

“O‘zmetkombinat” AJ
Kuzatuv kengashining qarori bilan
“TASDIQLANGAN”
(2023-y. “15-aprel” 6 - sonli bayonnoma)

KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH BO‘YICHA
“O‘ZMETKOMBINAT” AJ SIYOSATI

I. UMUMIY QOIDALAR

1.1. Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha "O'zmetkombinat" AJ (keyingi o'rinlarda – Jamiyat) Siyosati (keyingi o'rinlarda – Siyosat) O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risidagi qonun hujjatlari, umume'tirof etilgan xalqaro me'yoriy – normativ - huquqiy hujjatlar va Jamiyatning ichki (mahalliy) me'yoriy hujjatlariga muvofiq ishlab chiqilgan.

1.2. Ushbu Siyosat quyidagilarni belgilaydi:

- korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi maqsad va vazifalar;
- korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy tamoyillari;
- O'zbekiston Respublikasining amaldagi korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlari talablari va uni ijro etish majburiyatlari;
- korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha faoliyat yo'nalishlari;
- Siyosatga rioya qilish uchun javobgarlik.

1.3. Siyosat - bu Jamiyat faoliyatida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarning oldini olish va ularga barham berishga qaratilgan o'zaro bog'liq tamoyillar, tartib-taomillar va aniq chora-tadbirlar majmuidir.

1.4. Korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha ushbu Siyosat Jamiyat va rahbariyatning korporativ madaniyatni takomillashtirish, korporativ boshqaruvning eng maqbul amaliyotlariga amal qilgan holda, Jamiyatning ishbilarmonlik obro'sini yuksak darajaga olib chiqish maqsadida ochiq va halol biznes yuritishning yuqori axloqiy - me'yorlariga sodiqligini aks ettiradi.

1.5. Jamiyatning korrupsiyaviy faoliyatga aloqadorligi tegishli javobgarlikka olib kelishi hamda Jamiyat faoliyati va ishbilarmonlik obro'siga zarar yetkazishi mumkin. Ushbu Siyosatni qabul qilish va korrupsiyaga qarshi kurashish bo'yicha chora-tadbirlarni amalga oshirish Jamiyat faoliyatining qonuniyligi, shaffofligi va barcha manfaatdor tomonlar uchun ochiqligini ta'minlashga yordam beradi.

1.6. Ushbu Siyosat Jamiyatning boshqa ichki (mahalliy) me'yoriy hujjatlari, xususan, "O'zmetkombinat" AJ xodimlari uchun ichki mehnat tartibi qoidalari, korporativ boshqaruv kodeksi, biznes etikasi Kodeksi bilan birgalikda ko'rib chiqilishi kerak.

II. SIYOSATNI QO'LLASH SUBYEKTLARI SOHASI VA DOIRASI

2.1. Ushbu Siyosat, Jamiyatning barcha xodimlari, ularning lavozim mavqeidan qat'iy nazar tanishishlari va ularga qat'iy rioya qilishlari uchun majburiydir. Siyosat ochiq hujjat bo'lib, u Jamiyatning Internetdagi rasmiy veb-saytida joylashtirilgan.

2.2. Ushbu Siyosat Jamiyat, uning xodimlari, tarkibiy bo'linmalari va Jamiyatning biznes sheriklariga, shu jumladan, ular bilan cheklanmagan holda:

- Jamiyat xodimlari va boshqaruv organlari a'zolariga;
- Jamiyat ta'sischisi bo'lgan tashkiliy - huquqiy shaklidan qat'iy nazar, Jamiyatlarga;
- Jamiyat kontragentlari, shu jumladan yetkazib beruvchilar, agentlar, vositachilar, maslahatchilar va vakillarga, tegishli majburiyatlar ular bilan tuzilgan shartnomalarda belgilangan yoki amaldagi korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlaridan bevosita kelib chiqadigan hollarda boshqa shaxslarga ham amal qiladi.

2.3. Ushbu Siyosat amaldagi korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlarida belgilangan huquqiy normalarni o'zgartirmaydi.

2.4. Ushbu Siyosat va boshqa amaldagi siyosat va tartib-taomillar korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida bajarilishi majbur bo'lgan minimal standartlarni belgilaydi va shu qatorda sohadagi xavflarni boshqarish bo'yicha ishlarning bajarilishi izchilligini ta'minlaydi. Agar O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida qat'iyroq talablar belgilangan bo'lsa, bunday talablarga rioya qilish shart.

2.5. Shartnomalar tuzishda Jamiyat o'z biznes sheriklarini ushbu Siyosat talablarini bajarishga qo'shilishlarini taklif qiladi, kontragentlar ularning mazmuni va talablari bilan Jamiyatning Internetdagi rasmiy veb-saytida tanishishlari mumkin.

III. ATAMALAR VA TA'RIFLAR

Ushbu Siyosatda foydalanilgan atamalar va ta'riflar quyidagi ma'nolarga ega:

korrupsiyaga qarshi komplayens tizimi – bu korrupsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashishga qaratilgan o'zaro bog'liq siyosatlar, tartib-taomillar, standartlar, shuningdek mexanizmlar va chora-tadbirlar tizimidir;

davlat fuqarolik xizmatchisi – davlat fuqarolik xizmati lavozimlarida o'z faoliyatini amalga oshirayotgan O'zbekiston Respublikasi fuqarosi. O'zbekiston Respublikasi fuqarosi davlat fuqarolik xizmati lavozimiga tayinlangan vaqtdan e'tiboran davlat fuqarolik xizmatchisining huquqiy maqomiga ega bo'ladi va davlat fuqarolik xizmatchisining faoliyati tugatilishi munosabati bilan uni yo'qotadi;

biznes hamkor – Jamiyat shartnomaviy munosabatlarga kirgan, yoki kirish niyatida bo'lgan, yoki qo'shma faoliyat va shartnoma (lar) tuzish bo'yicha muzokaralar olib boradigan yuridik yoki jismoniy shaxs (biznes sherikga misol: kontragent, yetkazib beruvchi, distribyutor, diler yoki Jamiyat nomidan va topshirig'i bo'yicha yoki manfaatlarini ko'zlab harakat qilish huquqiga ega bo'lgan boshqa uchinchi shaxs bo'lishi mumkin);

mansabdor shaxs – doimiy yoki vaqtincha yoki maxsus hokimiyat tomonidan tayinlangan yoki saylangan, hokimiyat vakili vazifasini bajaruvchi yoxud davlat organlarida, fuqarolarning o'zini - o'zi boshqarish organlarida, korxonalarda, muassasalarda, tashkilotlarda tashkiliy - ma'muriy yoki ma'muriy - xo'jalik funksiyalarini bajaruvchi shaxs, mulkchilik shaklidan qat'iy nazar va **yuridik ahamiyatga ega harakatlarni amalga oshirishga** vakolatli, shuningdek, ushbu funksiyalarni xalqaro tashkilotda yoki xorijiy davlatning qonun chiqaruvchi, ijro etuvchi, ma'muriy yoki sud organida amalga oshiruvchi shaxs;

Jamiyat biznes etikasi Kodeksi – korporativ madaniyatni rivojlantirish va Jamiyat obro'sini mustahkamlashga qaratilgan qadriyatlar, odob-axloqining asosiy tamoyillari va standartlarini belgilaydigan Jamiyatning ichki (mahalliy) me'yoriy hujjati;

Jamiyatning korporativ boshqaruv Kodeksi – Jamiyat boshqaruv organlari, aksiyadorlari, mehnat jamoasi vakillari va boshqa manfaatdor tomonlar o'rtasidagi munosabatlarning asosiy yo'nalishlari bo'yicha qoidalar, tamoyillar va tavsiyalar to'plami;

manfaatlar to'qnashuvi – shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorlik shaxsning

mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta'sir ko'rsatayotgan yoxud ta'sir ko'rsatishi mumkin bo'lgan hamda tashkilotlar, jamiyatlar, davlat yoki fuqarolarning shaxsiy manfaatdorligi, qonuniy - huquqiy va manfaatlari o'rtasida qarama-qarshilik yuzaga keltiradigan yoki yuzaga kelishi mumkin bo'lgan vaziyat;

kontragent – shartnoma munosabatlari asosida Jamiyat bilan xo'jalik (iqtisodiy) munosabatlarga kirgan shaxs (yuridik va jismoniy, Jamiyat xodimlari bundan mustasno);

korrupsiya – shaxsning o'z mansab yoki xizmat mavqeyidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o'zga shaxslarning manfaatlarini ko'zlab moddiy yoki nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, xuddi shuningdek bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etishi;

korrupsiyaga oid huquqbuzarlik – korrupsiya alomatlariga ega bo'lgan, sodir etilganligi uchun qonunchilikda javobgarlik nazarda tutilgan qilmish;

korrupsiyaviy xavflar – amalga oshirilganida, korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida Jamiyatning amaldagi qonunchiligi va/yoki ichki me'yoriy hujjatlari buzilishiga olib kelishi mumkin bo'lgan potentsial hodisa;

korrupsiyaga **“nolinchi bag'rikenglik”** («нулевая толерантность») - korrupsiyani Jamiyat mansabdor shaxslari va xodimlari o'rtasida namoyon bo'lish shakllari va usullaridan qat'iy nazar, uni butunlay rad etish madaniyatini tasdiqlash;

xodimlar – Jamiyat rahbari va uning o'rinbosarlari, tarkibiy bo'linmalari rahbarlari (boshliqlari) va Jamiyatning boshqa xodimlari.

korrupsiyaga qarshi qo'llanilgan qonunchilik:

- O'zbekiston Respublikasining Jinoyat kodeksi 1994-yil 22-sentabr;
- O'zbekiston Respublikasining 2017-yil 3-yanvardagi “Korrupsiyaga qarshi kurashish to'g'risida”gi O'RQ-419-son Qonuni;
- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “Korrupsiyaga qarshi kurashish faoliyatini samarali tashkil etish bo'yicha qo'shimcha chora – tadbirlar to'g'risida” gi 2021-yil 6-iyuldagi PQ-5177-son qarori;
- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “Korrupsiyaga nisbatan muhosasiz munosabat muhitini shakllantirish, davlat va Jamiyat boshqaruvida korrupsiya omillarini tubdan qisqartirish, shuningdek, bu jarayonga jamoatchilikni keng jalb etish chora-tadbirlari to'g'risida”gi 2021-yil 6-iyuldagi PF-6257-son farmoni;
- O'zbekiston Respublikasi Prezidentining “O'zbekiston Respublikasida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtirishga doir qo'shimcha chora-tadbirlar to'g'risida”gi 2020-yil 29-iyundagi PF-6013-son farmoni;
- Qonunchilik Palatasining, O'zbekiston Respublikasi Oliy Majlisi Senatining “Korrupsiyaga qarshi kurashish ustidan parlament nazorati samaradorligini oshirish chora-tadbirlari to'g'risida”gi 2019-yil 30-sentabrdagi 2782-III-son qo'shma qarori;
- O'zbekiston Respublikasining “Birlashgan Millatlar Tashkilotining korrupsiyaga qarshi konvensiyasiga (Nyu-York, 2003-yil 31-oktyabr) O'zbekiston Respublikasining qo'shilishi to'g'risida” gi 2008-yil 7-iyuldagi O'RQ-158-son Qonuni;
- Buyuk Britaniya va Shimoliy Irlandiya Birlashgan Qirolligining “Poraxo'rlikka qarshi kurash to'g'risida” gi 2010-yildagi Qonuni (UK Bribery Act, 2010);

- AQShning 1977-yildagi “Chet elda korrupsiyaga qarshi kurash to‘g‘risida”gi Qonuni (Foreign Corrupt Practices Act, 1977);

- Iqtisodiy hamkorlik va hamkorlik tashkilotining xalqaro biznes jarayonlarida xorijiy davlat amaldorlarining poraxo‘rligiga qarshi kurash to‘g‘risidagi konvensiyasi (1997-yil 21-noyabrda qabul qilingan) yoki yoki Birlashgan Millatlar Tashkilotining Korrupsiyaga qarshi Konvensiyasi (2003-yil 31-oktyabrda New-Yorkda BMT Bosh Assambleyasining 51-yalpi sessiyasida 58/4 rezolyutsiyasi bilan qabul qilingan);

- Poraxo‘rlik va korrupsiyaga qarshi kurashish bo‘yicha Jamiyat mavjud bo‘lgan mamlakatlarning boshqa har qanday amaldagi qonunchiligi;

korrupsiyaga qarshi kurash – korrupsiyani oldini olish, shu jumladan, Jamiyatda korrupsiyaga qarshi madaniyatni shakllantirish, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilishiga sabab va shart-sharoitlarni aniqlash va bartaraf etish, shuningdek korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni aniqlash, oshkor qilish va tergov qilish hamda ularning oqibatlarini bartaraf etish bo‘yicha Jamiyat vakolatlarini doirasidagi faoliyat;

korrupsiyani oldini olish – korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilishiga sabab beradigan omillar va shart-sharoitlarni o‘rganish, aniqlash, cheklash va bartaraf etishga qaratilgan Jamiyat profilaktika chora-tadbirlarining majmuiy tizimini ishlab chiqish va amalga oshirishga qaratilgan faoliyati;

xodimlar – Jamiyat rahbari va uning o‘rinbosarlari, tarkibiy bo‘linmalari rahbarlari (boshliqlari) va Jamiyatning boshqa xodimlari.

ishchilar – Jamiyat bilan mehnat munosabatlarida bo‘lgan shaxslar.

Ushbu Siyosatda qo‘llaniladigan, ammo oshkor etilmagan ta’riflar O‘zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida, shuningdek, biznes etikasi va korporativ boshqaruv Kodekslarida, Jamiyatning boshqa ichki (mahalliy) me’yoriy hujjatlarida qo‘llaniladigan ta’riflarga mos keladi.

IV. KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH SOHASI MAQSAD VA VAZIFALARI

4.1. Ushbu Siyosatning maqsadlari quyidagilardan iborat:

korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga sabab bo‘ladigan omillar va shart – sharoitlarni aniqlash, o‘rganish, cheklash va bartaraf etish bo‘yicha chora - tadbirlar tizimini ishlab chiqish va amalga oshirish;

Jamiyat, uning mansabdor shaxslari va xodimlari odob - axloqini yuqori standartlarga sodiqligi bilan ajralib turadigan korrupsiyaga qarshi madaniyatni shakllantirish orqali Jamiyat biznes obro‘cini mustahkamlash va unga bo‘lgan ishonchni oshirish;

Jamiyat mansabdor shaxslari va xodimlarini egallab turgan lavozimidan qat’iy nazar korrupsiya faoliyatida ishtirok etishlari xavflarini minimallashtirish;

4.2. Belgilangan maqsadlarga erishish uchun Siyosat quyidagi vazifalarni hal qilishni nazarda tutadi:

- 1) Jamiyatning mansabdor shaxslari va xodimlari o‘rtasida korrupsiyaning har qanday ko‘rinishlariga murosasizlikni shakllantirish;

- 2) O‘zbekiston Respublikasi korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risidagi qonun

hujjatlarining Jamiyatga, mansabdor shaxslarga va xodimlarga nisbatan qo‘llanilishi mumkin bo‘lgan asosiy talablarini umumlashtirish va tushuntirish;

3) Jamiyatning mansabdor shaxslari va xodimlarini amaldagi korrupsiyaga qarshi Qonunchilik, Siyosat tamoyillari va talablarini bilish va ularga rioya qilish, shuningdek korrupsiya holatlaridan ogohlantirish va oldini olish bo‘yicha tegishli tartib - qoidalarni amalga oshirish majburiyatini belgilash;

4) korrupsiyani oldini olish va unga qarshi kurashish, korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni minimallashtirish va (yoki) bartaraf etishga qaratilgan korrupsiyaga qarshi choralarni ishlab chiqish va amalga oshirish.

V. KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHNING ASOSIY TAMOYILLARI

Jamiyatda korrupsiyaga qarshi kurashishning asosiy tamoyillari quyidagilardan iborat:

1) **“nolinchi bag‘rikenglik”** («нулевая толерантность») korrupsiyaning har qanday ko‘rinishiga – Jamiyat o‘z faoliyatida har qanday shakl va ko‘rinishida korrupsiyani to‘liq rad etish tamoyiliga amal qiladi. Korrupsiyaning har qanday ko‘rinishiga nisbatan “nolinchi bag‘rikenglik” tamoyili Jamiyat nomidan yoki uning manfaatlari yo‘lida, bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki har qanday vositachilik yo‘li bilan faoliyat yuritadigan mansabdor shaxslar va xodimlar uchun korrupsiya harakatlarida ishtirok etishni qat‘iy taqiqlashini anglatadi;

2) **yuqori rahbariyatning korrupsiya ko‘rinishlariga murossasiz munosabatda bo‘lish majburiyati** – Jamiyat Kuzatuv kengashi va Boshqaruvi korrupsiyaga nisbatan murossasizlik madaniyatini shakllantirish va korrupsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashish tizimini yaratishda muhim ro‘l o‘ynaydi. Jamiyat Kuzatuv kengashi va Boshqaruvi a‘zolari korrupsiyaning har qanday darajadagi ko‘rinishiga murossasiz munosabatda bo‘lishlari, shaxsiy namunasi bilan ushbu tamoyilni namoyish etishlari, rioya qilishlari va amalga oshirishlari shart;

3) **ishchilarni jalb qilish** – Jamiyat o‘z mansabdor shaxslari va xodimlarini amaldagi korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlari qoidalari to‘g‘risida xabardor qiladi va ularning korrupsiyaga qarshi standartlar va tartib-taomillarini shakllantirish va amalga oshirishda faol ishtirok etishlarini mamnuniyat bilan qabul qiladi;

4) **jazoning muqarrarligi** – Jamiyat ishchilari o‘z xizmat vazifalarini bajarish chog‘ida korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarga yo‘l qo‘ygan taqdirlarida, egallab turgan lavozimi, ish staji va boshqa holatlardan qat‘iy nazar, jazolanishi muqarrarligini e‘lon qiladi;

5) **korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarning samaradorligi** – Jamiyat tartib-taomillarni imkon boricha shaffof, tushunarli, bajarish mumkin bo‘lgan, ularni amalga oshirish qulayligi va muhim natijaga erishilishini ta‘minlashga intiladi;

6) **lozim darajada ehtiyotkorlik** – Jamiyat biznes / mehnat munosabatlarini boshlash yoki davom ettirish to‘g‘risida qaror qabul qilishdan oldin uchinchi shaxslar va ishga nomzodlarning ishonchligi, korrupsiyani rad etishi va manfaatlar to‘qnashuvi yo‘qligi uchun tekshiradi;

7) **birgalikda harakat qilish va muvofiqlashtirish** – Jamiyat korrupsiyaga qarshi

kurashish doirasida davlat organlari va Jamiyatning uchinchi shaxslari bilan birgalikda harakat qilishi va hamkorlikni, shuningdek korrupsiyaga qarshi kurashish jarayonida harakatlarni muvofiqlashtirishni ta'minlaydi;

8) **Jamiyat** - Davlat, Jamiyat va kontragentlar bilan o'zaro munosabatlarda qonuniylik, shaxsning huquqlari, erkinliklari va qonuniy manfaatlarining ustuvorligi, ochiqlik va oshkoralik, izchillik, davlat va fuqarolik jamiyati o'rtasidagi o'zaro munosabatlar, korrupsiyaning oldini olish choralarning ustuvorligi, javobgarlikning muqarrarligi tamoyillariga amal qiladi.

VI. AMALDAGI KORRUPSIYAGA QARSHI QONUNCHILIK TALABLARI VA UNI IJRO ETISH MAJBURIYATLARI

6.1. Jamiyat, uning mansabdor shaxslari va xodimlari amaldagi korrupsiyaga qarshi Qonunchilik me'yorlariga, shuningdek ushbu Siyosat tamoyillari va talablariga rioya qilishlari shart. Siyosatni amalga oshirishda Jamiyat o'zining mansabdor shaxslari va xodimlariga bevosita yoki bilvosita, shaxsan yoki uchinchi shaxslar orqali korrupsiya harakatlarida ishtirok etishlarini qat'iy taqiqlaydi, shuningdek:

✓ pora taklif qilish, va'da qilish yoki amalga oshirish, ya'ni har qanday shaxsni o'z xizmat vazifalarini noto'g'ri bajarishga undash maqsadida har qanday moliyaviy yoki boshqa foyda / afzallik berish yoki berishni va'da qilish;

✓ pora talab qilish, qabul qilish yoki qabul qilishga rozilik berish, ya'ni o'z vazifalarini noto'g'ri bajargani uchun har qanday moliyaviy yoki boshqa foyda / afzallik olishga rozilik olish yoki qabul qilish;

✓ belgilangan tartib-taomillarni tezlashtirish yoki soddalashtirish uchun davlat vazifalarini bajarishga vakolatli shaxslarga, shuningdek ularga tenglashtirilgan shaxslarga sovg'alarni taklif qilish, va'da qilish yoki to'lovlarni amalga oshirish, amaldagi qonun hujjatlarida nazarda tutilgan hollar bundan mustasno;

✓ to'lovlar belgilangan tartib-taomillarini tezlashtirish yoki soddalashtirish uchun ishlatilishi mumkinligiga shubha tug'ilgan hollarda uchinchi shaxslarga to'lovlarni taklif qilish, va'da qilish yoki amalga oshirish;

✓ shaxsiy manfaat evaziga Jamiyatda ishga joylashishni (shu jumladan, vaqtinchalik asosda) taklif qilish, va'da qilish yoki taqdim etish;

✓ uchinchi shaxslardan yuqori yoki sohta to'lovlarni qabul qilishni osonlashtirish yoki qabul qilish;

✓ amaldagi korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlari talablariga va Jamiyatning ichki hujjatlariga zid bo'lgan sovg'alar yoki mehmondo'stlik belgilarini berish yoki olish.

6.2. Jamiyatning mansabdor shaxslari o'zlarining kasbiy faoliyatida quyidagi odob - axloq me'yorlariga qat'iy rioya qilishlari kerak:

- O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va ushbu Siyosat talablariga rioya qilish;
- biznes munosabatlarida aniq bo'lish, lavozim vazifalarini bajarishning har qanday adolatsiz usullaridan voz kechish;
- Jamiyatni obro'sizlantirishi mumkin bo'lgan xatti-harakatlarning oldini olish;

- Jamiyatning rasmiy mavqei va maxfiy ma'lumotlari, moddiy va nomoddiy aktivlaridan shaxsiy maqsadlarda foydalanmaslik;
- axloqi va qonuniyligiga shubha tug'ilgan xatti-harakatlarning oldini olish va amalga oshishga yo'l qo'ymaslik;
- hamkasblaridan korrupsiyaga qarshi yuqori huquqiy madaniyatga rioya qilishlarini qo'llab-quvvatlash va talab qilish;
- tadbirkorlik faoliyati va (yoki) daromad olish bilan bog'liq boshqa faoliyatni amalga oshirishda kimgadir yordam berishdan bosh tortish;
- boshqa ishchilarni korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga ko'ndirmaslik va bunday harakatlarni rag'batlantirmaslik;
- manfaatlar to'qnashuvi mavjud bo'lganda xizmat vazifalarini bajarmaslik.

6.3. Jamiyat xodimlari quyidagilarga majburdirlar:

- 1) korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etish va (yoki) ishtirok etishdan bosh tortish;
- 2) korrupsiyaga oid huquqbuzarlikni sodir etishga yoki uni sodir etishda ishtirok etishga tayyorlik sifatida talqin qilinishi mumkin bo'lgan xatti - harakatlardan voz kechish;
- 3) xodimning manfaatlar to'qnashuvi ehtimoli yoki yuzaga kelishi mumkinligi to'g'risida bevosita rahbarga xabar berish.

Agar o'z harakatlarining to'g'riligiga yoki boshqa odob-axloq me'yorlariga nisbatan shubha tug'lsa, Jamiyatning mansabdor shaxslari va xodimlari Jamiyatning yuqori rahbariyatiga murojaat qilishlari mumkin.

VII. KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH FAOLIYATI YO'NALISHLARI

7.1. Korrupsiya xavfiga Jamiyat faoliyatining alohida sohalari ko'proq duchor bo'ladi. Bunday yo'nalishlar, ular bilan cheklanmagan holda, quyidagilarni o'z ichiga oladi:

7.1.1. *Biznes sovg'alari va vakillik xarajatlari:*

Jamiyat biznes sovg'alari va mehmondo'stlik xarajatlarini, shu jumladan biznes mehmondo'stligini biznes yuritishning zaruriy qismi va umumiy biznes amaliyoti sifatida tan oladi. Jamiyat biznes sovg'alari va mehmondo'stlik xarajatlari bo'yicha halollik va shaffoflik muhitini rag'batlantiradi.

Shu bilan birga, sovg'alar berish, vakillik xarajatlarini to'lash va biznes mehmondo'stligining boshqa shakllari noqonuniy ta'sir ko'rsatish niyatida, xudbin maqsadlarda ishlatilishi, bu esa Jamiyat va uning xodimlariga Siyosat, tartib-qoidalar va talablarga rioya qilmaslik xavfini tug'dirishi mumkin. Jamiyatning barcha qarorlari obyektiv bo'lishi va noqonuniy ta'sirga duchor bo'lmasligi zarur.

Hamkorlardan biznes sovg'alarini O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida belgilangan qiymat chegaralarida qabul qilishga yo'l qo'yiladi.

Biznes sovg'alarini almashish va vakillik xarajatlarini amalga oshirish, shu jumladan uchinchi shaxslar bilan Jamiyatning biznes mehmondo'stligi quyidagi mezonlarga javob berishi kerak:

- O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchiligi me'yorlariga, Jamiyatning vakillik xarajatlari to'g'risidagi ichki hujjatlariga to'liq mos kelishi;

- oqilona asosli, mutanosib bo‘lishi, naqd yoki naqd bo‘lmagan pul, qimmatli qog‘ozlar, qimmatbaho metallar bo‘lmasligi va boshqa turdagi yoki naqd pul ekvivalentlarini ifodalamasligi va hashamatli buyum bo‘lmasligi;

- xizmatlar, harakat, harakatsizlik, kelishuv, homiylik, huquqlarni berish, bitim, shartnoma, litsenziya, ruxsatnoma va hokazolar bo‘yicha muayyan qaror qabul qilish uchun yashirin mukofotni ifodalamasligi yoki boshqa noqonuniy, axloqsiz maqsadlarda oluvchiga ta’sir o‘tkazmasligi;

- Jamiyat, uning mansabdor shaxslari va xodimlarini biznes obro‘cini yo‘qotishiga olib keladigan xavf tug‘dirmasligi.

7.1.2. Jamiyat tomonidan amalga oshirilgan xaridlarning har qanday potentsial ishtirokchisidan sovg‘alar va mehmondo‘stlik belgilarini qabul qilish taqiqlanadi. Agar biznes yoki tadbirning sovg‘asi ushbu Siyosat talablariga muvofiqligi to‘g‘risida shubha tug‘ilsa, Jamiyatning mansabdor shaxsi yoki xodimi Jamiyatning bevosita yuqori lavozimli rahbariga murojaat qilishi kerak.

7.2. Xarid qilish faoliyati

Jamiyat xarid qilish tartib - qoidalarini iloji boricha shaffof va tushunarli qilishga intiladi. Xaridlar faoliyatini amalga oshirish jarayonida korrupsiyaga oid xavflarni bartaraf etish maqsadida, Jamiyat xaridlar byudjetini talab qilinadigan nomenklatura, sifat va miqdorlarga muvofiqligini, ehtiyojlar va muddatlarni hisobga olgan holda tekshiradi, shuningdek, qonun hujjatlari bilan tasdiqlangan xarid tartib - qoidalariga rioya etilishini tekshiradi.

7.2.1. Jamiyat xaridlarning korrupsiyaga qarshi monitoringini olib boradi:

xaridlar jarayonida afillangan ishtirokchilarning / manfaatlar to‘qnashuvining mavjudligi;

xarid shartnomalarini bajarmaslik, sifatsiz bajarish;

insofsiz va ma’suliyatsiz yetkazib beruvchini tanlash;

tijorat kelishuvini qayta ishlash, hisobga olish va rasmiylashtirishdagi xatolar;

yetkazib berishni amalga oshirishda noto‘g‘ri logistika;

davlat organlari tomonidan soliq, ma’muriy va boshqa da’volar / jarimalar;

xaridlar va tuzilgan shartnomalar bajarilishi to‘g‘risida to‘liq, o‘z vaqtida va ishonchli ma’lumotlarni taqdim etish.

7.2.2. Jamiyat sotib olish jarayonining samaradorligini tahlil qiladi va Jamiyatning ichki hujjatlariga muvofiq sotib olish jarayonini muntazam ravishda nazorat qiladi.

7.3. Xodimlarni boshqarish

7.3.1. Jamiyat kadrlar to‘g‘risida qaror qabul qilishda xolislik va halollik tamoyillariga amal qiladi. Xodimlarni yollash, baholash, ilgari surish va ishdan bo‘shatishda korrupsiya xavfini bartaraf etish maqsadida, Jamiyat:

- xodimlarni tanlash va yo‘llashning shaffof tartib - qoidalarini va lavozimga tegishli malaka talablarini belgilangan tartibda ishlab chiqadi va tasdiqlaydi;

- mehnat munosabatlarini boshlash yoki davom ettirish to‘g‘risida qaror qabul qilishdan avval, ishga joylashish uchun nomzodlarning ishonchliligini va manfaatlar to‘qnashuvi yo‘qligi borasida tekshiradi;

- xodimlarning faoliyatini baholaydi va ularning asosiy faoliyat ko'rsatkichlari va kasbiy yutuqlari samaradorligi asosida mukofotlaydi;

- xodimning ishbilarmonlik fazilatlarini va malakasi asosida yuqori lavozimga ko'tarilishi to'g'risida qaror qabul qiladi;

- O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida nazarda tutilgan asoslar asnosida xodim bilan mehnat munosabatlarini tugatish tartibini amalga oshiradi.

7.3.2. Jamiyat mansabdor shaxslar / xodimlarining korrupsiyaga qarshi cheklovlarni qabul qilishga roziligi Jamiyatda kadrlar siyosatini shakllantirish va ta'minlash uchun mas'ul bo'lgan tarkibiy bo'linma tomonidan lavozimga kirish / ishga qabul qilingan kundan boshlab 5 ish kunidan ko'p bo'lmagan muddatda qayd qilinadi.

7.3.3. Jamiyat mansabdor shaxslari tomonidan korrupsiyaga qarshi cheklovlar qabul qilinmagan taqdirda, tegishli choralarni ko'rish uchun ma'lumotlar Jamiyat Kuzatuv kengashi e'tiboriga yetkaziladi.

7.3.4. Ishga nomzodlar yoki Jamiyat xodimlari tomonidan korrupsiyaga qarshi cheklovlarni qabul qilmaslik ishga qabul qilishni rad etishga yoki mehnat shartnomasini bekor qilinishiga olib keladi.

7.3.5. Jamiyatning mansabdor shaxslari / xodimlari tomonidan jinoiy javobgarlikka tortiladigan qilmish va ma'muriy huquqbuzarlik belgilari bo'lmagan hollarda korrupsiyaga qarshi cheklovlarga rioya qilmaslik mehnat shartnomasini bekor qilish / bekor qilish uchun asos hisoblanadi.

7.4. Uchinchi shaxslar bilan o'zaro aloqalar

Jamiyat amaldagi korrupsiyaga qarshi qonunchilik, ushbu Siyosat tamoyillari va talablarini buzadigan yoki Jamiyat uchun ishbilarmonlik obro'sini yo'qotish xavfini tug'diradigan uchinchi shaxslarni jalb qilishdan bosh tortadi.

Uchinchi shaxslar bilan hamkorlikni boshlash yoki davom ettirish to'g'risida qaror qabul qilishdan oldin, uchinchi shaxslarni jalb qilish tashabbuskori bo'lgan Jamiyatning tegishli bo'linmalari quyidagilarga majburdirlar:

- korrupsiyaning har qanday namoyon bo'lishi uchun uchinchi shaxslarni quyidagi tartib-qoidalarni bajarish orqali kuzatib borish (shu jumladan, quyidagilar bilan cheklanmagan holda):

- korrupsiyaga qarshi kurash bo'yicha o'z siyosati va tartiblari mavjudligini, Siyosat talablariga rioya qilishga va korrupsiyaga qarshi kurashish sohasida o'zaro hamkorlikni amalga oshirishga tayyorligini tekshirish;

- ishbilarmonlik obro'si va manfaatlar to'qnashuvining yo'qligini tekshirish;

- tegishli vakolatli davlat organlari va tashkilotlarga so'rovlar yuborish yo'li bilan soxta tadbirkorlik, ishonchliligi, soliq va boshqa qarzlarning mavjudligi, mablag'lari manbaini, shuningdek, banki, jinoyat yo'li bilan olingan daromadlari va yurisdiksiyasini tekshirish;

- shartnomalarga korrupsiyaga qarshi qo'shimcha bandlar kiritish, Jamiyat uchinchi shaxslar tomonidan korrupsiya faktlari aniqlangan taqdirda ular bilan bitimlarni tugatish huquqini o'zida saqlab qoladi;

- uchinchi shaxslarni ushbu Siyosat tamoyillari va talablari haqida xabardor qilish.

7.4.1. Jamiyat korrupsiyaga qarshi siyosat va tartiblarni, shuningdek, odob-axloq standartlarini uchinchi shaxslar tomonidan qabul qilinishini ma'qullaydi.

7.5. Xayriya va homiylik faoliyati

7.5.1. Jamiyat ijtimoiy mas'uliyatli faoliyatlarni amalga oshiradi, buning natijasida u o'zi joylashgan shahar va tumanlarda, shu jumladan butun Respublikada xayriya yordamini ko'rsatishi mumkin.

7.5.2. Xayriya faoliyatining ustuvor yo'nalishlari sog'liqni saqlash, ta'lim, ijtimoiy infratuzilmani qo'llab-quvvatlash va yosh oilalar turmush sharoitini yaxshilash, fan, san'at, madaniyat va boshqa sohalar bo'lib, ularni qo'llab-quvvatlash, Jamiyatning nazdida, xayriya faoliyatining maqsadi bo'lishi mumkin.

7.5.3. Homiylik faoliyati homiylik ob'ektini hisobga olgan holda Jamiyat tomonidan tekshiruvdan o'tgan shaxslar, tashkilotlar va tadbirlarga nisbatan amalga oshirilishi mumkin. Homiylik faoliyatining maqsadlari Jamiyatning obro'sini oshirish, sotish hajmini oshirish va boshqalar bo'lishi mumkin.

7.5.4. Xayriya va homiylik faoliyatini amalga oshirish halollik va oshkoralik tamoyillariga mos kelishi hamda quyidagi talablarga javob berishi kerak:

muayyan xayriya / homiylik yordamiga O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlariga muvofiq ruxsat etiladi va amalga oshiriladi;

xayriya / homiylik faoliyati Jamiyatning odob-axloq tamoyillariga, uning ichki qoidalariga mos kelishi kerak;

xayriya / homiylik faoliyati Jamiyat uchun ustuvor yo'nalishlarda amalga oshiriladi;

naqd pul yoki boshqa shakldagi xayriya / homiylik yordami qonuniy maqsadda bo'lishi, xizmat, murojaat, maslahat, harakat yoki harakatsizlik, beparvolik yoki homiylik, huquqlar berish yoki muayyan qarorlar qabul qilish uchun yashirin mukofot bo'lmasligi hamda boshqa noqonuniy axloqsiz maqsadlarda qabul qiluvchiga yoki uchinchi shaxslarga ta'sir o'tkazishga urinish bo'lmasligi kerak;

xayriya / homiylik yordamini ko'rsatishdan oldin, Jamiyat xayriya / homiylik yordamini oluvchining firibgarlik faoliyati va / yoki korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarini yashirish uchun niqob sifatida foydalanilmasligini ta'minlash maqsadida barcha oqilona va zarur choralarini ko'rishi kerak;

kontragentlarni tekshirish uchun xayriya / homiylik yordamini oluvchini va xayriya / homiylik yordamini o'tkazish amalga oshirilayotgan tashkilotni dastlabki baholash, shuningdek, ko'rib chiqilayotgan vaziyat bilan bog'liq korrupsiya xavfini baholash;

badallar poraxo'rlikni yashirish yoki boshqa noqonuniy maqsadlarni yashirish uchun foydalanilmaydi;

barcha zarur ichki va tashqi kelishuvlar olingan;

to'lovlar faqatgina qabul qilingan mablag'larning maqsadga muvofiq ishlatilishini ta'minlash uchun shaffof boshqaruv tuzilmasi bo'lgan ishonchli tashkilotlarga amalga oshiriladi;

barcha xayriya / homiylik yordamini oluvchilar yoki ular orqali xayriya / homiylik yordamini o'tkazish amalga oshirilayotgan tashkilotlar bilan munosabatlar Jamiyatning

me'yoriy hujjatlari va O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga muvofiq rasmiylashtirilishi kerak;

xayriya / homiylik yordamini ko'rsatish shartnomasi korrupsiyaga qarshi va xayriya / homiylik yordamidan maqsadli foydalanish bo'yicha majburiyatlarni belgilaydigan va Jamiyatga xayriya / homiylik yordamidan maqsadli foydalanishni tekshirishiga imkon beruvchi qoidalarni o'z ichiga olishi kerak (xususan, olish har bir oluvchidan olingan mablag'lardan foydalanish to'g'risidagi hisobot va ularning kelib tushganligi va sarflanganligini tasdiqlovchi hujjatlar);

xayriya / homiylik yordami Jamiyatning buxgalteriya hisobida to'g'ri aks ettirilishi kerak;

jismoniy shaxslar foydasiga, naqd pul o'tkazish yoki xususiy bank hisob raqamlariga mablag' o'tkazish yo'li bilan xayriya va / yoki homiylik qilish hech qanday istisnosiz taqiqlanadi;

davlat xizmatchilariga, ularning yaqin qarindoshlariga va ularga tegishli shaxslarga xayriya / homiylik yordami ko'rsatish taqiqlanadi;

tegishli mukofotni nazarda tutmaydigan har qanday boshqa yordam / qo'llab - quvvatlash (ushbu bandda ko'rsatilganidan tashqari) taqiqlanadi.

7.5.5. Jamiyat xodimining xayriya / homiylik faoliyatini amalga oshirishning belgilangan qoidalarini buzgan holda amalga oshirgan, xizmat majburiyatlarini bajarish bilan bog'liq bo'lmagan, tegishli xodim nomidan va hisobidan uning shaxsiy manfaatlarini ko'zlab amalga oshirilgan deb hisoblanadi. Jamiyat xodimning tegishli harakatlari uchun javobgar emas.

7.5.6. Jamiyat tomonidan xayriya / homiylik yordami ko'rsatish chegaralari har yili O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablarini hisobga olgan holda belgilanadi va kelgusi yil uchun byudjetni tasdiqlash doirasida tasdiqlanadi.

7.6. Siyosiy faoliyatda ishtirok etish va uni moliyalashtirish

7.6.1. Jamiyat bevosita yoki bilvosita siyosiy faoliyatda ishtirok etmaydi va siyosiy partiyalar, ular bilan bog'liq tashkilotlar va jamg'armalarni moliyalashtirmaydi.

7.6.2. Jamiyat o'z xodimlarining siyosiy hayotda ishtirok etish huquqlarini tan oladi, agar bunday faoliyat ushbu Siyosat va Jamiyat faoliyatiga zid bo'lmasa. Jamiyat xodimlari o'z siyosiy faoliyati ularning shaxsiy tanlovi ekanligini hamda Jamiyat faoliyati va lavozimi bilan hech qanday aloqasi yo'qligini ko'rsatishi uchun barcha oqilona va zarur sa'y - harakatlarni (O'zbekiston Respublikasi qonunchiligiga zid bo'lmagan holda) amalga oshirishlari shart.

7.6.3. Jamiyat xodimlariga Jamiyatning har qanday manbalaridan, shu jumladan, ish vaqti, mulki, uskunalari va Jamiyatning ramziy belgilaridan (savdo belgilari, nomi va boshqalar) siyosiy faoliyatini amalga oshirishi yoki qo'llab-quvvatlashi uchun foydalanishi taqiqlanadi.

7.6.4. Jamiyat xodimi siyosiy partiya yoki tashkilotning rahbar va taftish organlariga saylangan yoki davlat hokimiyati va boshqaruvi organlari yoki mahalliy davlat hokimiyati organlarining deputatligiga va boshqa saylanadigan lavozimlarga nomzod qilib ko'rsatilgan taqdirida, u ushbu ma'lumotlarni ko'rib chiqishi va qo'shimcha ko'rsatmalar olishi uchun

ushbu voqea sodir bo'lgan paytdan e'tiboran 5 (besh) ish kuni ichida Mas'ul xodimni xabardor qilishi shart.

7.7. Buxgalteriya hisobi va qaydlarni yuritish

7.7.1. Jamiyatning barcha moliyaviy operatsiyalari, buxgalteriya yozuvlari va qaydlari hujjatlashtirilishi, Jamiyatning buxgalteriya hisoblarida aks ettirilishi, shuningdek, tekshirish uchun mavjud va yetarli darajada batafsil ma'lumotlarga ega bo'lishi kerak.

7.7.2. Jamiyat quyidagilarga qaratilgan ichki moliyaviy nazorat tartiblarini ishlab chiqqan va joriy etgan:

- buxgalteriya hisobi yozuvlari amaldagi buxgalteriya (moliyaviy) hisobot standartlariga muvofiq hisobotlarni tayyorlash imkonini beradigan darajada aniqlik va batafsillik bilan tuzilgan;

- aktivlarni boshqarish huquqi faqat Jamiyat bosh / ijrochi direktorining umumiy yoki maxsus ruxsatiga (sanksiyasiga) muvofiq taqdim etilgan;

- aktivlarning qiymati va tarkibini buxgalteriya hisobi muntazam ravishda haqiqiy qiymati va tarkibi bilan taqqoslab, zarur hollarda tegishli choralar ko'rilgan.

7.7.3. Jamiyat tomonidan amaldagi qonunchilikda belgilangan muddatlarda to'liq va ishonchli buxgalteriya (moliyaviy) hisobotlarni yuritish, tayyorlash va taqdim etish uchun mas'ul bo'lgan xodimlar tayinlangan.

7.7.4. Ichki moliyaviy nazorat tartib - qoidalariga rioya qilmaslik yoki bajarmaslikka urinish, Jamiyatning birlamchi hujjatlari va moliyaviy hisobotlarini buzib ko'rsatish yoki soxtalashtirish qat'iy man etiladi va ushbu Siyosat hamda tegishli qonun hujjatlarini buzish hisoblanadi.

VIII. MANFAATLAR TO'QNASHUVLARINI OLDINI OLISH VA BARTARAF QILISH

8.1. Manfaatlar to'qnashuvini boshqarish korrupsiyaga qarshi kurashning eng muhim mexanizmlaridan biridir. Jamiyat manfaatlar to'qnashuvi bilan bog'liq xavflarni oldini olish va ularni bartaraf etishga alohida e'tibor qaratadi.

8.2. Jamiyatning mansabdor shaxslari va xodimlari o'z xizmat vazifalarini bajarish chog'ida Jamiyat manfaatlaridan kelib chiqib, ularning shaxsiy manfaatlari Jamiyat manfaatlariga zid keladigan holatlar yoki vaziyatlardan qochishlari shart.

Manfaatlar to'qnashuvi (yoki uning yuzaga kelish ehtimoli) yuzaga kelgan taqdirda, Jamiyatning mansabdor shaxslari va xodimlari ushbu ma'lumotni Jamiyatning bevosita rahbari yoki yuqori rahbariyatiga yozma ravishda yetkazishlari shart.

8.3. Jamiyat Kuzatuv kengashi va Boshqaruv mansabdor shaxslar va xodimlarning murojaatiga binoan yoki boshqa manbalardan ma'lumot olgan taqdirda, Jamiyatning manfaatlar to'qnashuvini boshqarish Siyosatiga muvofiq o'z vaqtida tegishli javob choralari ko'rish shart.

8.4. Jamiyat affillangan shaxslarning hisobini O'zbekiston Respublikasi qonunchiligi va Jamiyatning ichki hujjatlari talablariga muvofiq ravishda olib boradi.

IX. KORRUPSIYAGA QARSHI MONITORING, IDENTIFIKATSİYALASH VA KORRUPSIYA XAFVINI BAHOLASH

9.1. Korruptsiyaga qarshi monitoring - Korruptsiyaga qarshi kurash siyosatining samaradorligi, korruptsiyaga qarshi kurashish sohasidagi huquqni qo'llash amaliyotining holati to'g'risidagi ma'lumotlarni to'plash, qayta ishlash, umumlashtirish, tahlil qilish va baholash bo'yicha Jamiyatning faoliyati, shuningdek korruptsiya darajasini Jamiyat tomonidan idrok etish va baholash.

9.1.1. Korruptsiyaga qarshi monitoringning predmeti Jamiyat faoliyati hisoblanadi. Korruptsiyaga qarshi monitoring Jamiyat tomonidan o'z tashabbusi bilan amalga oshiriladi, uning natijalari korruptsiya xavfining ichki tahlilini o'tkazish, shuningdek, korruptsiyaga murossasizlik madaniyatini shakllantirishga qaratilgan chora-tadbirlarni takomillashtirish uchun asos bo'lishi mumkin.

9.1.2. Korruptsiyaga qarshi monitoring quyidagi yo'llar bilan amalga oshiriladi:

- korruptsiyaga qarshi kurashish masalalari doirasida Jamiyat tarkibiy bo'linmalari faoliyatini o'rganish;

- ommaviy axborot vositalarida e'lon qilingan ma'lumotlarni hamda jismoniy va yuridik shaxslarning korruptsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha murojaatlarini o'rganish;

- korruptsiyaga qarshi kurashish masalalari bo'yicha ijtimoiy so'rovlar natijalarini ko'rib chiqish.

9.1.3. Korruptsiyaga qarshi monitoring natijalari umumlashtirish uchun korruptsiyaga qarshi kurashish bo'yicha vakolatli organga yuborilishi mumkin.

9.2. Jamiyat korruptsiya xavflarini muntazam ravishda aniqlaydi va baholaydi, shuningdek, Jamiyatning xavflarni boshqarish bo'yicha ichki hujjatlariga muvofiq ularni minimallashtirish choralari ishlab chiqadi.

9.2.1. Korruptsiya xavfini aniqlash va baholashning maqsadi korruptsiyaga qarshi qonun hujjatlariga rioya qilmaslik xavfi mavjud bo'lgan Jamiyat faoliyati va biznes jarayonlari turlarini, Jamiyat mansabdor shaxslari va xodimlari tomonidan, o'z shaxsiy va Jamiyat manfaatlarini ko'zlab foyda olish uchun sodir etilish ehtimoli yuqori bo'lgan korruptsiyaga oid huquqbuzarliklarni aniqlashdir.

9.2.2. Korruptsiya xavfini aniqlash, baholash korruptsiyaga qarshi monitoring va korruptsiya xavfini ichki tahlil qilish asosida amalga oshiriladi.

9.3. Jamiyat korruptsiya xavfini, shu jumladan, ularning ichki tahlil asosida baholashni amalga oshiradi. Korruptsiya xavflarini ichki tahlil qilish (keyingi matnda - Tahlil) deganda korruptsiya huquqbuzarliklarini sodir etishga sabab bo'luvchi omillarni aniqlash va o'rganish tushuniladi.

9.3.1. Tahlil obykti Jamiyatning tarkibiy bo'linmalari faoliyati bo'lib, quyidagi yo'nalishlarda amalga oshiriladi:

- tarkibiy bo'linma faoliyatiga ta'sir qiluvchi ichki hujjatlardagi korruptsiya xavfini aniqlash;

- tarkibiy bo'linmaning tashkiliy va boshqaruv faoliyatida korruptsiya xavfini aniqlash.

9.3.2. Tarkibiy bo‘linma faoliyatiga taalluqli ichki hujjatlarda korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etishga yordam beradigan ixtiyoriy vakolatlar va normalar aniqlanadi.

9.3.3. Jamiyat tarkibiy bo‘linmasining tashkiliy-boshqaruv faoliyati deganda quyidagi masalalar tushuniladi:

- xodimlarni boshqarish, shu jumladan kadrlar almashinuvi;
- manfaatlar to‘qnashuvini hal qilish;
- davlat xizmatlarini ko‘rsatish;
- tarkibiy bo‘linmaning funktsiyalarini amalga oshirish;
- tarkibiy bo‘linmaning tashkiliy - boshqaruv faoliyatidan kelib chiqadigan boshqa masalalar.

9.4. Korrupsiya xavfning har qanday ko‘rinishiga bardoshlilikning “nolinchi” darajasi qabul qilinadi va har bir holatda Jamiyat ichki tahlil natijalari bo‘yicha aniqlangan korrupsiya xavfini minimallashtirish choralarini ishlab chiqadi.

9.5. Korrupsiya xavfini aniqlash va baholash, ularni minimallashtirish choralarini ishlab chiqish tartibi ushbu Siyosat va Jamiyatning boshqa ichki hujjatlari bilan tartibga solinadi.

X. KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH MADANIYATNI SHAKLLANTIRISH

10.1. Korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyatini shakllantirish - bu korrupsiyaga nisbatan murosasizlikni aks ettiruvchi Jamiyatning baholash tizimini saqlash va mustahkamlash bo‘yicha faoliyatidir.

10.2. Korrupsiyaga qarshi madaniyatni shakllantirish Jamiyatdagi har bir xodimning burchi bo‘lib, Jamiyatda tushuntirish ishlari va amaldagi qonunchilikda nazarda tutilgan boshqa chora - tadbirlar orqali amalga oshiriladi.

10.3. Korrupsiyaga qarshi ta‘lim - bu axloqiy, intellektual, madaniy rivojlanish va shaxs tomonidan korrupsiyani rad etishning faol fuqarolik tanlovini shakllantirish maqsadida, amalga oshiriladigan uzluksiz ta‘lim va tarbiya jarayonidir.

10.4. Jamiyat korrupsiyaga qarshi “nolinchi bag‘rikenglik” madaniyatini shakllantirish maqsadida Jamiyatda amalga oshirilayotgan korrupsiyaga qarshi kurashish choralari va tartiblari to‘g‘risida xodimlarning xabardorligini oshirishga qaratilgan korrupsiyaga murosasizlik tushuntirish tashviqot ishlarini muntazam ravishda olib boradi.

10.5. Yangi ishga qabul qilingan barcha xodimlar va mansabdor shaxslar asosiy ichki hujjatlar - ushbu Siyosat, Korporativ boshqaruv kodeksi va Biznes etikasi kodeksi bilan tanishishlari shart.

10.6. Korrupsiyaga qarshi kurashish madaniyatini shakllantirishga qaratilgan ichki me‘yoriy hujjatlar Jamiyatning internetdagi rasmiy saytida erkin foydalanish uchun joylashtirilgan.

XI. KORRUPSIYAGA OID HUQUQBUZARLIKLAR TO‘G‘RISIDA MASLAHAT VA XABARLAR

11.1. Agar Jamiyat xodimlari ushbu Siyosatning mazmuni va asosiy qoidalari bo‘yicha maslahatlashishga muhtoj bo‘lsa, shuningdek har bir xodimga har qanday vaqtda amaldagi korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlari buzilishi to‘g‘risida xabar berish imkoniyatini berish uchun Jamiyatda quyidagilar qo‘llaniladi:

- tashabbusni xabardor qilish liniyasi (ishonch telefoni): (90) 998 67 20, +998 70 214 19 17;
- Ichki raqam 17 – 07;
- Telegram ijtimoiy tarmog‘ida UMK Anticor bot;
- xabarlarni qabul qilish uchun elektron pochta manzili: compliance@uzbeksteel.uz.

11.2. Jamiyat ushbu Siyosatni buzganlikda gumon qilingan holatlarni Jamiyatda qabul qilingan ichki tergov tartib - qoidalariga muvofiq tekshiradi. Ushbu Siyosat talablarini buzgan Jamiyat xodimlariga mehnat shartnomasi bekor qilinishiga (egallab turgan lavozimidan ozod qilish / ishdan bo‘shatish) qadar intizomiy choralar qo‘llanilishi mumkin.

XII. KORRUPSIYAGA OID HUQUQBUZARLIKLAR XIZMAT TEKSHIRUVLARI

12.1. Jamiyat korrupsiyaga nisbatan “nolinchi bag‘rikenglik” madaniyatini qo‘llab - quvvatlab, zudlik bilan zarur tarkibiy bo‘linmalar ishtirokida korrupsiya harakatlari sodir etilganligi va/yoki korrupsiyaga qarshi tartib-taomillarning buzilganligi to‘g‘risidagi barcha asosli shubhalar yoki aniqlangan faktlar bo‘yicha rasmiy tekshiruvlarni tashkil qiladi va o‘tkazadi.

12.2. Agar rasmiy tergov natijalariga ko‘ra korrupsiya faktlari aniqlangan bo‘lsa, tergovni yakunlash korrupsiyaning har qanday namoyon bo‘lishiga, shu jumladan, mehnat munosabatlarini bekor qilish va materiallarni tegishli vakolatli huquqni muhofaza qilish organlariga topshirishga, “nolinchi bag‘rikenglik” tamoyiliga asoslangan tuzatish choralarini ko‘rish hisoblanadi.

12.3. Jamiyat har bir alohida holatda korrupsiyaga qarshi qonunchilik va ushbu Siyosat talablarini buzgan xodimlar to‘g‘risidagi ma‘lumotlarni O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan tartibda va shartlarda ommaviy ravishda tarqatish masalasi yuzasidan mustaqil ravishda qaror qabul qiladi.

XIII. KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISH MAQSADIDA O‘ZARO HAMKORLIK

13.1. Jamiyat vakolatli davlat organlari va tashkilotlari, shu jumladan, huquqni muhofaza qilish organlari, shuningdek uchinchi shaxslar bilan o‘zaro munosabat tamoyili asosida korrupsiyaga qarshi kurashish maqsadida hamkorlik qiladi:

13.1.1. Korrupsiya belgilari bo‘lgan qoidabuzarliklar sodir etilgan holatlar to‘g‘risida axborot berish;

13.1.2. Korrupsiya belgilari bo‘lgan qoidabuzarliklar yuzasidan tergov o‘tkazishda ko‘maklashish;

13.1.3. Korrupsiyaga qarshi qonun hujjatlariga rioya etish hamda korrupsiyaning oldini olish va unga qarshi kurashish bo'yicha qo'shma tadbirlarni ishlab chiqish masalalari bo'yicha Jamiyat faoliyati tekshiruvlarini o'tkazishni muvofiqlashtirish;

13.1.4. Korrupsiyaga qarshi qonunchilik masalalari bilan bog'liq vakolatli davlat organlari va tashkilotlarning so'rovlari bo'yicha sharhlar / yig'ilishlarda (uchrashuvlarda) ishtirok etish;

13.2. Jamiyatning davlat organlari va davlat xizmatchilari bilan o'zaro hamkorligi qat'iy O'zbekiston Respublikasining amaldagi qonunchilik normalariga, ushbu Siyosat va Jamiyatning boshqa ichki me'yoriy hujjatlarida belgilangan qoidalar va talablarga muvofiq amalga oshiriladi.

XIV. JAVOBGARLIK

14.1. Jamiyat mansabdor shaxslari va xodimlari korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etganliklari uchun O'zbekiston Respublikasi qonunlarida belgilangan javobgarlikka tortiladilar.

14.2. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etganlik uchun tegishli javobgarlik choralari qo'llanilgan Jamiyatning mansabdor shaxslari va xodimlari Jamiyatga yetkazilgan moddiy zararni qoplashdan ozod qilinmaydi, aksincha, O'zbekiston Respublikasi Sudining qonuniy kuchga kirgan qarori asosida javobgarlikka tortiladilar.

14.3. Ushbu Siyosat talablarini bajarish uchun Jamiyatning mansabdor shaxslari, xodimlari va tarkibiy bo'linmalari o'z vakolatlari doirasida javobgardirlar.

XV. YAKUNIY QOIDALAR

15.1. Mazkur Siyosat "O'zmetkombinat" AJ Kuzatuv kengashi qarori bilan tasdiqlangan kundan boshlab kuchga kiradi.

15.2. Ushbu Siyosatga o'zgartirish va qo'shimchalar Jamiyat Kuzatuv kengashining qarori bilan kiritilishi mumkin.

15.3. Ushbu Siyosat talablariga rioya qilish Jamiyatning barcha xodimlari uchun majburiydir. Siyosat talablarini buzgan aybdor shaxslar O'zbekiston Respublikasi qonunchiligida belgilangan tartibda javobgardirlar.