HALOLLIK BOR JOYDA KORRUPSIYAGA ÖRIN YÖQ!

Kombinatimiz hayotida shunday qadriyatlar borki, ularni na hisob-kitob bilan o‘lchab, na biror hujjat bilan to‘liq belgilab bo‘ladi. Ana shunday qadriyatlardan biri – ishonch.

Xodim rahbariga, rahbar jamoasiga, hamkasb hamkasbiga, eng muhimi, jamoa o‘z korxonasiga ishonsa, bunday muhitda samarali mehnat, tashabbus va taraqqiyot uchun mustahkam zamin yaratiladi. Ishonch esa, avvalo, halollik va adolatdan boshlanadi. Buning uchun har bir xodim o‘z vazifasiga mas’uliyat bilan yondoshishi, qonun va ichki tartib-qoidalarga rioya qilishi, korxona manfaatini shaxsiy manfaatidan ustun qo‘yishi zarur.

Aynan shu tamoyillar korrupsiyaning oldini olishda ham muhim ahamiyat kasb etadi. Zero, korrupsiyaviy holatlar nafaqat qonunbuzilishga, balki jamoadagi ishonch, adolat va sog‘lom mehnat muhitiga ham salbiy ta’sir ko‘rsatadi. Shu bois korrupsiyaga qarshi kurashishni faqat pora olish yoki berish holatlariga qarshi chora sifatida emas, balki halollik, shaffoflik va xolislikni kundalik mehnatimizda qaror toptirish vazifasi sifatida qabul qilishimiz kerak. “O‘zmetkombinat” AJdek yirik korxonada bu masalaning ahamiyati yanada yuqori. Bu yerda har bir qaror, har bir shartnoma, har bir xarid va boshqaruvga oid harakat korxona faoliyatiga ta’sir ko‘rsatadi. Shuning uchun xizmat vazifalarini bajarishda korxona manfaatini shaxsiy manfaatdan ustun qo‘yish har bir xodimning muhim tamoyili bo‘lishi lozim.

Korrupsiyaviy xavflarning oldini olishda manfaatlar to‘qnashuviga yo‘l qo‘ymaslik alohida o‘rin tutadi. Manfaatlar to‘qnashuvi xodimning shaxsiy manfaatlari uning xizmat vazifalarini xolis bajarishiga ta’sir qilishi yoki bunday ta’sir ehtimoli mavjud bo‘lgan vaziyatlarda yuzaga kelishi mumkin. Bunday holatni yashirish emas, o‘z vaqtida aniqlash va belgilangan tartibda ma’lum qilish “Manfaatlar to‘qnashuvi to‘g‘risida”gi qonun bilan belgilangan. Chunki manfaatlar to‘qnashuvini o‘z vaqtida bartaraf etish qarorlarning xolisligini ta’minlaydi va korxona manfaatlarini himoya qiladi. Ayniqsa, xaridlar, shartnomalar tuzish, moddiy boyliklarni tasarruf etish, kadrlar masalasi va boshqa mas’uliyatli jarayonlarda shaxsiy manfaatlarning xizmat qarorlariga ta’sir ko‘rsatishiga yo‘l qo‘ymaslik zarur. Ba’zan “Tanishimga yordam beray”, “Bir safar hech kim bilmaydi” degan xayollar, murosalar oddiy holatdek tuyulishi mumkin. Ammo aynan shunday yondashuvlar keyinchalik jiddiy muammolarga olib kelishi ehtimoldan xoli emas. Shuning uchun har qanday vaziyatda belgilangan qoida va mezonlarga amal qilish juda muhim.

Korrupsiyaga qarshi samarali kurashish faqat nazorat va jazo choralaridan iborat emas. Eng muhimi, korrupsiyaviy xavflarni keltirib chiqarishi mumkin bo‘lgan sabab va sharoitlarni barvaqt aniqlash va ularning oldini olishdir. Buning uchun har birimiz o‘z vazifamizni sidqidildan bajarishimiz, qonun va ichki tartib-qoidalarga rioya qilishimiz, xizmat mavqeidan shaxsiy manfaat yo‘lida foydalanmasligimiz va shubhali holatlarga befarq bo‘lmasligimiz zarur. Bunda rahbarlarning shaxsiy namunasi ham muhim. Rahbarning xolis va adolatli qarorlari, xodimlarga teng munosabati jamoadagi muhitga bevosita ta’sir qiladi. Shuningdek, har bir xodimning huquqiy madaniyati va korrupsiyaga nisbatan murosasiz munosabati sog‘lom mehnat muhitini shakllantirishga xizmat qiladi. Halollik faqat nazorat bor joyda emas, nazorat bo‘lmagan paytda ham to‘g‘ri ish tuta bilishdir. “O‘zmetkombinat” AJning kuch-qudrati faqat uning ishlab chiqarish salohiyatida emas. Kombinatning eng katta boyligi o‘z ishiga sidqidildan va halol yondashadigan, korxona taqdiri va kelajagiga befarq bo‘lmagan insonlardir. Shunday ekan, korrupsiyaga qarshi kurashishni avvalo o‘zimizdan boshlaylik. Manfaatlar to‘qnashuvini yashirmaylik, shaxsiy manfaatni korxona manfaatidan ustun qo‘ymaylik, har bir qarorda xolislik va adolatni mezon qilaylik! Zero, halollik va shaffoflik nafaqat qonun talabi, balki kombinatimizning obro‘si, jamoamizning ishonchi va barqaror kelajagimizning mustahkam poydevoridir.

B.NORMATOV,
“Özmetkombinat” AJning Xodimlar va taşkiliy rivojlaniş direksiyasi direktori