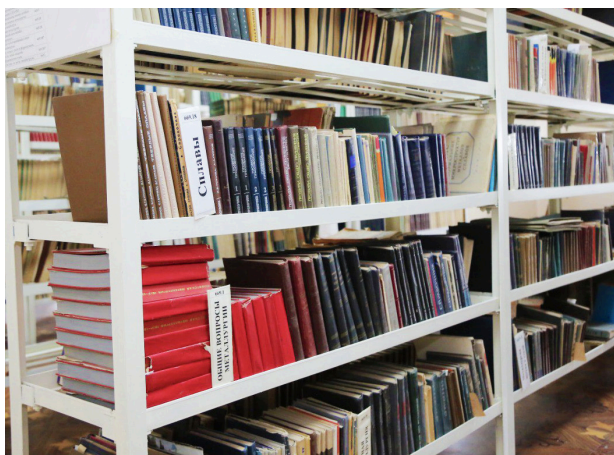
Культурные ценности

БИБЛИОТЕКА - ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМБИНАТА

В рамках исполнения постановления Президента Республики Узбекистан № ПК-9 от 15 января 2026 года в научно-технической библиотеке АО «Узметкомбинат» последовательно реализуются меры, направленные на развитие культуры чтения и расширение доступа работников к знаниям и профессиональной информации.

Сегодня библиотека является важной информационно-образовательной площадкой предприятия. В ней зарегистрировано более 3000 абонентов, а общий книжный фонд насчитывает 37 236 экземпляров. Фонд включает техническую, научную, общественно-политическую и художественную литературу, что позволяет удовлетворять как профессиональные, так и культурные интересы читателей.

Структура библиотеки включает читальный зал на 18 мест, а также справочно-информационный и справочно-энциклопедический фонды. Для удобства пользователей читальный зал оснащён шестью беспроводными моноблоками, имеет доступ к сети Wi-Fi и внутренней сети комбината. Это создаёт комфортные условия для поиска специализированной информации, работы с электронными ресурсами и подготовки учеб-



ных и производственных материалов.

Одним из приоритетных направлений развития библиотеки является поэтапный переход от традиционного формата работы к электронной системе. В настоящее время ведётся активная работа по оцифровке книжного фонда — планируется перевести в цифровой формат около 3000 изданий. Параллельно развивается электронная библиотека предприятия — book.uzbeksteel.uz. Платформа регулярно пополняется новыми материалами: на сегодняшний день в базу уже внесены 717 книг 596 авторов по 41 тематическому направлению.

Библиотека остаётся востребованным культурно-образовательным центром комбината. Ежемесячно её услугами пользуются в среднем около 150 читателей. Для работников предприятия и студентов-практикантов регулярно организуются тематические книжные выставки.

Последовательная модернизация библиотеки, внедрение цифровых технологий и расширение информационных ресурсов позволяют не только сохранять традиции чтения, но и формировать современную интеллектуальную среду на предприятии, способствуя профессиональному развитию работников и расширению их кругозора.

Творчество металлургов

ЖЕЛЕЗО ПЛАВИТ ОГОНЬ,
СОЗНАНИЕ ОЗАРЯЕТ КНИГА

Усталеплавильной печи АО «Узметкомбинат» Абдукарим ака работает уже более двадцати лет. Он плавит металл с таким мастерством, будто огонь подчиняется ему. Коллеги с уважением называют его «мастером своего дела».

Однажды на комбинат пришёл новый инженер Зухриддин. Молодой, современный, и почти всегда с книгой в руках.

Как-то он разговорился с Абдукаримом ака:

— Абдукарим ака, если попробовать новый способ плавки, можно сэкономить энергию и улучшить качество продукции, — уверенно сказал он.

Абдукарим ака лишь пожал плечами:

— Мы двадцать лет работаем так. Разве новый метод даст результат?

Зухриддин улыбнулся:

— Я изучил это в книгах — метод эффективный. Вы отлично умеете «варить» металл, ака, но и знания тоже нужно «выплавлять». Книга — это инструмент, только для души.

Абдукарим ака усмехнулся:

— В наше время ещё кто-то читает

книги? Всё ведь есть в интернете.

В этот момент к ним подошёл начальник цеха и сказал:

— Человек может быть грамотным, но если он не читает книги, газеты, журналы, он мало чем отличается от неграмотного.

Эти слова задели Абдукарима. Вернувшись вечером домой, он нашёл в старом шкафу пыльные книги, газеты и журналы. И впервые за долгое время стал читать — не только о металле, но и о мышлении, развитии, жизни.

Позже вместе с Зухриддином они внедрили новый метод работы. В результате снизилось энергопотребление и повысилась эффективность производства.

Теперь его знают не только как мастера, но и как человека, стремящегося к знаниям.

Теперь он говорит: «Мы шлифуем металл, но книга шлифует сознание. Если железо не обрабатывать, оно ржавеет. Если сознание оставить без книг, газет и журналов, угасает мысль».

Д. ЗУЛФИКАРОВ.

«МЕТАЛЛУРГ»:
СТАВКА НА ОПЫТ И МОЛОДОСТЬ

Футбольный клуб «Металлург» завершил подготовительный этап и готов выйти на поле с чёткой задачей — бороться за самые высокие места.

Короткие сроки не стали препятствием для качественной работы: под руководством генерального директора клуба Улугбека Мирзаева созданы все необходимые условия для полноценной подготовки команды. В результате «Металлург» подошёл к старту сезона в полной боевой готовности.

Благодаря слаженным действиям руководства и тренерского штаба была проведена также масштабная селекционная кампания. В соответствии с регламентом ПРО-Лиги клуб зарегистрировал 25 футболистов: 3 вратаря, 9 защитников, 9 полузащитников и 4 нападающих.

Особое внимание привлекает присутствие в составе четырёх легионеров. Защитник Владимир Бубаня уже хорошо знаком узбекским болельщикам по выступлениям за ряд клубов страны. Полузащитник Армин Бошняк запомнился своей игрой в «Андижане». В средней линии также ожидается уверенная игра Бранимира

Йочича, а в атаке — бразильского нападающего Максвелла да Силвы.

При этом клуб делает ставку не только на приглашённых игроков, но и на проверенных отечественных футболистов. Сухроб Султанов, Азимжон Ахмедов, Мирзохид Гофуров, Асилжон Бегимкулов, Санжар Шоахмедов, Дониёр Нарзулаев и Жасурбек Хакимов — опытные игроки, способные стать опорой команды.

Отдельного внимания заслуживает тренерский штаб во главе с Ильхомом Муминжоновым, который благодаря опыту работы в командах Суперлиги ставит перед собой задачу вернуть «Металлург» в элиту узбекского футбола.

Уже в первом туре, который стартует в конце текущей недели, «Металлург» проведёт выездной матч против команды «Яйпан». А первый домашний поединок состоится 10 апреля на стадионе «Металлург» в Бекабаде с командой «Республика ФА».

Новый сезон обещает быть напряжённым и интересным. Болельщики вправе ожидать от команды яркой игры, самоотдачи и стремления к победе.

Поддержим «Металлург» вместе!

Редактор Н.АХМЕДОВА

Учредитель:
Акционерное общество
«Узметкомбинат»

Газета зарегистрирована
в Управлении печати и информации
Ташкентской области.
Регистрационный номер — 03-007
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

Адрес и телефон:

Ташкентская область, г.Бекабад,
АО «Узметкомбинат»,
Редакция газеты «За металл» - 10-19.
www.uzbeksteel.uz