

“O‘zmetkombinat” AJ
Kuzatuv Kengashining qarori bilan
TASDIQLANGAN
(2024-yil 15 - may 7 - sonli bayonnomasi)

“O‘zbekiston Metallurgiya Kombinat” aksiyadorlik jamiyatida,
korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar haqida xabar bergan
xodimlarni rag‘batlantirish

T A R T I B I

Bekobod – 2024yil

1. UMUMIY QOIDALAR

1.1. “O‘zbekiston Metallurgiya Kombinati” aksiyadorlik jamiyatining ushbu ichki me‘yoriy hujjati (keyingi o‘rinlarda - “Tartib”) “O‘zbekiston Metallurgiya Kombinati” aksiyadorlik jamiyatida (keyingi o‘rinlarda - Jamiyat) O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligining buzilishi holatlari to‘g‘risida xabar bergan xodimlarini rag‘batlantirish tartibini tartibga soladi.

1.2. Mazkur Tartib O‘zbekiston Respublikasining “Korrupsiyaga qarshi kurashish to‘g‘risida”gi Qonuni, 2020-yil 29-iyundagi PF-6013-son “O‘zbekiston Respublikasida korrupsiyaga qarshi kurashish tizimini takomillashtirish bo‘yicha qo‘shimcha chora-tadbirlar to‘g‘risida”gi Prezident Farmoni hamda O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2020-yil 31-dekabrda 829-sonli qaroriga muvofiq tasdiqlangan “Korrupsiyaga oid huquqbuzarlik haqida xabar bergan yoki korrupsiyaga qarshi kurashishga boshqa tarzda ko‘maklashgan shaxslarni rag‘batlantirish tartibi to‘g‘risida”gi Nizom talablariga muvofiq, shuningdek, Jamiyatning korrupsiyaga qarshi kurashish, manfaatlar to‘qnashuvini hal qilish bo‘yicha ichki me‘yoriy hujjatlari va Axloq Kodeksi qoidalari asosida ishlab chiqilgan.

1.3. Mazkur Tartibning maqsadlari uchun quyidagi asosiy tushunchalar va atamalardan foydalaniladi:

murojaatchi – aloqa kanallari orqali Jamiyatdagi korrupsiyaviy xatti - harakatlar hamda qonun buzilish holatlari to‘g‘risida axborot berish uchun murojaat qilgan har qanday jismoniy va yuridik shaxslar, Jamiyat xodimi;

taalluqli xabar – Jamiyatdagi korrupsiyaviy harakatlar va manfaatlar to‘qnashuvi, shuningdek, ushbu sohadagi qonun hujjatlarining buzilishi holatlari haqidagi ma’lumotlardan iborat bo‘lgan axborot;

korrupsiya – shaxsning o‘z mansab yoki xizmat mavqeidan shaxsiy manfaatlarini yoxud o‘zga shaxslarning manfaatlarini ko‘zlab moddiy yoki nomoddiy naf olish maqsadida qonunga xilof ravishda foydalanishi, shuningdek, bunday nafni qonunga xilof ravishda taqdim etishi;

korrupsiyaviy huquqbuzarlik – sodir etilganlik uchun O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligida javobgarlik belgilab qo‘yilgan korrupsiya alomatlariga ega xatti-harakat;

korrupsiyaviy xatti-harakatlar – mansabdor shaxsning o‘z mansab vakolatlarini suiiste‘mol qilish yo‘li bilan shaxsiy manfaat olishga qaratilgan xatti-harakati;

ishonch raqamlari – Jamiyatga aloqa kanallari orqali kelib tushadigan murojaatlarni markazlashtirilgan holda qabul qilish, tasniflash va tizimlashtirish, shuningdek, o‘z vaqtida va sifatli ko‘rib chiqilishini monitoring qilish imkonini beruvchi tizim;

manfaatlar to‘qnashuvi – shaxsiy (bevosita yoki bilvosita) manfaatdorlik shaxsning mansab yoki xizmat majburiyatlarini lozim darajada bajarishiga ta’sir ko‘rsatayotgan yoxud ta’sir ko‘rsatishi mumkin bo‘lgan hamda shaxsiy manfaatdorlik va fuqarolarning, Jamiyatning huquqlari va qonuniy manfaatlari o‘rtasida qarama-qarshilik yuzaga kelayotgan yoki yuzaga kelishi mumkin bo‘lgan vaziyat;

rag‘batlantirish – xodimni korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni oldini olish va unga qarshi kurashishdagi faol ishtiroki, yuksak kasbiy mahorati va qonuniylik talablariga rioya etganligi uchun qo‘llab-quvvatlash maqsadida taqdirlash.

1.4. Jamiyat korrupsiyaga oid huquqbuzarlik to‘g‘risida ma‘lumot berishga mo‘ljallangan aloqa kanallari faoliyatini quyidagi tamoyillar asosida tashkil etadi:

konfidensiallik va xavfsizlik – aloqa kanallaridagi xabarlardan foydalanishga ruxsat berilgan Jamiyatning barcha vakolatli shaxslari ushbu xabarlarni vakolatga ega bo‘lmagan shaxslarga berishga (oshkor qilish) haqli emas. Agar murojaatchi o‘z xabarini yuborganligi haqida boshqa xodimlarga yoki uchinchi shaxslarga o‘z xohishiga ko‘ra, jumladan, ehtiyotsizligi natijasida oshkor qilgan bo‘lsa, Jamiyat uning oshkor bo‘lishiga javobgar bo‘lmaydi;

qonuniylik – Jamiyat aloqa kanallariga kelib tushadigan xabarlarni qabul qilish, ro‘yxatga olish, qayta ishlash va ko‘rib chiqish qat’iy ravishda O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligi talablari va ushbu Tartibga muvofiq amalga oshiriladi;

murojaatchini javobgarlikka tortmaslik - korrupsiya holatlari haqida aloqa kanallari orqali ixtiyoriy ravishda xabar bergan jismoniy yoki yuridik shaxs, shu jumladan Jamiyat xodimi xabar mazmunidan qat’i nazar, javobgarlikka tortilmaydi;

murojaatchi bilan majburiy tartibdagi qayta aloqa – agar xabar anonim bo‘lmasa, uni ko‘rib chiqish natijalari Jamiyat tomonidan murojaatchiga yetkazilishi lozim;

ta’sir choralarini qo‘llashning majburiyligi – korrupsiya fakti tasdiqlangan taqdirda, Jamiyat aybdor shaxslarni javobgarlikka tortish uchun O‘zbekiston Respublikasi qonunchiligiga muvofiq harakat qiladi.

2. KORRUPSIYAGA OID HUQUQBUZARLIKLARNING SODIR ETILISHINI OLDINI OLISH VA UNGA QARSHI KURASHISHDA FAOL ISHTIROK ETGAN XODIMLARNI RAG‘BATLANTIRISH

2.1. Xodimlarning korrupsiyaga oid huquqbuzarliklarni sodir etilishini oldini olish va unga qarshi kurashishdagi faol ishtirokini rag‘batlantirishning asosiy maqsadi quyidagilardan iborat:

- Jamiyatda korrupsiyaga doir huquqbuzarliklarning oldini olish va ularga qarshi kurashishda faol ishtirok etgan, ularning yuzaga kelishiga sabab bo‘layotgan sabab va shart-sharoitlarni bartaraf etish maqsadida rahbariyatga asosli taklif va tashabbuslar kiritgan, shuningdek, korrupsiyaga qarshi kurashish yo‘nalishida o‘z shaxsiy amaliy hissasini qo‘shgan xodimlarni rag‘batlantirish;

- korrupsiyaga oid qonun hujjatlari buzilishining oldini olish va ularga chek qo‘yishda xodimlarning faolligini yanada oshirish.

2.2. Xodimlarni rag‘batlantirish Komplayens - xizmati yoki Korporativ xavfsizlik va resurslarni muhofaza qilish departamentining Jamiyat boshqaruvi raisi – Bosh direktori nomiga yozgan rasmiy xati asosida, korrupsiya xarakteridagi huquqbuzarliklarning oldini olish, bartaraf etish va xabar berish orqali korrupsiyaviy

huquqbuzarliklarni to'liq ochib berishda faol ishtirok etgan shaxslarga nisbatan amalga oshiriladi.

2.3. Xodimlar quyidagi keltirilgan asoslardan biri bo'lsagina, mukofotlanishlari mumkin:

- Korrupsiyaviy xatti – harakatlar bilan bog'liq bo'lgan, Jamiyat xodimi tomonidan qasddan sodir etilishi rejalashtirilgan korrupsiyaviy huquqbuzarlikning oldini olish yoki tugatish;
- Jamiyatda rejalashtirilayotgan korrupsiya yoki boshqa huquqbuzarliklar to'g'risida xabar berish natijasida jinoyatni fosh qilish;
- Jamiyatda korrupsiyaga chek qo'yish va uni to'liq fosh etishda huquqni muhofaza qiluvchi organlarga faol ko'maklashish;
- Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar sodir etilishiga yordam beruvchi sabab va shart-sharoitlarni bartaraf etish va oldini olish bo'yicha aniq amaliy chora-tadbirlar bo'yicha rahbariyatga taklif va tashabbuslar kiritish hamda ushbu takliflarni amalga oshirish.

2.4. Xodimlarni rag'batlantirish Jamiyat boshqaruvi raisi - Bosh direktorning buyrug'iga asosan 30 (o'ttiz) bazaviy hisoblash miqdorigacha amalga oshiriladi. Rag'batlantirish O'zbekiston Respublikasi Mehnat qonunchiligida belgilangan tartibda amalga oshiriladi.

2.5. Korrupsiyaga oid huquqbuzarliklar to'g'risida xabar bergan xodimning manfaatlari va xavfsizligini himoya qilish zarurati tug'ilganda, Komplayens - xizmatining Jamiyat rahbariyatiga bergan taklifiga binoan xodim Jamiyat ishlab chiqarish faoliyatining boshqa yo'nalishlari sohasidagi boshqa bo'sh lavozimga o'tkazilishi mumkin.

3. YAKUNIY QOIDALAR

3.1. Ushbu Tartib talablarini buzgan aybdor shaxslar O'zbekiston Respublikasi qonun hujjatlarida belgilangan tartibda javobgar bo'ladilar.

3.2. Ushbu Tartibga o'zgartish va qo'shimchalar O'zbekiston Respublikasining korrupsiyaga qarshi kurashish sohasidagi qonun hujjatlariga tegishli o'zgartirish va qo'shimchalar kiritilishiga qarab kiritiladi.