



**СЕГОДНЯ  
В НОМЕРЕ:**

**В трудовых  
коллективах**

**2**

**К 120-летию  
профсоюзов  
Узбекистана**

**3**

**Металлург -  
как призвание**

**4**

## АО «УЗМЕТКОМБИНАТ» УКРЕПЛЯЕТ МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

**АО «Узметкомбинат» посетила делегация китайской компании Henan Longcheng Group Co., Ltd., одной из крупнейших металлургической отрасли КНР. Визит стал важным шагом к расширению международного сотрудничества и внедрению современных технологических решений.**

Во встрече приняли участие Председатель правления – Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Баходир Абдуллаев и главные специалисты предприятия. Стороны обсудили внедрение современных технологий, повышение эффективности производства и реализацию совместных инвестиционных проектов, а также развитие конкурентоспособной импортозамещающей продукции.

Henan Longcheng Group Co., Ltd. специализируется на производстве медных плит, литых прокатных форм, энергоэффективного оборудования и современных металлургических решений. Опыт компании и её международные связи делают сотрудничество ценным для обмена передовыми практиками и повышения технологического уровня АО «Узметкомбинат».

В рамках визита гости посетили ключевые подразделения комбината: Литейно-прокатный комплекс, Сортопрокатное, Ферросплавное, Ремонтно-механическое подразделения, Производство теплоизоляционных материалов, а также Бекабадское предприятие производства цветных металлов. Они подробно ознакомились с производственными процессами, современными технологическими линиями и результатами модернизации оборудования.

Особое внимание делегации привлек Литейно-прокатный комплекс, где предстоит производство высококачественных стальных горячекатаных листов, а также

Ферросплавное подразделение, обеспечивающее ферросплавами Электросталеплаильное подразделение.

Представители китайской компании отметили высокий уровень организации производства и профессионализм сотрудников.

Гости также ознакомились с современными решениями по энергоэффективности и экологической безопасности, применяемыми на предприятии, и обсудили возможности их расширения с учётом совместных проектов.

По итогам визита представители Henan Longcheng Group Co., Ltd. высоко оценили инфраструктуру комбината, компетенции специалистов и успешное внедрение инновационных решений. Как считают специалисты, сотрудничество откроет новые возможности для повышения качества продукции, расширения производственных мощностей и внедрения передовых технологий.

Баходир Абдуллаев подчеркнул, что обмен опытом и совместное внедрение современных технологий является ключевым фактором для повышения конкурентоспособности предприятия на внутреннем и внешнем рынках. Он отметил, что комбинат намерен продолжать развивать партнёрство, включая модернизацию производственных линий и подготовку высококвалифицированных кадров.

Развитие взаимодействия с Henan Longcheng Group Co., Ltd. позволит АО «Узметкомбинат» укрепить технологический потенциал, расширить ассортимент высокотехнологичной продукции и повысить эффективность работы всех подразделений, подтверждая статус лидера металлургической отрасли Узбекистана и укрепляя позиции на международной арене.

**Н.АХМЕДОВА.**



## В трудовых коллективах

## ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД — ВЫСОКИЙ РЕЗУЛЬТАТ

**С**taleпроволочное отделение Сортопрокатного подразделения АО «Узметкомбинат» — один из основных участков, главным направлением которого является повышение производственной эффективности и обеспечение внутреннего рынка качественной металлопродукцией отечественного производства.

Стальная проволока, производимая на данном участке, входит в программу локализации и пользуется высоким спросом среди предприятий, выпускающих железобетонные и металлические изделия. Благодаря стабильному качеству и точным геометрическим параметрам, продукция успешно применяется в строительной и машиностроительной отраслях, при производстве метизной продукции и др.

Сталепроволочное отделение зарекомендовало себя как одно из наиболее динамично развивающихся производственных направлений комбината. Слаженная работа коллектива, правильная организация труда, дисциплина и ответственность каждого сотрудника позволили достичь высоких показателей. Только в прошлом месяце производственный план был перевыполнен: при установленном задании в 300 тонн фактически было произведено 348 тонн стальной проволоки, что составляет 116% выполнения.

Весомых результатов коллектив добился и в целом за десять месяцев текущего года. При плане 3000 тонны фактически произведено 3223 тонны продукции, то есть выполнение составило 107,4%. Этот показатель говорит не только о высоком уровне производительности, но и о преданности делу, умении работать в команде и стремлении каждого сотрудника внести вклад в общий успех комбината.

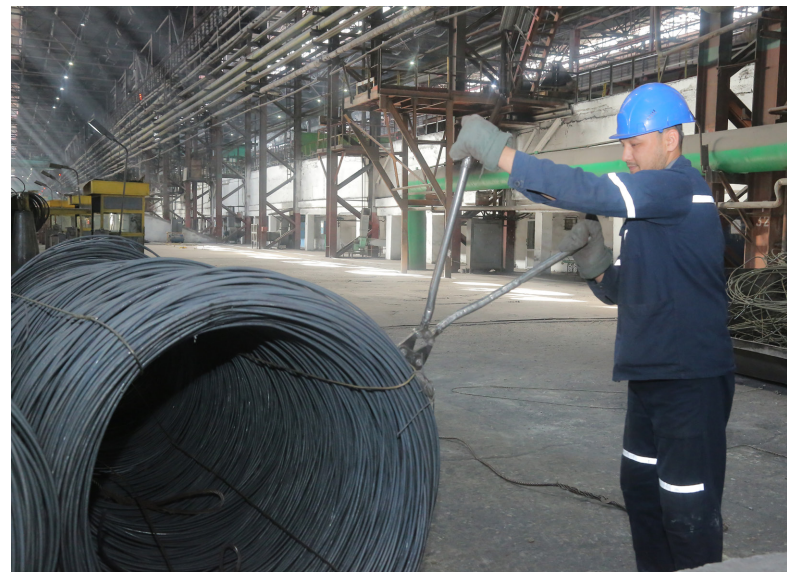
Особое внимание уделяется вопросам качества. Здесь налажен строгий контроль на всех этапах технологического процесса — от поступления сырья до отгрузки готовой продукции. Используемое оборудование позволяет поддерживать стабильные параметры проката и соответствовать всем требованиям государственных стандартов.

Руководство подразделения подчеркивает, что достигнутые успехи — результат слаженной работы всего коллектива. Важную роль играет взаимная поддержка, дисциплина и высокий профессионализм работников. В коллективе царит трудовая атмосфера, где каждый понимает значение своей работы для общего результата.

Сегодня участок по производству

стальной катанки уверенно движется вперед, наращивая объемы выпуска и повышая конкурентоспособность своей продукции. Эффективный труд, стремление к совершенству и ответственное отношение к делу — это те качества, благодаря которым команда Сортопрокатного подразделения демонстрирует стабильный рост и вносит весомый вклад в развитие АО «Узметкомбинат» и всей металлургической отрасли страны.

**Н.БЕКМУРАТОВА.**



## ЧЁТКИМ РИТМОМ ПРОИЗВОДСТВА



**К**аждая тонна стали — это итог слаженной работы коллектива ЭСПП, который ежедневно контролирует параметры, следит за качеством стали и соблюдением технологии ее выплавки. Электросталеплавильщики объединены общими целями и стремлением к результату. Благодаря четкой организации труда и взаимодействию между сменами обеспечивается стабильность производства и высокое качество производимой стали.

Успехи подразделения во многом обусловлены постоянным вниманием к вопросам производственной дисциплины, охраны труда и повышению квалификации персонала. В центре внимания руководства — повышение эффективности плавки, экономия

энергоресурсов и улучшение экологических показателей.

Главная ценность Электросталеплавильного подразделения — это люди. Для них работа в ЭСПП — не просто профессия, а дело чести и источник гордости. Их труд, преданность делу и умение работать в самых сложных условиях заслуживают глубокого уважения.

Коллектив ЭСПП уверенно справляется с поставленными задачами, вносит весомый вклад в общие результаты комбината и укрепляет его репутацию как надежного производителя высококачественной стали. Каждый успех — это доказательство того, что за достижениями «Узметкомбината» стоят труд, опыт и мастерство настоящих профессионалов.

**Н.АХМЕДОВА.**

## КАЧЕСТВО, ДОВЕРИЕ И УСТОЙЧИВОЕ ПАРТНЁРСТВО

ООО «Бекабад Базальт» — одно из ведущих предприятий страны, специализирующееся на производстве современных теплоизоляционных материалов. С момента своего основания компания взяла курс на инновационное развитие и неизменно следует принципам высокого качества, ответственности перед партнёрами и заботы об экологии. Продукция предприятия заслужила признание не только на внутреннем, но и внешнем рынках благодаря своей надежности, долговечности и соответствию мировым стандартам.

Сегодня на предприятии выпускаются три основных вида продукции — минеральная вата, теплоизоляционные плиты и прошивные маты. Все изделия изготавливаются на современном оборудовании из натурального базальтового сырья, что обеспечивает их прочность, негорючесть и устойчивость к воздействию влаги и температурных перепадов. Минеральная вата и плиты компании широко применяются в строительстве промышленных и жилых объектов, в энергетике и машиностроении, а также в сфере ЖКХ.

Особое внимание на предприятии уделяется контролю качества. Каждый этап про-

изводства — от поступления сырья до упаковки готовой продукции — проходит строгий лабораторный контроль.

В производстве используются экологически безопасные технологии, что делает продукцию абсолютно безопасной для здоровья человека и окружающей среды.

ООО «Бекабад Базальт» успешно сотрудничает с крупнейшими отечественными предприятиями, среди которых АО «Алмалыкский горно-металлургический комбинат», ООО «Animositi», ООО «Sarkor-Ishonch-777» и ООО «D-Products». Долгосрочные партнёрские отношения основаны на взаимном доверии, прозрачности и ответственности. Благодаря стабильным поставкам, гибкому подходу и индивидуальной работе с клиентами компания заслужила репутацию надёжного и компетентного партнёра.

**Р.БАЛТАБАЕВ.**





## К 120-летию профсоюзов Узбекистана

### ЗА ПРАЗДНИЧНЫМИ ДАСТАРХАНАМИ

**В** зале торжеств «Бахтуйи» состоялось праздничное мероприятие, посвящённое 120-летию профсоюзного движения и Дню профсоюзов Узбекистана, которое ежегодно отмечается 11 ноября. Торжество, организованное руководством и профсоюзным комитетом АО «Узметкомбинат», собрало членов профсоюзов, ветеранов профсоюзного движения, передовиков производства, активную молодёжь и приглашённых гостей.

С поздравительными словами к участникам обратились хоким города Бекабада Насрулло Бабаев, Председатель правления – Генеральный директор АО «Узметкомбинат» Баходир Абдуллаев и председатель профкома комбината Эльзара Велиуллаева. В своих выступлениях они подчеркнули, что профсоюзы на протяжении многих лет остаются надёжной опорой работников, способствуют защите их прав, улучшению условий труда и повышению социальной ответственности предприятий.

Церемония награждения стала важной частью праздника. За активную общественную деятельность и значительный вклад в развитие профсоюзного движения нагрудным знаком «120 лет профсоюзному движению Узбекистана» были отмечены Герой Узбекистана, ветеран труда Олим Туйчиев и председатель профкома АО «Узметкомбинат» Эльзара Велиуллаева.

Благодарственными письмами и ценными подарками были поощрены председатель территориального филиала Совета ветеранов горной и металлургической промышленности Ильхом Курбанов, председатель профкома



сервисного центра металлургов Маруф Амамуратов, заслуженный работник промышленности Республики Узбекистан Ахмаджон Хакулов, заместитель председателя Республиканского совета профсоюзов работников металлургической и машиностроительной промышленности Шоикром Исраилов.

Для гостей была подготовлена концертная программа с участием творческих коллективов, создавшая праздничную и тёплую атмосферу.

Профсоюз на протяжении всего своего существования играет важную роль в жизни коллектива комбината. Это не просто общественная структура, а реальная сила, стоящая на страже интересов работников. Благодаря активной позиции профкома решаются социальные вопросы, укрепляется корпоративное взаимодействие и формируется атмосфера взаимопонимания и поддержки.

Празднование юбилея стало напоминанием о том, что профсоюзное движение — это живая традиция, которая продолжается благодаря людям, искренне преданным своему делу и заботящимся о других.

### С ЗАБОТОЙ О МЕТАЛЛУРГАХ

**Н**а протяжении многих лет АО «Узметкомбинат» остаётся не только лидером металлургической отрасли, но и образцом социально ответственного предприятия. Здесь забота о человеке труда всегда занимает особое место. Руководство и профсоюзный комитет комбината регулярно реализуют инициативы, направленные на улучшение условий труда, поддержку семей работников и укрепление корпоративного духа коллектива.

В АО «Узметкомбинат» состоялась благотворительная акция, организованная по инициативе руководства предприятия и профсоюзного комитета. Мероприятие было направлено на социальную поддержку работников и укрепление корпоратив-

ного единства коллектива. В рамках акции 40 сотрудникам, отобранным с учётом их семейного положения, были вручены наборы из 23 наименований продовольственных товаров.

Такие инициативы способствуют укреплению атмосферы взаимопомощи и заботы на предприятии, повышают уровень социальной защищённости работников и формируют чувство сопричастности к общему делу.

Руководство комбината отмечает, что подобные акции станут и впредь неотъемлемой частью социальной политики предприятия. Ведь поддержка и внимание к человеку — важнейшая составляющая успешной и стабильной работы всего коллектива.



## АО «УЗМЕТКОМБИНАТ» ПОДТВЕРДИЛО СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНОМУ АНТИКОРРУПЦИОННОМУ СТАНДАРТУ

**АО «Узметкомбинат» успешно прошло международный аудит системы противодействия коррупции и вновь подтвердило соответствие требованиям стандарта ISO 37001:2016. Этот результат стал подтверждением высокого уровня корпоративного управления и последовательной работы предприятия по внедрению принципов добросовестности, прозрачности и ответственности во всех направлениях деятельности.**

Сертификат ISO 37001:2016 был получен Комбинатом в 2024 году. В 2025 году международные аудиторы провели углублённую проверку эффективности внедрённой антикоррупционной системы. В ходе аудита были детально проанализированы ключевые процессы предприятия — от взаимодействия с партнёрами и подрядчиками до внутренних процедур принятия решений, а также механизмы предупре-

ждения, выявления и устранения коррупционных рисков. По итогам проверки «Узметкомбинат» получил положительное заключение и официальное подтверждение соответствия международным требованиям.

Достигнутый результат отражает не только высокую ответственность руководства, но и активную позицию всего коллектива предприятия в формировании корпоративной культуры честности и доверия.

На Комбинате действуют внутренние нормативные документы, регулирующие порядок уведомления о возможных нарушениях, процедуры проверки и меры реагирования на случаи злоупотреблений.

Особое внимание уделяется вопросам обучения сотрудников — регулярно проводятся тренинги, семинары и инструктажи, направленные на повышение правовой грамотности и укрепление этических

стандартов поведения.

Подтверждение соответствия стандарту ISO 37001:2016 является значимым достижением для АО «Узметкомбинат» и подтверждает его репутацию надёжного, ответственного и открытого партнёра как на внутреннем, так и международном уровне.

В дальнейшем комбинат продолжит работу по совершенствованию системы внутреннего контроля, управлению рисками и укреплению корпоративного управления, опираясь на международные стандарты и лучшие мировые практики. Основная цель — обеспечение прозрачности, справедливости и доверия во всех аспектах деятельности предприятия, а также формирование этичной и устойчивой деловой среды.

**Г.НУРМАТОВ,**  
менеджер  
Комплаенс-службы  
комбината.

## ДИСКУССИИ О КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ

**В** АО «Узметкомбинат» проходят «круглые столы», посвящённые вопросам противодействия коррупции, управлению конфликтом интересов, а также правилам дарения и предотвращения корпоративного мошенничества.

Мероприятия уже прошли в ряде подразделений предприятия — Автотранспортной службе, Бекабадском предприятии производства теплоизоляционных материалов, Железнодорожной службе, отделах экологии и охраны окружающей среды, по чрезвычайным ситуациям и радиационной безопасности и др.

Главная цель встреч — повышение правовой и этической культуры работников, развитие ответственности и нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. В ходе обсуждений участникам напомнили о важности соблюдения корпоративных стандартов поведения, необходимости своевременно сообщать о возможных коррупционных рисках и предотвращать конфликты интересов.

Особое внимание было уделено вопросам правильного управления личными интересами в служебной деятельности, реагированию на попытки неправомерного влияния, а также допустимым формам взаимодействия с коллегами и деловыми партнёрами. Отмечалось, что любые подарки, вознаграждения или услуги, полученные в связи с исполнением трудовых обязанностей, должны оцениваться с позиции корпоративной этики и законодательства.

Подобные мероприятия на Узметкомбинате проводятся на регулярной основе и направлены на формирование устойчивой антикоррупционной культуры. Ведь репутация и успех предприятия напрямую зависят от честности, открытости и добросовестного отношения каждого работника к своему делу.





## Металлург - как призвание

# ШАГ ЗА ШАГОМ С УПОРСТВОМ И СТРЕМЛЕНИЕМ



**Если бы сталь могла выбирать себе мастера, она, без сомнения, выбрала бы Музаффара Джуманова. Уже 21 год он верен комбинату, людям, с которыми трудится, и своему делу — выплавке стали.**

Его профессиональный путь начался с самой основы — с подразделения переработки техногенных отходов, где Музаффар трудился сортировщиком. Позже он стал мастером смены, затем сталеваром Электросталеплавильного подразделения. Всё — шаг за шагом, без спешки, но с упорством и стремлением к совершенству. Каждая новая должность становилась для него ступенью роста, подтверждением трудолюбия и ответственности.

Коллеги с уважением говорят о нём: «У Музаффара сталь плавится быстрее — чувствует надёжную руку». А сам он лишь улыбается: «Главное — работать по совести. Тогда и металл послушный будет».

Сегодня Музаффар Джуманов трудится в Литейно-прокатном комплексе. Это одна из ключевых производственных площадок комбината, где требуются не только опыт и сила, но и внимательность, точность, уверенность в каждом движении. Музаффар отвечает этим каче-

ствам в полной мере. Его рабочее место всегда в порядке, инструменты — на своём месте, а процесс выплавки под контролем.

Особое место в его судьбе занимает наставник Абдурахмон Турдимуродов. Именно он помог молодому специалисту освоить все тонкости ремесла, научил чувствовать металл, понимать его «характер». Музаффар с благодарностью вспоминает годы «учёбы» у мастера, подчёркивая, что опыт старших коллег — это прочный фундамент, на котором держится производство.

За годы работы он стал не просто профессионалом, а человеком, на которого можно положиться в любой ситуации. Его спокойствие, выдержка и трудовая дисциплина служат примером для молодёжи.

Музаффар Джуманов — это человек, в котором соединены надёжность, скромность и настоящая сила. Он из тех, кто не ищет громких слов, но его вклад чувствуется в каждой тонне металла, рождающегося в цехе. Именно такие люди создают славу и устойчивость «Узметкомбината».

**Б.РАХМОНКУЛОВ.**

## В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ

**Председатели профсоюзного комитета и профкомов подразделений АО «Узметкомбинат» посетили Сортопрокатное подразделение. Основная цель визита — ознакомление с условиями труда прокатчиков, обсуждение актуальных вопросов и определение мер, направленных на дальнейшее улучшение социальной защищённости и производственной безопасности работников.**

В ходе визита представители профсоюза осмотрели производственные участки, рабочие места и бытовые помещения, ознакомились с обеспечением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Особое внимание было уделено вопросам охраны труда, санитарного состояния, организации питания и отдыха сотрудников. Профсоюзные лидеры пообщались с работниками, выслушали их предложения и замечания, касающиеся не только производственных, но и социальных аспектов.

Затем под председательством Эльзары Велиулаевой состоялось рабочее совещание, на котором обсудили текущую ситуацию в коллективе. Отме-

чены положительные результаты, достигнутые благодаря совместным усилиям руководства и профсоюзной организации: улучшение условий труда, модернизация оборудования, систематическое проведение инструктажей по технике безопасности, а также внимание к вопросам медицинского обслуживания и социальной поддержки работников.

Участники встречи подчеркнули, что профсоюз — это не только орган защиты трудовых прав, но и активный участник жизни коллектива. Он способствует укреплению корпоративной культуры, развитию инициативы, повышению трудовой мотивации и сплочению коллектива. Важно, что профсоюз остаётся открытым к диалогу с работниками, поддерживает их инициативы и помогает оперативно решать возникающие проблемы.

По итогам визита были определены конкретные направления дальнейшей работы: совершенствование условий труда, укрепление системы социальной поддержки и развитие форм взаимодействия между профсоюзом, руководством предприятия и коллективом.

## ПУТЬ В ПРОФЕССИЮ НАЧИНАЕТСЯ ЗДЕСЬ

**Музей истории АО «Узметкомбинат» давно стал не просто хранителем славных страниц предприятия, но и важной образовательной площадкой для молодёжи — будущих металлургов, инженеров и техников. Сюда регулярно приходят студенты Бекабадского политехникума, а также учащиеся других учебных заведений и вузов страны, чтобы прикоснуться к истории и духу комбината, чья сталь помогла восстанавливать Ташкент после землетрясения 1966 года и участвовала в строительстве крупнейших объектов Узбекистана.**

Посещение музея перед началом производственной практики стало доброй традицией. Здесь ребята узнают, как создавался и развивался крупнейший металлургический гигант страны, знакомятся с этапами его модернизации, достижениями предприятия и современными проектами, определяющими стратегию развития комбината. Интерактивные экспозиции, макеты цехов, редкие архивные фотографии и видеоматериалы позволяют студентам увидеть весь путь металла — от выплавки стали до выпуска готовой продукции.

Для будущих специалистов это не просто экскурсия, а важная часть профессионального становления. В музее они понимают, что металлургия — это не только техника и технологии, но прежде всего люди: их труд, ответственность, упорство и преданность

делу. Именно эти ценности, передаваемые из поколения в поколение, лежат в основе успеха «Узметкомбината».

После экскурсии студенты проходят инструктаж и направляются в производственные подразделения предприятия, где им предстоит применить полученные знания на практике, познакомиться с современным оборудованием и ощутить атмосферу настоящей командной работы. Производственная практика на комбинате — это первый шаг к будущей карьере. Многие сегодняшние специалисты, инженеры и мастера когда-то так же впервые переступили порог музея, а затем нашли своё место в цехах и отделах предприятия.

АО «Узметкомбинат» уделяет особое внимание подготовке квалифицированных кадров. Предприятие активно сотрудничает с профильными учебными заведениями, поддерживая программы практик, стажировок и наставничества. Такое партнёрство помогает молодёжи уверенно войти в профессию, видеть реальные перспективы роста и понимать, что металлургия — это не просто работа, а ответственная и почётная миссия, требующая знаний, энергии и души.

Каждое новое поколение студентов, проходя через музей истории комбината, открывает для себя не только прошлое предприятия, но и свой путь в профессию — путь, ведущий к новым вершинам в индустрии металла.

**Р.БАЗАРБАЕВ.**

**Редактор Н.АХМЕДОВА**

**Учредитель:**  
**Акционерное общество**  
**«Узметкомбинат»**

Газета зарегистрирована  
в Управлении печати и информации  
Ташкентской области.  
Регистрационный номер — 03-007  
от 6 мая 2015 года. ISSN 2181-6468

**Адрес и телефон:**

Ташкентская область, г.Бекабад,  
АО «Узметкомбинат»,  
Редакция газеты «За металл» - 10-19.  
www.uzbeksteel.uz